

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2010



HOTELL OCH RESTAURANG FACKET

Verksamhetsberättelse 2010
Verksamhetsberättelse 2010
Verksamhetsberättelse 2010

Året som gått	3
Medlemsutveckling	4
Förbundets utvecklingsarbete	5
Information och opinion	7
Förbundets verksamhet	12
Kollektivavtal	18
Internationellt arbete	26
Hotellrevyn	30
Förbundsstyrelse, revisorer och förbundets personal	32
Konferenser och representation	36
Årsredovisning	39
Förvaltningsberättelse	40
Resultaträkning	44
Balansräkning	45
Kassaflödesanalys	47
Noter	48
Revisionsberättelse	56

Året som gått Året som gått Året som gått

Det gångna året präglades av två frågor; avtalsrörelsen och valet. De flesta av oss har nog drömmar och förväntningar inför varje nytt år. Och 2010 var vi många som hoppades på en ny regering och bättre villkor i kollektivavtalen.

Avtalsrörelsen var tuff. På de regionala konferenserna innan avtalsrörelsen var många medlemmar och förtroendevalda mycket aktiva. Medlemmar berättade om sin vardag med otrygga anställningar och låga löner. De hade också en rad konkreta förslag på förbättringar i kollektivavtalet. Två frågor lyftes fram som särskilt viktiga i avtalsrörelsen; lön och anställningsform.

När avtalsrörelsen väl var i gång möttes förhandlingsdelegationen av ett noll-bud från arbetsgivarna. Inga löneökningar och inga förändringar i avtalet. Hotell- och restaurangfacket (HRF) mötte en arbetsgivare som gjorde arbetsscheman med oorganiserade när varsel var lagda. Något som inte hänt förut.

Men arbetsgivarna hade inte räknat med att förbundets medlemmar skulle våga gå ut i strejk. Kampviljan och sammanhållningen gav till slut ett avtal med förbättringar inte minst vad gäller anställningsform och löneökning. Utan alla medlemmar och aktiva, vår kollektiva styrka, hade detta inte varit möjligt.

Förbundets kongress 2008 gav förbundsstyrelsen i uppdrag att arbeta för en socialdemokratiskt ledd regering. Återigen var det många medlemmar som deltog i det viktiga arbetet med att få en ny regering. Förbundsstyrelsen pekade på flera viktiga frågor att lyfta fram i valrörelsen; trygga anställningar, kollektivt finansierad arbetslöshetsförsäkring och barnomsorg utanför kontorstid för att nämna några.

Men trots alla goda insatser för ett rättvisare Sverige valde majoriteten av svenska folket en borgerlig regering.

Det är flera år till nästa val men arbetet för ett rättvist Sverige måste fortsätta. Vi måste oförtrutet jobba vidare. Situationen för migrerande arbetskraft är katastrofal. Dessa människor arbetar ofta under slavliknande förhållanden. Villkoren undergräver även kollektivavtalen. Regeringens svar är att det nya regelverket, tyvärr genomfört med stöd av Miljöpartiet 2008, på ett smidigt sätt tillgodoser behovet av arbetskraft.

Ett rättvist Sverige handlar också om trygghet i perioder när man inte kan arbeta på grund av sjukdom eller arbetslöshet. Det är inte rättvist att branscher med hög arbetslöshet ska betala en högre avgift för arbetslöshetskassan än vad till exempel akademiker gör. Men regeringens politik är tydlig och dessutom uttalad – branscher med hög arbetslöshet måste ta ansvar för lönebildningen. I klartext betyder det att våra medlemmar ska hålla igen sina lönekrav.

Ett rättvist Sverige måste värna om den enskilde individen. Det får inte vara så som det är för en cancersjuk kvinna i Dalarna. Hon har fått sjukpenningen indragen och tvingas jobba eftersom cancer inte med säkerhet kan sägas leda till döden.

I ett rättvist Sverige skapar vi trygghet och möjligheter för den enskilde individen genom kollektiva lösningar.

I byggandet av ett solidariskt och rättvist Sverige behövs alla krafter. I det arbetet behövs HRF och alla våra medlemmar.

Hotell- och restaurangfacket

Ella Niia, Förbundsordförande

Medlemsutveckling Medlemsutveckling Medlemsutveckling

Antalet betalande medlemmar den 31 december var 33 812.

Under 2010 minskade Hotell och restaurangfacket (HRF) med 2 065 medlemmar, vilket är en minskning med 5,7 procent. Antal nyregistrerade medlemmar var 7 095. Det är fler än 2009 då 6 838 nya medlemmar skrevs in.

Förbundet hade två månader med plussiffror. Alla avdelningar hade positiv utveckling någon eller några månader under året. En medveten satsning på utåtriktad verksamhet i samband med avtalsrörelsen ledde till att fem av åtta avdelningar ökade medlemsantalet vid maj månads utgång.

Målet med all verksamhet är att HRF ska bli det självklara valet för dem som arbetar i branschen. Vi måste också stimulera fler att ta på sig en facklig uppgift.

Under augusti månad gjordes ett utskick av Hotellrevyn till samtliga enskilt anslutna till Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa (HRAK). Tillsammans med tidningen skickades en inbjudan till introduktionsutbildning och ett erbjudande om medlemskap. Utskicket var ett samarbete mellan HRF, HRAK och Hotellrevyn. Det resulterade inte i så många nya medlemmar men vi synliggjorde HRF genom utskicket.

Introduktionsutbildningar genomfördes i alla avdelningar. 1 154 medlemmar och blivande medlemmar har genomgått introduktionsutbildningen under året. Det är mer än tre gånger fler deltagare än under 2009.

Statistik: Antal medlemmar per avdelning

Antal medlemmar 2010-12-31

Avdelning 01, Väst	4 557
Avdelning 02, Stockholm-Gotland	8 442
Avdelning 05, Syd	5 067
Avdelning 07, Sydost	3 499
Avdelning 20, Nord	2 173
Avdelning 27, Mitt	3 672
Avdelning 30, Mälardalen	3 307
Avdelning 31, Karlstad	3 095
Totalt samtliga avdelningar	33 812

Förbundets utvecklingsarbete Förbundets utvecklingsarbete Förbundets utvecklingsarbete

Internt utvecklingsarbete

En teammätning genomfördes i hela organisationen inom områdena mål och resultat, resurser och arbetsmetoder, roller och relationer, kommunikation och samverkan, arbetsklimat samt ledning och organisation. I de grupper som behövde utvecklingsstöd för att stärka teamet genomfördes olika utvecklingsinsatser.

Samtliga anställda gjorde en livsstilsprofil genom företagshälsovården, vilken redovisades i samband med personalkonferensen. Temat för konferensen var "Det hälsosamma HRF". En handlingsplan för individ och grupp togs fram och ska följa som en röd tråd i verksamheten.

Förbundets kassörer och enhetschefer påbörjade ett chefsprogram med tre teman;

- Jag som chef/ledare
- Jag och verksamheten
- Jag och mina anställda

Gruppen har möten en gång per månad. Då diskuteras verksamhetsfrågor och handlingsplaner samt uppföljning av policys och regelverk.

Ett arbetsvärderingssystem arbetades fram under året för den administrativa personalen. Systemet bygger på lika lön för likvärdigt arbete. Samtliga befattningar inom handelskollektivet har en aktuell arbetsbeskrivning som beskriver tjänstens innehåll. Till detta ska tillföras individuella kriterier.

Förhandlings-/Ombudsmannautbildning

Förbundets lokalombudsmän deltog under hösten i en intern tvådagars-utbildning på fyra platser i landet, där två avdelningar deltog varje gång. Utbildningen var en genomgång av aktuell lagstiftning när det gäller socialförsäkringar och TFA, bemanning och entreprenad, övergång av verksamhet, konkursarbetsrätt, uppsägning av kollektivavtal samt ESA-registret. ESA-registret används för att ta fram upplysningar om företag.

Avdelningsordförandes utvecklingsprogram

Under året genomfördes fyra träffar för avdelningsordförande. Teman för träffarna var ledarskap i en idéburen organisation, kommunikation och att skapa delaktighet. Under året planerade och startade alla avdelningsordförande var sitt projekt. Projekten tog utgångspunkt i förbundets prioriterade områden.

Avdelningsstyrelseutveckling

Fyra avdelningar; 01 Väst, 02 Stockholm-Gotland, 27 Mitt och 30 Mälardalen, startade under året arbetet med styrelseutvecklingen *Att jobba idé- och målstyrt*. Under utvecklingsdagarna som genomfördes i samband med styrelsemöten, utgick styrelsen från förbundets övergripande idé- och inriktningsmål. Varje avdelningsstyrelse formulerade sin vision och analyserade vilka förutsättningar avdelningen har idag och framöver. Styrelsen formulerade mål som stödde avdelningens vision och förbundets övergripande mål. Detta blev underlag för avdelningarnas verksamhetsplaner och handlingsplaner i respektive verksamhetsgrupp.

Ungdomsverksamhet

HRF:s centrala ungdomskommitté riktade även under 2010 in sitt arbete på att lyfta förbundets prioriterade frågor ur ett ungdomsperspektiv. På agendan fanns även valrörelsen, bland annat deltog två HRF:are på LO:s spetsutbildning för unga fackliga, 7 – 9 juli på Gotland. På SSU och LO:s valläger "Festivalet" i Strömstad 3 – 9 augusti deltog 13 ungdomar från HRF. Här genomförde HRF två seminarier med teman Schysta villkor – vad är schyst för dig? och Unga i branschen – rea på arbetskraft. HRF ansvarade även för LO-tälten under en dag tillsammans med Handelsanställdas Förbund. Totalt deltog 1 500 ungdomar i "Festivalet".

Förbunden och LO har under året tagit fram en ny ungdomsutbildning; LO Ung.

Centrala ungdomskommittén bestod vid årets slut av följande ordinarie ledamöter;

Mira Gloppestad	avdelning 01, Väst
Rose-Marie Myhr	avdelning 02, Stockholm-Gotland
Dennis Wohlin	avdelning 05, Syd
Ida Svensson	avdelning 07, Växjö
Josefin Sydlén	avdelning 20, Nord
Josefin Häggström	avdelning 30, Mälardalen
Jessica Södersund	avdelning 31, Karlstad

Information och opinion

Information och opinion

Information och opinion

Under 2010 anställde HRF en kommunikationschef i syfte att förstärka det kommunikativa arbetet internt och externt.

Valet 2010

HRF koncentrerade valrörelsen till att nå de egna medlemmarna utifrån deras faktiska livssituation. Arbetsplatserna blev på så vis den naturliga platsen för samtal, kombinerat med direktkommunikation till enskilda medlemmar. Aktiviteter som inte direkt hade medlemmarna som målgrupp prioriterades bort.

Prioriterade frågor

Under våren och sommaren utkristalliserades sex konkreta frågor som blev de frågor som HRF drev gentemot medlemmar och media. Frågorna rörde:

- Nattis
- Arbetslöshetskassa
- Ung på arbetsmarknaden
- Anställningstrygghet
- Bostäder åt unga
- En bransch i utveckling

Två material, ett som beskrev de prioriterade frågorna och ett som visade på skillnaderna mellan de två blocken i förbundets viktiga frågor, togs fram och fick en bred spridning i organisationen.

Kanaler

Med det uttalade målet att rikta sig till medlemmarna fattade HRF beslut om att inte annonsera i extern press. Hotellrevyn användes däremot flitigt som kanal och i sista numret innan valet hade förbundet tre annonser, bland annat en personlig uppmaning från förbundsordförande Ella Niia om att gå och rösta.

De sex sista veckorna före valet arbetade HRF med dagliga nyhetsuppdateringar på hrf.net. Nyheterna handlade om förslag och politiska utspel kopplade till HRF:s prioriterade frågor. Till nyhetsflödet kopplade vi en prenumerationstjänst som blev populär. HRF använde sig också av Twitter för att sprida nyheter och utspel och föra samtal med folk. Förbundet använde även Facebook i stor utsträckning, främst genom aktiva medlemmar och anställda.

Ledningens valarbete

För att stödja avdelningarnas valarbete reste hela arbetsutskottet runt i landet de fyra sista veckorna före valet. Syftet var att besöka arbetsplatser och att delta i utbildningar men det blev också en del utåtriktade aktiviteter i valstugor, radioprogram med mera.

Kommunikation med medlemmarna

Fokus under hela valrörelsen var att komma i kontakt med och samtala med så många medlemmar som möjligt. Resultatet blev att HRF aldrig tidigare, under en så kort tidsperiod, varit i direktkontakt med så många medlemmar som under valrörelsen 2010.

Brev

HRF skickade ett personligt brev ifrån Ella Niia samt foldern med de prioriterade frågorna till alla sina förstagångsväljare.

Telefon

Under de tre sista veckorna innan valet satt anställda, förtroendevalda och medlemmar och ringde till i första hand första- och andragångsväljare. Många av samtalen följdes också upp av brev. Totalt ringde HRF under dessa tre veckor cirka 75 procent av förstagångsväljarna samt en majoritet av andragångsväljare och förtroendevalda.

