



НЕОБХОДИМО СОЗДАНИЕ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ УБОРЩИЦ #schystastädvillkor

Работа уборщицы в гостинице связана с большим стрессом и значительными физическими нагрузками. Кроме того, у многих работников отрасли условия трудовых соглашений неопределенные, а темпы работы постоянно растут. 31 октября по 6 ноября 2016 года профсоюз гостиничных и ресторанных работников (HRF) проводит недельную акцию для освещения этих проблем.

Помоги нам привлечь внимание к данной акции через социальные сети. Сфотографируй лицевую сторону плаката и отправь ее как пост. Это уже сделал наш премьер-министр. Это сделали многие уборщицы. Ты тоже отправь! Наш хештэг - **#schystastädvillkor**.

Данная акция – часть глобальной акции нашей отраслевой профсоюзной федерации IUL. Для распространения информации об акции в других странах, пользуйся хештэгом **#fairhousekeeping**.

Дополнительную информацию см. на сайте www.hrf.net.

Чего можно добиться на своем рабочем месте:

- Вступи в профсоюз HRF и вовлекай туда максимальное количество коллег. Сообща имеем больше веса и можем повлиять на решение вопросов.
- Делай перерыв в работе, даже если ситуация стрессовая. Отдых нужен для восстановления сил.
- Если работа тяжелая и вызывает стресс, скажи об этом. Согласно Закону об условиях труда рабочая нагрузка должна учитывать возможности каждого индивидуального работника.
- Имеешь право повлиять на свои условия труда. Это делается путем консультаций с работодателем. На всех рабочих местах, где действует коллективный договор должны проводиться консультации с персоналом.
- Мы должны усовершенствовать работу по предупреждению инцидентов на рабочем месте, а также случаев трудового увечья.

Читай дальше на сайте www.alltomstad.se

JAG TAR STÄLLNING FÖR

#schystastädvillkor

