

Medlem i  
omvärlden

# Innehåll

<b>Medlem i omvärlden - E</b> .....	5
<b>Utlåtande motion E1</b> .....	5
Motion: E1 Socialdemokratisk valseger .....	5
<b>Utlåtande motion E2, E3</b> .....	6
Motion: E2 Inskränk inte strejkrätten! .....	7
Motion: E3 Skydda strejkrätten .....	8
<b>Utlåtande motion E4 (attsats 2)</b> .....	9
Motion: E4 Industrimärkets framtid .....	10
<b>Utlåtande motion E5</b> .....	11
Motion: E5 Varför är det så, att kvinnor och män behandlas olika?.....	11
<b>Utlåtande motion E6</b> .....	12
Motion: E6 Me too.....	13
<b>Utlåtande motion E7</b> .....	14
Motion: E7 Motion om semester .....	14
<b>Utlåtande motion D8 (attsats 3)</b> .....	15
Motion: D8 Möjlighet till lägre medlemsavgifter i HRF .....	15
<b>Utlåtande motion E8, E9, E10</b> .....	16
Motion: E8 Höj ersättningen för sjuka och arbetslösa!.....	17
Motion: E9 Slopad karensdag .....	18
Motion: E10 Alla ska vara överens, ingen ska lida av karens! .....	18
<b>Utlåtande motion E11, E12</b> .....	19
Motion: E11 Arbetsgivarintyg.....	20
Motion: E12 Arbetsgivarintyg.....	21

<b>Utlåtande motion B11 (attsats 2) , B11 (attsats 3)</b> .....	22
Motion: B11 Tjäna storkovan på fackligt arbete .....	23
<b>Utlåtande motion E13 (attsats 2) , E14</b> .....	24
Motion: E13 Begränsa bemanningen av bemanningsanställda .....	25
Motion: E14 Förbjud bemanningsföretag .....	26
<b>Utlåtande motion E15</b> .....	26
Motion: E15 Ta tillbaka järnvägen! .....	27
<b>Utlåtande motion E17</b> .....	28
Motion: E17 Avskaffa inte det fackliga löftet, inga låglönesatsningar på svensk arbetsmarknad .....	29
<b>Utlåtande motion E18, E19</b> .....	30
Motion: E18 Finns det barnomsorg för våra arbetstider? .....	30
Motion: E19 Motion om nattis.....	31
<b>Utlåtande motion E20</b> .....	32
Motion: E20 Välfärd i hela Sverige .....	32
<b>Utlåtande motion E21</b> .....	33
Motion: E21 Tandvård för alla.....	33
<b>Utlåtande motion E22, E23, E24</b> .....	34
Motion: E22 Nytt pensionssystem .....	35
Motion: E23 Höj inte pensionsåldern.....	36
Motion: E24 Höj inte pensionsåldern.....	36
<b>Utlåtande motion E25</b> .....	37
Motion: E25 Motion angående större fackligt inflytande vid anställning med arbetsmarknadsstöd .....	38
<b>Utlåtande motion E26</b> .....	39

Motion: E26 Arbetsgivarens utbildning / certifikat .....	39
<b>Utlåtande motion E27</b> .....	40
Motion: E27 Rätten till heltid! .....	41
<b>Utlåtande motion E28</b> .....	41
Motion: E28 Motion om förhöjd arbetsgivaravgift för extraanställda.....	42
<b>Utlåtande motion E29, E30, E31</b> .....	42
Motion: E29 Motion om förbud av allmän visstid.....	43
Motion: E30 Psykisk ohälsa .....	44
Motion: E31 Motion om förbud av allmän visstid .....	44
<b>Utlåtande motion E32</b> .....	45
Motion: E32 Ändra LAS §22.....	45
<b>Utlåtande motion E33</b> .....	46
Motion: E33 Ta bort hyvlingen! .....	47
<b>Utlåtande motion E34, E35, E36, E37</b> .....	47
Motion: E34 Sex timmars arbetsdag .....	48
Motion: E35 Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön .....	49
Motion: E36 Vi vill ha sextimmars arbetsdagar! .....	50
Motion: E37 Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön .....	51
<b>Utlåtande motion E38, E39, E40, E41</b> .....	51
Motion: E38 Gör det enklare för våra medlemmar att kunna köpa sig en bostad!.....	53
Motion: E39 Statligt byggbolag .....	54
Motion: E40 Byggbolag som pressar priserna.....	54
Motion: E41 Medlemsägd bank.....	55
<b>Utlåtande motion E42</b> .....	56

Motion: E42 Även uppsägning på grund av hälsoskäl borde ge rätt till  
Omställningsstöd och AGB ..... 56

# Medlem i omvärlden - E

## Utlåtande motion E1

Valresultaten och vilket eller vilka partier som kommer att bilda regering kommer att påverka Hotell- och restaurangfackets medlemmars vardag. Hotell- och restaurangfacket delar arbetarrörelsens värderingar, är ett LO-förbund och har ett samverkansarbete med det socialdemokratiska partiet. Vi står också bakom det socialdemokratiska partiets mål och medel, demokratisk socialism. Vi har sedan tidigare erfarenhet av hur ett borgerligt regeringsstyre begränsat fackföreningsrörelsens möjlighet till politisk påverkan och genomfört en politik som försvagat fackförbunden. Som fackförbund och inom den verksamhet som fackförbundet bedriver är det fastlagt att vi vill ha en socialdemokratiskt ledd regering. Det är ett rimligt ställningstagande att alla i sina roller inom förbundets verksamhet också följer detta. En socialdemokratiskt ledd regering kommer att gynna våra medlemmar och verka för en stärkt fackföreningsrörelse

**Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att bifalla Motion E1

## Motion: E1

## Socialdemokratisk valseger

*Sara Astner, Avd 27 Mitt*

I september 2018 är det val igen. Det är på många sätt ett ödesval. Vi har borgliga partier som bland annat pratar om att Sverige behöver fler ”enkla jobb” med lägre löner. Vi har ett nazistiskt parti som några av de andra högerpartierna inte drar sig för att samarbeta med. Vi behöver en regering som är socialdemokratisk och vi behöver en majoritet i

riksdagen. Det vi inte behöver är högerpolitik uppbackad av rasister och nazister.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att Alla, hela Hotell och restaurangfacket ska arbeta för en socialdemokratisk seger 2018. – **Bifall**

---

## **Utlåtande motion E2, E3**

Den svenska arbetsmarknadsmodellen bygger på att parterna tar ett stort ansvar för ordning och reda på arbetsmarknaden och att man har kraftfulla verktyg för att åstadkomma det. En omfattande kartläggning av konflikter på svensk arbetsmarknad som Medlingsinstitutet gjort visar att den svenska modellen fungerar alldeles utmärkt när det gäller att skapa arbetsfred.

En förklaring till att vår arbetsmarknad fungerar så väl i det här avseendet är, enligt bland andra professor Anders Kjellberg vid sociologiska institutionen på Lunds universitet, just den starka konflikträtten. I länder med svagare konflikträtt förekommer istället fler vilda strejker, utan regleringar och är betydligt svårare att lösa.

Även arbetsgivarna har kraftfulla åtgärder att ta till när det gäller att sätta press på en motpart, nämligen lockout-verktyget. Så ser spelreglerna ut och de skapar en bra maktbalans mellan arbetstagare och arbetsgivare.

Motionären yrkar på att Hotell-och restaurangfacket ska ta avstånd från den utredning som pågår kring konfliktreglerna. Förbundsstyrelsen yrkar avslag i den delen med anledning av att den inte är klar än. Vi riskerar att få ett beslut på att ta avstånd från en utredning utan att veta vad den kommer fram till.

Förbundsstyrelsen yrkar avslag på det första yrkandet om att ta avstånd från den

utredning som pågår kring konfliktreglerna.

Motionären yrkar på de lagstadgade rättigheterna skall lämnas oinskränkta i den andra att satsen och förbundsstyrelsen yrkar bifall till det.

### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E2 attsats 1
- att bifalla Motion E2 attsats 2
- att bifalla Motion E3 attsats 1
- att avslå Motion E3 attsats 2

## **Motion: E2**

# **Inskränk inte strejkrätten!**

### *Avd 01 Väst*

Regeringen har dragit igång en utredning där de ser över begränsningar av strejkrätten. Självklart ska Hotell- och restaurangfacket ta avstånd från alla inskränkningar av vår rätt att strejka.

Det är anmärkningsvärt att en socialdemokratiskt ledd regering vill inskränka rätten att ta till strejk gällande för andra syften än villkor i kollektivavtalet, tex medbestämmandeavtal, men det är än mer anmärkningsvärt att öppna upp för så kallade gula fackföreningar genom att begränsa strejkrätten mot företag som är bundna av kollektivavtal vilket öppnar upp för avtalsshopping. Det är dags att förbundet tar ställning i frågan och verkar för att stoppa lagförändringen!



### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att Hotell- och restaurangfacket tydligt tar avstånd från utredningen om att inskränka strejkrätten. - **Avslag**

- att Hotell- och restaurangfacket verkar för att den lagstadgade strejkrätt som finns idag lämnas oinskränkt. - **Bifall**

## **Motion: E3**

# **Skydda strejkrätten**

### *Avd 02 Stockholm-Gotland*

Strejkrätten är en grundläggande fri- och rättighet för anställda i Sverige, sprungen ur en lång kamp av arbetarrörelsen. Ständigt attackerad från borgerligt håll. Hatad av Svenskt Näringsliv. Och nu hotad på riktigt, under en socialdemokratisk regering.

De är djupt oroande att regeringen nu tillsatt en utredning i frågan.

Det som ligger som underlag för utredningen är medlingsinstitutets rapport om konflikter på svensk arbetsmarknad.

Jämför man hur många dagar vi strejkar i Sverige med resten av världen är det en väldigt liten del. Detta visar tydligt vad man egentligen är ute efter.

Det handlar helt enkelt om att kringskära våra möjligheter till att vidta åtgärder och vår rätt att försvara ingångna avtal emot avtalsshopping till andra billigare avtal.

Intentionerna i utredningen kan komma att bidra till LOs rätt till beslut i gränsdragningsfrågor helt upphör och de förbundsöverenskommelser som tidigare har gjorts kan komma att upphöra. Och det handlar om syften att kringskära rätten till

inflytande och medbestämmande på företagsnivå.

Det är dags att HRF bestämt säger nej till att försämra rätten till att vidta stridsåtgärder, för det kommer att ytterligare förstärka makten över arbetsmarknaden till arbetsgivarens fördel. Vi behöver inte mera restriktioner för då skadas den svenska modellen.

#### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF tydligt säger nej till försämrad strejkrätt. - **Bifall**
- att HRF politiskt jobbar för stärkt strejkrätt. - **Avslag**

---

## **Utlåtande motion E4 (attsats 2)**

Inom LO förbunden finns det en bred samsyn om att det är den internationellt konkurrensutsatta sektorn som ska vara lönenormerande. Relativlöneförändringar är nödvändiga, inte minst de kvinnodominerade förbunden som inte fått reallöneutveckling i samma utsträckning som de mansdominerade förbunden. Det är tydligt att det krävs en vidareutveckling av det lönepolitiska programmet och ytterligare strategier för att förändra förbundets lönestruktur. Förbundsstyrelsen anser dock att det förutsätter en stark samordning mellan fackförbunden och att uppgiften och ansvaret för regleringarna i kollektivavtalen även fortsättningsvis ska ske mellan arbetsmarknadens parter utan inblandning av politiken. Därför yrkar vi avslag på att arbeta för en förändring som skulle innebära att staten skulle gå in och reglera lönesättning och andra kollektivavtalsvillkor.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E4 attsats 2

# Motion: E4

## Industrimärkets framtid

### *Avd 02 Stockholm-Gotland*

I över 20 år har det så kallade industrimärket varit normerande i svensk lönebildning.

På det stora hela har det varit bra för LO-kollektivet och har lett till reallöneökningar.

Men det har också inbyggda svagheter och är inte speciellt flexibel.

Löneskillnader mellan olika grupper är svåra att komma åt eftersom tanken är att ingen ska rusa ifrån märket.

Kvinnolönerna släpar efter och tjänstemännens löner drar ifrån.

För oss som kvinnodominerat låglöneförbund har det blivit ett sänke och

förhandlingarna med arbetsgivarna koncentreras allt mer till att reda ut vad märket är.

Det är dags att lämna märket och hitta nya vägar.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet utreder en annan modell för löneökning. (Behandlas i C - Medlemmen på arbetsplatsen: Utlåtande motion E4 (attsats 1) )

- att förbundet parlamentariskt jobbar för en förändring av märkesnormeringen. - **Avslag**

---

## Utlåtande motion E5

Ett hälsosamt och sunt arbetsliv är en förutsättning för att våra medlemmar ska trivas och orka utföra sina arbeten. Många arbeten i vår bransch tär hårt på våra medlemmars kroppar och de behöver olika former av hälsofrämjande insatser för att kroppen inte ska slitas ut under arbetslivet. Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning om att hälsofrämjande insatser ska vara avdragsgilla i deklarationen. Frågan om friskvård hör hemma i våra kollektivavtal och ska inte avgöras av lagstiftning eller en myndighet.

**Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E5 attsats 1

## Motion: E5

# Varför är det så, att kvinnor och män behandlas olika?

*Johanna Bergström, Hendrik Bröms, Avd 30 Mälardalen*

Som anställd i industrin, kan du få väldigt generösa förmåner i din anställning. Du får ett gratis gymkort, rabatt på massage och även sjukt bra företagshälsovård om du råkar jobba i byggbranschen. Men vi som jobbar i restaurangbranschen, får ofta slita för både lägre lön och med begränsade möjligheter till att kunna ta hand om oss med träning, massage och andra hälsofrämjande aktiviteter.

Visst, det finns ett friskvårdsbidrag på en del företag, men vi vill inte ha ett klassamhälle där företagets plånbok avgör förutsättningarna för en bra hälsa, och där rika företag får

friskare anställda medan företag med mindre resurser (där vi oftast jobbar i) har anställda som får mindre del av hälsokakan.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF Verkar för att hälsofrämjande insatser såsom gymkort och massage ska vara avdragsgilla i deklARATIONEN. - **Avslag**

- att HRF verkar för att alla delar av branschen ska ha generösare regler för friskvård och hälsofrämjande aktiviteter. (Behandlas i Z - Avtalsfråga: av avtalsråd i nästkommande avtalsrörelse)

---

## **Utlåtande motion E6**

I diskrimineringslagens 2 kapitel 3§ regleras att arbetsgivaren är skyldig att utreda omständigheterna om en arbetsgivare får kännedom om att en arbetstagare anser sig i samband med arbetet ha blivit utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier av någon som utför arbete eller fullgör praktik hos arbetsgivaren. I samma paragraf regleras även att arbetsgivaren i förekommande fall skall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra trakasserier i framtiden.

Motionären yrkar att Hotell-och restaurangfacket ska verka för att ansvaret för utredningen ska läggas på utomstående part. Förbundsstyrelsen yrkar avslag på förslaget därför att det är och ska vara arbetsgivarens ansvar att förebygga och hantera de fall som sker i verksamheten.

## **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E6

# **Motion: E6**

## **Me too**

*Jasmine Larsson, Avd 27 Mitt*

Med anledning av #metoo och dess massiva uppmärksamhet så är det dags att riva ned den patriarkala kulturen i samhället. För att nå förändring i ett av alla steg behöver vi förstärka Diskrimineringslagen ytterligare. I kap.2 3§ lyder följande: ” ...är arbetsgivaren skyldig att utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserierna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra trakasserier i framtiden.”

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att påverka politiskt för en omskrivning i diskrimineringslagen (2 kap. 3§) som tydligt berättar att utomstående part ska göra en utredning då sexuella trakasserier anmälts till arbetsgivaren. - **Avslag**

---

## Utlåtande motion E7

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att jobbet som exempelvis hotellstäderska är tungt. Majoriteten av våra medlemmar har fysiskt ansträngande jobb som sliter på deras kroppar. Vi ser behovet av förbättringar av de villkor som våra medlemmar har. Dessa spänner över ett brett område. Det kan handla om allt från förbättrad arbetsmiljö till förändringar i socialförsäkringen. Vi menar att just peka ut en faktor som en sjätte semestervecka inte är rätt väg att gå. Vi behöver ta ett samlat grepp kring villkoren i vår bransch. Många som är medlemmar i Hotell- och restaurangfacket kommer inte ens upp i heltidsarbete. Förbundsstyrelsen menar att andra förbättringar inom vårt område behöver komma på plats innan vi går vidare med diskussionen om ytterligare semesterledighet.

**Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E7

## Motion: E7

## Motion om semester

*Avd 02 Stockholm-Gotland*

Dags att införa en sjätte semestervecka för de över 50 år. Arbetet som hotellstäderska är tungt. Ofta börjar man som ung och stark. Med åren kommer krämpor.

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet ska verka för att påverka politiken att införa en 6 semestervecka. - **Avslag**

---

## Utlåtande motion D8 (attsats 3)

Möjlighet till lägre avgift i HRF

Hotell- och restaurangfacket anser inte att det är möjligt att skapa olika typer av medlemskap med olika villkor, medlemskapet ska och måste vara lika för alla. I medlemskapet ingår en grundförsäkring hos Folksam och förutsatt att medlemmen har den kan man också välja att uppgradera försäkringen. Medlemmen får också 10% i samlingsrabatt på många av de övriga försäkringarna man kan bygga på med.

Regeringen har lämnat ett förslag på ett återinförande av en skattereduktion för fackföreningsavgiften. Återinförande skulle innebära en skattereduktion med 25% för den sammanlagda avgiften som en medlem har betalt under året.

**Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att anse Motion D8 attsats 3 besvarad

## Motion: D8

## Möjlighet till lägre medlemsavgifter i

## HRF

*Hotell Gothia klubb, Avd 01 Väst*

Fler medlemmar behöver värvas. Många har låg lön. Det vore bra att ha en lägre ”grundmedlemsavgift” ex. utan försäkringar (hem, olycksfall mm).



### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF ger medlemmar möjlighet att välja en lägre månadsavgift utan försäkringar. (Behandlas i D - Medlemmen i organisation: Utlåtande motion D8 (attnsats 1) , D8 (attnsats 2) )
- att HRF ger medlemmar möjlighet att "bygga till tilläggförsäkringar till subventionerat medlemspris". (Behandlas i D - Medlemmen i organisation: Utlåtande motion D8 (attnsats 1) , D8 (attnsats 2) )
- att HRF driver på kommande regering så att fackavgiften blir avdragsgill. – **Besvarad**

---

## **Utlåtande motion E8, E9, E10**

Motionen är besvarad eftersom det redan finns beslut fattade i linje med motionärernas yrkanden. HRF har fastslagit i det politiska programmet att sjukpenningen bör höjas till 90% av lönen och att karensdagen ska bort. Det politiska programmet utgör just en grund för det fackliga politiska påverkansarbete och opinionsarbete som HRF driver.

Ett hälsosamt och sunt arbetsliv ger utrymme för olika händelser i livet. Arbetet måste gå att kombinera med vardagslivet. Det uppstår situationer ibland som gör att en anställd behöver vara borta från jobbet. Det kan handla om sjuka barn, en gammal förälder som behöver särskilt stöd eller att man som individ själv blir sjuk. I de allra flesta fallen är sjukperioderna korta, ibland blir de lite längre. Oavsett längden på sjukfallet ska det finnas tid för återhämtning och tillfrisknande. Att vara på jobbet kan förlänga sjukperioden och dessutom riskeras att arbetskamraterna smittas och blir sjuka.

Förbundsstyrelsen instämmer med motionären att vi ska verka i enlighet med det som anförs i motionen, faktum är att arbetet redan pågår. Detta är en fråga som vi driver i

vårt politiska påverkansarbete och inom LO-samarbetet. Kravet är sedan lång tid tillbaka uttalat i vårt politiska program.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att anse Motion E8 besvarad
- att anse Motion E9 besvarad
- att anse Motion E10 besvarad

## **Motion: E8**

# **Höj ersättningen för sjuka och arbetslösa!**

### *Avd 01 Väst*

Ersättningsnivån när du blir sjuk eller arbetslös behöver höjas för att trygga det fackliga löftet. Vi som arbetar i Hotell- och restaurangbranschen ska inte behöva tvingas leva i fattigdom för att vi har slitit ut våra kroppar eller blivit arbetslösa.

#### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet får i uppdrag att verka politiskt för att höja ersättningsnivån för sjuka och arbetslösa till 90 % av lönen. - **Besvarad**

## **Motion: E9**

### **Slopad karensdag**

#### *Avd 02 Stockholm-Gotland*

Karensdagen vid sjukskrivning har blivit ett problem för arbetare med låga inkomster. I våran bransch är det ingen ovanlig syn att kollegor kommer sjuka till arbetet trots att de borde vara hemma. En obetald dag för en låginkomsttagare kan vara skillnaden mellan att klara månadens hushållsbudget eller inte.

Smitta sprids från dessa personer och fler blir sjuka. Det påverkar alltså inte bara den enskildes ekonomi utan även produktivitet och samhällsekonomin då fler blir sjuka.

#### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet verkar politiskt för att avskaffa karensdagen vid sjukdom. - **Besvarad**

## **Motion: E10**

### **Alla ska vara överens, ingen ska lida av karens!**

#### *Avd 30 Mälardalen*

Minsta kotten blir förkyld. Vinddraget på jobbet och jag blev förkyld. Torsdag morgon och kroppen värker, hela mig velar mellan att jobba eller stanna kvar under täcket. Mina arbetskamrater kommer att sakna mig, men jag vet att de gör sitt bästa oavsett. Men jag

blir av med viktiga stålar, för en karensdag blir mitt straff för att bli sjuk, som alla människor gör någon gång i livet. Ska en värkande kropp och en snorig näsa bestraffas även med en tunnare plånbok?

#### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet verkar för att anställda inte drabbas av det ekonomiska bortfallet som karensdagen innebär. - **Besvarad**

- att förbundet verkar för att karensdagen slopas. - **Besvarad**

- att förbundet driver opinionsarbete i syfte att vinna gehör hos allmänheten. - **Besvarad**

---

## **Utlåtande motion E11, E12**

Arbetsgivarintyget är en värdehandling för att medlemmarna ska kunna ta till vara sina rättigheter i arbetslöshetsförsäkringen. Konsekvenserna för den enskilda medlemmen kan bli stora när arbetsgivare inte följer sina skyldigheter enligt 47 paragrafen i lagen om arbetslöshetsförsäkring eller följer skyldighet som är avtalad i kollektivavtal. Samtidigt ställs det höga krav på den enskilda medlemmen att lämna korrekta uppgifter i samband med ansökan om arbetslöshetsersättning och reglerna är strikta och sanktionerna för den enskilda enligt lagen är omfattande. Det är en högst orimlig ordning. Förbundet och A-kassan hjälper många medlemmar att få sitt berättigade arbetsgivarintyg genom att kontakta arbetsgivare för att få dem att utfärda intyg och få dem rätt ifyllda. I de fall det rör anställningar som omfattas av riksavtalet finns skrivningar i avtalet som påtryckningsmedel. A-kassan är en privaträttslig medlemsorganisation med myndighetsutövning riktad till enskild medlem. Det finns idag ingen myndighet utöver Skattemyndigheten som har sanktionsrätt gentemot enskild arbetsgivare och att utfärda

sanktionsbeslut kräver en omfattande administration, resurser och bör åläggas statlig myndighet och statlig finansiering. En sådan administration bör inte finansieras via våra medlemmars medlemsavgifter till A-kassan.

### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att bifalla Motion E11 attsats 1
- att avslå Motion E11 attsats 2
- att bifalla Motion E12

## **Motion: E11**

# **Arbetsgivarintyg**

### *Avd 05 Syd*

#### Arbetsgivarintyg

Fackföreningen har alltid verkat för en generös och stark A-kassa, ett sätt för oss att hålla det fackliga löftet. För att kunna söka ersättning ur försäkringen krävs ett medlemskap, samt en lön och ett arbetstidsmått för att räkna ut ersättningen. Detta redovisas av arbetsgivaren på begäran av den anställde i ett arbetsgivarintyg. A-kassan sätter stor vikt vid att den anställde har ett arbetsgivarintyg för att den som söker ersättning ska få ut A-kassa.

Vi är många som vittnar om problemen med att dels få ut arbetsgivarintyg, dels att dessa är korrekta. Detta är ett stort problem för den enskilde som många gånger får vänta på sin ersättning från A-kassan, samt att ersättningen bygger på felaktiga uppgifter. Fackföreningen får lägga mycket resurser på att biträda medlemmar att få ut sina intyg. De företag som är bundna av kollektivavtal kan fackföreningen åberopa sanktioner via avtalet om de inte utfärdar arbetsgivarintyg. De arbetsgivare som saknar avtal har

fackföreningen ingen sanktion i de fall de inte utfärdar arbetsgivarintyg.

Enligt rådande lagstiftning har arbetsgivarna skyldighet att utfärda arbetsgivarintyg men det finns ingen sanktion i de fall de inte gör så. Dessa omständigheter är inte acceptabla där den enskilde riskerar att inte få pengar och att arbetsgivaren inte riskerar något i fall den bryter mot det lagstiftaren säger. Vi menar på att A-kassorna bör få ett större befogenheter gentemot de arbetsgivare som inte utfärdar arbetsgivarintyg.

#### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet verkar för att det införs en kännbar sanktion i lagstiftningen för de arbetsgivare som inte utfärdar arbetsgivarintyg. - **Bifall**

- att förbundet verkar för att uppgiften att hämta in arbetsgivarintyg åläggs A-kassan. -

**Avslag**

## **Motion: E12**

# **Arbetsgivarintyg**

### *Avd 01 Väst*

De arbetsplatser som idag ej omfattas av kollektivavtal eller omfattas av kollektivavtal som ej har utfärdandet av arbetsgivarintyg inskrivet, och som har medlemmar som är i behov av ett arbetsgivarintyg ofta hamnar i ekonomiska problem och då belastar avdelningarna då avdelningarna får jobba mycket med detta och inte har några sanktionsmöjligheter mot arbetsgivare som struntar i att utfärda arbetsgivarintyg.

#### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet verkar för att införa sanktioner i Lagen om arbetslöshetsförsäkringen §47 andra stycket. - **Bifall**