SMS

Förbundet skickade sms till alla förstagångsväljare vid två tillfällen, dels den 1 september om att gå och förtidsrösta, dels den 18 september om att gå och rösta.

Arbetsplatser

LO producerade dagligen arbetsplatstidningen "Fackligt Valnytt". Informationen kompletterades av respektive förbund. HRF skickade i genomsnitt ut Fackligt Valnytt varannan dag under de tre sista veckorna före valet. Möjligen spreds inte Fackligt Valnytt i den utsträckning som var önskvärt men på många arbetsplatser användes materialet. Ett problem var bland annat att man på vissa arbetsplatser upplevde ett motstånd mot att sätta upp fackligt-politiskt valmaterial.

Utbildningar

Storstadsavdelningarna arrangerade introduktionsutbildningar veckorna före valet. Värving till utbildningarna skedde på arbetsplatserna och kursinnehållet kretsade mycket kring politik. Dessutom arrangerades så kallade förtroendemannadagar där en stor del av tiden ägnades åt argumentationsträning i samtalet på arbetsplatsen. Med facit i hand borde en större tyngd lagts vid att arrangera introduktionsutbildningar, eftersom det i många fall var svårt för HRF att komma in på arbetsplatserna.

Politikerveckan i Almedalen

Almedalsveckan 2010 var en upptakt till valrörelsen 2010 och slog rekord i antal seminarier och deltagare. HRF arrangerade tre seminarier och deltog i ytterligare en handfull;

- Varför finns det inte Nattis när det finns Dagens?

Till grund för seminariet låg en rapport som HRF och Kommunalarbetareförbundet tagit fram tillsammans. Seminariet var mycket välbesökt och uppskattat.

- Företagsbidrag istället för jobb

Seminariet fokuserade på regeringens åtgärd att sänka arbetsgivaravgiften för de arbetsgivare som anställer unga människor. En rapport togs fram tillsammans med Handelsanställdas Förbund (Handels) och baserades på den partsgemensamma statistiken. Samma dag som seminariet arrangerades hade HRF och Handels en gemensam debattartikel på Brännpunkt i Svenska Dagbladet. Frågan fick stor uppmärksamhet och debatterades även efter Almedalen.

- Mat, politik och den gastronomiska utvecklingen de senaste 25 åren

Under Stiftelsen Måltidsmuseets paraply arrangerade HRF det årliga symposiet tillsammans med bland andra Sveriges Hotell- och Restaurangföretagare (SHR). Tillställningen fylldes, som vanligt, till sista plats.

Facklig politisk samverkan

Förbundet är representerat i partistyrelsens fackliga utskott genom Therese Guovelin, ordinarie ledamot och Lovisa Lagerström Lantz, suppleant.

Förbundets centrala fackliga politiska kommitté består av Gith Svensson, avd 01 Väst, Antonio Lopez Lopez, avd 02 Stockholm-Gotland, Charlotta Ekholm, avd 05 Syd, Stefan Davidsson, avd 07 Sydost, Tony Sundbom, avd 20 Nord, Maud Westermarck, avd 27 Mitt, Zeljko Klemse, avd 31 Mälardalen och Ann-Christine Hellman, avd 31 Karlstad med Therese Guovelin, andre förbundsordförande, som sammankallande. Ledamöterna samordnade avdelningarnas valarbete och arbetade efter den centrala valplan som förbundsstyrelsen fastställt. Kommittén genomförde även en konferens tillsammans med förbundets centrala ungdomskommitté i syfte att fastställa de aktiviteter HRF skulle medverka i samt vilka material som skulle tas fram.

Valresultatet innebar tyvärr inte det regeringsskifte vi så hårt arbetat för. Förutom en bibehållen moderatledd regering valdes ett främlingsfientligt parti in i riksdag och i ett stort antal kommuner och landsting. Slutsatsen är att HRF och övriga LO-förbund inte nådde tillräckligt många medlemmar med samtalet om vilket samhälle vi vill ha. Många aktiva

medlemmar upplevde att det var svårt att sprida valmaterial och vittnade om att klimatet på arbetsplatserna har hårdnat. Det var svårt att ta debatten om både det röd-gröna samarbetet och om den främlingsfientliga och fackföreningsfientliga politik som Sverigedemokraterna står för.

Representation i riksdagen

Tre ledamöter för Socialdemokraterna är medlemmar i HRF – Börje Vestlund, Helen Pettersson och Katarina Köhler.

Avtal 2010

Fokus i avtalsrörelsen var att engagera medlemmar och att väcka intresse för avtalsförhandlingarna. Arbetet med att mobilisera de större arbetsplatserna lyckades, till stor del tack vare avdelningarnas arbete och det kommunikativa arbete som genomsyrade hela organisationen. Det fanns också ett uttalat mål om att använda media i så stor utsträckning som möjligt, för att även den vägen öka trycket mot arbetsgivarsidan att tillmötesgå HRF:s krav.

Öppenhet

Utgångspunkten för kommunikationen i 2010-års avtalsrörelse var att vara så öppen som möjligt. Få saker behölls inom slutna rum. Istället användes organisationen som ett bollplank i olika frågor och som en megafon ut mot arbetsplatserna.

Kanaler

Nyhetsbrevet "Schysta Villkor" distribuerades till förtroendevalda med uppdrag att anslå och sprida dem på arbetsplatserna. HRF vann ganska snabbt gehör för sina krav hos anställda, arbetsgivare och media, och motpartens bud framstod som verklighetsfrånvända och till viss del förödmjukande.

De gånger det fanns information att sprida som inte behövde komma ut på arbetsplatserna användes nyhetsbladet "Förhandlingsnytt" som sedan byttes till "Avtalsnytt". För att ytterligare öka intensiteten i kommunikationen med medlemmar och förtroendevalda användes även mail och sms.

Media

2010 års avtalsrörelse följdes med intresse av media. Ibland konkurrerade olika fackförbund och avtalsområden med varandra om det mediala utrymmet. Andra gånger gick det lättare att nå igenom. När HRF lämnade över kraven till SHR arrangerades en presskonferens.

Förbundet och avdelningarna arbetade strukturerat gentemot nationell, regional och lokal media. Ella Nii skrev många regionala debattartiklar tillsammans med lokala företrädare men också tillsammans med andra fackförbund.

Avdelningsordförande och förbundsstyrelse utbildades i mediehantering och nyhetsvärdering.

Konflikt

Inför en eventuell konflikt uppdaterades tidigare framtaget material och flygblad på olika språk togs fram. De sista dagarna innan avtalslöst tillstånd var kontakten tät mellan de arbetsplatser som var uttagna och förbundskontoret, eftersom arbetsgivarna på många ställen verbalt hotade icke-anslutna om arbetstvång vid en eventuell konflikt. Stort fokus lades på information och på att ge HRF:s bild av vad som gäller vid en konflikt.

Lansering av Schystavillkor.se

Den 17 mars 2010 lanserade HRF schystavillkor.se, sidan där man enkelt kan hitta hotell, restauranger och nöjesanläggningar som har tecknat kollektivavtal för sina anställda. Syftet är att öka konsumentmakten och att göra det lätt för alla att välja en schyst krog eller ett schyst hotell. Sidan lanserades vid ett releasemöte i Stockholm med över 120 personer närvarande.

Under december 2009 skickades klistermärket "Schystavillkor 2010" ut till alla arbetsgivare i HRF:s avtalsregister.

Media

HRF ökade under året sin närvaro och förekomst i det mediala rummet. Under avtalsrörelsen förekom organisationen och dess företrädare relativt ofta i tidningar och lokal-tv men även i TV och radio på olika nivåer.

Stora mediala frågor var under året:

- Avtalsrörelsen och förbundets krav i samband med den.
- McFusk: Dokument Inifrån gjorde en väl genomarbetad dokumentär om hur McDonald's utnyttjar svart arbetskraft.
- Sänkt arbetsgivaravgift för arbetsgivare som anställer unga.
- Schysta Villkor och innebörden av begreppet "schyst".
- Arbetskraftsinvandring och arbetsgivare som missbrukar systemet och människor. Frågan uppmärksammades stort i media under oktober-december, mycket tack vare ett metodiskt och strategiskt arbete från HRF.

I december antog förbundsstyrelsen en mediepolicy. Policyn slår fast att den som har kunskap i en specifik fråga också har rätt och möjlighet att uttala sig för HRF.

Hrf.net

Under 2010 skedde ett medvetet arbete med att lyfta hrf.net. Många av sidorna strukturerades om, texter uppdaterades och fokus lades på att skapa flöden och ge besökarna en anledning att återkomma oftare. Under året öppnades bland annat en webb-shop för att göra det enklare för medlemmar och avdelningar att beställa material.

Tätare uppdateringar av nyheter och mediebevakning skapades och flöden från sociala medier kopplades på. Till nyheterna kopplades en prenumerationsfunktion. Bildmaterialet uppdaterades och i slutet av året påbörjades en fotografering av medlemmar i sina yrkesroller. Bilderna kommer att användas på hrf.net.

Under november genomfördes en undersökning bland besökarna på hrf.net i syfte att förbättra strukturen och innehållet. Undersökningen resulterade i ett beslut under december månad att bygga om hela webben i syfte att tillmötesgå besökarnas önskemål och göra sidan ännu mer användarvänlig.

Antalet besökare på hrf.net ökade alla månader utom en jämfört med 2009. All time high nåddes under maj månad, då avtalet med SHR var i hamn. Den dagen hade sidan drygt 10 000 besökare

Webbplatsen, www.hrf.net Antal träffar för startsidan

	2009	2010	Ökning/minskning
Januari	39 877	37 977	-4,76 %
Februari	36 789	39 524	7,43 %
Mars	40 123	49 670	23,79 %
April	40 870	61 512	50,51 %
Maj	43 022	95 936	122,99 %
Juni	40 199	51 772	28,79 %
Juli	32 695	43 164	32,02 %
Augusti	35 634	47 064	32,08 %
September	38 666	43 888	13,51 %
Oktober	39 632	40 174	1,37 %
November	38 003	41 931	10,34 %
December	31 385	34 704	10,58 %
Totalt	456 895	587 316	28,55 %

Sociala medier

I februari antog förbundsstyrelsen en policy för HRF:s syn på sociala medier. Den fastslår bland annat att sociala medier är kanaler som många andra och att anställda och medlemmar uppmanas att använda sig av dem i sin kommunikation. HRF som organisation har under 2010 varit mest aktivt på Twitter och samtidigt uppmanat medlemmar och klubbar och avdelningar att skapa grupper och kommunicera via Facebook. I perioder har användandet varit flitigt och idag finns det många grupper på Facebook som har en koppling till HRF och HRF:s frågor.

Materialproduktion

Under 2010 gjordes en översyn av allt material och en ny upplaga av basmaterial byggdes upp. Utöver specifika kampanjmaterial i val- och avtalsrörelse togs bland annat pennor, t-shirts, nyckelband, mappar, våtservetter och mobilsnurror fram. Dessutom producerades rollups, ett nytt HRF-material på svenska och engelska, ett medlems-kit till alla nya medlemmar och värvarbroschyrer. Mallar togs också fram för bland annat arbetsplatsaffischer och enklare foldrar. Bildbanken har under året byggts upp med generella genre-bilder från branschen och kommer under början av 2011 att kompletteras med ett nytt bildmaterial på medlemmar.

Annonsering

Under 2010 beslutade HRF att inte annonsera externt. Orsakerna är att förbundet måste koncentrera sina resurser och att allmänna annonser i dagspress anses ha för otydlig träffyta. HRF har däremot annonserat i varje nummer av Hotellrevyn, i ett par nummer med flera sidor.

Förbundets verksamhet Förbundets verksamhet Förbundets verksamhet

Branschpolitik

Förbundet har sedan länge ett gemensamt arbete med Sveriges Hotell- och Restaurangföretagare (SHR) i branschpolitiska frågor. Under året ägnades all kraft åt att bygga upp och lansera den partsgemensamma forsknings- och utvecklingsfonden (FoU) som bildades i december 2009. Fonden har en styrelse med ledamöter från respektive part. HRF:s representanter var Patricia Persson, Kaj Wesslén, Malin Ackholt och Ella Niia, samtliga från förbundsstyrelsen. Förbundet hade ordförandeskapet under året.

Verksamheten finansieras av parterna gemensamt och under året initierades en rad olika projekt. Fonden lyckades attrahera många forskare, mycket tack vare den workshop som genomfördes i maj med ca 40 deltagare från bland annat universitet, högskolor och forskningsfinansiärer.

Några projekt som startade var:

Modulskatteprojektet

Projektet är knutet till Handelshögskolan i Göteborg och handlar om att finna en schablonskattningsmodell anpassad för den svenska hotell- och restaurangbranschen för rättvisare konkurrens, förenklad administration och kontroll samt minskat skattefusk. HRF:s representant är Rolf Jerling.

