

# Avtalsnytt

Nummer 2 2016-03-09

**Här är våra krav i årets avtalsrörelse. Hotell- och restaurangfacket vill stärka anställningstryggheten. Vi vill också få bort överutnyttjandet av allmän visstid. Vårt lönekrav ligger på 745 kronor per heltidsanställd och månad.**

## Ökad anställningstrygghet

Om det finns ett konstant behov av arbetskraft ska ett företag erbjuda tillsvidareanställning. Allmän visstidsanställning ska endast användas om företaget kan ange objektiva skäl till varför den anställningsformen är nödvändig.

HRF vill också ha ett stärkt skydd av de anställdas sysselsättningsgrad när arbetsgivaren gör en omorganisation av sin verksamhet. Heltid ska vara norm i vår bransch.

## Vårt lönekrav ligger i nivå med andra branscher

Lönekravet på 745 kronor ligger i nivå med kraven från andra branscher. Vi vill att den största delen av löneförhöjningen fördelas generellt bland de anställda, och en mindre del individuellt.

## Vi vill ha ordning och reda

Många upplever att det är svårt att förena arbete, fritid och familjeliv när arbetstidsreglerna missbrukas. Därför vill HRF skärpa kraven på schemaläggning och ledigheter. På så sätt skapar vi mer ordning och reda.

Vi vill att de anställda ska ha två lediga dagar varje vecka i genomsnitt. De ska inte få sina scheman ändrade med alltför kort varsel.

Vi vill också att arbetsgivarna ska redovisa den intjänade avtalspensionen på de anställdas lönebesked.

**Men vi kräver mer än så. Avtalskraven i sin helhet hittar du på [www.hrf.net](http://www.hrf.net).**

*Vi befinner oss i en avtalsrörelse. Senast den sista april ska HRF ha kommit överens med arbetsgivarorganisationen Visita om vilka villkor och löner som ska gälla i vår bransch. Gå med i HRF om du inte redan är medlem.*

*Ju fler vi är, ju starkare blir vi i förhandlingarna.*

*Medlem blir du på [www.hrf.net](http://www.hrf.net).*

