

# BOLETÍN SINDICAL

## AVTALSNYTT

**Avtal 2017**

Sindicato de trabajadores de hoteles y restaurantes (HRF)  
Número 4, 23 de marzo del 2017

### **¡Basta de usar la tijera!**

**De un día a otro puede el empleador decidirse por reducir tu grado de empleo y con esto reducir tu sueldo. Esto es llamado "recorte de horas" (hyvling) y puede realizarse sin aviso alguno.**

El recorte de horas crea inseguridad. ¡Es hora de hacer algo al respecto!

### **¿Qué es el recorte de horas?**

Este acto donde el empleador reduce el grado de empleo de los ya empleados en el lugar de trabajo, es llamado recorte de horas. El empleador puede tomar la decisión de reducirte el grado de empleo y trabajar menos horas. Por ejemplo, podría tanto tu cantidad de horas de trabajo y tu sueldo recortarse a la mitad. El recorte de horas puede realizarse abruptamente, sin aviso y con consecuencias drásticas para ti como empleada/empleado, ya que el sistema de protección al desempleo no cubre el recorte de horas.

En vez de realizar despidos, puede el empleador recortar las horas de trabajo. A través del recorte evita el empleador tener el tiempo de despido estipulado en la ley de protección del empleo (Lagen om anställningsskydd, LAS) lo cual es obligatorio en el proceso de despido.

### **El recorte de horas te afecta**

- Si rechazas una oferta de trabajo con menos horas, arriesgas un despido, lo que puede significar que te quedes sin pago del seguro de cesantía por un periodo de 45 días.
- Si aceptas la oferta, reduces tus ingresos – conjuntamente con las complicaciones que esto significa.

### **Nosotros queremos regularizar**

Una reciente sentencia en la corte laboral ha favorecido al empleador, dándole el derecho a recortar el grado de empleo. Nosotros queremos implementar reglas sobre el recorte de horas – para crear tranquilidad. **#slutahyvla** (Hashtag que puedes usar en los medios sociales para mostrar tu apoyo en contra del recorte de horas)

En nuestra página web [www.hrf.net](http://www.hrf.net) puedes encontrar todas nuestras exigencias al detalle.



**HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**

*Nos encontramos en proceso de negociación. A más tardar el 31 de marzo debemos llegar a un nuevo acuerdo con el gremio empresarial Visita. Afíliate al sindicato si ya no lo has hecho. ¡Mientras más miembros, mayor es nuestra fuerza!*

Afíliate en [www.hrf.net](http://www.hrf.net).