Säsonger i svensk besöksnäring - problem och möjligheter

Syftet med projektet är att öka kunskapen hur, och med vilka aktiviteter, säsonger kan förlängas. Det skulle inte bara ge bättre lönsamhet för företagen, utan även förbättrade villkor och ökad trygghet för de anställda. Projektet har beviljats statliga medel från Tillväxtverket. HRF:s representant är Micke Mossberg, avd27 Mitt.

Valideringsmodell för hotell, restaurang och turism

Syftet med projektet är att fastslå innebörden av den kompetens som krävs för att få kalla sig exempelvis kock, servitris eller guide. Projektet innefattar fyra delar; kartläggning av kompetenskriterier, framtagande av modell, system för utförare samt kvalitetssäkring. Projektet har beviljats statliga medel via Myndigheten för yrkeshögskolan. HRF:s representanter är Pim van Dorpel, avd 02 Stockholm-Gotland och Malin Ackholt.

Forsknings- och utvecklingsverksamhet är en viktig fråga för medlemmarna. Kompetensen hos var och en är avgörande för branschens konkurrenskraft och därför är utbildningsfrågor på arbetsplatsen en central fråga för fonden.

Facklig utbildning

2939 medlemmar och icke-medlemmar har gått en facklig utbildning, arrangerad av HRF, Arbetarnas Bildningsförbund (ABF) eller LO. Det är en ökning med 2040 deltagare och tre gånger fler än under 2009. Utbildningarna genomfördes både i cirkel- och kursform samt i externat- och internatform. Fokus har också legat på att rekrytera till basutbildningar.

Medlemsutbildning

447 medlemmar genomgick Medlemsutbildningen under året. Många av deltagarna rekryterades från introduktionsutbildningen. 2009 gick 249 medlemmar medlemsutbildningen. Det innebär en ökning med 198 personer.

Medlemsutbildningarna är en av våra viktigaste uppgifter. Utan kunniga medlemmar ute på arbetsplatserna med grundläggande kunskaper om bland annat våra kollektivavtal blir det svårt att kontrollera hur avtalen efterlevs.

Utbildning för förtroendevalda

Under året genomfördes utbildningar riktade till förtroendevalda med totalt 1293 deltagare. Det innebär en ökning med 1181 i jämförelse med året innan! Ökningen är en följd av 2009 års satsning på basutbildningar och på att rekrytera förtroendevalda med förhandlingsmandat. Ett antal personer har deltagit på mer än en kurs.

Förtroendevalda med en god facklig utbildningsgrund att stå på är en ovärderlig resurs för våra medlemmar. Det är ute på arbetsplatsen det fackliga samtalet förs. För alla våra medlemmar och blivande medlemmar är det den förtroendevalde som är HRF:s representant.

Studiekonferens

I september genomfördes HRF:s årliga studiekonferens för avdelningarnas studieansvariga. Studiebehov och utbildningsplaner för 2011 stod i fokus. Magnus Johansson från ABF medverkade för att informera om hur de kan vara en resurs och för att höra vad HRF önskar av sitt studieförbund.

Under året har två studiemöten via video genomförts.

Statistik

	Antal män	Antal kvinnor	Kön ej angivet	Totalt	Antal kurstillfällen
Avd 01, Väst					
Introduktionsutbildning	61	103		164	10
Medlemsutbildning	24	44		68	7
Lag-, avtal och förhandling	4	4		8	1
Bättre Arbetsmiljö (BAM)	3	5		8	1
Ordförandebildning	1	0		1	1
Handledarutbildning	2	1		3	1
Sekreterarutbildning	0	2		2	1
Grundläggande förtroendemannautbildning	0	16		16	1
Skyddsombudsutbildning	4	14		18	1
Klubbordförandebildning	2	3		5	1
FFM-utbildning två dagars: Nya avtalet	4	13		17	1
FFM-dag Kollektivavtalet	14	21		35	1
FFM-dag Konfliktorganisation	10	10		20	1
Vår trygghet	3	2		5	1
LO/TCO Rättsskydds Arbetsmiljörätt	1	0		1	1
Summa	133	238	0	371	30
Avd 02, Stockholm-Gotland					
Introduktionsutbildning			506	506	13
Medlemsutbildning	95	168		263	12
Förtroendemannautbildning	133	176	286	595	7
Lag-, avtal och förhandling	25	38		63	4
Konfliktutbildning	16	20		36	1
Klubbstyrelseutbildning	29	31		60	3
Bättre Arbetsmiljö (BAM)	10	17		27	3
Summa	308	450	792	1 550	43

	Antal män	Antal kvinnor	Kön ej angivet	Totalt	Antal kurstillfällen
Avd 05, Syd					
Introduktionsutbildning			219	219	9
Medlemsutbildning	32	50		82	12
Förtroendemannautbildning	11	22		33	5
Lag-, avtal och förhandling	5	18		23	4
Arbetsmiljöfrågor	0	2		2	2
Försäkringsrådgivare			8	8	1
Summa	48	92	227	367	33
	Antal män	Antal kvinnor	Kön ej angivet	Totalt	Antal kurstillfällen
Avd 07, Sydost					
Introduktionsutbildning			64	64	
Medlemsutbildning	0	11		11	1
Förtroendemannautbildning	0	4		4	1
Bättre Arbetsmiljö (BAM)	1	0		1	1
Facket i politiken	0	1		1	1
Summa	1	16	64	81	4
	Antal män	Antal kvinnor	Kön ej angivet	Totalt	Antal kurstillfällen
Avd 20, Nord					
Introduktionsutbildning	3	10		13	2
Medlemsutbildning	7	4		11	1
Förtroendemannautbildning	9	17		26	2
Summa	19	31	0	50	5
	Antal män	Antal kvinnor	Kön ej angivet	Totalt	Antal kurstillfällen
Avd 27, Mitt					
Introduktionsutbildning	3	18		21	1
Förtroendemannautbildning	4	10		14	1
Lag-, avtal och förhandling	1	3		4	1
Skolinformatörsutbildning		1		1	1
Klubbstyrelseutbildning	3	8		11	2
Vald på jobbet	1	3		4	1
Arbetsrätt grund	1	1		1	1
Summa	13	44	0	57	8
	Antal män	Antal kvinnor	Kön ej angivet	Totalt	Antal kurstillfällen
Avd 30, Mälardalen					
Introduktionsutbildning			111	111	16
Medlemsutbildning			6	6	1
Bättre Arbetsmiljö (BAM)			1	1	1
Förtroendemannadagar			50	50	
Summa	0	0	168	168	18

Avd 31, Karlstad	Antal män	Antal kvinnor	Kön ej angivet	Totalt	Antal kurstillfällen
Introduktionsutbildning			56	56	6
Medlemsutbildning			6	6	1
Bättre Arbetsmiljö (BAM)			10	10	1
Förtroendemannautbildning			63	63	3
Summa	0	0	135	135	11
Summa samtliga avdelningar	522	871	1386	2 779	152
Totalt per lokal avdelning	Antal män	Antal kvinnor	Kön ej angivet	Totalt	
Introduktionsutbildning	67	131	956	1 154	
Medlemsutbildning	158	277	12	447	
Lag, avtal och förhandling	35	63	0	98	
Bättre Arbetsmiljö (BAM)	14	22	11	47	
Ordförandeutbildning	1	0	0	1	
Handledarutbildning	2	1	0	3	
Sekreterarutbildning	0	2	0	2	
Förtroendemannautbildning	157	245	399	801	
Skyddsombudsutbildning	4	14	0	18	
Klubbordförandeutbildning	2	3	0	5	
FFM-utbildning två-dagars: Nya avtalet	4	13		17	
FFM-dag Kollektivavtalet	14	21		35	
FFM-dag Konfliktorganisation	10	10		20	
Vår trygghet	3	2		5	
LO/TCO Rättsskydds Arbetsmiljörätt	1	0		1	
Konfliktutbildning	16	20	0	36	
Klubbstyrelseutbildning	32	39	0	71	
Försäkringsrådgivare	0	0	8	8	
Facket i politiken	0	1	0	1	
Skolinformatörsutbildning	0	1	0	1	
Vald på jobbet	1	3	0	4	
Arbetsrätt grund	1	1	0	2	
Arbetsmiljöfrågor	0	2	0	2	
				0	
Summa	522	871	1386	2 779	

ABF-cirklar (500-kronan)	Totalt antal deltagare	45 st
---------------------------------	------------------------	-------

Kursnamn	Antal kurstillfällen	Antal män	Antal kvinnor	Totalt antal kursdeltagare	Arrangör
Utbildning inför avtalsrörelsen; Från budbärare till idébärare	4	46	7	53	HRF
Insikter	11	6	12	18	LO
Arbetsrätt – grund	2	3	0	3	LO
Arbetsrätt - påbyggnad 1	1	1	0	1	LO
Att informera och agitera	1	1	0	1	LO
Processutbildning	1	1	0	1	LO

Kvalificerad förhandlingsteknik	3	3	1	4	LO
Regionala skyddsombud	2	2	0	2	LO
Huvudskyddsombud	2	0	2	2	LO
Vidareutbildning skyddsombud	1	0	2	2	LO
Festivalet	1	5	7	12	HRF
Spetsutbildning för unga fackliga aktiva	1	0	2	2	LO
Handledarutbildning	1	8	6	14	HRF
Summa	31	76	39	115	

Väggkrogsbibliotek

HRF samarbetar sedan flera år med Transportarbetareförbundet för att starta och driva väggkrogsbibliotek. Under 2010 resulterade det i ett nytt väggkrogsbibliotek, det elfte i ordningen, som ligger vid Rasta i Nyängen, Värmland.

Väggkrogsbiblioteken är mycket uppskattade av anställda på väggkrogen och av förbipasserande yrkeschaufförer som förutom att stanna för att tanka, äta en bit mat och vila även passar på att låna en eller flera ljudböcker.

Kockprojektet

Under året drev HRF tillsammans med SHR och Karolinska institutet ett projekt om exponering för luftföroreningar bland kockar och kökspersonal samt undersökning av risk för hjärtinfarkt och lungcancer. Forskningsprojektet syftade till att förebygga ohälsa och arbetsskador både inom den privata och offentliga sektorn. Resultatet presenterades på Medicinska Riksstämman i Göteborg i början av december.

Utbildningsrådet för Hotell och Restaurang (UHR)

Förbundet arbetar med frågor om yrkesutbildning och kompetensutveckling i ett partssammansatt råd – Utbildningsrådet för Hotell och Restaurang (UHR). Rådets huvuduppgift är att säkra behovet av att rätt kompetens tillgodoses för att besöksnäringen ska kunna fortsätta utvecklas och expandera med schysta villkor. Rådets sammansättning och uppgifter regleras av ett kollektivavtal mellan parterna. UHR är sammansatt av HRF, SHR, Unionen samt arbetsgivarorganisationen KFO.

HRF representerades i rådet av följande ledamöter:

- Malin Ackholt, ordinarie
- Christian Kutzner, ordinarie T.o.m 2011-05-20
- Linda Larson, ordinarie
- Pim van Dorpel, ordinarie Fr.o.m 2011-05-20
- Mats Hansson, ordinarie

- Ella Niia, suppleant
- Stefan Johansson, suppleant
- Irith Blum, suppleant
- Gustav Werner, suppleant

UHR hade två ordinarie möten och arbetsutskottet hade åtta sammanträden. Christian Kutzner och Pim van Dorpel representerade förbundet i arbetsutskottet.

Valideringsverktyg

Förbundet beslutade, i samverkan med SHR, Unionen och KFO, att ta fram ett valideringsverktyg för att bedöma, erkänna och värdesätta yrkeskunskapen i de branscher våra medlemmar verkar. Det är UHR som ska utföra och finansiera uppdraget i samverkan med Myndigheten för yrkeshögskolan (Yh-myndigheten), samt Besöksnäringens Forskning och Utvecklingsfond.

I samband med detta kommer kriterier som är kopplade till anställningsbarhet att tas fram som en kunskapsplattform med utgångspunkt i yrket Kock. Kriterierna ska ligga till grund för den kompetensutveckling som krävs på befintligt anställda i restaurangbranschen. De kommer också att vara ett värdefullt verktyg för att öka möjligheterna till kompetensutveckling för våra medlemmar. UHR har anställt en projektledare för uppdraget. Projektledaren tillträder i januari 2011.

Kompetensutveckling på arbetsplatsen

I samband med det nya valideringsverktyget som beslutades kommer en modell för självskattning av kompetens att tas fram. Modellen ska kunna användas vid kompetenskartläggning och för att identifiera brister som finns.

Under året ökade inte kompetensutvecklingen i någon mätbar utsträckning. Men förutsättningarna och möjligheterna till korta utbildningar på yrkeshögskolenivå ökade under 2010.

Gymnasiereform och programrådsutbildning

GY 11, som det nya gymnasiesystemet kallas, förbereddes under året och håller nu på att införas. Den stora skillnaden för vår bransch är att verksamhetsområdet vidgats och att de nya programmen ska ha en yrkesexamen med tydlig anställningsbarhet som mål.

HRF arbetade med de expertgrupper som hade skolverkets uppdrag att ta fram nya kursplaner, nytt innehåll och nya mål för att de två nya programmen – Restaurang och Livsmedel samt Hotell och Turism – ska klara övergången från yrkesförberedande till yrkesexaminerande utbildningar.

