



Rapport Agenda 2018

HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

»Vi är ett växande och självständigt HRF med en självklar roll i samhällsutvecklingen i ett socialdemokratiskt styrt Sverige.«



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

»Sverige är i grunden en studiecirkeldemokrati.
Det är genom studiecirkel som generationer har tränat sig
själva i kritisk analys så att de kan nå förnuftiga beslut
genom att arbeta med varandra, utan att ge upp sina ideal.«

OLOF PALME

Innehåll

- BAKGRUND
- KONGRESSBESLUT
- VÅRA FYRA FOKUSOMRÅDEN: MEDLEMMARNA, KOLLEKTIVAVTAL, BILDNING OCH UTVECKLING
- ORGANISERING AV ARBETET MED AGENDA 2018
- ARBETSMETOD
- SÅ HAR VI ARBETAT MED AGENDA 2018
- VI HAR GJORT MYCKET
- ARBETET FRAMÅT – VAD VI KAN GÖRA ÄNNU BÄTTRE
- RESULTAT
- TILLSAMMANS



Bakgrund

Verksamhetsplanens bakgrund: från Agenda 2014 till Agenda 2018

AGENDA 2014

Kongressen 2011 uppdrog till förbundsstyrelsen att till ansvarsfrihetsmötet 2012 förelägga en handlingsplan. Fyra grupper tillsattes och gruppernas förslag till handlingsplan gick ut till avdelningarna på remiss. På ansvarsfrihetsmötet i maj 2012 antogs handlingsplanen – Agenda 2014.

Verksamhetsplanens bakgrund: från Agenda 2014 till Agenda 2018

AGENDA 2018

Förbundsstyrelsen uppdrog åt en arbetsgrupp att arbeta fram ett förslag till övergripande verksamhetsplan för åren 2015–2018: Agenda 2018. Inom uppdraget låg att inhämta organisationens synpunkter och idéer. Utöver synpunkter som kom in har referensmaterial såsom motioner inför kongressen styrdokumentet Vårt HRF vägts in i arbetet. På kongressen i november 2014 antogs verksamhetsplanen: Agenda 2018.



Ledford

Våra ledord 2014

HRF ska omvandlas från en serviceorganisation till en organiserande organisation.

Verksamheten utgår från arbetsplatsen som blir navet i vår organisation.

Ledord Agenda 2018

*Vi är ett växande och självständigt HRF med en självklar roll
i samhällsutvecklingen i ett socialdemokratiskt styrt Sverige.*

Vi är en organiserande organisation med arbetsplatsen som navet för vår aktivism

Att HRF är en organiserande organisation
där arbetsplatsen är navet

Att HRF:s medlemmar på arbetsplatserna ges
rätt förutsättningar att ständigt pröva och flytta
fram positioner i evig rörelse mot schysta villkor

Att HRF ska arbeta med konkreta arbetsmetoder
och tydliga riktlinjer som medlemmarna
praktiskt kan använda i organiseringsarbetet

Att HRF som organisation ska vara lättillgängligt och medlemsnära utifrån medlemmarnas förutsättningar och behov.

Att HRF ska bejaka den aktivism som gror ur organisationen vilket stärker vägen fram mot vårt inriktningsmål och vår vision.

Att uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram en verksamhetsplan med budget och mål per verksamhetsår utifrån den övergripande planen Agenda 2018.

