



## AVTALSNYTT

Hotell- och restaurangfacket  
Nummer 1, 2017-02-07

**Nu inleds förhandlingarna om kollektivavtal med arbetsgivarna om vilka löner och villkor som ska gälla i vår bransch! Här följer några av avtalskraven som HRF:s medlemmar tagit fram för avtalsrörelsen 2017.**

- Löneökningar med 700 kronor i månaden per heltidsanställd.
- Yrkeserfarenhet och mer än fem års anställning i samma företag ska ge bättre löneutveckling med hjälp av ett förslag till extra lönepåslag. (Proffstillägg)
- Den största delen av löneförhöjningen ska fördelas generellt, inte på lokal nivå.
- Allmän visstid, AVA, ska användas restriktivt och bara då det finns objektiva skäl.
- Tillsvidareanställning ska vara huvudregel och heltid en rättighet.
- Inför bestämmelser i avtalet som reglerar hyvling av arbetstid.
- Bättre möjlighet att kombinera arbete och familjeliv – all arbetstid ska schemaläggas inom beräkningsperioden.
- Stoppa fusket med avtalspensionen: inbetalad pension ska redovisas på lönebeskedet.
- Skärp kraven på förhandling om hotellstädares arbetsorganisation.
- HRF vill ha ett avtal för 12 månader.

På [www.hrf.net](http://www.hrf.net) kan du ta del av alla kraven i detalj.



**HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**

*Vi befinner oss nu i en avtalsrörelse. **Senast den 31 mars** ska HRF och arbetsgivarorganisationen Visita komma överens om ett nytt kollektivavtal. Gå med i HRF om du inte redan är medlem. Ju fler vi är, desto starkare blir vi i förhandlingarna! Du kan bli medlem på [www.hrf.net](http://www.hrf.net).*