

Ekonomi



Innehåll

Ekonomi – B	3
Utlåtande motion B1, B2	3
Motion: B1 Lokal och teknisk utrustning.....	4
Motion: B2 Lokal och teknisk utrustning.....	4
Utlåtande motion B3, B4	5
Motion: B3 Ändra medlemsavgiften	6
Motion: B4 Medlemsavgifter	7
Utlåtande motion B5, B6, B11 (attsats 4)	7
Motion: B5 Rätt att anställa.....	8
Motion: B6 Avdelningen rätt att anställa.....	9
Motion: B11 Tjäna storkovan på fackligt arbete	9
Utlåtande motion A7 (attsats 2)	11
Motion: A7 Säsongsmedlemmar	11
Utlåtande motion B7	12
Motion: B7 Flytt av förbundskontoret	13
Utlåtande motion B8	13
Motion: B8 Motion om att lämna Nordea.....	14
Utlåtande motion B9, B10	15
Motion: B9 Arvoden tillbaka till förbundet	16
Motion: B10 Förbundsstyrelsens arvoden ska tillbaka till avdelningen.....	16
Utlåtande motion B11 (attsats 1) , B12, B13 (attsats 2) , B14	17
Motion: B11 Tjäna storkovan på fackligt arbete	19

Motion: B12 Anställningsformen och schemat ska inte behöva vara ett hinder för fackliga uppdrag	20
Motion: B13 Förtroendevalda och den psykiska hälsan	21
Motion: B14 Schablonbelopp för arbete på ordinarie ledighetsdag	22
Utlåtande motion B15, B16	23
Motion: B15 Ersättning för studier	24
Motion: B16 Ersättning vid utbildning	25
Utlåtande motion B17	26
Motion: B17 Betalningskrav	26
Utlåtande motion D41 (attsats 3)	27
Motion: D41 Medlemskap för dubbelanslutna	28

Ekonomi – B

Utlåtande motion B1, B2

Motionärerna lyfter fram att det behöver finnas rum, dator, telefon och nätverk tillgängligt för förtroendevalda i avdelningsstyrelsen att kunna använda sig av. Vad gäller utrymmen och tekniska hjälpmedel så är varje avdelningskontor utrustat utifrån hur många anställda det är. På de flesta kontor finns också utrymmen för de förtroendevalda att mötas och det finns en problematik i att ha teknisk utrustning som används allt för sällan. En dator som inte nyttjas regelbundet får inte sina programvaror och viruskydd uppdaterade med samma regelbundenhet som en dator som nyttjas dagligen. När den väl slås igång är det en omständlig process att starta upp allt.

Att alla styrelseledamöter skulle ha en egen HRF-e-postadress skapar en omfattande administration. Däremot är det fullt möjligt och genomförbart att skapa s.k. funktionsadresser som inte är personliga.

Tillgängligheten till avdelningarnas kontor (för avdelningsstyrelser) är en viktig fråga. Däremot ser vi inte att den ökar genom att det förslagsvis delas ut en nyckel. I dagsläget finns redan möjlighet att få tillgång till avdelningarnas lokaler på annat vis - t ex genom att en anställd finns på plats för att låsa upp.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att avslå Motion B1
- att avslå Motion B2 attsats 1
- att avslå Motion B2 attsats 2
- att anse Motion B2 attsats 3 besvarad

Motion: B1

Lokal och teknisk utrustning

Avd 02 Stockholm-Gotland

Hotell- och restaurangfacket ska vara en demokratisk medlemsstyrd organisation av medlemmar för medlemmar. För att detta ska bli verklighet behövs grundläggande förutsättningar på avdelningsnivå i form av rum, dator, telefon och nätverk som förtroendevalda i avdelningsstyrelsen kan använda sig av. När det kommer till våra klubbar ställer vi ovanstående krav på arbetsgivaren och på samma sätt bör vi ställa dem på vår organisation.

Vi föreslår kongressen besluta

- att alla avdelningar ska utrustas med rum, dator, telefon och internetnätverk som avdelningsstyrelsen kan använda. - **Avslag**
- att alla avdelningsstyrelseledamöter har en egen HRF-e-postadress. - **Avslag**

Motion: B2

Lokal och teknisk utrustning

Avd 01 Väst

Hotell- och restaurangfacket ska vara en demokratisk medlemsstyrd organisation av medlemmar för medlemmar. För att detta ska bli verklighet behövs grundläggande förutsättningar på avdelningsnivå i form av nyckel till avdelning, utrymme att vara i,

dator, telefon och nätverk som förtroendevalda i avdelningsstyrelsen kan använda sig av. När det kommer till våra klubbar ställer vi ovanstående krav på arbetsgivaren och på samma sätt bör vi ställa dem på vår organisation.

