

## **Hotell- och restaurangfackets avtalsyrkande, utväxlade den 7 februari 2017**

**Nedanstående yrkanden avser en tolvmånaders avtalsperiod.**

<b>Löner</b>	<p>Lönerna höjs med 700 kronor per heltidsanställd och månad.</p> <p>Avtalets minimilöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna i stycket ovan.</p> <p>Övervägande delen av löneförhöjningen ska fördelas generellt.</p>
<b>Höjda ersättningar</b>	<p>Samtliga ersättningar i avtalet, inklusive lägsta semesterlönegaranti höjs med avtalets värde, vilket även omfattar avtalshöjningen då anställda arbetstagare uppnår sex års yrkesvana. Det vill säga att även 1384 kronor uppräknas med ett procenttal som motsvarar avtalets värde.</p> <p>Förbundet yrkar på när en anställd får ta del av det lokala löneutrymmet ska det inte avräknas från kommande uppflyttningar vid uppnådd sex års yrkesvana eller då arbetstagaren uppflyttas i yrkestrappan från yrkesgrupp 3.</p> <p>När arbetstagare varit anställd i företaget eller koncernen mer än 5 år utges ett särskilt tillägg på 450 kronor.</p>
<b>Kapitel 2, Anställningens ingående och upphörande</b>	
<b>Anställningsform</b>	<p>Tillsvidareanställning ska vara huvudregel och heltid en rättighet i branschen.</p>
<b>Begränsa allmän visstidsanställning, AVA</b>	<p>Förbundet yrkar på att anställningsformen allmänvisstid ska användas restriktivt och endast förekomma i särskilda fall. Det vill säga visstidsanställningar får endast förekomma då företag kan ange objektiva skäl till detta.</p> <p>Finns ytterligare behov av arbetskraft ska företaget erbjuda heltidsanställning till i första hand dem som har anställning på deltid i företaget.</p>
<b>Regler vid omplacering och omreglering av sysselsättningsgrad</b>	<p>Förbundet yrkar på att regler införs i kollektivavtalet om arbetsgivaren önskar omplacera, omreglera anställningar eller förändra sysselsättningsgrad för sina arbetstagare.</p>

### Kapitel 3, Arbetstid

<b>Arbetstidsschema</b>		All arbetstid under beräkningsperioden ska vara schemalagd.
<b>Veckovila/ordiledighetsdagar</b>	<b>narie</b>	Minst varannan vecka ska ledighetsdagar omfatta fredag - lördag, lördag – söndag.

### Kapitel 4, Ledighet

<b>Extra ledighetsdagar</b>		Vid utläggning av extra ledighetsdagar ska arbetsgivaren meddela de anställda minst 14 dagar innan utläggning sker.
<b>Kvalifikationsregel</b>		Kvalifikationsregeln om att anställningen ska vara längre två månader tas bort ur kollektivavtalet.

### Kapitel 6, Regler för löneberäkning

<b>Utbetalning av lön m m</b>		Under paragrafen utbetalning av lön tillförs ytterligare två punkter <ul style="list-style-type: none"><li>• att arbetsgivaren har rapporterat in personen till Fora försäkringscentral,</li><li>• och i förkommande fall gjort premieavsättning till Avtalspension SAF/LO som grundar sig på gällande lönesummor i lönebeskedet.</li></ul>
-------------------------------	--	---

<b>Lönebesked</b>		Arbetsgivaren utfärdar skriftligt lönebesked där tidsperiod, arbetstid, lön, övriga ersättningar och att premieavsättning gjorts till Avtalspension SAF/LO.
-------------------	--	---

Konsekvensändringar i bilaga 5, exempel på lönespecifikation.

### Kapitel 7, Ordningsregler mm.

<b>Hotellstädning</b>		Förbundet yrkar på att innan städpersonalens arbetsorganisation fastställs på hotellet ska arbetsgivaren <b>förhandla</b> med den som Hotell- och restaurangfacket utsett, klubb eller arbetsplatsombud. Saknas lokal organisation ska arbetsgivaren förhandla med Hotell- och restaurangfackets lokala organisation, det vill säga lokalavdelningen.
-----------------------	--	---

### Generell ändring i kollektivavtalen med Visita

<b>Samråd</b>		Förbundet yrkar på att en del texter i kollektivavtalet som berör ”samråd med berörda anställda” ändras i kollektivavtalet. Förbundet utvecklar frågan i kommande avtalsförhandlingar.
---------------	--	--

**bilaga 2, Årsarbetsavtal samt supplement Turistanläggningar****Frivillig övertid**

”Frivillig övertid” tas bort ur bilaga 2 Årsarbetstidsavtal och ur supplement Turistanläggningar

**Supplement Turistanläggningar****Säkerhetsarbetare**

Anställd som utför säkerhetsarbete och där arbetet förutsätter utbildning eller erfarenhet, ska placeras in i lönegrupp 1.

**Övriga avtal mellan parterna**

Terminsbunden anställning. Företag som enligt gällande definition har möjlighet att tillämpa Terminsbunden anställning ska iaktta att ledighet kring årsskiftet ska ersättas med minst 65% av lönen.

**Komplettering av yrkanden**

Ovanstående yrkanden om förslag till ändringar och tillägg som görs av Hotell- och restaurangfacket i ”Gröna Riksavtalet” ska i de fall det är tillämpligt även implementeras i övriga avtal och supplement till de kollektivavtal som träffas mellan Visita och Hotell- och restaurangfacket.

Hotell- och restaurangfacket förbehåller sig rätten att komplettera yrkandena under förhandlingarna.

Stockholm den 7 februari 2017

**Malin Ackholt**  
*Förbundsordförande*

**Per Persson**  
*Avtalssekreterare*