---

## **Utlåtande motion B11 (attsats 2) , B11 (attsats 3)**

Arvode som utgår för fackligt förtroendeuppdrag och som utbetalas av förbundet är redan pensionsgrundande. För en regelrätt anställning utgår lön för förvärvsarbete (lönearbete) i förhållande till vad som avtalats mellan arbetsgivaren och den anställde. Det föreligger i en anställning skyldigheter och rättigheter. Det fackliga arbetet och förtroendeuppdrag som följer av detta skiljer sig från regelrätt anställning på sådant sätt att det är att betrakta som ett frivilligt engagemang där arvode utgår för ansvar eller inkomstbortfall. För visst fackligt arbete ska lön från arbetsgivaren utgå enligt förtroendemannalagen. Det är viktigt att frivilligheten och därmed möjligheten att ta fackliga uppdrag och att avsäga sig fackliga uppdrag ligger utanför de skyldigheter som inträder runt en regelrätt anställning. Detta är särskilt viktigt i förhållande till trygghetssystemen. Det ska till exempel vara möjligt att engagera sig fackligt trots att en person uppbär föräldrapenning och är föräldraledig, eller är arbetslös och erhåller arbetslöshetsersättning. En förskjutning mot att fackliga uppdrag ska jämföras med förvärvsarbete riskerar att inkräkta på friheten att agera fritt fackligt i relation till reglerna i flera av trygghetsförsäkringarna. Det är dock viktigt att ingen förlorar ekonomiska rättigheter i trygghetssystemen, t ex. arbetslöshetsförsäkringen på grund av fackligt arbete. Detta har förbundet lyft och arbetat aktivt med sedan beslut om att verka för detta på både 2011 års och 2014 års kongress. Förbundet har verkat genom LO, skrivit remissvar och genom facklig politisk påverkan fått gehör för frågan. Regeringen lägger förslag till riksdagen i februari 2018 om nya regler för förtroendevalda i relation till

arbetslöshetsförsäkring med förslag om ikraftträdande den 2 juli 2018. De nya reglerna syftar till att säkerställa att förtroendevalda som har rätt till ledighet enligt förtroendemannalagen inte ska förlora ekonomiskt vid fastställande av ersättningsgrund i arbetslöshetsförsäkringen.

### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att anse Motion B11 attsats 2 besvarad
- att anse Motion B11 attsats 3 besvarad

## **Motion: B11**

# **Tjäna storkovan på fackligt arbete**

*Sara Astner, Avd 27 Mitt*

Det sägs att en inte ska tjäna på sitt fackliga arbete samtidigt som det sägs att en inte ska förlora på det. Som det är nu förlorar många av oss.

Vi förlorar pengar och vi förlorar ledig tid.

Vi förlorar pengar pga. att förlorad arbetsförtjänst inte räknas med i underlag för eventuell arbetslöshetsersättning och vi förlorar i pensionsavsättningar. Det här avskräcker medlemmar och förtroendevalda från att engagera sig mer. Vi behöver vara många som delar på det viktiga fackliga arbetet. Många som är ute på arbetsplatserna. Vi behöver vara många fler som värvar medlemmar och organiserar.

Vi får förlorad arbetsförtjänst OM vi är schemalagda den dagen vi är ute på fackliga uppdrag eller sitter i möte för Hotell- och restaurangfackets räkning. Många av oss lägger ner mycket obetald arbetstid på vårt engagemang. De gör vi för att vi tycker att det är roligt och viktigt. Vi kommer fortsätta att göra det. Men hur länge orkar vi? Vi vet att fackliga kamrater runt oss går "in i väggen" blir sjukskrivna för utmattningssyndrom och



depressioner. Så kan vi inte ha det. Vi behöver människor som vågar engagera sig utan att riskera att förlora lediga dagar eller riskerar att få lägre ersättning eller ingen ersättning alls från arbetslöshetsförsäkringen.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att Hotell- och restaurangfacket uppmuntrar de som utför fackligt arbete på schemalagda fri eller ledighetsdagar att byta ledig dag. (Behandlas i B - Ekonomi: Utlåtande motion B11 (attsats 1) , B12, B13 (attsats 2) , B14)
- att Likställa fackligt arbete med lönearbete. - **Besvarad**
- att fackligt arbete ska vara pension och A-kasse grundande. - **Besvarad**
- att HRF anställer medlemmar den aktuella tid som medlemmen utför fackligt arbete. (Behandlas i B - Ekonomi: Utlåtande motion B5, B6, B11 (attsats 4) )

---

## **Utlåtande motion E13 (attsats 2) , E14**

HRFs uppfattning är att bemanningsföretag kan vara ett komplement till ett företags ordinarie verksamhet. Det finns regleringar både i lag och kollektivavtal gällande vårt inflytande när arbetsgivare ämnar att anlita bemanningsföretag. Verktynen ger oss inflytande i frågor, omfattning och anställningstrygghet åt både de som är anställda av kundföretag samt bemanningsföretag. Det ger även oss möjlighet att följa upp att användandet av bemanningsföretag inte används för att dumpa löner.

**Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E13 attsats 2

- att avslå Motion E14

## **Motion: E13**

# **Begränsa bemanningen av bemanningsanställda**

*Helen Murray, Avd 01 Väst*

Då man ofta utnyttjar och ger bemanningsanställda sämre arbetsuppgifter ofta med sämre arbetsmiljö vill vi begränsa bemanningsanställda till endast 10% av grundbemanningen. Alltså bara använda bemanningspersonal i yttersta nödfall, vid arbetstoppar och sjukdom.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF verkar för att endast 10% av grundbemanningen får anlitas av bemanningsföretag och att bemanningsföretag anlitas i nödfall vid arbetstoppar och sjukdom. (Behandlas i C - Medlemmen på arbetsplatsen: Utlåtande motion C14, C15, E13 (attsats 1) )

- att HRF verkar politiskt för att endast 10% av grundbemanningen tas in från bemanningsföretag och endast i nödfall vid arbetstoppar och sjukdom. - **Avslag**

## Motion: E14

# Förbjud bemanningsföretag

*Christian Forsman, Avd 01 Väst*

Bemanningsföretag splittrar idag de som arbetar på våra arbetsplatser och vi får svårare att organisera oss på arbetsplatserna. Vi ser även hur arbetare med fasta anställningar som avskedas ena dagen på grund av arbetsbrist är tillbaka på jobbet nästa dag som bemanningsanställd. Arbetarklassen behöver inte fler otrygga anställningsformer, det är dags att vi förbjuder bemanningsföretag i svensk lag och i EU.