Organisering

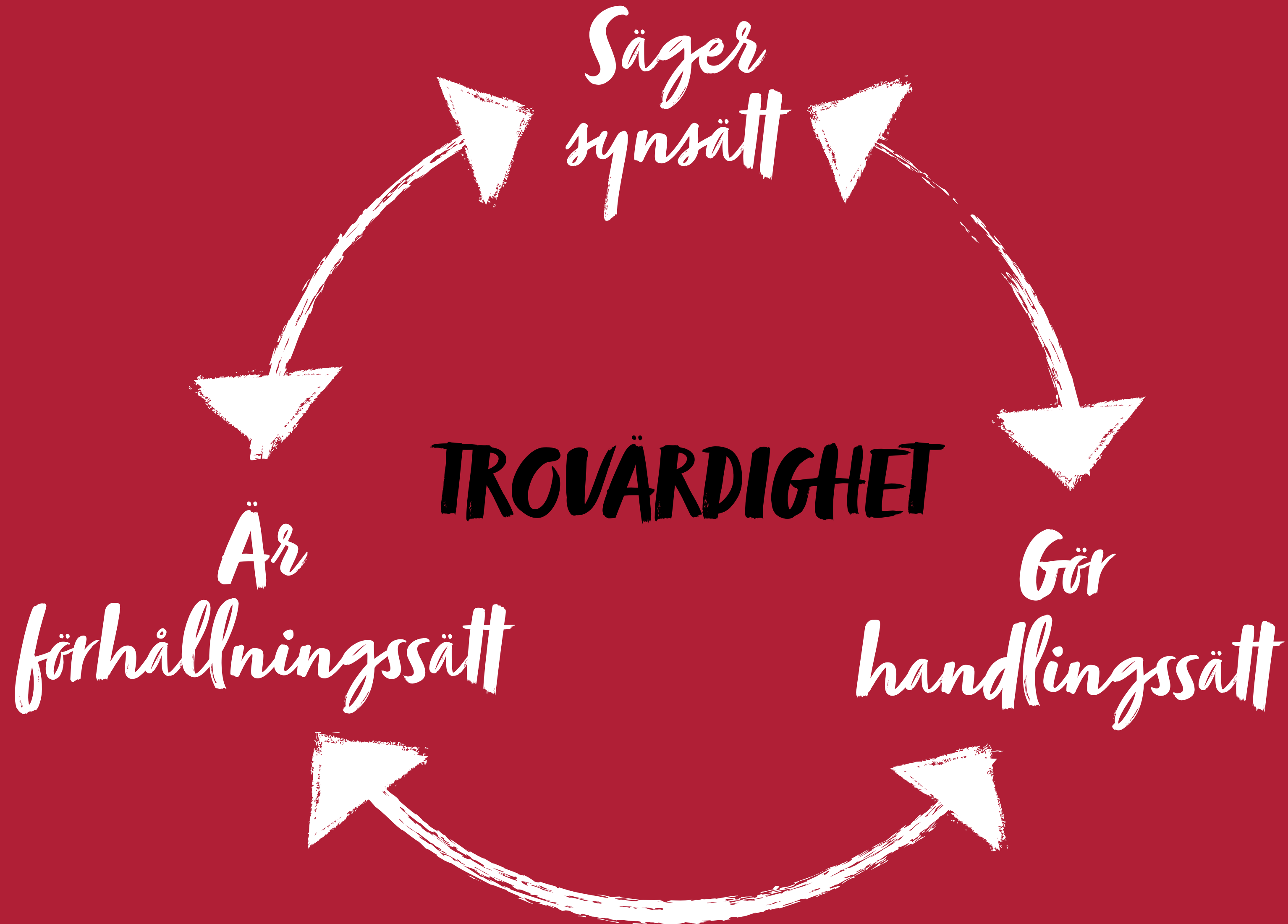
av arbetet med Agenda 2018

- Arbeta i alla avdelningar systematiskt och enhetligt med målstyrt organiseringsarbete
- Utnyttja förhandling och betrakta detta som ett organiserande arbete
- Använda utvecklingsavtalet
- Bilda ett feministiskt nätverk

A close-up photograph of a hand about to ring a service bell. The hand is positioned above the bell, with the index finger and thumb slightly curled. The bell is a classic, polished metal bell with a black base, sitting on a reflective surface. The background is blurred, showing a person in a dark uniform. The word "Arbetsmetod" is written in a white, cursive font across the middle of the image.

Arbetsmetod

ARBETSMETOD



VÅRA FYRA FOKUSOMRÅDEN:

MEMLEMMARNA
KOLLEKTIVAVTAL
BILDNING
UTVECKLING

VÅRA FYRA FOKUSOMRÅDEN:

MEDLEMMARNA

KOLLEKTIVAVTAL

BILDNING

UTVECKLING

VÅRA FYRA FOKUSOMRÅDEN:

MEMLEMMARNA ÄR HJÄRTAT! *Därför behöver vi ...*

- Få fler att bära vår idé så att vi kan få fler aktiva medlemmar och medlemmar med förtroendeuppdrag på fler arbetsplatser
- Vara proffs på att möta våra medlemmar
- Fråga alla och säkerställa att det är superlätt att bli medlem!
- Vara de ungas yrkesförbund!
- Hitta ett bättre sätt att möta och stödja medlemmar som är särskilt utsatta på arbetsplatsen

VÅRA FYRA FOKUSOMRÅDEN:

KOLLEKTIVAVTAL

Möjliggör schysta villkor!