Vi föreslår kongressen besluta

- att alla avdelningar ska utrustas med rum, dator, telefon och internetnätverk som avdelningsstyrelsen kan använda. - **Avslag**
- att avdelningsstyrelsen har minst en egen nyckel till avdelningen - **Avslag**
- att alla avdelningsstyrelser har egen HRF-e-postadress - **Besvarad**

Utlåtande motion B3, B4

Beslut om medlemsavgiftens storlek faller in under förbundsstyrelsens ansvar. Anledningen till detta är för att HRF ska ha ett system för medlemsavgiftens utformning och nivå som gör att vi som organisation kontinuerligt är beredda att anpassa den löpande ekonomin efter olika situationer. Det kan handla om oförutsedda händelser, konflikter, tillfälliga kostnadstoppar i t ex pensionsstiftelsen, sämre avkastning på det finansiella kapitalet eller ett större tapp av medlemmar.

När det gäller medlemsavgiften och dess olika nivåer, intervaller och grunder har Förbundsstyrelsen tillsatt en utredning som har att inkomma med ett samlat förslag under hösten 2018 om hur medlemsavgiften på bästa sätt ska spegla förbundets behov av intäkter samt medlemmarnas betalningsförmåga.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att avslå Motion B3
- att avslå Motion B4

Motion: B3

Ändra medlemsavgiften

Avd 02 Stockholm-Gotland

Idag har vi fyra avgiftsnivåer. Den lägsta nivån är för de som tjänar under 8699kr i månaden. de betalar 199kr i avgift. Den högsta nivån är för de som tjänar över 22700kr i månaden, de betalar 390kr i avgift. Skillnaden mellan vår högsta och lägsta nivå är alltså ca 190kr i månaden. Jag vill att vi ska börja jobba för en solidarisk avgiftsklass. Det är redan nu svårt att värva de som tjänar lite. Om man höjer taket på avgiftsnivåerna finns det utrymme att sänka avgiften för de lågavlönade. Det tror jag skulle förenkla vårt arbete med att värva både unga men även andra som är utsatta i våran bransch.

Vi föreslår kongressen besluta

- att se över avgiftssystemet för att hitta en solidarisk avgiftspolitik för våra medlemmar.
- **Avslag**

Motion: B4

Medlemsavgifter

Avd 05 Syd

Att medlemsavgiftens storlek baseras på inkomst där den som tjänar mer har en högre avgift är solidariskt. Den som tjänar mindre har således en lägre avgift. I dag ligger den högsta avgiftsklassen på 22 700 och medlemsavgiften kostar 390 kr. Det är rimligt att de som tjänar långt över 22 700 får betala lite mer i avgift. De som tjänar mest behöver betala mer.

Vi föreslår kongressen besluta

- att fler intervaller i medlemsavgiften införs. - **Avslag**
- att medlemsintervallerna formas i enlighet med motionens anda. - **Avslag**

Utlåtande motion B5, B6, B11 (attsats 4)

Då HRF är en (1) juridisk person anställs all personal centralt för att sedan placeras geografiskt. Det innebär att avdelningarna inte kan anställa lokalt. Om vi skulle börja anställa medlemmar för fackligt arbete uppstår en del problematik kring t ex LAS och vilket kollektivavtal de skulle tillhöra. Troligen blir det Funktionärsavtalet och när det handlar om att anställa funktionärer är det förbundsstyrelsen som har ansvar för detta. Detta regleras i stadgarnas §18 mom 4.

Att anställa medlemmar för fackligt arbete skulle dessutom innebära en väldigt stor administration som inte skulle generera i bättre kärnverksamhet utan enbart bli en ökad administrativ kostnad.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att avslå Motion B5
- att avslå Motion B6
- att avslå Motion B11 attsats 4

Motion: B5

Rätt att anställa

Avd 01 Väst

Vi behöver kunna projektanställa lokalt på avdelningarna under perioder då förtroendevalda har regelbundna längre uppdrag. Vi vill ha schysta villkor på våra arbetsplatser och ska även därför kräva det av vår organisation. Om vi exempelvis ska ha en rekryterare som är ute på kvällar och nätter behöver den personen skyddas av försäkringar och ha rätt till sjuklön osv.

