



Konflikt



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

Förhandlingar om kollektivavtal

I en avtalsrörelse förhandlar HRF med branschens arbetsgivarorganisationer om vad våra kollektivavtal ska innehålla. Det handlar om våra arbetsvillkor, till exempel löner och arbetstider.

Självklart vill vi få så bra villkor som möjligt! Kommer vi inte överens med arbetsgivarna har vi möjlighet att ta till olika stridsåtgärder, till exempel strejk.

HRF:s förbundsstyrelse har det övergripande ansvaret i alla frågor som rör avtalsförhandlingarna. Förbundets avdelningar ansvarar för det direkta arbetet vid konflikten.

Konfliktlokaler – en mötesplats

Om det blir konflikt öppnar förbundet konfliktlokaler på flera orter i avdelningarna. Hit är alla medlemmar välkomna för att få information och för att träffas och prata.

Strejkvakter – förhindrar arbete vid strejk

För att det inte ska utföras arbete på arbetsplatser som HRF tagit ut i strejk kommer det finnas strejkvakter utanför dem. De är lätta att känna igen eftersom de bär en banderoll med texten "strejkvakt".

Konflikt ett faktum

Blir du uttagen i strejk eller lockoutad av din arbetsgivare kan du inte gå till din arbetsplats för att jobba.

Uppsök direkt din konfliktlokal för att anmäla dig och få ytterligare information. I lokalen får du ett speciellt strejkkort som ger dig rätt till konfliktersättning.

Arbetar du trots att du är uttagen i strejk blir du anmäld som strejkbrytare och riskerar att uteslutas ur förbundet.

Praktikanter eller restaurangskoleelever ska gå tillbaka till sin arbetsförmedlare eller till aktuell skola vid första strejkdagen.

Anställda med lönebidrag ska delta i konflikten på samma villkor som andra anställda.

Anställd som vid konfliktutbrottet börjat eller ska påbörja semesterledighet ska ta ut sin ledighet. Även annan begärd och beviljad ledighet, exempelvis för studier, ska tas ut.

Under en konflikt har arbetsgivaren ingen rätt att vägra betala ut intjänad lön.

Konfliktersättning

Alla medlemmar som tas ut i strejk eller blir lockoutade av arbetsgivaren kan få ekonomisk ersättning från HRF:s konfliktfond.

För att få konfliktersättning måste du ha varit medlem i HRF, eller i ett annat LO-förbund, i minst tre månader.

Förbundsstyrelsen fastställer ersättningsnivån.

Är du sjuk när konflikten börjar ska du ha fortsatt sjuklön från din arbetsgivare.

Tillfrisknar du under konflikten övergår du till konfliktersättning den första friska dagen. Bli du sjuk under konflikten fortsätter du att få konfliktersättning.

Utbetalning av ersättning

För att få ersättning måste du anmäla dig i din konfliktlokal. Där hämtar du också ditt konfliktkort som du fyller i och lämnar in.

Konfliktersättningen betalas ut via bank.

Förbundsstyrelsen beslutar om ersättning ska utgå från och med första konfliktdagen.

När konflikten är över

När HRF och arbetsgivarsidan gör upp om ett nytt kollektivavtal avbryts alla stridsåtgärder.

Beslutet kommer omgående att skickas till alla konfliktlokaler.

Din anställning fortsätter som vanligt och du ska återgå till ditt arbete så fort som möjligt.

Din arbetsgivare kan inte säga upp dig eller avskeda dig för att du deltagit i konflikten.

Du hjälper väl till?

Resultatet av en konflikt beror till stor del på dig. Det är viktigt att du är med i arbetet.

Tillsammans är vi starka!

www.hrf.net

**Mer information om konfliktarbetet
får du i din konfliktlokal.**



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET