

BOLETÍN SINDICAL

AVTALSNYTT

Sindicato de trabajadores de hoteles y restaurantes (HRF)
Número 1, 7 de febrero del 2017

**¡Se inician las negociaciones con el gremio empresarial, para establecer las condiciones y sueldos en el acuerdo colectivo de nuestro rubro!
Aquí abajo seleccionamos algunas de las exigencias que los miembros de HRF han presentado para las negociaciones del acuerdo colectivo del 2017.**

- Aumentos salariales de 700 coronas mensuales para los empleados a tiempo completo.
- Experiencia laboral y antigüedad de empleo en la misma empresa, debe dar mejor posibilidades salariales, con la ayuda de un margen de aumento extra. (Suplemento por habilidad)
- La mayor parte del aumento salarial debe repartirse a modo general, no a nivel local.
- El tipo de empleo a tiempo plazo común (AVA), debe ser usado bajo restricciones y sólo cuando haya razones objetivas.
- El empleo de tiempo indefinido debe ser el principal, y tiempo completo un derecho.
- Anadir directivas en el acuerdo que regulen el uso de dispersión de horario laboral.
- Mejores posibilidades de combinar el trabajo y la vida laboral – todo el horario laboral debe ser dispuesto dentro del periodo esquemático.



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

Nos encontramos en proceso de negociación. A más tardar el 31 de marzo debemos llegar a un nuevo acuerdo con el gremio empresarial. Visita. Afíliate al sindicato si ya no lo has hecho. Mientras más miembros, mayor es nuestra fuerza. Afíliate en www.hrf.net.



- Basta de trampas con la pension laboral: La contabilidad de la pensión paga debe estar incluida en la liquidación de sueldo.
- Exigencias mayores para la organización de la labor para las/los aseadores/aseadoras de hotel.
- HRF pide un acuerdo de 12 meses.

En nuestra página web www.hrf.net puedes encontrar todas nuestras exigencias al detalle.

BOLETÍN SINDICAL AVTALSNYTT

Sindicato de trabajadores de hoteles y restaurantes (HRF)

Número 2, 16 de febrero del 2017

Las negociaciones para el nuevo acuerdo colectivo han comenzado. Nosotros en HRF hemos entregado nuestros requerimientos al gremio empresarial Visita – y a la misma vez, hemos recibido los de ellos.

Y claramente, queremos cosas distintas...

HRF requiere:

- Aumento salarial de 700 coronas mensuales para los empleados a tiempo completo.
- Suplemento salarial por habilidad y antigüedad.
- Que los empleados reciban esquemas de trabajo que cubran todo el periodo esquemático.
- Que el tipo empleo de tiempo indefinido sea el principal.
- Que el empleo de tiempo completo sea un derecho.



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

Nos encontramos en proceso de negociación. A más tardar el 31 de marzo debemos llegar a un nuevo acuerdo con el gremio empresarial Visita. Afíliate al sindicato si ya no lo has hecho. Mientras más miembros, mayor es nuestra fuerza. Afíliate en www.hrf.net.



Visita requiere:

- Sueldo individualizado, y dejar de lado la apuesta por mejorar los sueldos más bajos.
- Mantener los sueldos más bajos en el mismo nivel.
- Que el esquema laboral pueda cambiarse con sólo una semana de anticipación.
- Mayor flexibilidad.
- Que cuando el empleado renuncie, pueda el empleador reducir la cantidad de horas de contrato en el esquema durante el último tiempo de empleo y, además, hacer descuento en el sueldo finiquito.



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

Nos encontramos en proceso de negociación. A más tardar el 31 de marzo debemos llegar a un nuevo acuerdo con el gremio empresarial Visita. Afíliate al sindicato si ya no lo has hecho. Mientras más miembros, mayor es nuestra fuerza. Afíliate en www.hrf.net.