Vi föreslår kongressen besluta

- att avdelningarna lokalt ska ha rätt att anställa medlemmar för längre regelbunden verksamhet - **Avslag**

Motion: B6

Avdelningen rätt att anställa.

Mathias Berntsen, Avd 31 Karlstad

Vi behöver kunna projektanställa lokalt på avdelningarna under perioder då förtroendevalda har regelbundna längre uppdrag. Vi vill ha schysta villkor på våra arbetsplatser och ska även därför kräva det av vår organisation. Om vi exempelvis ska ha en rekryterare som är ute på kvällar och nätter behöver den personen skyddas av försäkringar och ha rätt till sjuklön osv.

Vi föreslår kongressen besluta

- att avdelningarna lokalt ska ha rätt att anställa medlemmar för längre regelbunden verksamhet. - **Avslag**

Motion: B11

Tjäna storkovan på fackligt arbete

Sara Astner, Avd 27 Mitt

Det sägs att en inte ska tjäna på sitt fackliga arbete samtidigt som det sägs att en inte ska förlora på det. Som det är nu förlorar många av oss.

Vi förlorar pengar och vi förlorar ledig tid.

Vi förlorar pengar pga. att förlorad arbetsförtjänst inte räknas med i underlag för

eventuell arbetslöshetsersättning och vi förlorar i pensionsavsättningar. Det här avskräcker medlemmar och förtroendevalda från att engagera sig mer. Vi behöver vara många som delar på det viktiga fackliga arbetet. Många som är ute på arbetsplatserna. Vi behöver vara många fler som värvar medlemmar och organiserar.

Vi får förlorad arbetsförtjänst OM vi är schemalagda den dagen vi är ute på fackliga uppdrag eller sitter i möte för Hotell- och restaurangfackets räkning. Många av oss lägger ner mycket obetald arbetstid på vårt engagemang. De gör vi för att vi tycker att det är roligt och viktigt. Vi kommer fortsätta att göra det. Men hur länge orkar vi? Vi vet att fackliga kamrater runt oss går "in i väggen" blir sjukskrivna för utmattningssyndrom och depressioner. Så kan vi inte ha det. Vi behöver människor som vågar engagera sig utan att riskera att förlora lediga dagar eller riskerar att få lägre ersättning eller ingen ersättning alls från arbetslöshetsförsäkringen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Hotell- och restaurangfacket uppmuntrar de som utför fackligt arbete på schemalagda fri eller ledighetsdagar att byta ledig dag. (Behandlas i Utlåtande motion B11 (attsats 1) , B12, B13 (attsats 2) , B14)
- att Likställa fackligt arbete med lönearbete. (Behandlas i E - Medlemmen i omvärlden: Utlåtande motion B11 (attsats 2) , B11 (attsats 3))
- att fackligt arbete ska vara pension och A-kasse grundande. (Behandlas i E - Medlemmen i omvärlden: Utlåtande motion B11 (attsats 2) , B11 (attsats 3))
- att HRF anställer medlemmar den aktuella tid som medlemmen utför fackligt arbete. -

Avslag

Utlåtande motion A7 (attsats 2)

Frågan om medlemsavgiftens storlek och upplägg faller in under Förbundsstyrelsens ansvar. När det gäller medlemsavgiften och dess olika nivåer, intervaller och grunder har Förbundsstyrelsen tillsatt en utredning som har att inkomma med ett samlat förslag under hösten 2018 om hur medlemsavgiften på bästa sätt ska spegla förbundets behov av intäkter samt medlemmarnas betalningsförmåga.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att avslå Motion A7 attsats 2

Motion: A7

Säsong medlemmar

Avd 05 Syd

Att unga är de som är mest utsatta inom vår bransch är inget nytt för oss.

En anställning inom vår bransch är oftast det första jobbet. Många unga vet inte i dag vilket fack de ska vara medlemmar i eller hur det blir medlemmar. Det kan även finnas utmaningar med att förstå vilka villkor som gäller på arbetsmarknaden och i vår bransch. Vi behöver hitta nya vägar till att organisera oss. Ett säsongmedlemskap kan vara ett alternativ att fånga upp sommarjobbare och säsonganställda under semesterperioden.

