



## AVTALSNYTT

Hotell- och restaurangfacket  
Nummer 4, 2017-03-23

### Sluta hyvla!

**Från den ena dagen till den andra kan arbetsgivaren bestämma att du som anställd ska arbeta färre timmar och därmed få lägre lön. Det här kallas hyvling och kan göras helt utan förvarning.**

Hyvling skapar otrygghet. Det är dags att vi gör någonting åt detta!

#### Vad är hyvling?

När arbetsgivare skär ner på antalet arbetstimmar i tjänster som redan finns på arbetsplatsen kallas det för hyvling. Arbetsgivaren kan bestämma att du ska arbeta färre timmar. Till exempel kan din arbetstid och lön halveras på bara en dag. Hyvling kan göras plötsligt, utan förvarning och när det sker finns inget trygghetssystem för dig som anställd.

I stället för att säga upp kan arbetsgivaren hyvla arbetstiden. Genom hyvling går det att undvika uppsägningstid och turordningsreglerna som står i Lagen om anställningsskydd (LAS), vilka gäller vid en uppsägning.

#### Så påverkas du vid hyvling

- Du som tackar nej till att arbeta färre timmar riskerar att bli uppsagd – och kan då bli utan ersättning från a-kassan i upp till 45 dagar.
- Du som väljer att gå ner i arbetstid får en minskad inkomst – och då samtidigt alla problem som det innebär.

#### Vi vill ha reglering

En dom i Arbetsdomstolen har gett arbetsgivarna rätt att hyvla. Vi vill införa regler i kollektivavtalet som reglerar hyvling – för att skapa trygghet.

Hjälpa oss att sprida **#slutahyvla** i sociala medier!

På [www.hrf.net](http://www.hrf.net) kan du läsa mer om avtalsrörelsen och ta del av HRF:s avtalskrav i detalj.



**HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**

*Vi befinner oss nu i en avtalsrörelse. **Senast den 31 mars** ska HRF och arbetsgivarorganisationen Visita komma överens om ett nytt kollektivavtal. Gå med i HRF om du inte redan är medlem. Ju fler vi är, desto starkare blir vi i förhandlingarna! Du kan bli medlem på [www.hrf.net](http://www.hrf.net).*