Förbundet representeras i de nya nationella programråden av Pim van Dorpel. Det är ett rådgörande organ på skolverket med syfte att garantera branschens inflytande i utbildningarnas utförande. Inom ramen för reformen kommer möjligheten att utbilda sig på en arbetsplats, genom sk lärlingsutbildning där 50 procent av skoltiden är arbetsplatsförlagd, att ingå.

Högskolekonferens

Den 19 oktober 2010 genomförde UHR sin första konferens med de nya yrkeshögskolorna som gäster. Alla som fått sina utbildningar godkända av Myndigheten för yrkeshögskolan bjöds in för att presentera UHR:s uppdrag och berätta om sina erfarenheter av kompetensbrister som hindrar sysselsättning bland våra medlemmar.

Myndigheten för yrkeshögskolan har en tydlig koppling till arbetsmarknadspolitiken eftersom det måste finnas en brist på arbetsmarknaden för den kompetens som utbildningen syftar till. Detta borde göra HRF till en självklar intressent inom området.

World Skill Competition, WSC förberedelser

UHR fattade beslutet att under 2011 genomföra WSC i grenarna Kök och Servering. Målet är att ta medaljer. Tävlings utsågs i hård konkurrens genom utslagstävlingar. Peter Jelksäther anlätades som tränare och expert. Christer Lindberg hade motsvarande uppdrag för service.

Avtal 2010- Inflytande, medbestämmande och avtal

Inledning

Under året omförhandlades drygt 500 kollektiva löneavtal i en av de mest omfattande avtalsrörelserna under de senaste 30 åren. Avtalsrörelsen berörde 3 000 000 löntagare eller 75 procent av alla arbetstagare på den svenska arbetsmarknaden.

Avtalsrörelsen 2010 genomfördes i skuggan av en djup lågkonjunktur. En viktig faktor var den akuta internationella ekonomiska kris som började sista kvartalet 2008 då flera internationella låneinstitut och banker gick omkull. I Sverige, som till stor del är en exportberoende nation, slog lågkonjunkturen till med större kraft än i många andra EU länder. BNP (bruttonationalprodukten) föll 2009 med drygt 5 procent och sysselsättningsgraden bedömdes minska med 265 000 personer mellan 2008 och 2011. Samtidigt bedömdes arbetslösheten nå 12 procent 2011. Det är med dessa ingångsfaktorer vi startade 2010 års förhandlingar.

Inom Besöksnäringen ökade sysselsättningen med 8 procent, till ca 159 000 årsverken. Omsättningen ökade med 6,1 procent till 251,7 miljarder kronor även under 2009 trots rådande lågkonjunktur, dock med sämre vinstmarginaler. För 2009 ökade antalet disponibla rum med 222 000 eller 1,7 procent. Produktionsvärdet för hotell- och restaurangbranschen ökade till en total omsättning på 51,2 miljarder kronor.

HRF:s och LO-förbundens gemensamma krav

Förbundsstyrelsen ställde sig bakom LO-förbundens gemensamma krav inför 2010 års avtalsrörelse. Syftet med de förbundsgemensamma kraven är att fortsatt verka för en solidarisk lönepolitik med höjda reallöner för löntagarna, som utgår från principen lika lön för lika och likvärdigt arbete och jämställda löner och villkor.

Samordningen innebar en särskild satsning på att kvinnodominerade avtalsområden och arbetsplatser skulle närma sig lönenivån inom manligt dominerade avtalsområden. Avtalsområden med ett lågt löneläge skulle dessutom få ett större löneutrymme än genomsnittet på arbetsmarknaden.

Det innebar löneökningar med minst 620 kronor per månad och heltidsanställd, men med ett lägsta utrymme om 2,6 procent räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst. Utöver detta skulle en särskild pott på minst 125 kronor per heltidsanställd och månad tillfalla avtalsområden som hade en lägre genomsnittlig förtjänst än 21 300 kronor per månad. Med den lönestruktur och fördelning som finns på arbetsmarknaden mellan mans- och kvinnodominerade avtalsområden medförde det att den särskilda potten i stor utsträckning skulle tillfalla kvinnodominerade branscher.

Kvinnoyrke är lika med låglöneyrke. Förklaringen ligger i kombinationen av en starkt könssegregerad arbetsmarknad och stora löneskillnader mellan olika yrken och sektorer. Det vill säga att kvinnor och män i huvudsak arbetar inom olika yrken och att medellönen nästan alltid är lägre inom de yrken som domineras av kvinnor.

HRF:s riksavtalskrav i korthet

Kollektivavtalets ställning på arbetsmarknaden måste stärkas för att minska risken för lönekonkurrens och säkra en mer rättvis fördelning. Det skedde genom att vi krävde att avtalens lägstalöner skulle höjas med minst 620 kronor för vuxna heltidsanställda.

Höjningar av ersättningar

Förbundet krävde att samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, skulle höjas med ett procenttal motsvarande löneökningarna utan eventuell avräkning för förväntad löneglidning.

Utöver dessa löneökningsskrav omfattade de gemensamma kraven

- en förstärkt rätt till heltid,
- begränsning av visstidsanställningar och ofrivillig deltid,
- förstärkning av det fackliga inflytandet vid inhyrning av arbetskraft och kringgående av lagen om anställningsskydd då anställd har företräde till återanställning
- överenskommelse om rehabilitering och utvecklad omställningsförsäkring
- villkorsförändringar i avtalsförsäkringarna
- överenskommelse om finansiering av utbildning av bolagsstyrelserepresentanter och skyddsombud

Förutom LO:s samordnade krav yrkade förbundet förändringar i avtalen när det gäller begränsning av anställningsformen "extra anställd", höjda ungdomslöner, krav på att arbetstidsscheman ska vara skriftliga, att den frivilliga övertidsparagrafen togs bort ur avtalet samt att turistsupplementet skulle upphöra att gälla från och med 1 maj 2010.

Regionala konferenser och uppföljning

2009 genomförde HRF sex regionala avtalskonferenser som upptakt till avtalsrörelsen 2010.

Under januari och februari 2010 genomfördes fyra organisationsutbildningar under namnet "från budbärare till idébärare".

Utbildningen omfattade:

- Avtalsrörelsens upplägg och genomförande,
- Svensk konflikträtt,
- Företagsanalys,
- Informationsspridning externt och internt samt
- Praktisk övning – egen organisation.

I utbildningen ingick också att avdelningarna fick i uppdrag att göra handlingsplaner för att lokalt kunna organisera avtalsrörelsen.

Avtals- och branschrådskonferensen 26 januari 2010

Till 2010 års kollektivavtalsförhandlingar hade 150 motioner kommit in till förbundet. Av dessa var 99 motioner från avdelningarna och 51 enskilda. Totalt omfattade motionerna 166 ämnen. Fyra av dessa motioner hade anknytning till vårens avtalskonferens och höstens avtalsförhandlingar inom bingoavtalet och internationella spel.

Avtalsutväxling den 5 februari från 0 till 980 kronor

Att Svenskt Näringsliv hade tagit beslut om "militärisk" samordning inför 2010 års kollektivavtalsförhandlingar framgick tydligt då Sveriges Hotell och Restaurangföretagare, SHR, och HRF utväxlade avtalsyrkanden. Förbundet fick ett nollbud av SHR.

I samband med att parterna växlade avtalsyrkanden kallade förbundet till presskonferens och bemötte SHR:s skambud. Förbundet uppfattade SHR:s bud ytterst provocerande. Det var anmärkningsvärt att en central arbetsgivarorganisation ansåg att en bransch som gått synnerligen bra inte kunde erbjuda arbetstagarna något lönelöft under ytterligare en 12 månaders period.

Förbundet befarade att avtalsrörelsen skulle bli mycket besvärlig. Vi organiserade oss för en kraftmätning mot arbetsgivarnas nonchalans och vidtog de åtgärder vi kunde för att se till att våra medlemmar skulle få reallöneökningar även under kommande avtalsperiod.

SHR kopplade in Medlingsinstitutet innan parterna ens hade börjat förhandla. Det avisades från HRF. Förbundets mål är att avtalsbärande parter ska, så långt det är möjligt, nå en partsgemensam överenskommelse om ett nytt kollektivavtal och inte överlämna avtalsrörelsen till en statlig myndighet.

Efter ovanligt segdragna förhandlingar tvingades dock förbundet varsla om stridsåtgärder den 4 maj. Konflikten skulle träda i kraft den 17 maj kl 04.00. Medlingsinstitutet kopplades in enligt gällande förhandlingsordning i medbestämmandelagen och till medlare utsågs Gunilla Runnquist, Gösta Larsson och Hans Karlsson.

Efter medling tecknades nytt avtal natten mellan 16 och 17 maj 2010.

NYA KOLLEKTIVAVTAL 2010-2012

Avtalsområde	Löptid	Höjning 2010	Höjning 2012	Förändringar/Övrigt
SHR Riksavtal	20100501- 20120531	Generellt 200 kr/mån Pott 200 kr/mån 1/12 Ob höjs 19,20 kr Natt ob höjs 16,90 kr	Generellt 290 kr/mån Pott 290 kr/mån	Anställning för enstaka dagar Bemanningsöverenskommelse
SHR Turism (supplement till SHR)	20100501- 20120531	Generellt 200 kr/mån Pott 200 kr/mån 1/12 Ob höjs 19,20 kr Natt-ob höjs 16,90 kr	Generellt 290 kr/mån Pott 290 kr/mån	Anställningens upphörande Säsongens slut underrättas om minst 14 dagar innan anställningen upphör Ny beräkning av yrkesvana 650 tim per år Skidlärare med utbildning placeras yrkesgrupp 1 Säsongarbetare med samma arbetsuppgifter erhåller lägst samma lön som föregående säsong
SHR Häng	20100501- 20120531	Generellt 400 kr/mån	Generellt 580 kr/mån	Anställning för enstaka dagar Bemanningsöverenskommelse
SHR Casino	20100501- 20120531	Utgåendelöner 100501: 1,23 kr tim + 1,23 i pott/tim	Utgåendelöner 110501: 1,78 kr tim + 1,78 i pott/tim	
SHR Nöjesavtal	20100501- 20120531	100601: 2,55 kr tim	Utgåendelöner 110601: 2,55 kr tim kvalificerade yrkesarbetare med 3 års erfarenhet 3,33 kr/ tim	
SHR Ordningsvakter	20100501- 20120501	100501: 2:32 kr/tim	110501: 3:36 kr/tim	
SHR Serveringsavtalet	20100501- 20120501	100501: 2:32 kr/tim	110501: 3:36 kr/tim	
Almega Bemanning	20101101- 20120430	100801: 425 kr per	110801: 425 kr per	
Almega Bowling	20100501- 20120531	100601: 400 kronor	110701: 570 kronor	Regler angående kringgående av LAS 25 §

Almega Nöjesavtalet	20100401- 20120531	100601: 425 kronor	110401: 425 kronor	Minimilönerna höjs motsvarande utgående löner
Almega Samhall	20100701- 20120630	100701: 100 kronor Arbetsupp:180 kr Mångkun: 1-2 50 kr	110701: 100 kronor Arbetsupp: 330 kr Mångkun: 1-2 80 kr	
Almega Bingo	20101001- 20120930	101101: 384 kronor	111001: 384 kronor	Minimilönerna höjs motsvarande utgående löner
Almega Spel	20101001- 20120930	101201: 400 kronor Lokalt avtal 101001: 475 kr varav 200 kr generellt	111201: 400 kronor Lokalt avtal 101001: 475 kr varav 200 kr generellt	Anställning för enstaka dagar Inhyrning av arbetskraft Arbetstider och raster samt ersättning
AA Arbetsgivaralliansen	20100501- 20120531	Häng på SHR-avtalet	Häng på SHR-avtalet	
BAO Bankinstitutionens Arbetsgivarorganisation	20100501- 20120630	Generellt 200 kr/mån Pott 200 kr/mån 1/12 Ob höjs 19,20 kr Natt ob höjs 16,90 kr	Generellt 290 kr/mån Pott 290 kr/mån	Minimilöner höjs 100501 med 400 kr/mån och 110501 med 580 kr
Flyg LSG företagsavtal	20100501- 20120531	Utgåendelöner höjs 100501: 400 kronor	Utgåendelöner höjs 110501: 580 kronor	Anställning för enstaka dagar Bemanningsöverenskommelse
IDEA Ideella organisationer	20100401- 20120531	Generellt 200 kr/mån Pott 200 kr/mån 1/12 Ob höjs 19,20 kr Natt ob höjs 16,90 kr	Generellt 290 kr/mån Pott 290 kr/mån	Anställning för enstaka dagar Bemanningsöverenskommelse
KFO Riks	20100501- 20120531	Generellt 200 kr/mån Pott 200 kr/mån 1/12 Ob höjs 19,20 kr Natt ob höjs 16,90 kr	Generellt 290 kr/mån Pott 290 kr/mån	Anställning för enstaka dagar Bemanningsöverenskommelse
KFO Folkets Hus	20100501- 20120531	Generellt 200 kr/mån Pott 200 kr/mån 1/12 Ob höjs 19,20 kr Natt ob höjs 16,90 kr	Generellt 290 kr/mån Pott 290 kr/mån	Anställning för enstaka dagar Bemanningsöverenskommelse
Li Serveringsavtalet	20100501- 20120531	100501: 360 kronor	110501: 500 kronor	Regler angående kringgående av LAS 25 §
Svensk Handel	20100501- 20120430	100501: 470 kronor	110501: 501 kronor	Förstärkt företrädesrätt Anställning för enstaka dagar