### Vi föreslår kongressen besluta

- att Hotell- och restaurangfacket arbetar politiskt för att bemanningsföretag ska förbjudas. - **Avslag**

---

## Utlåtande motion E15

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt om att den spårbundna trafiken ska fungera bra och vara ett konkurrenskraftigt sätt att resa med. Det har vi tagit ställning till i det politiska programmet där ett av kraven är att kommunikationen inom och utom landet ska utvecklas för att underlätta turism och resande. En väl fungerande infrastruktur är både miljömässigt en väldigt viktig faktor och en förutsättning för ytterligare utveckling för turismen. Järnvägen är redan förstatligad och järnvägsunderhållet ryms inom det beslut vi redan tagit oavsett vem som ansvarar för det.

**Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E15

## **Motion: E15**

# **Ta tillbaka järnvägen!**

*Avd 01 Väst*

Idag har uttrycket "går som på räls" helt spelat ut sin roll. Vi vill återigen kunna använda det uttrycket och framför allt vill vi att svensk tågtrafik ska fungera bra och vara ett konkurrenskraftigt sätt att resa med. Tågen ska komma i tid. Privatiseringen av järnvägen har visat sig vara katastrofal, vilket även går att se i andra länder så som i Storbritannien.

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att Hotell- och restaurangfacket får i uppdrag att verka politiskt för att järnvägsunderhållet och järnvägen förstatligas. - **Avslag**

---

## Utlåtande motion E17

Den svenska modellen bygger på att parterna på arbetsmarknaden tar ett gemensamt ansvar och genom förhandlingar kommer överens om vilka regler som ska gälla. Om vi skulle göra avsteg från denna modell eller om vi inte lyckas få fram resultat genom förhandlingar riskerar vi hamna i en situation där lagstiftning skulle kunna användas. Det vore en mycket olycklig situation för fackföreningsrörelsen och den svenska arbetsmarknaden. I den svenska modellen ingår därför också att arbetsmarknadens parter tar ett stort samhällsansvar. I detta samhällsansvar ingår också att underlätta för till exempel nyanlända och unga att komma in på arbetsmarknaden. Ju fler som jobbar desto fler människor kan vi organisera, det stärker fackföreningsrörelsen. När vi genom förhandlingar sluter överenskommelser kan vi också säkerställa att vi har med medlemmarnas intresse i beaktning.

### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E17

## **Motion: E17**

# **Avskaffa inte det fackliga löftet, inga låglönesatsningar på svensk arbetsmarknad**

### *Avd 01 Väst*

Vi vill inte ha några låglönesatsningar i form av särskilda låglönejobb som utmanar grundpelaren i den fackliga kampen, nämligen det fackliga löftet. Om vi nu har kommit överens om att inte sälja vårt arbete för lägre lön vad vi tillsammans kommit överens om ska detta gälla för alla på arbetsmarknaden utan undantag.

Idag ser vi utspel från såväl politiken som delar av fackföreningsrörelsen om att särskilda låglönejobb krävs för att sätta folk i arbete. Detta är inget nytt utan något vi fått höra tidigare när framför allt borgerliga politiker fört fram nödvändigheten av att kvinnor, unga och nyanlända ska få lägre löner än andra grupper. Det är viktigt att Hotell- och restaurangfacket tydligt tar avstånd från den här typen av lönedumpning och istället flyttar fokus på avsaknaden av en expansiv finanspolitik för att få folk i arbete. Arbetar du i Hotell- och restaurangbranschen ska du inte få lägre lön än vad vi i branschen har kommit överens om. Avskaffa inte det fackliga löftet!

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att Hotell- och restaurangfacket verkar för att motverka särskilda låglönejobb och andra former av lönedumpning på svensk arbetsmarknad. - **Avslag**

---

## Utlåtande motion E18, E19

Hotell-och restaurangfackets medlemmar arbetar under dygnets alla timmar och det finns redan beslut att HRF skall arbeta för att fler kommuner ska erbjuda barnomsorg motsvarande medlemmarnas behov. Vi anser att motionen är besvarad.

### Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att anse Motion E18 besvarad
- att anse Motion E19 besvarad

## Motion: E18

# Finns det barnomsorg för våra arbetstider?

### *Avd 30 Mälardalen*

Min dag börjar med att lämna barnet på förskolan, som tidigast öppnar 06,00. Därefter färdas jag 5 mil med bil till arbetsplatsen. Arbetspasset börjar 06,30 och innan det ska jag byta om.

Detta dagliga stressande påverkar både barnet och mig och får konsekvenser på jobbet, för jag hinner inte komma i tid.

Ska jag och andra småbarnsföräldrar behöva avstå arbete på grund av att det inte finns barnomsorg anpassad för arbetstider såsom sena kvällar eller tidiga mornar?

Att samhället behöver ha dygnet runt service av branscher som hotell och restaurang är inge konstigt, däremot är det märkligt att kommunerna 2018 inte anpassar sin service för

att möjliggöra dessa obekväma arbetstider.

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF samverkar med andra fackförbund, för att SKL (Sveriges kommuner och landsting) inför barnomsorg på obekväma arbetstider. - **Besvarad**

## **Motion: E19**

### **Motion om nattis**

*Avd 01 Väst*

Vi tycker att nattöppna förskolor är en grundläggande rättighet i Sverige 2017. På samma sätt som att det idag finns öppna förskolor vill vi ha nattöppna förskolor.