- Tydliggöra hur vi arbetar med kollektivavtalet
- Utbilda våra medlemmar
- Använda kollektivavtalet som bas i aktivism
- Teckna fler kollektivavtal, genom aktivt arbete ute i avdelningarna
- Arbeta med fokusfrågorna i kollektivavtalet
- Utredda möjligheten att öka yrkesstatusen genom möjlighet till löneutveckling



VÅRA FYRA FOKUSOMRÅDEN:

BILDNING

Genom facklig bildning fördjupas våra insikter att förstå helheten!

- Bilda i våra värdegrunder
- Besöka skolor
- Säkerställa att alla får fortlöpande facklig kompetensutveckling
- Rekrytera och stärka studieansvariga
- Erbjud hängarbetsgivare utbildning i kollektivavtalet
- Tvärfackligt bildningssamarbete på alla nivåer

»Bildning är det som är kvar
sedan vi glömt allt vi lärt oss.«

ELLEN KEY

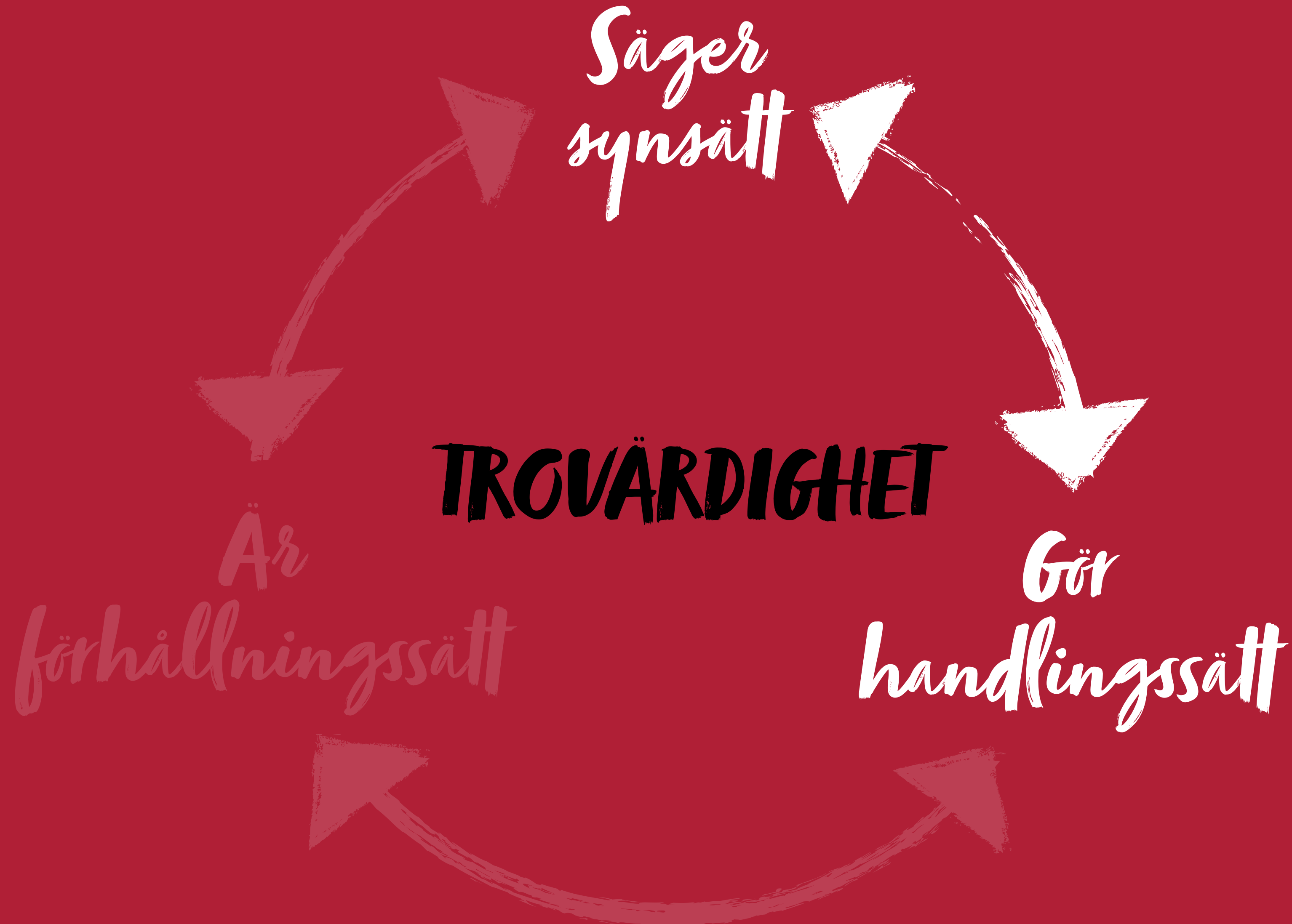
VÅRA FYRA FOKUSOMRÅDEN:

UTVECKLING

Förändring är utveckling i rörelse!

