

Begäran om annan anställningsform och skriftligt besked

Jag,
Namn Personnummer

begär härmed en annan anställningsform och ett skriftligt svar på min begäran enligt 6 h Lagen om anställningsskydd.

Min nuvarande anställningsform är (kryssa i ett alternativ):

- Anställning för enstaka dagar (extra vid behov)
- Särskild visstid
- Vikariat
- Säsongsanställning

Jag begär istället anställningsformen (kryssa i ett alternativ):

- Tillsvidare
- Särskild visstid
- Vikariat
- Säsongsanställning

Den anställdes underskrift:

Ort och datum

Namnteckning

Namnförtydligande

För arbetsgivaren:

Datum för mottagande

Namnteckning

Namnförtydligande

Efter undertecknat mottagande tar arbetsgivaren en kopia och den anställda behåller originalet.

Information om rätten att begära annan anställningsform och få skriftligt svar

En tidsbegränsat anställd kan begära en annan anställningsform, till exempel tillsvidare. Om den varit anställd hos arbetsgivaren i sammanlagt minst sex månader har den rätt att få ett skriftligt besked från arbetsgivaren inom en månad enligt 6 h § Lagen om anställningsskydd (LAS).

Olika anställningsperioder får räknas ihop för att uppnå sex månader. Den som är provanställd har inte rätt till ett skriftligt svar. I svaret ska arbetsgivaren ange skälet till sitt ställningstagande.

Om du är medlem och har frågor om din anställning är du välkommen att kontakta oss på 0771 - 57 58 59.



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET