

Utbildnings- och ledighetsansökan

Klubb- och platsombudsutbildning

Uppgifter om utbildningen

Utbildningsort: _____

Datum steg 1: _____ Datum steg 2: _____

Uppgifter om förtroendevald

Namn: _____

Adress: _____

Postnummer: _____ Ort: _____

Telefon: _____ E-mail: _____

Kostavvikelser: _____

Fackligt uppdrag:

Klubbordförande Klubbstyrelseledamot Suppleant i klubbstyrelse Arbetsplatsombud

Ledighet och lön

Den sökta ledigheten grundar sig på 6 § Förtroendemannalagen.

Första utbildningsdagen ersätts deltagaren med utbildningsarvode från HRF. För resterande utbildningsdagar ansöker deltagaren om bibehållen lön enligt 7 § Förtroendemannalagen. Se ramprogram och information till arbetsgivaren på baksidan.

Uppgift om arbetsgivare

Arbetsgivare: _____ Org.nummer: _____

Arbetsplatsens namn: _____

Adress: _____

Postnummer: _____ Ort: _____

Telefon: _____ E-mail: _____

Ledighet och lön beviljas enligt beskrivningen ovan:

Ja

Nej Ange orsak: _____

Underskrift ansvarig chef

Namnförtydligande

Vi rekommenderar att arbetsgivaren tar en kopia av ansökan, då den förtroendevalde ska behålla originalet.



Ramprogram

HRF:s Klubb- och platsombudsutbildning genomförs under sex dagar i två steg, med tre dagar i vardera steg. Utbildningen har följande innehåll:

Dag 1:

- Föreningsdemokrati och stadgar
- Ansvarsområden, möten och handlingar
- Klubben/platsombudet och avdelningen
- Det fackliga uppdraget
- Medlemsrekrytering

Dag 2:

- Utvecklingsavtalet
- Arbetsmarknadens lagar, kollektivavtal och lokala avtal
- Förhandlingsordning och förhandlingsparter
- Förhandlingsmandat för klubbar och platsombud
- Förtroendemannalagen och facklig tid

Dag 3:

- Medbestämmandelagen (med fokus på föreningsrätt, förhandlingsrätt och tystnadsplikt)
- Semesterlagen och kollektivavtalens semesterregler

Dag 4:

- Övertid och mertid
- Kvittningslagen
- Lagen om anställningsskydd

Dag 5:

- Lagen om anställningsskydd - uppsägning och avsked
- Kollektivavtalet
- Sjuklönelagen
- Studieleighetslagen

Dag 6:

- Diskrimineringslagen
- Sexuella trakasserier

Information till arbetsgivaren om den sökta ledigheten

Enligt 6 § Förtroendemannalagen har den fackligt förtroendevalde rätt till den ledighet som fordras för det fackliga uppdraget. Enligt 7 § Förtroendemannalagen har den fackligt förtroendevalde rätt till bibehållen lön då ledigheten avser den fackliga verksamheten på den egna arbetsplatsen.

Utbildningen ska jämställas med arbetad tid. Om en ledig dag infaller under utbildningen ska den ändras så att det blir en arbetsdag på schemat och ledigheten ska i stället förläggas en annan dag. Detta för att den förtroendevalde ska kunna utöva det fackliga uppdraget inom ramen för arbetstidsmättet för sin anställning.

Kontakta den arbetsgivarorganisation ni tillhör eller HRF på 0771 - 57 58 59 vid frågor runt den sökta ledigheten.

Anmälan

Anmälan skickas till HRF:s lokala avdelning, kontaktuppgifter och adress finns på www.hrf.net/lokala-avdelningar