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundet inför ett säsongmedlemskap för ungdomar. (Behandlas i A - Stadgar: § 4 Inträde)

- att ungdomsmedlemskapet betalas med ett engångsbelopp i början på säsongen utan karenstid. - **Avslag**

Utlåtande motion B7

Förbundskontoret (FK) är idag placerat på Norra Bantorget i Stockholm. Frågan om var FK ska vara geografiskt placerat har diskuterats regelbundet - t ex. på kongresser, i samband med förnyelse av avtal och på FS.

Det finns ett antal olika argument för att ha lokalerna där de ligger idag. Närheten till mot- och medparter är ett självklart sådant. Det faktum att vi idag hyr lokaler i en fastighet som ägs av LO gör att vi har en hyresvärd som tar ett större ansvar än bara strikt kommersiellt. En annan viktig faktor är att vi delar på hyreskostnaden med HRAK. Att flytta ur dessa lokaler är med andra ord en fråga där vi behöver komma överens med HRAK för att inte tappa den fördel som det innebär att dela på hyran. Utöver detta delar vi på ett antal tjänster inom administrativa funktioner och om vi delar på oss (lokalmässigt) kommer det med stor sannolikhet innebära ökade lönekostnader. För HRAK är läget även en viktig faktor för att kunna locka kompetent personal till sig. Självklart diskuteras frågan om FK:s placering och hyresnivåer i samband med de regelbundna omförhandlingar av avtalet som genomförs. I den totala kostnadsanalysen ska vägas in att en flytt av ett större kontor kostar en avsevärd summa.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att avslå Motion B7

Motion: B7

Flytt av förbundskontoret

Johan Östman, Avd 02 Stockholm-Gotland

I tider när förbundet väljer att höja medlemsavgiften för att klara ekonomin är det viktigt att se över alla utgifter.

Speciellt viktigt att medlemmarna får ut bästa valuta för sin medlemsavgift.

I dag ligger vårt förbundskontor på en prestigeadress mitt i Stockholms citykärna.

Det finns absolut ingen medlemsnytta med att vi betalar höga hyror för en adress mitt i stan.

Ytterstadsområdena skulle kunna vara en god nog placering för vårt förbundskontor.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Flytta förbundskontoret till lokaler med lägre hyra - **Avslag**

Utlåtande motion B8

Nordeas agerande må vara underligt och i viss mån klandervärt men frågan om huruvida en finansiell placering ska förläggas på en viss institution eller ej är något som bör föränsledas av en noggrann analys. Frågan om specifika placeringar är idag underställd FS som genom den beslutade delegationsordningen har gett AU i uppdrag att ta det dagliga

ansvaret. Genom den fastställda placeringspolicyn finns ett regelverk som tydligt drar upp riktlinjer för hur beslut ska fattas - för att det ska gå rätt till. Om inte detta går rätt till finns en överhängande risk att konsekvensen blir att vi förlorar avsevärda summor i finansiell styrka. Det är dock en självklarhet att de finansiella institutioner vars tjänster HRF väljer att nyttja - ska respektera såväl arbetsrättsliga som övriga grundläggande rättigheter.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att avslå Motion B8

Motion: B8

Motion om att lämna Nordea

Avd 01 Väst

När Nordea väljer att lämna Sverige för ett annat land med lägre resolutionsavgift, dvs en försäkring som är till för den dag en ny finanskris drabbar landet, måste Hotell- och restaurangfacket agera på samma sätt som flera andra LO-förbund och lämna Nordea.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Hotell- och restaurangfacket flyttar förbundets kapital från Nordea innan nästa Kongress 2021 - **Avslag**

Utlåtande motion B9, B10

Varje förbundsstyrelseledamot är vald av kongressen och representerar hela organisationen - inte en specifik avdelning.

Vid ett ekonomiskt beroendeförhållande mellan en styrelseledamot och en avdelning riskerar en enskild styrelseledamot att pressas till att fatta beslut till gagn för en enskild avdelning men till nackdel för HRF som helhet. Detta är djupt odemokratisk då även flera styrelseledamöter kan komma från samma avdelning.

Det är viktigt och även det mest demokratiska att styrelseledamöter representerar hela organisationen.

