

2020-11-01 – 2023-03-31

ORDNINGSVAKTS- AVTALET

Visita

Hotell- och restaurangfacket, HRF



ORDNINGSVAKTSAVTALET

mellan

Visita

och

Hotell- och restaurangfacket, HRF

avseende

ANSTÄLLNING OCH LÖNEVILLKOR FÖR ORDNINGSVAKTER MED FÖRORDNANDE

Överenskommelsen tillämpas på företag där polismyndighet har ålagt företaget att ha ordningsvakter med förordnande.

Riksavtalet mellan parterna gäller med följande tillägg.

1 § LÖNEBESTÄMMELSER

Timlön

Tarifflöen

Fr.o.m. 2020-11-01 148:76

Fr.o.m. 2022-04-01 151:79

Utgående löner höjs med

2020-11-01 685 kr/månad vilket motsvarar 3:96 kr/timme.

2022-04-01 512 kr/månad vilket motsvarar 2:96 kr/timme

Den nya lönen får dock ej understiga tarifflönen.

Betalning utgår alltid för minst tre timmar.

2 § ERSÄTTNING SOM KÄRANDE, SVARANDE ELLER VITNE M.M.

Anställd som på grund av sin befattning måste som kärande, svarande eller vittne inställa sig vid rättegång, rapportskrivning, polisförhör eller annan åtgärd för ordningens upprätthållande till följd av förseelse begången på arbetsställe, ersätts av arbetsgivaren med utgående timlön.

Ersättning enligt ovan utges endast om ersättning inte till fullo erhålles på annat sätt.

3 § RESEERSÄTTNING

Vid arbete utanför hemorten betalas kostnaden för resa av arbetsgivaren. I de fall, då anställd efter arbetets ordinarie slut på natten inte kan komma hem med ordinarie trafikmedel, ska arbetsgivaren betala hemresan med annat tillgängligt trafikmedel.

Lokal överenskommelse om reseersättning kan träffas.

4 § ERSÄTTNING FÖR SKADA

För i tjänst bevisligen skadade eller förlorade klädespersedlar eller utrustning erhåller anställd full ersättning om skadan eller förlusten anmäles inom tre dagar.

5 § KLÄDSEL

Anställd ska under tjänstgöring använda korrekt föreskriven uniform/klädsel enligt Rikspolisstyrelsens föreskrifter.

Arbetsgivaren bekostar hela uniformen. Uniformen får bara bäras när den anställda tjänstgör hos arbetsgivaren vars företagsemlen finns på uniformen. Företagsemlen måste fästas enligt Rikspolisstyrelsens anvisningar.

Anställd för enstaka dagar erhåller ett klädersättningsbidrag enligt nedan per tjänstgöringstillfälle förutsatt att arbetsgivaren inte bekostat uniformen.

Fr.o.m. 2020-11-01 31:26 kr/tjänstgöringstillfälle

Fr.o.m. 2022-04-01 32:01 kr/tjänstgöringstillfälle

6 § Avtalsperioden är 2020-11-01 till och med 2023-03-31. En eventuell uppsägning ska ske av part senast 31 januari 2023.

Part äger rätt senast den 30 september 2021 säga upp avtalet till upphörande den 31 mars 2022 under förutsättning att avtalet sagts upp för märkessättande förbund inom industrin.

Stockholm den 16 november 2020

Stockholm den 16 november 2020

Visita

Hotell- och restaurangfacket, HRF

Torbjörn Granevörn

Per Persson



VISITA
SVENSK BESÖKSNÄRING