

Utbildnings- och ledighetsansökan

Uppgifter om utbildningen

Utbildningens namn: _____

Datum: _____ Ort: _____

Uppgifter om medlem

Namn: _____

Adress: _____

Postnummer: _____ Ort: _____

Telefon: _____ E-mail: _____

Kostavvikelser: _____

Fackligt uppdrag: _____

Ledighet

Den sökta ledigheten grundar sig på:

6 § Förtroendemannalagen 7 § Förtroendemannalagen 3 § Studieleighetslagen 6 kap. 5 § Arbetsmiljölagen

Ersättning

Lön från arbetsgivaren enligt 7 § Förtroendemannalagen Lön från arbetsgivaren enligt 6 kap. 5 § Arbetsmiljölagen

Utbildningsarvode från HRF Stipendium

På baksidan finns information till deltagaren om utbetalning av ersättning från HRF samt information till arbetsgivaren om den begärda ledigheten.

Kurskostnad

HRF står för kurskostnaden Arbetsgivaren står för kurskostnaden som är _____ kr

Uppgift om arbetsgivare

Arbetsgivare: _____ Org.nummer: _____

Arbetsplatsens namn: _____

Adress: _____

Postnummer: _____ Ort: _____

Telefon: _____ E-mail: _____

Ledighet beviljas: Ja Nej (ange orsak): _____

Lön från arbetsgivaren beviljas: Inte aktuellt Ja Nej (ange orsak): _____

Kurskostnad beviljas: Inte aktuellt Ja Nej (ange orsak): _____

Underskrift ansvarig chef

Namnförtydligande

Vi rekommenderar att arbetsgivaren tar en kopia av ansökan, då den anställde ska behålla originalet.



Utbetalning av ersättning från HRF

HRF betalar ut ersättning via Swedbank. Har deltagaren inte konto hos dem och inte heller har anmält konto i annan bank till dem så betalas ersättningen ut via en utbetalningsavi.

Deltagaren kan anmäla sitt konto till Swedbanks kontoregister via deras hemsida:

www.swedbank.se/privat/betala-och-overfora/konton/anmal-konto-till-swedbanks-kontoregister

Information till arbetsgivaren om den sökta ledigheten

6 och 7 §§ Förtroendemannalagen

Enligt 6 § Förtroendemannalagen har fackligt förtroendevalda rätt till den ledighet som fordras för det fackliga uppdraget. Enligt 7 § Förtroendemannalagen har fackligt förtroendevalda rätt till bibehållen lön om ledigheten avser den fackliga verksamheten på den egna arbetsplatsen.

Utbildningen ska jämföras med arbetad tid. Om en ledig dag infaller under utbildningen ska den ändras så att det blir en arbetsdag på schemat och ledigheten ska i stället förläggas en annan dag. Detta för att den förtroendevalde ska kunna utöva det fackliga uppdraget inom ramen för arbetstidsmättet för sin anställning.

6 kap. 5 § Arbetsmiljölagen

Enligt 6 kap. 5 § Arbetsmiljölagen har skyddsombud, huvudskyddsombud och ledamot i skyddskommitté rätt till den ledighet som fordras för uppdraget samt rätt till bibehållen lön.

3 § Studieleighetslagen

Enligt Studieleighetslagen har anställd rätt att vara ledig för utbildning om den varit anställd hos samma arbetsgivare de senaste sex månaderna eller sammanlagt minst tolv månader under de senaste två åren. För facklig utbildning finns ingen regel om minsta anställningstid.

Kontakta den arbetsgivarorganisation ni tillhör eller HRF på 0771 - 57 58 59 vid frågor runt den sökta ledigheten.

Information till arbetsgivaren om kurskostnad för skyddsombud

Enligt Arbetsmiljölagen och Artikel 12 i EU:s ramdirektiv (89/391/EEG) ska arbetsgivaren säkerställa att skyddsombud får tillräcklig utbildning i arbetsmiljöfrågor. Utbildningen får inte bekostas av arbetstagarna eller arbetstagarrepresentanterna.

Anmälan

Anmälan skickas till HRF:s lokala avdelning, kontaktuppgifter och adress finns på www.hrf.net/lokala-avdelningar