Att som motionerat i B9 dra av 10% generellt från det som utbetalas till medlemmar som gör uppdrag för HRF kommer kunna få oönskade effekter. Som t ex. att utbildningsarvoden och stipendier minskas även de.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att avslå Motion B9
- att avslå Motion B10

Motion: B9

Arvoden tillbaka till förbundet

Avd 01 Väst

Förbundet ser idag över hela verksamheten för att utreda möjligheten att spara pengar. Ett sätt att lägga till pengar till förbundet är att införa en förbundsskatt där kamrater som representerar förbundet i styrelser eller andra organ som arvoderas ger tillbaka en del av pengarna till förbundet. När vi sitter på arvoderade positioner som representanter för Hotell- och restaurangfacket är det på våra medlemmars mandat och därför ska också medlemmarna ha en del av pengarna tillbaka.

Vi föreslår kongressen besluta

- att minst 10% av de inkomster utöver förlorad arbetsförtjänst som medlem i förbundet får för uppdrag som representant för förbundet ska komma förbundet tillhanda - **Avslag**

Motion: B10

Förbundsstyrelsens arvoden ska tillbaka till avdelningen

Hotell Gothia klubb, Avd 01 Väst

Förbundsstyrelsens produktionsledamöter erhåller idag arvoden för att sitta i förbundsstyrelsen. Vi vill att dessa arvoden ska tillfalla avdelningarna som ledamöterna

verkar i. De som sitter i förbundsstyrelsen sitter där på uppdrag av avdelningarna och i förlängningen på mandat av medlemmarna.

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundsstyrelsens produktionsledamöters arvoden ska tillfalla den avdelnings budget som den enskilde produktionsledamoten verkar i. - **Avslag**

Utlåtande motion B11 (attsats 1) , B12, B13 (attsats 2) , B14

Förbundets ersättningsreglemente, Uppdrag – och ersättningsreglemente ses över kontinuerligt på uppdrag av förbundsstyrelsen. Senast uppdaterades reglementet 2017-04-24.

Huvudregeln i Uppdrag – och ersättningsreglementet är att ingen som är fackligt engagerad i Hotell – och restaurangfacket ska varken förlora eller tjäna på att inneha ett förtroendeuppdrag.

Det vill säga att den förtroendevalde ersätts för de timmar hen behövde vara ledig för att fullfölja sitt uppdrag, plus eventuella utgifter som kan uppstå i samband med ett fackligt uppdrag.

Förtroendevald som har anställning enstaka dagar eller arbetar mycket mertid, omfattas av huvudregeln och ersätts för de timmar som hen i normalfall skulle ha jobbat.

Reglementet gäller och ska gälla oavsett om jag är engagerad i Haparanda eller i Bromölla

I våra branscher så arbetar vi alla timmar på dygnet och i många fall innebär det för den enskilde förtroendevalde att det fackliga uppdraget inträffar på tider då hen skulle ha

varit ledig enligt schema.

För att inte engagemanget ska medföra psykisk ohälsa eller att vi från fackligt håll bidrar till att enskild ska "bryta mot arbetstidslagen" ska vi aktivare använda

Förtroendemanlagen FML § 6

Ur Förtroendemannalagen.

"FML §6 Facklig förtroendeman har rätt till den ledighet som fordras för det fackliga uppdraget.

Ledigheten får dock icke ha större omfattning än som är skäligt med hänsyn till förhållandena på arbetsplatsen. Ledigheten får icke förläggas så, att den medför betydande hinder för arbetets

behöriga gång. Ledighetens omfattning och förläggning bestämmes efter överläggning mellan arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen."

Alla vi i vår förening har ett ansvar att när vi finner en engagerad medlemmen, inte fråga/lägga på hen för många uppdrag på en gång. Vidare har vi också ett gemensamt ansvar att när vi ser att en kamrat tar på sig/får för många uppdrag, att prata med hen och hjälpa till att lyfta bort uppdrag.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att avslå Motion B11 attsats 1
- att avslå Motion B12
- att avslå Motion B13 attsats 2
- att avslå Motion B14

Motion: B11

Tjäna storkovan på fackligt arbete

Sara Astner, Avd 27 Mitt

Det sägs att en inte ska tjäna på sitt fackliga arbete samtidigt som det sägs att en inte ska förlora på det. Som det är nu förlorar många av oss.

Vi förlorar pengar och vi förlorar ledig tid.