Statistik;**Avdelningarnas förhandlingsresultat**

Avd.	Antal förhandlingar	Antal berörda medlemmar	Löner Övertidsersättningar	Semesterlöner	Ersättning. Brott mot LAS	Skadestånd	Antal konkurser	Antal berörda
01 Väst	461	86	2 327 346	321 335	62 000	0	6	3
02 Stockholm-Gotland	833	597	2 118 855	68 385	87 375	120 000	2	2
05 Syd	928	1130	1 233 908	400 818	100 000	215 848	1	2
07 Sydost	195	250	536 205	203 348	20 000	5 000	10	21
20 Nord	125	255	651 580	150 524	1 140 000	75 000	5	25
27 Mitt	370	363	245 979	185 159	30 000	48 000	6	17
30 Mälardalen	345	402	240 297	55 110		5 000	10	38
31 Karlstad	344	247	690 082	1 602 845			10	21
Summa	3 601	3 330	8 044 252	2 987 524	1 439 375	468 848	50	129

Statistik:**Antalet plats- och skyddsombud per avdelning**

Avd.	Antal skyddsombud	Antal reg.skyddsombud	Antal platsombud utan förhandlingsrätt	Antal platsombud med förhandlingsrätt
1 Väst	81	11	27	30
02 Stockholm-Gotland	154	82	134	13
05 Syd	59	10	46	19
07 Sydost	20	3	13	2
20 Nord	13	3	39	5
27 Mitt	35	8	47	18
30 Mälardalen	37	5	31	7
31 Karlstad	20	15	15	36
Summa	419	137	352	130

LO-TCO Rättsskydd AB

Förbundet överlämnade under året 19 arbetsrättstvister och försäkringsärenden till LO-TCO Rättsskydd AB för handläggning. 17 ärenden är under handläggning. Antalet avslutade ärenden uppgår till 21. Under året betalades totalt 1 996 000 kronor ut i ersättning till medlemmarna.

Domstolsärenden

LO-TCO Rättsskydd AB

- Tingsrätten 17

Förbundet

- Tingsrätten
 - Inkommande 5
 - Pågående 4
 - Avslutade 7
- Arbetsdomstolen
 - Avslutad 1

**Statistik:
Avtalsbeståndet 2010**

Avtalsbeståndet 2010	Riks arbgiv	Teckn 2010	Riks arbpl	Teckn 2010	Häng arbgiv	Teckn 2010	Häng arbpl	Tekn 2010
SHR	3 538	486	5 103	486	3 935	711	3 775	711
SHR Turist	25	0	56	0	18	0	21	0
SHR Casino	6	0	10	0	12	0	14	0
SRF	13	0	15	0	428	0	428	0
KFO	226	4	255	4	0	0	0	0
Svensk Handel	20	1	35	1	0	0	0	0
LI	313	7	369	9	170	5	172	5
IDEA	8	2	8	2	0	0	0	0
KFO-FHPA	31	0	33	0	0	0	0	0
ALMEGA-FlygA LSG	1	0	7	0	0	0	0	0
ALMEGA Casino	9	0	10	0	11	0	0	14
ALMEGA Ordningsvakt	9	0	9	0	1	0	1	1
ALMEGA Nöjesavtal	26	2	28	2	17	0	19	0
ALMEGA Bingo	61	0	88	0	7	0	7	0
ALMEGA Bowling	25	5	25	5	0	0	0	0
BAO	21	0	22	0	0	0	0	0
Samhall	1	0	69	0	0	0	0	0
Bemanningsavtalet	176	13	176	13	0	0	0	0
Summa	4 509	520	6 318	522	4 599	716	4 437	731

Tabellförklaring

Riks arbgiv = Samtliga arbetsgivareorganisationer enligt tabell
 Teckn 2010 = Nytecknade avtal med arbetsgivarorganisationer
 Riks arbpl = Samtliga arbetsplatser inom arbetsgivarorganisationen
 Teckn 2010 = Nytecknade arbetsplatser inom arbetsgivarorganisationen
 Häng arbgiv = Samtliga arbetsgivare med hängavtal enligt listan
 Teckn 2010 = Nytecknade arbetsgivare med hängavtal
 Häng arbpl = Samtliga arbetsplatser med hängavtal
 Teckn 2010 = Nytecknade arbetsplatser med hängavtal

Förbundets förhandlingsresultat

Arbetsrätt

Inkommande 118
 Pågående 71
 Avslutade 107

Arbetskadeförsäkring

Inkommande 4
 Pågående 7
 Avslutade 7

Sjukförsäkring

Inkommande 2

Pågående	8
Avslutade	6

Förhandlingsresultat arbetsrätt

Skadestånd	242 000
Löner	1 458 913
Summa	1 700 913

Rättsförlust	57 753
Summa	57 753

Förhandlingsresultat försäkringsrätt

A-kassa	203 604
Sjuklön	4 728 923
Livränta	0
Summa	4 932 527

Försäkringar

Förbundet behandlade under året försäkringsärenden som berörde social- och avtalsförsäkringar och arbetslöshetsförsäkringen. Antalet ärenden var något lägre än föregående år. Handläggningen skedde genom rådgivning per telefon, tvister med AFA, omprövning respektive överklagan till Försäkringskassan samt processföring i förvaltningsrätt och kammarrätt.

Antalet ärenden om arbetsskadelivränta hos Försäkringskassan har fortsatt att minska. En av anledningarna kan vara svårigheten att få sjukersättning men även att Försäkringskassan inte godkänner arbetsskada.

Antalet ärenden om sjukpenning och sjukersättning minskade också. Rehabiliteringskedjan som infördes 1 juli 2008 fick nu full effekt. Detta drabbar allt fler av våra medlemmar med indragen sjukpenning som följd. Många stod utan inkomst under lång tid och utgången kunde vara oviss. Något som får svåra följder för den enskilde, både ekonomiskt och socialt.

Överlämning mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen till den så kallade arbetslivsintroduktionen kom igång under 2010. Effekten av arbetslivsintroduktionen är ännu svår att överblicka. Det är också svårt att avgöra hur många av förbundets medlemmar som återgår till fortsatt sjukskrivning respektive stannar kvar som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Ansökan om sjukersättning kan nu endast göras för icke tidsbegränsad tid. Följden blir att det är svårt att få ansökan om sjukersättning godkänd. Men förbundet lyckades trots det att för ett par medlemmars räkning få sjukersättningen godkänd för icke tidsbegränsad tid.

Avtalsförsäkringarna

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

Under året fick 450 arbetstagare ersättning från TFA. Sammanlagt under året utbetalades 8 637 000 kronor (inkl sociala avgifter och särskild löneskatt).

Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)

Redovisningen avser försäkrade som erhöll ersättning från sjukbolaget och förbundets område.

Månadsersättningar: skadekostnad 2010 var 115 748 000 kronor, varav utbetalt 110 585 000 kronor.

Dagersättningar: skadekostnad 2010 var 15 075 000 kronor, varav utbetalt 13 393 000 kronor.

Avgångsbidrag (AGB)

Uppgifterna gäller oberoende under vilket år försäkringsfallen inträffat.

Gamla villkor:
Under året utbetalades 14 000 kronor

Nya villkor:
Under året utbetalades 6 966 000 kronor

För friställningar från och med 1 april 2005 trädde nya villkor ikraft rörande AGB-försäkringen. Ovan redovisas utbetalningarna enligt de gamla respektive nya villkoren separat.

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

Under den aktuella perioden reglerades totalt 48 ärenden. Under året utbetalades 7 908 000 kronor.

Antal försäkringsrådgivare

Avdelning 01 Väst	24
Avdelning 02 Stockholm Gotland	164
Avdelning 05 Syd	34
Avdelning 07 Sydost	13
Avdelning 20 Norr	11
Avdelning 27 Mitt	15
Avdelning 30 Mälardalen	12
Avdelning 31 Karlstad	16
Summa	289 personer

Internationellt arbete

Internationellt arbete

Internationellt arbete

Vi lever i en globaliserad värld där inget land ligger för långt borta. Att arbeta en säsong i Thailand eller på spanska solkusten innebär en möjlighet för oss att möta nya kulturer och få upplevelser för livet.

För många andra människor är situationen annorlunda, de tvingas emigrera till andra länder för att få arbete. De befinner sig ofta i en utsatt situation med oseriösa företagare som utnyttjar illegal arbetskraftsinvandring med usla löner och obefintlig trygghet. Dessa arbetare kan i sig aldrig vara illegala men som papperslösa är de rättslösa.

Fackföreningar inom livsmedels-, lantarbetar- och hotell-, restaurang-, catering- och turismnäringen världen över har gått samman i en global yrkesinternational, IUL, där HRF verkar tillsammans med närmare 340 fackföreningar i 120 länder. I många delar av världen är det ingen självklarhet att få tillhöra en facklig organisation. För oss i HRF är det sedan många år en självklarhet att stötta våra kamrater som arbetar i motvind, många gånger med risk för eget liv.

Under 2009 infördes ny lagstiftning om migrerande arbetskraft från länder utanför EU. Arbetsgivare inom vår sektor utnyttjar i stor utsträckning lagstiftningens brister till att hämningslöst utnyttja immigranterna med låga löner, långa arbetstider och otrygga villkor. Dessa arbetstagare upplever många gånger sin situation lika utsatt som de papperslösa.

HRF erkänner det fackliga medlemskapet, i alla till IUL anslutna förbund, oavsett var man tecknat det. Det självklara målet är att alla som arbetar inom besöksnäringen i Sverige ska vara medlemmar hos oss.

HRF är representerat i IULs styrelse och arbetsutskott genom Malin Ackholt och Therese Guovelin. I styrelsen för turismsektorn ingår Malin Ackholt som vice ordförande. Therese Guovelin är vice ordförande i IULs kvinnokommitté.

Aktivt fackligt arbete i multinationella företag

Arbetsplatserna inom besöksnäringen ägs ofta av multinationella företag som har verksamhet över hela världen. Det är därför av stor vikt att vi är aktiva inom dessa koncerner, på både nationell och internationell nivå.

För att samordna våra styrkor på bästa sätt deltar vi i två arbetsgrupper, tillsammans med andra förbund inom IUL. Den ena gruppen arbetar med att teckna globala ramavtal med företag inom cateringsektorn. Förhandlingar har inletts med Sodexo AB:s högsta ledning och ett förslag till avtal har upprättats. Förhoppningen är att avtalet ska vara klart under första halvan av 2011.

Den andra arbetsgruppen arbetar med några utvalda globala hotellkedjor varav Rezidor Hotel Group är en prioriterad kedja. En omfattande kartläggning har genomförts och EWC-rådets ledamöter är involverade i arbetet. Arbetet koncentreras nu till att analysera underlaget och arbeta fram ett förslag till avtal.

I gruppernas arbete deltog Therese Guovelin, Malin Ackholt och Chaker Nassar.

Sverige – en del av den europeiska gemenskapen

Det fackliga arbetet inom Europa känner inga gränser. Inom EU råder fri rörlighet av arbete. HRF är positiv till migrerande arbetskraft och vi anser att de regler som gäller i det land man utför arbetet ska gälla alla som arbetar i landet, oavsett vilket land man kommer ifrån och oavsett i vilket land företaget är registrerat. Alla arbetstagare ska omfattas av samma rättigheter och skyldigheter när det gäller arbetsrätt, socialförsäkringar, kollektivavtal med mera.

Hörnstenarna i vårt fackliga arbete är rekrytering, organisationsbygge och kollektivavtal. Det gäller i Sverige såväl som i övriga Europa. Otrygga anställningar, bemanningsföretag och entreprenader är utmaningar vi möter i alla länder och därför prioriterar vi arbetet inom EFFAT (European federation of food, agriculture and tourism). EFFAT är en av fem regioner inom IUL. HRF är representerat genom Therese Guovelin, tillika EFFAT:s vice ordförande. Ella Niia är ledamot i styrelsen för turismsektorn.

NUHRCT, Styrelsemöten

HRF ingår tillsammans med övriga förbund inom besöksnäringen i Norden i ett gemensamt organ – Nordiska Unionen för hotell, catering och turism (NUHRCT).

NUHRCT har haft ett fast sekretariat i två år. Ett viktigt skäl för detta var att de nordiska förbunden skulle bli en starkare röst såväl på europainivå som globalt. Beslutet om ett fast sekretariat var ett strategiskt viktigt beslut. Många frågor och problem är gemensamma för de olika länderna. Otrygga anställningar ökar över hela världen, så också i Norden. NUHRCT har en gemensam politik för hur man långsiktigt ska arbeta med frågan. Här är kollektivavtalen viktiga men även arbetet i koncernråden. En annan viktig fråga är näringspolitiken.

Europeiska företagsråd - EWC

På europainivå för parterna på arbetsmarknaden samtal inom ramen för den sociala dialogen. Här har HRF bland annat inflytande över företagets sociala ansvar. Förbundet deltar i diskussionerna med våra europeiska motparter HOTREC och FERCO. Det gynnar förbundets medlemmar att vi strävar efter förbättrade villkor i såväl Sverige som för alla arbetstagare i EU:s medlemsstater.

Vid företag med verksamhet i mer än ett EU-land har HRF möjlighet att förhandla fram avtal om europeiska företagsråd, EWC. De är oerhört viktiga organ där arbetstagarna har rätt till information, samråd och inflytande över företagets nuvarande och framtida verksamhet.

De 22 existerande EWC-råden inom besöksnäringen har varierande framgång. De svenska företrädarna måste tillsammans med övriga nordiska förbund vara aktiva i strävan efter ökat inflytande över mötena. De måste också hitta nya samarbetsformer för att utöka arbetstagarnas inflytande och medbestämmande inom den framtidsnäring vi befinner oss i. Under året beslutade europaparlamentet om nyheter i direktivet för europeiska företagsråd, vilket stärker arbetstagarorganisationernas rätt till förhandling och information.

Norden

I ett pågående EWC-projekt inom Nordiska Unionen för Rezidor Hotel Group träffades ett tjugotal ledamöter från SAS Radisson-hotellen från Skandinavien under två dagar i Finland för utbyte av erfarenheter. HRF medverkar även i ett annat projekt inom Nordiska Unionen som handlar om lönetariff inom den nordiska arbetsmarknaden.

Medbestämmande och inflytandefrågor

Redan 1984 tecknades ett centralt branschavtal, ett så kallat Utvecklingsavtal (UVA) med SHR. Det ger HRF möjligheten att, bland annat, teckna avtal om facklig samverkan i koncernföretag. HRF har aktiva koncernråd/samrådsorgan inom Fazer/Amica, Scandic Hotels, IKEA-restauranger och Idrottens Bingo AB.

Under året nybildades samrådsorgan inom Casino Cosmopol.

Utöver nämnda företag finns samverkansavtal tecknade med Carestel (Rasta), Eurest, Radisson Hotels, Scandinavian Service Partner (SSP) och Lufthansa Service Group (LSG).

Representationer i bolagsstyrelser och EWC-råd

EWC-råd

EUREST Services Compass Group	Gith Svensson, ordinarie, avd 01
Fazer/Amica AB	Margareta Granda Berg, ordinarie, avd 02
LSG Sky Chefs Sverige AB	Ali Wandu, ordinarie, avd 02 Madeleine Möller, suppleant, avd 05
McDonald's	Hilma Issa, ordinarie, avd 02
Rezidor Hotel Group	Emil Bäckström, ordinarie, avd 02 Amadou Sawo, suppleant, avd 05
Scandic Hotels	Jan Wallmark, ordinarie, avd 01 Kaj Wesslén, ordinarie, avd 27 Robert Gimeson, ordinarie, avd 05 Marianne Sundelius, ordinarie, avd 31 Taina Saikkonen, suppleant, avd 02
Scandinavian Service Partner SSP	Per-Olof Sturesson, avd. 01

Bolagsstyrelserepresentanter

Cherryföretagen AB	Ordinarie: Jörgen Olsson, avd 27 Suppleant: vakant
Fazer Amica AB	Ordinarie: Margareta Granda Berg, avd 02 Suppleant: vakant
Gate Gourmet Stockholm AB	Ordinarie: Åsa Boman, avd 30 (t.o.m. 100430) Suppleant: Knut Jörgensen, avd 30 (t.o.m. 100630)
Gothia Towers Hotell	Ordinarie: Satu Söderström, avd 01 (t.o.m. 100630) Suppleant: vakant
Grand, Nya AB	Ordinarie: Clifford Persson, avd 02 Suppleant Stefania D'Angelo, avd 02
Gröna Lunds Tivoli AB	Ordinarie: Oscar Forsberg, avd 02 Suppleant: vakant
IKEA Svenska Försäljnings AB	Ordinarie: Handelsmandat Suppleant: Josefine Häggström, avd 30
LSG Sky Chefs Sverige AB	Ordinarie: Madeleine Möller, avd 05 Suppleant: vakant

Rezidor Group
Ordinarie: Göran Larsson, avd 02
Ordinarie: Emil Bäckström, avd 02

Royal Viking Hotel AB (Rezidor)
Ordinarie: Göran Larsson, avd 02
Suppleant: Clair Pettersson, avd 02, fr om 25 oktober

Scandic Hotels AB
Ordinarie: Ordinarie: Kaj Wesslén, avd 27
Suppleant: vakant

Sheraton Stockholm Hotel & Towers
Ordinarie: Antonio Lopez-Lopez, avd 02
Suppleant: Julian Bamford, avd 02

SkiStar AB
Ordinarie: Bengt Larsson, avd 27
Suppleant: vakant

Sodexo
Ordinarie: vakant
Suppleant: vakant

SSP Scandinavian Service Partner
Ordinarie: Martin Storm, avd 02
Suppleant: Daniel Jernström, avd 02, Fr.o.m 1 november

Svenska Spel
Ordinarie: Jenny Bengtsson, avd 02, Fr.o.m 1 november
Suppleant: Loi Diep, avd 01, Fr.o.m 1 november

Sånga Säby Kurs och Konferens AB
Ordinarie: Karl Reich, avd 02
Suppleant: vakant

Varbergs Kurort & Spa AB,
Ordinarie: Carina Jansson, avd 01
Suppleant: Jonna Segergren, avd 01

Fakta om Hotellrevyn (papperstidningen)

Hotellrevyn är en medlemstidning som skickas till alla medlemmar i HRF elva gånger per år. Tidningen går också till 4 400 arbetsgivare som har hängavtal direkt med fackförbundet. Dessutom får ett hundratal prenumeranter tidningen. Bland dem finns framför allt skolor, bibliotek och företag.

Antalet sidor i tidningen varierade mellan 36 och 48 per nummer. I genomsnitt hade ett nummer 39 sidor. Nummer 11 innehöll 44 sidor per tidning, medan sommarnumret 6-7 hade hela 48 sidor.

Fakta om Hotellrevyn.se (sajten)

Under året fördubblade hotellrevyn.se antalet besökare. På sajten kan läsaren hitta allt från reportage från arbetsplatser till färgstarka porträtt på medlemmar i HRF. Här finns också möjlighet att ställa frågor och skriva insändare direkt på nätet.

Hotellrevyn är med i fackliganyheter.nu. Portalen har nu 16 fackliga tidningar från LO och TCO-förbunden. Hotellrevyn.se är dessutom med i annonsarbetet Yrkesnätet där flera fackförbundstidningar arbetar gemensamt för att få fler annonsörer till sajterna.

Tidningens innehåll

Tidningens inriktning skildrar medlemmarnas verklighet som yrkesmänniskor och fackligt anslutna. Tidningen är ett verktyg som läsaren kan ha användning av. Hotellrevyn stimulerar till kontakt och debatt.

Här följer några exempel på ämnen som tidningen tog upp under året:

Så mycket tjänar din vd.
Allt om det nya avtalet.
Att vara osynligt sjuk på jobbet.
Jobbpolitiken största valfrågan.
Rån på jobbet.

Organisationer Hotellrevyn är med i

Hotellrevyn har under ett antal år varit medlem i branschorganisationen Sveriges Tidskrifter.

Personal på Hotellrevyn

Tidningen har fyra anställda; Susanna Lundell som är chefredaktör och ansvarig utgivare, Lisa Castilla som är reporter, Sofia Andersson som är redigerare och webbredaktör samt Eva Hansson som arbetar halvtid med läsarservice, administration och med hemsidan.

Tidningen har också ett antal fasta frilansare för särskilda avdelningar/ämnen i tidningen.

Teknik, miljö (tryckeri)

Tidningen trycks av Sörmlands Grafiska Quebecor i Katrineholm. Den tekniska processen är miljöcertifierad. Hotellrevyn är också FSC-märkt, vilket innebär att tidningen och papperstillverkaren anslutit sig till de internationella reglerna om ett uthålligt och miljöriktigt skogsbruk. Märkningen innebär även ett erkännande av fackliga och sociala rättigheter i alla led av produktionen. Tidningen fortsatte under året att använda ett finare papper på omslaget, vilket uppskattades av både läsare och annonsörer.

Distribution (posten)

Samtliga tidningar skickades med Posten.

Annonser

Annonsförsäljningen sköttes av Frick Media AB.

Upplaga

Tidningen är ansluten till AB Tidningsstatistik's upplagekontroll. Den TS-kontrollerade upplagan var under året 42 600 exemplar. Under året sjönk antalet medlemmar i HRF och därför påverkades även läsarsiffrorna.

Ekonomi

Tidningens nettokostnader var under året 4,8 miljoner kronor. Inkomsterna var cirka 800 000 kronor och utgjordes huvudsakligen av annonsintäkter.

Förbundsstyrelse, revisorer och förbundets personal
Förbundsstyrelse, revisorer och förbundets personal
Förbundsstyrelse, revisorer och förbundets personal

Arbetsutskottet har sammanträtt vid 34 protokollerade tillfällen

Förbundsstyrelsen har sammanträtt vid 12 protokollerade tillfällen

Förbundsstyrelsen

Ella Niia
Therese Guovelin
Malin Ackholt
Jan Wallmark
Margareta Granda Berg
Jennie Westergren
Patricia Persson
Marie Spinelli Liljedahl
Christer Söderman
Sonja Berthsjö
Kaj Wesslén
Maud Westermark
Jens Jansson
Alaettin Aycicek
Zeljko Klemse T.o.m 2010-03-21
Antonio Lopez Lopez Fr.o.m 2010-03-22

Ida Svensson, styrelseelev Fr.o.m 2010-05-24

Revisorer

Auktoriserad revisor:
Birgitta Bjelkberg, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers

Förtroendevalda revisorer:
Anna-Karin Lundqvist, avd 27 Mitt
Martin Karlsson, avd 01 Väst T.o.m. 2010-01-31
Karl-Erik Andersson, avd 07 Sydost Fr.o.m. 2010-02-01

Förbundets personal

Funktionärer

Förbundskontoret

Ackholt Malin
Blum Irith
Eriksson Stefan Fr.o.m 2010-12-01
Guovelin Therese
t o m 20100529 Hulthen Therese
Hansson Mats
Lundell Susanna
Lundh Anna-Lena
Nassar Chaker
Niia Ella
Ramberg Eva-Lotta
Rasmusson Patrik Fr.o.m 2010-10-01
Schultz René Fr.o.m 2010-10-01
Silfverberg-Liljeros Ewa

Avdelningarna

Avdelning 01, Väst

Blank Karl Åke	Pension 2010-08-31
Bohman Patrik	Fr.o.m 2010-03-08
Eriksson Christer	
Johnsson Linda	Fr.o.m 2010-10-14
Kjellberg Mats	Fr.o.m 2010-04-06
Larsson Lola	Fr.o.m 2010-04-01 T.o.m. 2010-09-17
Petterson Per-Anders	T.o.m 2010-11-30
Pettersson Carina	T.o.m. 2010-03-31
Schultz Rene	T.o.m. 2010-05-30
Wallmark Jan	T.o.m. 2010-03-31

Avdelning 02, Stockholm-Gotland

Berge Mikael	
Cardenas Julieta	
Eriksson Stefan	T.o.m. 2010-11-30
Holmqvist Niklas	Fr.o.m. 2010-06-21 T.o.m. 2010-12-31
Johnsson Stefan	
Konradsdal Kenth	
Käld Linda-Li	Fr.o.m. 2010-11-15 T.o.m. 2010-12-31
Madrigal Joakim	T.o.m. 2010-03-30
Nilsson Carolina	
Persson Per	
Rasmusson Patrik	Tjänstledig t.o.m. 2010-12-31
Van Dorpel Pim	
Vestlund Börje	Tjänstledig

Avdelning 05, Syd

Blom Susanne	
Bohman Patrik	T.o.m. 2010-03-07
Jensinger Suzanne	T.o.m. 2010-08-17
Johansson Stefan	Fr.o.m. 2010-03-08
Ljungberg Lynn	
Pettersson Carina	Fr.o.m. 2010-04-01

Avdelning 07, Sydost

Bengtsson-Ohlsson Lena	
Johansson Stefan	T.o.m. 2010-03-07
Löfquist Ola	Fr.o.m. 2010-02-15
Stang Marie	

Avdelning 20, Nord

Forsling Ulf	
Hållberg Sari	T.o.m. 2010-02-14
Salonen Jouni	

Avdelning 27, Mitt

Johansson Kent	
Lindquist Katarina	
Mossberg Micke	

Avdelning 30, Mälardalen

Hämäläinen-Persson Mia
Klemse Zeljko
Schultz René
Ustrup Peter
Wendle Carina

Fr.o.m. 2010-06-01 T.o.m. 2010-09-30

Avdelning 31, Karlstad

Brandt Per-Olof
Nyholm Peggy

Kontorsanställda**Förbundskontoret**

Alinder Ann-Cathrine
Andersson Ann-Kristin
Andersson Sofia
Blomberg Marie
Castilla Lisa
Ekman Kim
Ekström Inger
Gemstad Magdalena
Grenehed Robert
Gustafsson Ingela
Gustavsson Anita
Hansson Eva-Britt
Jacobsson Anne
Jerling Rolf
Karlsson Dan
Kilsand Inger
Kolbengtsson Marie
Lagerström Lantz Lovisa
Palme Kersti
Petersen Berit
Risberg David
Skjöld Roger
Starck Mattias
Stockhaus Ulrika
Teckner Saegbrecht Christina
Tok Hacer
Uhrberg Carola
Westblom Åsa
Öhman Birgitta

Pension 2010-07-31

Pension 2010-03-31

Fr.o.m. 2010-02-15

Fr.o.m. 2010-02-15

T.o.m. 2010-12-01

Avdelning 01, Väst

Jönsson Ingela
Van Aalst Annelie
Törngren Hanna
Hylander Pauline

Fr.o.m. 2010-01-18

T.o.m. 2010-03-31

Avdelning 02, Stockholm-Gotland

Hansson-Åkerlind Jennie
Mattson Ingalill
Pettersen Magdalena

Fr.o.m. 2010-04-06

Pension 2010-10-01

Avdelning 05, Syd

Bondesson Rickard
Olsson Lisbeth
Wedmo Els-Marie

Fr.o.m. 2010-07-01 T.o.m. 2010-12-30

Avdelning 07, Sydost

Muranius Junice

Avdelning 20, Nord

Vindelfors Malin

Avdelning 27, Mitt

Laulainen Helena

Avdelning 30, Mälardalen

Larsson Gunnie
Matuszewski Marieanne

Avdelning 31, Karlstad

Therese Göthe
Yngven Stina

Fr.o.m. 2010-12-01

Konferenser och representation
Konferenser och representation
Konferenser och representation

Representation vid kongresser i utlandet

SAMAK:s 23:e nordiska arbetarekongress, Helsingör, Danmark, 7-9 juni
Ella Niia

ILO:s 99:e arbetskonferens, Geneve, 2-19 juni
Malin Ackholt (representant för Sveriges arbetstagargrupp)

3F:s kongress, Århus, 11-16 september
Malin Ackholt

PAM:s kongress, Helsingfors, 15-17 november
Ella Niia

Representation vid nationella kongresser

Vänsterpartiets kongress, Gävle, 7-9 maj
Jens Jansson

Fastighetsanställdas förbunds kongress, Stockholm, 27-30 maj
Malin Ackholt

Svenska Kommunalarbetareförbundets kongress, Stockholm, 7-11 juni
Therese Guovelin

Svenska Pappersindustriarbetareförbundets kongress, Stockholm, 3-5 september
Mats Hansson

Konferenser

Assistentkonferenser
Runö Kursgård, Stockholm, 13-14 januari
Stockholm, 16-17 november

Avtalskonferens
Stockholm, 26 januari

Ombudsmannakonferens
Skokloster Wårdshus, 2-3 februari

Ansvarsfrihetsmöte
Stockholm och videokonferens, 25 maj

Personalkonferens
Haga Slott, Enköping, 2-4 juni

SHR:s ledarskapsforum
Stockholm, 2-3 februari
Lovisa Lagerström Lantz och Marie Blomberg

Årsmöte ECPAT Sverige, Stockholm, 28 april
Therese Guovelin

Årsmöte föreningen LOs Folkhögskola, Runö, 28 april
Irith Blum

Möte för styrgruppen för Rezidor-projektet, Köpenhamn, 21 juni
Chaker Nassar

EWC konferens Rezidor koncernen, Helsingfors, 21-22 september
Chaker Nassar
Emil Bäckström, avd 02
Amadou Sawo, avd 05

ILO Global Dialogue Forum
"New Developments and challenges in the Hospitality and Tourism sector"
Geneve, 23-24 november
Malin Ackholt

NFS seminarium om kollektivavtal och konkurrenskraft, Köpenhamn, 17 november
Malin Ackholt
Patrik Rasmusson

Euroskills, Lissabon, 9-11 december
Pim van Dorpel

Hotell och Restaurang Facket

Org nr 802001-4760

Årsredovisning för år 2010

Styrelsen för förbundet avger härmed följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	40
Resultaträkning	44
Balansräkning	45
Kassaflödesanalys	47
Noter	48
Revisionsberättelse	56

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

HOTELL OCH RESTAURANG FACKET

Org nr 802001-4760

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

Förbundets namn är Hotell och Restaurang Facket. Förbundsstyrelsen har sitt säte i Stockholm där även förbundskontoret finns.

Förbundet är en sammanslutning av arbetstagare anställda inom hotell, restauranger, casinon, kaféer, konditorier och turistanläggningar samt liknande företag i Sverige vilka enligt Landsorganisationens (LOs) organisationsplan ska tillhöra förbundet.

Förbundets uppgift är

- Att hävda alla medlemmars lika berättigande samt tillvarata deras intressen på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden i övrigt.
- Att verka för att det inom förbundet och bland dess medlemmar bedrivs ett aktivt arbete för att skapa jämställdhet mellan kvinnor och män.
- Att solidariskt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Förbundets organisation

Förbundets beslutande organ är

1. Kongressen
2. Förbundsstyrelsen

Förbundets lokala verksamhet utövas av avdelningarna. Inom avdelningarna ska, enligt av förbundsstyrelsen fastställd ordning, sektioner bildas. Inom sektionerna kan klubbar bildas.

Kongressen ska bestå av 100 ombud som väljs i valkretsar för treårig mandatperiod. Alla medlemmar är valbara till kongressombud. Dock gäller att förbundsstyrelsen, funktionärer samt förbundets revisorer inte kan väljas till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen. Ordinarie kongress sammanträder vart tredje år.

Förbundsstyrelsen består av 15 ledamöter. Förbundsordförande, andre förbundsordförande och tredje förbundsordförande ingår i styrelsen utan särskilt val. Styrelsens mandatperiod är tre år. Förbundsstyrelsen har under året haft 12 (14) protokollförda sammanträden.

Arbetsutskottet har sammanträtt vid 34 (35) protokollförda tillfällen.

För granskning av förbundsstyrelsens verksamhet väljer ordinarie kongress för nästföljande kongressperiod två revisorer och två suppleanter för dessa. Förbundsstyrelsen utser en auktoriserad revisor och en suppleant för denne.

Valda för kongressperioden 2008-2011 är Martin Karlsson, avd 01 Stockholm-Gotland, som var revisor till och med 2010-01-31, och Anna-Karin Lundqvist, avd 27 Mitt. Ny revisor från och med 2010-02-01 är tidigare suppleanten Karl-Erik Andersson, avdelning 07 Sydost. Vald suppleant är Irene Wie. Auktoriserad revisor är Birgitta Bjelkberg, Öhrlings PricewaterhouseCoopers.

Kongressen utser valberedning. Sammansättningen är Mildred Forsberg, avdelning 30 Mälardalen, sammankallande, Per-Olof Brandt, avdelning 31 Karlstad, Britt-Marie Ståhl Olsson, avd 27 Mitt, Anna Backman, avd 02 Stockholm-Gotland samt Ewa Silfverberg-Liljeros, avd 02 Stockholm-Gotland.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Avtalsrörelsen

Avtalsrörelsen kom att präglas av stark samordning bland organisationerna inom Svenskt Näringsliv. Tack vare enigheten inom samordningen bland LO-förbunden och en god mobilisering och stark kampvilja bland HRFs medlemmar lyckades vi teckna avtal som angav den högsta procentuella ökningen inom LO-kollektivet.

Förhandlingarna med SHR var dock ovanligt segdragna och vi tvingades varsla om stridsåtgärder. Efter medling undertecknades dock ett avtal natten mellan 16 och 17 maj.

Valet

Fokus under valrörelsen var att komma i kontakt och samtala med så många som möjligt av förbundets medlemmar, framförallt de yngre. Såväl personal som aktiva medlemmar ringde, mailade, skrev brev och besökte medlemmar. Trots alla goda insatser för ett rättvisare Sverige valde majoriteten av svenska folket en fortsatt moderatledd regering. Dessutom valdes ett främlingsfientligt parti för första gången i landets historia in i riksdagen.

Cirkulär migration

Lagen reglerar arbetskraftsinvandring från länder utanför EU.

De arbetsgivare som ansökt om att anställa sådan arbetskraft ansöker via Migrationsverket. Under året ökade antalet ansökningar inom hotell- och restaurangbranschen lavinartat. Tyvärr visade det sig att många av de som fick jobben blev utnyttjade av skrupellösa arbetsgivare. Vi fick varje dag samtal från invandrad arbetskraft om långa arbetsdagar med en lön långt under den avtalade.

Uppmärksamheten om utnyttjande har också varit stor i media. HRF påbörjade i december ett kartläggningsarbete för att kontrollera eventuella missförhållanden på de arbetsplatser som ansökt om arbetskraft. Våra krav är att regeringen ser över och förändrar lagstiftningen för att skydda de invandrade arbetarnas rättigheter.

Medlemmar

Antal medlemmar

Vid ingången av året hade förbundet 35 877 registrerade medlemmar. Vid årets slut hade förbundet 33 812 registrerade medlemmar. Det innebär en minskning med 2 065 (3 367) medlemmar eller 6 % (8%).

Medlemsavgifter

Medlemsavgifterna har under året fördelats enligt följande klasser.

Inkomst kr/månad			Månadsavgift
24 700	-	Eller mer	340
22 700	-	24 699	330
20 700	-	22 699	325
18 700	-	20 699	320
16 700	-	18 699	310
14 700	-	16 699	300
12 700	-	14 699	290
10 700	-	12 699	265
8 700	-	10 699	230
6 700	-	8 699	200
5 700	-	6 699	190
3 700	-	5 699	180
1 700	-	3 699	170
1	-	1 699	160
0			160

Flerårsöversikt

År	Antal medlemmar	År	Antal medlemmar
1990	43 369	2004	58 752
1991	45 772	2005	57 540
1992	51 254	2006	56 037
1993	55 462	2007	46 043
1994	56 734	2008	39 244
1995	59 724	2009	35 877
1996	60 259	2010	33 812
1997	61 334		
1998	60 042		
1999	61 219		
2000	61 069		
2001	60 533		
2002	60 161		
2003	58 272		

Resultat och ställning

Resultatet för den fackliga verksamheten visar en förlust på – 7,0 mkr (- 9,4). Det förbättrade resultatet beror huvudsakligen på minskade pensionskostnader. Inbetalda medlemsavgifter uppgår för verksamhetsåret till 107,7 mkr (110,8).

Förbundets resultat efter finansiella poster uppgår till 6,2 mkr (6,7). Finansnettot uppgår till 13,2 mkr (16,1). Marknadsvärdet på förbundets värdepapper uppgår till 259,5 mkr (325,2), vilket motsvarar en minskning på 65,7 mkr (+32,4).

Till konfliktfonden har avsatts 0 mkr (0,0). Konfliktfonden uppgår till 220,4 mkr (220,4), i enlighet med av förbundsstyrelsen uppsatt mål.

