

Varför politik?

*Frågor och svar om politik i
Hotell- och restaurangfacket*

Varför bryr sig facket om politik?

Hotell- och restaurangfacket, HRF, driver dagligen ett fackligt arbete för anställda inom hotell- och restaurangbranschen. Genom fackliga förhandlingar kan vi påverka bland annat löner, arbetsmiljö och arbetstider. Samtidigt ser vi att många frågor som påverkar våra medlemmars villkor ligger utanför arbetsplatsen. Det kan gälla barnomsorg, skola, a-kassa, sjukförsäkring och kollektivtrafik. Politiken och samhällsutvecklingen är därför något som angår oss.

För att vi ska kunna fortsätta driva det fackliga arbetet på våra arbetsplatser och ta kampen för schystare villkor är det viktigt att vi har en regering, samt en majoritet i riksdagen, som driver vår politik och låter oss verka på arbetsplatserna.

Av just den anledningen bildade fackföreningsrörelsen partiet Socialdemokraterna en gång i tiden. Sedan bildandet 1889 har fackföreningar samverkat med Socialdemokraterna och det har betalat av sig – och fortsätter att göra det än idag.

Din röst gör att vi kan fortsätta att arbeta för schystare villkor i branschen. Tillsammans kan vi skapa trygghet - för vanligt folk.

Valet 2018 - Mycket står på spel

Den Socialdemokratiskt ledda regeringen har gjort mycket gott för vanligt folk sedan 2014. Några exempel är avdragsrätt på fackavgiften, höjt tak i a-kassan och höjt barnbidrag. Men, mer kan göras!

Vi behöver en politik som gör att vanligt folk får det bättre. Och för att samhället ska hålla ihop. Sverige är och ska vara ett tryggt land att arbeta, leva och åldras i. Därför behöver vi en politik för full sysselsättning, välfärd, trygghet och jämlikhet. Dessa frågor hänger ihop. En ökad sysselsättning är det bästa sättet för att minska sociala klyftor i samhället. En stark välfärd är avgörande för att skapa trygghet.

Vad vill HRF?

För HRF är det viktigt med frågor som berör våra medlemmar och oss som organisation:

► **En tryggare och starkare välfärd**

En gemensamt finansierad välfärd är avgörande för att skapa ett tryggt samhälle med trygga jobb. Samhällskontraktet med till exempel barnomsorg och sjukvård ska gälla även oss som jobbar både dag, kväll och natt.

► **Värna den svenska modellen**

Vi vill förhandla fram bra löneökningar – och vi vill inte ha lagstiftning med lönesänkningar. Arbetsmarknadens parter ska förhandla fram löner, inte politikerna.

► **Motverka otrygga och tidsbegränsade anställningar**

Hyvling, ofrivillig visstid och deltid måste bort från vår bransch. En stark lagstiftning om anställningstrygghet är en förutsättning för att kunna jobba för schysta villkor på våra arbetsplatser. Otrygga arbetsplatser är tysta arbetsplatser.

► **Högskolebehörighet till yrkesutbildningarna på gymnasiet**

Alla som gått gymnasiet ska ha möjlighet att studera vidare på högskolan.

► **Bygg ut kollektivtrafiken**

Vi vill se förbättrad tillgänglighet och möjlighet till arbetspendling i hela Sverige.

Mer information om HRF:s politiska krav finns i vårt politiska program.

Visste du att...

Det är inte bara svenska medborgare som har rösträtt. I kommun- och landstingsfullmäktige har du rösträtt om du varit folkbokförd i din kommun i över tre år i följd.

Spelar det någon roll vilken regering vi har?

Ja! Politik gör skillnad i människors vardag. HRF är övertygade om att en röd politik gynnar våra medlemmar, mycket mer än vad en blå-borgerlig regering gör.

S-ledd regering (2014-)

- Avdragsrätt för medlemsavgift i facket.
- Höjd a-kassa.
- Höjt tak i sjukförsäkringen.
- Schysta villkor vid offentlig upphandling.
- Fler utbildningsplatser på komvux och yrkesvux.
- Stopp för lönedumpning med utländskarbetskraft.
- 100 nya arbetsmiljöinspektörer.
- Sänkt skatt för pensionärer.
- Höjt barnbidrag och höjt studiebidrag.
- Lägre arbetslöshet.

Alliansregering (2006-2014)

- Avskaffad avdragsrätt för fackavgift och a-kassa.
- Sänkt a-kassa med dyrare avgift.
- Tidsgräns, sänkt ersättning och tak i sjukförsäkringen.
- Försämring i Lagen om anställningsskydd.
- Nedskärningar på komvux.
- Arbetslivsinstitutet nedlagt.
- Nedskärningar på Arbetsmijöverket.
- Sänkt ersättning i föräldraförsäkringen.
- Högre arbetslöshet.

Fackliga krav som blivit verklighet

Vår fackliga-politiska samverkan med Socialdemokraterna har inneburit ökat inflytande på våra arbetsplatser och i samhällsutvecklingen i över 100 år. Historiska exempel på när fackliga krav och politisk vilja gett resultat:

1919 - 8-timmars arbetsdag

1921 - Allmän och lika rösträtt

1938 - Två veckors semester

1951 - Tre veckors semester

1955 - Allmän sjukförsäkring

1960 - Avskaffandet kvinnolöner

1971 - 40-timmars arbetsvecka

1974 - Föräldraledighet blir en rättighet

1974 - Lag om anställningsskydd

1977 - Arbetsmiljölagen

1977 - Medbestämmandelagen

1978 - Fem veckors semester

2001 - Maxtaxa på förskola