Vi förlorar pengar pga. att förlorad arbetsförtjänst inte räknas med i underlag för eventuell arbetslöshetsersättning och vi förlorar i pensionsavsättningar. Det här avskräcker medlemmar och förtroendevalda från att engagera sig mer. Vi behöver vara många som delar på det viktiga fackliga arbetet. Många som är ute på arbetsplatserna. Vi behöver vara många fler som värvar medlemmar och organiserar.

Vi får förlorad arbetsförtjänst OM vi är schemalagda den dagen vi är ute på fackliga uppdrag eller sitter i möte för Hotell- och restaurangfackets räkning. Många av oss lägger ner mycket obetald arbetstid på vårt engagemang. De gör vi för att vi tycker att det är roligt och viktigt. Vi kommer fortsätta att göra det. Men hur länge orkar vi? Vi vet att fackliga kamrater runt oss går "in i väggen" blir sjukskrivna för utmattningssyndrom och depressioner. Så kan vi inte ha det. Vi behöver människor som vågar engagera sig utan att riskera att förlora lediga dagar eller riskerar att få lägre ersättning eller ingen ersättning alls från arbetslöshetsförsäkringen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Hotell- och restaurangfacket uppmuntrar de som utför fackligt arbete på schemalagda fri eller ledighetsdagar att byta ledig dag. - **Avslag**

- att Likställa fackligt arbete med lönearbete. (Behandlas i E - Medlemmen i omvärlden: Utlåtande motion B11 (attracts 2) , B11 (attracts 3))

- att fackligt arbete ska vara pension och A-kasse grundande. (Behandlas i E - Medlemmen i omvärlden: Utlåtande motion B11 (attsats 2) , B11 (attsats 3))
- att HRF anställer medlemmar den aktuella tid som medlemmen utför fackligt arbete. (Behandlas i Utlåtande motion B5, B6, B11 (attsats 4))

Motion: B12

Anställningsformen och schemat ska inte behöva vara ett hinder för fackliga uppdrag

Avd 02 Stockholm-Gotland

Många utav dem som jobbar i branschen, ofta dem som är unga, arbetar inte heltid och eller med en trygg anställning. Många jobbar med visstidsanställningar eller med anställningar för enstaka dagar. Anställningsformen ska inte vara ett hinder för fackliga uppdrag. Dem som jobbar med anställning för enstaka dagar eller arbetar mycket mertid ska ha samma möjlighet till fackliga uppdrag som andra. Många jobbar även kvällen, helger och natt. Detta innebär att mycket utav den fackliga verksamheten utförs på våra förtroendevaldas lediga tid.

Därför behöver HRF införa en fridagsersättning för dem som utför fackliga uppdrag på ledig dag. Detta är inte något som är nytt och andra förbund, även LO, använder redan detta.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet inför en fridagsersättning i uppdrag- och ersättningsreglementet för dem som utför fackligtuppdrag åt HRF på ledig dag. - **Avslag**

Motion: B13

Förtroendevalda och den psykiska hälsan

Avd 05 Syd

Det råder otydliga direktiv gällande ledighet och ersättning för förlorad arbetsförtjänst inom förbundet. På vissa avdelningar är direktiven att om en förtroendevald utför ett fackligt uppdrag på en ordinarie ledighetsdag så ska det ske ideellt, det går inte att ta ledigt från jobbet en annan dag och ta ut ersättning för förlorad arbetsförtjänst, för att kompensera för utökad arbetsbörda. Och visst är det fackliga uppdragets ideella grund sund. Men inte ska det vara en nödvändighet att vara singel och barnlös för att ens ha tid och förutsättningar att sitt förtroendeuppdrag.

Vi är flera som kan vittna om veckor utan ledighet och det är helt orimligt. Tiden räcker inte till och vi går sönder. Om förbundet tycker det är viktigt att ha förtroendevalda så ska dessa även ges rätt förutsättningar. Det är kämpigt nog som det är.

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundet tar fram gemensamma direktiv för avdelningarna där förtroendevaldas psykiska hälsa prioriteras över idealet om det fackliga arbetets ideella grund. (Behandlas i D - Medlemmen i organisation: Utlåtande motion B13 (attsats 1))

- att förbundet ställer sig positiva till att förtroendevalda tar kompensationsledighet med ersättning för förlorad arbetsförtjänst, när de utfört fackligt uppdrag på ordinarie ledighetsdag. - **Avslag**

Motion: B14

Schablonbelopp för arbete på ordinarie ledighetsdag

Avd 05 Syd

Idag arbetar förtroendevalda dedikerat i sina olika förtroendeuppdrag. Ofta på uppdrag utanför ordinarie arbetstid. Sådan tid uppbär de ingen förlorad arbetsförtjänst från förbundet. Även om det görs utav lusten att vara med och förändra facket till det bättre innebär det också en uppoffring rent socialt och ekonomiskt.

Kvällar, dagar, nätter som skulle gått till socialt umgänge eller återhämtning går till ideellt arbete åt förbundet. Att då arbeta helt utan kompensation kan trötta ut den bästa.

Vi behöver skapa ett starkt förbund och behålla våra hårt arbetande förtroendevalda inom förbundet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen fastslår ett belopp som utgår vid fackligt arbete på ordinarie ledighetsdag. Samma för alla förtroendevalda oavsett ordinarie lön. Ett schablonbelopp som gör det möjligt för alla att ta de förtroendeuppdrag förbundet anser en lämplig att utföra. Samt för att täcka de utgifter som kan uppstå i samband med att en tar ett fackligt uppdrag. - **Avslag**

Utlåtande motion B15, B16

Huvudregeln i Uppdrag – och ersättningsreglementet är att ingen som är fackligt engagerad i Hotell – och restaurangfacket ska varken förlora eller tjäna på att gå en facklig utbildning.

Det innebär att det hen måste ta ledigt för att gå en utbildning får hen ersättning för.

Några exempel/scenarier för medlemsutbildning på tre dagar;

1 Hen jobbar aktuell vecka natt, för att kunna gå på utbildningen behöver hen ta ledigt natten innan och natten efter kursen, dvs totalt fem dagar i stället för tre. I detta fall utgår ersättning för fem dagar, hen skickar med ett arbetsgivarintyg och får då ersättning för vad hen faktisk förlorade.

2. Hen jobbar två av tre kursdagar, får då betalt för två dagar. Om arbetschemat görs om den aktuella veckan så att alla kursdagar blir arbetad tid, får hen ersättning för samtliga kursdagar.

3. Hen jobbar tre dagar av tre men tjänar mer än vad nivå på ersättningen är på, hen skickar med ett arbetsgivarintyg och får då ersättning för vad hen faktisk förlorade.

4. Hen jobbar enstaka dagar/visstidare och inför aktuell utbildning inte kan skriva upp sig. Detta kommer att räknas som arbetad tid och hen ersätts för samtliga kursdagar.

För ingen ska varken tjäna eller förlora på att gå en facklig utbildning.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att avslå Motion B15
- att avslå Motion B16 attsats 1
- att anse Motion B16 attsats 2 besvarad

Motion: B15

Ersättning för studier

Avd 20 Nord

Att gå en facklig utbildning är inte att jämföra med att utföra fackliga uppdrag. Alla ska kunna gå på facklig utbildning med samma ekonomiska förutsättningar. Förbundet följer sitt

stipendiereglemente för fackliga studier med ett undantag där studiestipendium och studiearvode enbart utgår efter förlorad arbetsförtjänst. Det gör att våra medlemmar kan gå tvärfackliga utbildningar med sämre förutsättningar än sina studiekamrater.

Vi föreslår kongressen besluta

- att ersättning för studier utgår efter antalet studietimmar. - **Avslag**

Motion: B16

Ersättning vid utbildning

Avd 05 Syd

Bildningsidealet är något av det finaste vi har inom fackföreningsrörelsen. Många är vi som gått vår första fackliga utbildning och väl först där blivit upplysta om värdet av fackföreningsrörelsen och kampens låga har tänts. Vi som förening är beroende av att fler medlemmar hela tiden bildar sig och i sin tur fortsätter att driva kampen framåt.

Idag riskerar vi att gå miste om framtidens fackliga kämpar. Ersättning för utbildning utgår endast om kursdeltagaren har en faktisk förlorad arbetsförtjänst. Det är många i vår bransch som jobbar deltid och på enstaka dagar. När de är på utbildning tvingas de tacka nej till möjligheten att skriva upp sig på och få extrapass. Med andra ord riskerar de att få ett inkomstbortfall men kan inte få ersättning för att delta i våra utbildningar. Då finns också risken att de istället väljer att inte gå våra utbildningar utan istället fokuserar på att försörja sig.

