

Avtalsnytt

Nummer 2 2016-03-09

Estas son nuestras demandas en las negociaciones colectivas actuales. El sindicato de hoteles y restaurantes quiere fortalecer la seguridad en el empleo. Queremos además dismantelar el mal uso de los empleos a plazo definido. Nuestra demanda de aumento de remuneración es de 745 coronas mensuales por cada empleado a tiempo completo.

Mayor seguridad en el empleo

Si hay necesidad constante de mano de obra, debe el empleador ofrecer empleo fijo. Empleo a plazo sólo debe poder usarse si el empleador puede dar razones objetivas sobre la necesidad de usar esta forma de empleo. HRF demanda además una mayor protección en el nivel de empleo en los casos de reorganización de la estructura laboral. El empleo de tiempo completo debe ser la norma en nuestro rubro.

Nuestra demanda salarial está a la par de otros rubros

La demanda salarial de 745 coronas está al nivel de las demandas de los demás rubros. Nosotros queremos que la mayor parte del aumento salarial se disponga a modo general entre los empleados, y una menor parte de manera individual.

Queremos las cosas en orden

Muchas personas pasan problemas tratando de combinar trabajo, tiempo libre y vida familiar cuando hay abuso con las reglas de los horarios laborales.

Nosotros queremos que los empleados tengan en promedio dos días libres a la semana. Los empleados no deben sufrir cambios en sus esquemas de trabajo con demasiado corto tiempo de aviso. Nosotros queremos además que los empleadores informen a través de la boletas de salario sobre la cuota de la pensión laboral que corresponde al mes trabajado.

Las demandas de estas negociaciones colectivas encuentras en su totalidad en www.hrf.net.

Estamos en negociaciones colectivas. A mas tardar, a fines de abril debe haber un acuerdo entre HRF y el gremio empresarial. Visita sobre las condiciones y sueldos que rigen en el rubro. Únete a HRF como miembro/a si aún no lo has hecho.

Mientras más seamos, más fuertes somos al negociar.

Únete a nosotros en www.hrf.net.