- Utveckla hemsidan till det främsta verktyget
- Utveckla verktyg för självhjälp
- Utveckla vår kommunikation och tydliggöra att vi är framtidens yrkesförbund
- Ta fram processer för internstyrning
- Utveckla internetbaserad kunskapsbank

ARBETSMETOD





Vi skapar trygghet tillsammans

Arbetet med Agenda 2018

Agenda 2018 är avdelningarnas styrdokument, som stöd i detta arbete har:

- Förbundsstyrelsen slagit fast kommande års inriktningsmål samt budgetramarna för året.
- Centrala verksamhets- och uppföljningsdagar genomförts med avdelningarnas ordförande, kassör och de centrala funktionärerna.
- Verksamhetsplanering och uppföljning har också skett i respektive avdelning.
- Mall för verksamhetsplan, handlingsplaner och uppföljning har tagits fram.

Hur har det gått?

Vi har gjort och gör mycket!

Sträck på oss!

Arbetet framåt

Vad vi har lärt oss och vad vi kan bli ännu bättre på:

- Göra tydligare prioriteringar (med färre görpunkter hade vi fått mer gjort och kommit ännu längre).
- Skilja på vad vi ska jobba med och hur vi ska jobba.

Fortsättning arbetet framåt

- Bildning måste ses som ett verktyg för att nå våra fackliga mål och bör därför ingå som en naturlig del av samtliga prioriterade områden (och inte behandlas som ett eget område).
- ... medan arbetsmiljö bör vara ett eget prioriterat område.
- Varje prioriterat område bör förtydligas med underområden. Detta underlättar avdelningarnas arbete med verksamhetsplanerna, samt uppföljningen.
- Vi bör bygga verksamhetsplanen och verksamhetsberättelsen efter samma mall för att underlätta uppföljning över kongressperioden.

Vad vi har uppnått

Inriktningsmål för verksamhetsåret och att hela organisationen har arbetat systematisk idé och målstyrt med uppföljning har lett till att hela HRF jobbar mot gemensamma och tydliga mål!

Vi lyckades!

Tack alla inblandade

- för allt engagemang, slit och stöd!

Tillsammans lyckades vi nå en seger för

#schystavillkor

Vi gör det här tillsammans!

- ✓ Gemensamt systematiskt idé- och målstyrt arbetssätt, en övergripande verksamhetsplan för organisationen, där inriktningsmål med prioriterade områden för verksamheten är tydliga och delas av alla.
- ✓ Ett arbetssätt som ger frihet att lokalt utforma handlingsplaner utifrån den lokala förutsättningar och behov.
- ✓ Möjliggöra för nya HRF:are att bli bärare av fattade beslut, strategi- och verksamhetsdokument.

»Demokratien är en process och en rörelseriktning, inte ett färdigt system eller ett givet tillstånd.«

A close-up photograph of a chef's hands using tweezers to garnish a dish on a black slate plate. The dish consists of three mounds of red, textured food, likely salmon tartare, garnished with thin slices of radish, green herbs, and a small dollop of yellow sauce. A large, thin, yellow, triangular garnish is placed on top of the mounds. The background is dark and out of focus, showing a chef in a white uniform. The word "Skutsatser" is written in a white, cursive font across the center of the image.

Skutsatser

Slutsatser

Agenda 2018 ägs rent formellt av alla förtroendevalda i HRF.

Det betyder att ...

... alla medlemmar som blev förtroendevalda efter att beslutet fattades på kongressen 2014 är budbärare av Agenda 2018.

Vill vi att våra beslut i ord även ska bli handling.

Måste vi ta oss tid och säkerställa att de som kommer in i organisationen efter att besluteten är fattade ges möjlighet att bli bärare av våra gemensamma beslut.

Tack!



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET