

Begäran om högre sysselsättningsgrad och skriftligt besked

Jag,
Namn Personnummer

begär härmed högre sysselsättningsgrad enligt 25 a § Lagen om anställningsskydd.

Jag begär ett skriftligt svar på min begäran enligt 6 h § Lagen om anställningsskydd.
(kryssa i om det är aktuellt)

Den anställdes underskrift:

Ort och datum: _____

Namnsteckning: _____

Namnförtydligande: _____

För arbetsgivaren:

Mottaget den: _____

Namnsteckning: _____

Namnförtydligande: _____

Efter undertecknat mottagande tar arbetsgivaren en kopia och den anställda behåller originalet.

Information om rätten att begära högre sysselsättningsgrad och få skriftligt svar

Enligt 25 a § Lagen om anställningsskydd (LAS) har deltidsanställda företrädesrätt till högre sysselsättningsgrad, oavsett anställningsform.

Om du är deltidsanställd och vill ha högre sysselsättningsgrad är det viktigt att du anmäler det till din arbetsgivare. Rätten till högre sysselsättningsgrad gäller även för visstidsanställda deltidare under den tid som återstår av visstidsanställningen.

Om ni är flera som begärt högre sysselsättningsgrad ska den med längst sammanlagd anställningstid hos arbetsgivaren erbjudas först.

Om du varit anställd hos arbetsgivaren i sammanlagt minst sex månader har du rätt att få ett skriftligt besked från arbetsgivaren inom en månad enligt 6 h § Lagen om anställningsskydd (LAS). Olika anställningsperioder får räknas ihop för att uppnå sex månader.

I svaret ska arbetsgivaren ange skälet till sitt ställningstagande.

Om du är medlem och har frågor om din anställning är du välkommen att kontakta oss på 0771 - 57 58 59.



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET