

HOTELL OCH RESTAURANG FACKET

ANMÄLAN OM SKYDDSOMBUD

Uppgifter om facklig organisation	Hotell- och restaurangfacket, HRF		
Uppgifter om skyddsombudet	Efternamn	Förnamn	Personnummer
	Adress	Postnummer	Ort
	Typ av skyddsombud <input type="checkbox"/> Lokalt skyddsombud <input type="checkbox"/> Huvudskyddsombud <input type="checkbox"/> Regionalt skyddsombud		Skyddsombudet är <input type="checkbox"/> Nyvalt <input type="checkbox"/> Omvalt <input type="checkbox"/> Ersättare <input type="checkbox"/> Har avgått
	Mandatperiodens startdatum:		Mandatperiodens slutdatum
	Skyddsområde		Skyddsombudets e-post
	Skyddsombudet namnteckning (enligt PUL- se nedan)		
Uppgifter om arbetsstället	Arbetsställets namn	Organisationsnummer	Finns skyddskommitté? Ja Nej
	Utdelningsadress	SCB:s arbetsställesnummer (frivilligt)	
	Postnummer	Ort	
Uppgifter om uppgiftslämnaren	Uppgiftslämnare, namn	Telefonnummer/e-post	
Personuppgiftslagen (PUL)	Skyddsombudet är införstådd med att lämnade uppgifter kommer att användas för att uppdatera register över skyddsombud samt för sammanställning av adressetiketter och andra datauttag för informationsspridning.		
Blanketten skickas till	Originalblanketten skickas till den berörda avdelningen för ett godkännande. Blanketten skickas sedan till förbundskontoret som i sin tur skickar blanketten till arbetsgivaren, kopia skickas till skyddsombudet och den fackliga organisationen.		

Ort och datum

Avdelning

INGA PROBLEM!

HOTELL OCH RESTAURANG FACKET



Olof Palmes Gata 31, Box 11413, 118 81 Stockholm, Tel: 0771-575859, Org.nr 802001-4760,

www.hrf.net

Regeringen har den 28 februari 2008 beslutat om ändringar i arbetsmiljöförordningen. En av ändringarna innebär att anmälan av skyddsombud inte längre skall ske till Arbetsmiljöverket utan endast till arbetsgivaren. I enlighet med detta har 10 § Arbetsmiljöförordningen ändrats, se nya lagtexten nedan.

Arbetsmiljöförordningen (1977:1166)

10 §/ Träder i kraft: 2008-04-08/

Uppgift om skyddsombuds namn och adress, dennes skyddsområde och den tid för vilket ombudet har utsetts, ska snarast möjligt efter förrättat val skriftligen lämnas till arbetsgivaren av den organisation eller de arbetstagare som förrättat valet.

Om skyddsombudet ersätts, ska anges vilken person det nya skyddsombudet ersätter.

Arbetsgivaren ska på arbetsstället sätta upp anslag eller på annat lämpligt sätt tillkännage namn på skyddsombudet och ledamöter av skyddskommitté.

I fråga om skyddsombud eller skyddskommitté på fartyg gäller 5 kap 7 § fartygssäkerhetsförordningen (2003:438) i stället för denna paragraf. Förordning (2008:82).

Anvisningar – Anmälan av skyddsombud

Enligt 10 § arbetsmiljöförordningen ska anmälan av skyddsombud lämnas till arbetsgivaren snarast möjligt efter förrättat val av den organisation eller de arbetstagare som förättar valet. Anmälan lämnas även vid omval av tidigare skyddsombud.

Om uppdraget som skyddsombud upphör tidigare än vad som angetts i anmälan ska arbetsgivaren underrättas. Detta görs genom att kryssa för i rutan skyddsombudet har avgått, samt att fylla i personnummer i rutan för personnummer.

Val samt mandatperiod

Skyddsombudet utses normalt på tre år av den fackliga organisationen som har kollektivavtal med arbetsgivaren.

Typ av skyddsombud

Ange vilken typ av skyddsombud anmälan avser. På större arbetsställen där flera skyddsombud utses kallas skyddsombud för Lokalt skyddsombud. Ett av dessa är även utsett till Huvudskyddsombud. Regionalt skyddsombud utses av den lokala arbetstagarorganisationen. Inom vissa verksamheter har man utsett arbetsplatsombud som tillika är skyddsombud, de ska också anmälas som skyddsombud enligt ovanstående.

Vem ska ha blanketten?

Originalet skickas till arbetsgivaren och kopia skickas till skyddsombudet och den fackliga organisationen.