Idag är vår fackförening inte bortskämda med att ha ett stort antal förtroendevalda och vi kan inte riskera att gå miste om potentiella nya. I förbundets stadgar § 2 mom 2 går det att läsa följande:

“Genom studier, information och opinionsbildning främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella utveckling”.

Vi föreslår kongressen besluta

- att det skall utgå ersättning till kursdeltagare för den tid de medverkar i kurs. - **Avslag**
- att förbundet utformar ersättningen för studier så att deltagare inte väljer bort utbildning på grund av utebliven ersättning - **Besvarad**

Utlåtande motion B17

Som motionären skriver sker det idag att medlemmar slutar betala sin avgift. Det som formellt sker när en medlem slutar betala är att hen blir utesluten pga. bristande betalning.

Om en medlem väljer att inte betala kräver förbundet in det utestående beloppet från medlemmen.

FS har tillsatt en större utredning kring medlemsavgiften, dess strukturella uppbyggnad, förmåner mm. I denna utredning ligger också att titta på hur rutiner och processer kring t ex bristande betalningar kan förbättras.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att anse Motion B17 besvarad

Motion: B17

Betalningskrav

Avd 02 Stockholm-Gotland

Många medlemmar väljer att säga upp sitt medlemskap genom att helt enkelt sluta betala sin avgift. Detta leder till en del jobb för förbundet. Vi vet inte anledningen till avslutet. Dessutom förlorar vi medlemsavgifter för månader som medlemmen är skyldig. Om dessutom personen väljer att bli medlem igen kan hen glida in på en hundralapp trots tidigare skuld.

Men framför allt är det ett brott emot våra stadgar att avsluta sitt medlemskap genom sluta betala.

I paragraf 11 mom 1. Utträde

Står att läsa

"Medlem, som övergått till verksamhet som ligger utanför förbundets eller annat till LO anslutet förbunds verksamhetsområde, äger rätt till utträde ur förbundet efter uppsägning

och sedan förfallna avgifter betalats. Medlem har i annat fall rätt till utträde ur förbundet månaden efter det att medlemmen har begärt utträde. Medlem är skyldig att betala avgift fram till och med den månad i vilken utträde begärts."

Det är dags att vi börjar efterleva stadgarna och kräva in medlemsavgifter som medlemmarna är skyldig.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Vi kräver in medlemsavgiften från medlemmar som är skyldig betalning av medlemsavgift - **Besvarad**

Utlåtande motion D41 (attsats 3)

Idag finns det möjlighet för studerande (i och till vår bransch) att under sin studietid betala noll kronor i medlemsavgift. Arbetar man och är studerande är man välkommen som medlem på samma villkor som alla andra verksamma i vår bransch. Skulle vi öka gruppen anslutna med lägre medlemsavgift skulle det innebära att förbundsstyrelsen

med stor sannolikhet behöver höja medlemsavgiften för resterande medlemmar.

Förbundsstyrelsen har inom ramen för den ekonomiutredning som genomfördes under 2017 beslutat om att en utredning gällande medlemsavgiften ska genomföras under våren/sommaren 2018 och lämna sitt utlåtande strax därefter. Inom ramen för den utredningen kommer alla aspekter av medlemsavgiften att utredas.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att avslå Motion D41 attsats 3

Motion: D41

Medlemskap för dubbelanslutna

Avd 20 Nord

I dagens rörliga arbetsmarknad där folk kombinerar jobb i olika branscher måste fackförbunden vara lika flexibla och erbjuda trygghet och attraktiva medlemskap. Det finns anställda ute i vår bransch som i huvudsak jobbar i en annan bransch och är anslutna till det förbundet. Vi måste kunna ha en ordning där dessa människor får fulla demokratiska rättigheter i vår organisation och kunna bli företräd i förhandling när det jobbar i vår bransch också. Medlemskapet för dubbelanslutna ska gälla för de som är huvudsakligen medlem i andra LO-förbund.

Vi föreslår kongressen besluta

- att införa ett medlemskap för dubbelanslutna. (Behandlas i D - Medlemmen i organisation: Utlåtande motion D41 (attsats 1) , D41 (attsats 2))

- att medlemskapet för dubbelanslutna inte innehåller medlemsförsäkringar. (Behandlas i D - Medlemmen i organisation: Utlåtande motion D41 (attsats 1) , D41 (attsats 2))
- att medlemskapets avgift är lägre än HRF:s lägsta medlemsavgift. - **Avslag**