Resultatdisposition

Resultatet för 2010 har av styrelsen disponerats på följande sätt (tkr):

Årets resultat enligt resultaträkningen	2 179
<i>Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:</i>	
Kongressfond	138
<i>Reserveringar av ändamålsbestämda medel:</i>	
Kongressfond	- 1 300
Kvarstående belopp för året till balanserat kapital	1 017

RESULTATRÄKNING (tkr)

FACKLIGA VERKSAMHETENS INTÄKTER	Not	<u>2010-01-01--12-31</u>	<u>2009-01-01--12-31</u>
Medlemsintäkter		107 734	110 822
Bidrag	1	17 762	19 145
Övriga intäkter	2	4 756	6 910
Summa fackliga verksamhetens intäkter		130 252	136 877
FACKLIGA VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Avgifter och anslag till andra organisationer	3	-7 053	-7 197
Direkta medlemskostnader	4	-57 477	-59 611
Externa kostnader		-18 977	-18 083
Personalkostnader	5	-53 299	-60 480
Avskrivningar enligt plan	6	-479	-896
Summa fackliga verksamhetens kostnader		-137 285	-146 267
Fackliga verksamhetens resultat		-7 033	-9 390
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	10 760	13 808
Ränteintäkter och liknande resultatposter		2 508	2 369
Räntekostnader och liknande resultatposter		-80	-41
Summa resultat från finansiella investeringar		13 189	16 136
Resultat efter finansiella poster		6 155	6 745
Bokslutsdispositioner	8	-466	-1 311
Skatt	9	-3 510	-3 965
ÅRETS RESULTAT		2 179	1 469

BALANSRÄKNING (tkr)	Not		
TILLGÅNGAR		<u>2010-12-31</u>	<u>2009-12-31</u>
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	6	430	546
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	10	224 745	291 413
Långfristiga fordringar	11	125	125
Ideella placeringar	12	0	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		224 870	291 538
Summa anläggningstillgångar		225 300	292 084
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager		82	84
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		249	191
Övriga fordringar		3 235	4 031
Skattefordran		8 446	5 576
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	54 324	57 584
Summa kortfristiga fordringar		66 253	67 382
Kassa och bank		91 733	25 661
Summa omsättningstillgångar		158 069	93 127
Summa tillgångar		383 369	385 211

EGET KAPITAL OCH SKULDER (tkr)	Not		
EGET KAPITAL	14	<u>2010-12-31</u>	<u>2009-12-31</u>
Ändamålsbestämda medel		238 702	237 540
Balanserat kapital		80 749	79 732
Summa eget kapital		319 452	317 273
Obeskattade reserver	15	37 373	36 907
Avsättningar	16	9 083	8 825
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		2 058	6 015
Övriga skulder		2 264	2 146
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	13 138	14 045
Summa kortfristiga skulder		17 461	22 206
Summa eget kapital och skulder		383 369	385 211
Ställda säkerheter	18	592	592
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS (tkr)

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Inbetalningar	130 990	133 963
Utbetalningar	<u>-138 430</u>	<u>-138 563</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten före betalda räntor och inkomstskatter	-7 440	-4 600
Erhållen ränta	2 907	4 251
Erhållna utdelningar	5 616	7 258
Erlagd ränta	-80	-42
Betald skatt	<u>-6 380</u>	<u>-9 349</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-5 377	-2 482
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-363	-564
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-61 190	-79 027
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar	<u>133 002</u>	<u>79 425</u>
Kassaflöde från investeringsverksamheten	71 449	-166
Årets kassaflöde	66 072	-2 648
Likvida medel vid årets början	25 661	28 309
Likvida medel vid årets slut	91 733	25 661

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd för ideella föreningar. Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Medlemsavgifter intäktsredovisas enligt bokföringsmässiga grunder. Intäkter i form av bidrag intäktsföres som huvudregel när bidraget har erhållits. Om ett bidrag avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Hotell och Restaurang Facket.

Bidrag

Som bidrag räknas likvida medel som ett förbund erhåller från en bidragsivare som är ett offentligrättsligt organ. Ett villkorat bidrag är ett bidrag som förenats med villkor som innebär återbetalningsskyldighet om villkoret inte uppfyllts.

Ett bidrag intäktsredovisas i den period när bidraget utbetalats till förbundet. Om bidraget är till för att täcka specifika kostnader, sker intäktsredovisning på sådant sätt att intäkten ställs mot de kostnader som bidraget är avsett att täcka. Intäktsredovisning sker endast när det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att bidraget inte kommer att återkrävas.

Inga bidrag netto redovisas mot kostnader.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs från och med 2001 av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Inventarier	3 år
Bilar	3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Vid värdering betraktas värdepapper som en portfölj. Nedskrivning av portföljen sker vid bestående värdenedgång.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och/eller värdetillväxt.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Eget kapital

Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel och balanserat kapital.

I ändamålsbestämda medel ingår dispositionsfond, kongressfond, konfliktreserv, personalutvecklingsfond samt övriga fonder (studiefond, kulturfond, medlemsrekryteringsfond och utvecklingsfond).

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt direkt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Noter till balans och resultaträkningen

Not 1	Bidrag	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	Externa bidrag fördelar sig enligt följande		
	FORA hängavtal	12 386	12 862
	Regionala Skyddsombudsmedel	5 376	5 565
	FORA-informationsmedel	0	719
		17 762	19 145
Not 2	Övriga intäkter	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	Administrationsbidrag a-kassan	4 756	6 910
		4 756	6 910
Not 3	Avgifter och anslag till andra organisationer	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	Avgifter till LO	-5 640	-5 569
	Avgifter och anslag till övriga svenska organisationer	-204	-217
	Avgifter och anslag till internationella organisationer	-1 208	-1 411
		-7 053	-7 197
Not 4	Direkta medlemskostnader	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	Fackliga verksamhetskostnader	-30 629	-29 543
	Medlemsförsäkringar	-22 182	-25 095
	Förbundstidning	-4 666	-4 974
		-57 477	-59 611

Not 5	Medelantal anställda, sjukfrånvaro, löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2010	2009
	Medeltal anställda		
	Kvinnor	53	54
	Män	<u>29</u>	<u>25</u>
		82	79
	Styrelseledamöter		
	Kvinnor	9	9
	Män	<u>6</u>	<u>6</u>
		15	15
	Sjukfrånvaro		
	Total sjukfrånvaro	4%	4%
	varav långtidssjukfrånvaro	34%	57%
	Sjukfrånvaro för män	3%	3%
	Sjukfrånvaro för kvinnor	4%	5%
	Anställda 30 - 49 år	3%	3%
	Anställda 50 år eller äldre	5%	6%
	Löner och andra ersättningar:		
	Styrelse	-906	-918
	Arbetsutskottet	-2 122	-2 116
	Övriga anställda	-31 712	-32 084
	Förändring semesterlöneskuld	<u>78</u>	<u>-141</u>
	Totala löner och ersättningar	-34 662	-35 259
	Sociala kostnader		
	Arbetsgivaravgifter	-10 915	-11 034
	Pensionskostnader (varav till styrelsen 204 tkr (211 tkr))	-5 097	-11 768
	Särskild löneskatt	-1 153	-1 039
	Totala sociala kostnader	-17 165	-23 841
	Övriga personalkostnader	-1 472	-1 380
	Totala personalkostnader	-53 299	-60 480

Avgångsersättning för arbetsutskottet

Om förbundsordförande, andre eller tredje förbundsordförande avgår från uppdraget eller inte blir omvald vid kongress garanteras man en anställning som (förbunds)ombudsman på Hotell och Restaurangfacket. Under de två första åren erhålls bibehållna löneförmåner och därefter utgår löne- och anställningsförmåner utifrån den ombudsmannatjänst som innehas. Väljer man däremot att lämna förbundet utgår ingen ersättning utöver inestående löneförmåner och semester.

Arbetsutskottets pensionsvillkor:

Pensionen utgår med 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder vilket är samma pensionsvillkor som gäller för förbundets övriga funktionärer.

Not 6	Inventarier	<u>2010</u> <u>1231</u>	<u>2009</u> <u>1231</u>
	Ingående anskaffningsvärde	12 014	11 450
	Inköp	364	564
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	12 378	12 014
	Ingående avskrivningar	-11 469	-10 572
	Årets avskrivningar	-479	-896
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-11 948	-11 468
	Utgående restvärde enligt plan	430	546
Not 7	Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	Utdelningar	5 616	8 044
	Realisationsresultat vid försäljningar	5 144	5 764
	Summa	10 760	13 808
Not 8	Bokslutsdispositioner	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	Avsättning till periodiseringsfond	-4 449	-4 989
	Återföring av periodiseringsfond	3 983	3 678
	Summa	-466	-1 311
Not 9	Skatt	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	Inkomstskatt*	-3 510	-3 965
	Summa	-3 510	-3 965
	* varav skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	-223	-195

Not 10	Långfristiga värdepappersinnehav	<u>20101231</u>	<u>20091231</u>
	Ingående anskaffningsvärde	291 413	286 107
	Förvärv	61 190	78 967
	Försäljningar	-127 858	-73 661
	Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	224 745	291 413
	Långfristiga värdepapper	Bokfört värde	Marknads värde
	LOs försäkringshandelsbolag	7 840	7 840
	LO-data AB	20	20
	Summa	7 860	7 860
	Aktie- och penningmarknadsplaceringar / aktie- och räntefonder	Bokfört värde	Marknads värde
	Aktie- och penningmarknadsdepåer för		
	LO-förbunden förvaltade av Robur	532	532
	Roburs värdepappersfonder för LO-förbunden	83 897	104 634
	Nordeas värdepappersfond Borgen	42 482	58 134
	Nordea obligationer	50 177	49 925
	Robur Företagsobligationsfond	20 117	20 920
	Folksam Spar Aktiefond Sverige	19 681	25 361
	Summa	216 885	259 506
	Summa långfristiga värdepappersinnehav	224 745	

Not 11	Långfristiga fordringar	<u>20101231</u>	<u>20091231</u>
	Ingående värde	125	65
	Tillkommande fordringar	0	95
	Amorteringar, avgående fordringar	0	-35
	Utgående ackumulerat värde	125	125
	Specifikation av långfristiga fordringar	<u>20101231</u>	<u>20091231</u>
	Fordran LO (Aftonbladet)	95	95
	Övriga långfristiga fordringar	30	30
	Summa	125	125
Not 12	Ideella placeringar	<u>20101231</u>	<u>20091231</u>
	Ingående anskaffningsvärde	25	25
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25	25
	Ingående nedskrivningar	-25	-25
	Utgående ackumulerade nedskrivningar	-25	-25
	Utgående restvärde	0	0
	Företag och antal andelar	Bokfört värde	Bokfört värde
	Stenskogens Konferensanläggning Ekonomisk Förening, 25 andelar	0	0
	Riksbyggen, 100 andelar	0	0
	Folkets Hus i Stockholm, 2 000 aktier	0	0
	Folkets Hus i Sundsvall, 19 andelar	0	0
Not 13	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<u>20101231</u>	<u>20091231</u>
	Förutbetalda hyror	3 344	2 978
	Förutbetald kollektiv hemförsäkring	41 158	40 284
	Upplupna medlemsavgifter	3 121	6 090
	Upplupna intäkter FORA hängavtal	3 299	2 633
	Upplupna ränteintäkter	1 016	1 415
	Övriga poster	2 386	4 184
	Summa	54 324	57 584

Not 14 Eget kapital

	Ingående balans 20100101	Årets resultat	Reserv- eringar	Utnytt- jande	Balanseras	Utgående balans 20101231
Dispositionsfond	4 768					4 768
Konfliktreserv	220 405					220 405
Kongressfond	4 951		1 300	-138		6 113
Övriga fonder	7 417					7 417
Summa ändamåls- bestämda medel	237 540		1 300	-138	0	238 702
Balanserat kapital	79 732				1 017	80 749
Årets resultat		2 179	-1 300	138	-1 017	0
Summa balanserat kapital	79 732	2 179	-1 300	138	0	80 749
Totalt eget kapital	317 273					319 452

Not 15 Obeskattade reserver

	<u>20101231</u>	<u>20091231</u>
Periodiseringsfond tax 2005	0	3 983
Periodiseringsfond tax 2006	4 494	4 494
Periodiseringsfond tax 2007	7 196	7 197
Periodiseringsfond tax 2008	8 166	8 166
Periodiseringsfond tax 2009	8 078	8 078
Periodiseringsfond tax 2010	4 989	4 989
Periodiseringsfond tax 2011	4 449	0
Summa	37 373	36 907

Not 16 Avsättningar

	<u>20101231</u>	<u>20091231</u>
Avsättning vid periodens ingång	8 825	11 342
Periodens avsättningar	258	-2 517
Avsättning vid periodens utgång	9 083	8 825

Not 17	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>20101231</u>	<u>20091231</u>
	Upplupna semesterlöner	5 535	5 613
	Upplupen särskild löneskatt	1 479	3 013
	Upplupna sociala avgifter	1 022	975
	Upplupna kostnader KFO-LO	1 158	1 158
	Övriga poster	3 945	3 285
	Summa	13 138	14 045
Not 18	Ställda säkerheter	<u>20101231</u>	<u>20091231</u>
	Bankgaranti Diligentia	592	592

Stockholm den 19/4- 2011

Ella Niia
Förbundsordförande

Therese Guovelin

Malin Ackholt

Jan Wallmark

Margareta Granda-Berg

Jennie Westergren

Patricia Persson

Marie Spinelli Liljedahl

Christer Söderman

Sonja Berthsjö

Kaj Wesslén

Maud Westermark

Jens Jansson

Alaettin Aycicek

Antonio Lopez Lopez

Vår revisionsberättelse har lämnats 2011-05-12

Karl-Erik Andersson
Revisor

Birgitta Bjelkberg
Auktoriserad revisor

Anna-Karin Lundqvist
Revisor

Revisionsberättelse

Till ansvarsfrihetsmötet i Hotell och Restaurang Facket

Org nr 802001-4760

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Hotell och Restaurang Facket för år 2010. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandling-arna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar. Vi tillstyrker att ansvarsfrihetsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 12 maj 2011

Karl-Erik Andersson

Birgitta Bjelkberg
Auktoriserad revisor

AnnaKarin Lundqvist



HOTELL OCH RESTAURANG FACKET

Olof Palmes Gata 31 • Box 1143 • 111 81 Stockholm • Tel 0771-57 58 59 • Fax 08-21 71 18
Org.nr. 802001-4760 • www.hrf.net