

## Begäran av skriftligt besked om skälet till att anställningen inte är heltid

Jag, .....  
Namn Personnummer

begär härmed skriftligt besked om skälet till att min anställning inte är heltid.

### Den anställdes underskrift:

Ort och datum: \_\_\_\_\_

Namn-teckning: \_\_\_\_\_

Namn-förtydligande: \_\_\_\_\_

### För arbetsgivaren:

Mottaget den: \_\_\_\_\_

Namn-teckning: \_\_\_\_\_

Namn-förtydligande: \_\_\_\_\_

Efter undertecknat mottagande tar arbetsgivaren en kopia och den anställda behåller originalet.

### Information om rätten att få reda på skälet till deltid

Den som är anställd på deltid har rätt att på begäran få ett skriftligt svar om skälet till att anställningsavtalet inte avser heltid.

Rätten till skriftligt svar finns reglerad i 4 a § Lagen om anställningsskydd (LAS).

Det skriftliga svaret ska lämnas av arbetsgivaren inom tre veckor från begäran.

Om du är medlem och har frågor om din anställning är du välkommen att kontakta oss på 0771 - 57 58 59.



**HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**