

Om du blir arbetslös

A-kassa

1. Anmäl dig hos Arbetsförmedlingen

Om du är medlem i vår a-kassa, HRAK, och blir arbetslös är det viktigt att du anmäler dig hos Arbetsförmedlingen direkt. På ditt besked om uppsägning står det vilken dag som är din sista arbetsdag och dagen efter måste du ha anmält dig hos Arbetsförmedlingen. Arbetslösheten börjar räknas från den dag då du anmäler dig som arbetslös och arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.

Det är även viktigt att det inte blir en lucka mellan sista arbetsdagen och din anmälan hos Arbetsförmedlingen för att du ska skydda din SGI, sjukpenningsgrundande inkomst.

2. Ansök om ersättning från a-kassan:

När du har anmält dig hos Arbetsförmedlingen och vill ansöka om ersättning från HRAK ska du gå in på deras webb under Mina sidor och fylla i ”Ansökan om ersättning” samt bifoga ditt arbetsgivarintyg.

Du kan även be din arbetsgivare skicka in arbetsgivarintyget via: www.arbetsgivarintyg.nu för att underlätta handläggningen.

Om du har svårt att få arbetsgivarintyg från din tidigare arbetsgivare, kontakta a-kassan för att ta reda på hur du ska göra, samt vilka uppgifter de behöver av dig om du inte har fått arbetsgivarintyget.

Ansök via Mina sidor HRAK: <https://hrak.se/om-mina-sidor/>

I anmälan kommer du få en fråga om det skett en förhandling i ditt ärende, innan du blev uppsagd. Om din arbetslöshet beror på att du blivit uppsagd på grund av arbetsbrist, till exempel som följd av Coronavirusets påverkan på din arbetsplats, kan du fylla i nej på den frågan. Du svarar endast ja på frågan om du blivit uppsagd av andra orsaker än arbetsbrist. Detta underlättar hanteringen av ärendet då du inte behöver skicka in ett protokoll på genomförda förhandlingar gällande arbetsbristen och du minskar handläggningstiden.

Det är med tidrapporten som du ansöker om ersättning. Det är därför viktigt att du fyller i din första tidrapport så snart som möjligt.

3. Vem kan få ersättning från a-kassan?

För att du ska kunna få ersättning från a-kassan måste du uppfylla ett så kallat arbetsvillkor. Detta beror på att arbetslöshetsförsäkringen ska kompensera ett inkomstbortfall. Du behöver alltså ha haft en inkomst tidigare för att få ersättning från a-kassan.

Arbetsvillkoret kräver att du har arbetat under minst sex månader innan du blev arbetslös. De sex arbetsmånaderna måste ligga inom de närmaste 12 månaderna innan du blev arbetslös. Du måste dessutom ha arbetat tillräckligt mycket varje månad:

- minst 80 timmar varje månad i sex månader

eller

- minst 480 timmar sammanlagt under sex sammanhängande månader. Ingen arbetsmånad får då understiga 50 timmars arbete.

4. När kan jag få min ersättning från a-kassan?

När anmälan, intyg och din första tidrapport finns inne hanterar a-kassan ett beslut om ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. Du får ett skriftligt beslut om detta. Därefter sker utbetalningar varje vecka i normalfallet.

Läs mer om utbetalningar:

www.hrak.se/arbetslos/hur-betalas-ersattningen-ut

Ytterligare stöd om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist

Via medlemskapet i Hotell- och restaurangfacket, HRF

Inkomstförsäkring

Inkomstförsäkringen ingår i medlemskapet under förutsättning att du har rätt till ersättning från Hotell- och restauranganställdas a-kassa HRAK. Genom den kan du få ersättning med upp till 80% av din lön, men högst upp till en månadsinkomst på 50 000 kronor. Grundskyddet ger dig ersättning upp till 100 dagar.

Du ansöker själv om ersättning från försäkringen genom att göra en anmälan till Folksam på telefon 08-700 40 25. Du kan också fylla i och skicka in en blankett för ansökan om ersättning, länken finns här:

www.folksam.se/forbund/hotell-och-restaurangfacket/inkomstforsakring

Om du arbetar på en arbetsplats med kollektivavtal finns dessutom följande stöd

Avtal om omställningsförsäkring, som innefattar:

- AGB, Försäkring om avgångsbidrag.
- Omställningsstöd, Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL.

Försäkring om avgångsbidrag, AGB, administreras av AFA Försäkring. Den beskrivs nedan.

Om Du arbetar inom avtalsområdet LO-KFO omfattas du istället av Omställningsavtal KFO-LO, som administreras av Kollektivavtalsstiftelsen Omställning CIKO.

Omställningsstöd

Omställningsstödet ger individuellt anpassat stöd till uppsagda att hitta ett nytt jobb, omskolning med mera. Fack och arbetsgivare ansöker tillsammans om omställningsstöd hos Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL.

Försäkring om avgångsbidrag, AGB

Du kan ha rätt till AGB om du:

- Blir uppsagd från din tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist och den driftsmässiga förändringen i företaget leder till en varaktig minskning av personalstyrkan.
- Har fyllt 40 år när anställningen upphör.

- Har tjänat in minst 50 månaders anställningstid under en femårsperiod hos ett eller flera företag som varit anslutna till AGB-försäkringen. Femårsperioden räknas utifrån tillsvidareanställningens upphörande.

AGB gäller längst till och med månaden innan du fyller 65 år.

Du kan normalt inte få ersättning om du:

- Innan anställningen upphör beviljas hel sjukersättning.
- Inom tre månader blir återanställd i företaget eller får anställning någon annanstans i samma koncern eller om du avböjer erbjudande om återanställning av skäl som lett eller skulle ha lett till avstängning av ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring.

2018 låg hel ersättning från AGB på mellan 34 865 kronor och 50 705 kronor, beroende på ålder. AGB-försäkringen administreras av AFA Försäkring.

Läs mer och fyll i anmälan om AGB:

www.afaforsakring.se/privatperson/forsakring-vid-arbetsbrist/las-mer-och-anmal/