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet verkar parlamentariskt för att det ska finnas nattöppna förskolor till alla som har det behovet. - **Besvarad**



---

## Utlåtande motion E20

Förbundsstyrelsen har ingen annan uppfattning än att välfärden ska tryggas för alla våra medlemmar oavsett var de bor. Den ska även hålla hög kvalitet, finansieras gemensamt och fördelas efter behov och inte efter köpkraft.

I den andra satsen ber motionären kongressen ta ställning i en lokal fråga och det är inte kongressens uppgift.

**Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att anse Motion E20 besvarad

## Motion: E20

### Välfärd i hela Sverige

#### *Avd 20 Nord*

Landet är splittrat. Välfärd och stat ska finnas tillgängligt för medborgare oavsett var i landet du bor. Verkligheten ser inte så ut idag. I fallet med BB i Sollefteå som lades ner till förmån för budgetbesparingar måste nu medborgare åka flertalet mil när de ska föda barn. ABF erbjöd kurser i bilförlossning för att sätta plåster på det samhällsår som nu växer över allt större delar av landet och på många ställen är det väldigt, väldigt långt till BB och annan vård. Det duger inte. HRF måste ta ställning för att välfärden ska tryggas för alla våra medlemmar oavsett var de bor.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF tar politisk ställning för att välfärd ska finnas nära till hands för hela landets medborgare. - HRF tar ställning för att stödja BB-ockupanterna i Sollefteå i deras kamp. -

### **Besvarad**

---

## **Utlåtande motion E21**

HRF har tagit ställning för att tandvård ska ingå som den del i den allmänna sjukförsäkringen och omfattas av högkostnadsskyddet i det politiska programmet, tandvård skall inte vara en klassfråga! Förbundsstyrelsen anser motionen besvarad.

### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att anse Motion E21 besvarad

## **Motion: E21**

## **Tandvård för alla**

### ***Avd 27 Mitt***

Tandvård är dyrt. Många har inte råd att gå på regelbundna undersökningar eller då de har problem eller hål. Är det verkligen meningen att tandhälsa ska vara en klassfråga i Sverige i mitten av 2000 talet?

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att Arbetar politiskt för att tandvården ska ingå i den allmänna hälsovården. - **Besvarad**
- att Arbetar politiskt för att tandvården ska utformas med samma sorts system som den allmänna hälsovården med högkostnadsskydd i samma nivåer som den allmänna hälsovården. - **Besvarad**

---

## **Utlåtande motion E22, E23, E24**

Ett långsiktigt hållbart pensionssystem är en bärande del av välfärdssamhället och en garant för livskvalitet hela livet ut. Ingen ska behöva vara orolig för att inte kunna leva ett gott liv även som pensionär.

Hotell-och restaurangfacket driver frågan om medlemmarnas pensioner även under den aktiva delen av arbetslivet. Det har uppdagats att medlemmar missar inbetalningar för att arbetsgivare inte tar sitt ansvar och det kan få stora konsekvenser. Förbundet bedriver ett projekt med målet att alla medlemmar ska kunna kontrollera att pensionsinbetalningarna sköts. Därmed anser förbundsstyrelsen motion E22 besvarad.

Dagens pensionssystem möjliggör uttag av den allmänna pensionen från 61 års ålder, och för dem som vill finns det möjlighet att välja att arbeta fram till 67 års ålder. Förbundsstyrelsen anser att det är ett fungerande system. Men att införa en frivillig pensionsålder skulle vara alldeles för svårt att realisera, det skulle inte heller vara ekonomiskt försvarbart. Förbundsstyrelsen anser att det ska råda en arbetsmiljö som gör att medlemmarna orkar arbeta fram till dagens pensionsålder.

### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att anse Motion E22 besvarad
- att anse Motion E23 attsats 1 besvarad
- att avslå Motion E23 attsats 2
- att anse Motion E24 attsats 1 besvarad
- att avslå Motion E24 attsats 2

## **Motion: E22**

# **Nytt pensionssystem**

### *Hotell Gothia klubb, Avd 01 Väst*

Dagens pensionssystem är inte värdigt vårt välfärdssystem och vårt folkhem. Idag beräknas en kommunalarbetare få ca 46% av sin lön i pension, en industriarbetare beräknas få ca 47% av sin lön. För att de hotell- och restauranganställda som klarar av att jobba till 65 år ska få en värdig pension behövs ett nytt pensionssystem!

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att Hotell- och restaurangfacket verkar politiskt för att se över och ändra det rådande pensionssystemet med syfte att stärka LO-arbetarnas pension. - **Besvarad**
- att Hotell- och restaurangfacket verkar politiskt för att ingen LO-arbetare varken lever som eller ens känns vid ordet fattigpensionär. - **Besvarad**

## Motion: E23

# Höj inte pensionsåldern

*Karin Fredholm, Avd 01 Väst*

I restaurangbranschen är arbetstiderna och förhållandena tuffa/tunga och jag anser inte att våra kroppar håller för en hel pensionsålder.

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet verkar för att inte höja pensionsåldern utan snarare för att sänka den. -

**Besvarad**

- att förbundet verkar för att införa en frivillig pensionsålder, de som orkar kan få jobba längre och att de som inte klarar detta ska få gå tidigare i pension. - **Avslag**

## Motion: E24

# Höj inte pensionsåldern

*Avd 01 Väst*

Vår arbetstakt och obekväma tider gör oss slitna. Vi kan inte ens arbeta tills vi är 65.

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet verkar för att inte höja pensionsåldern. - **Besvarad**

- att förbundet verkar för att sänka pensionsåldern till 63 år. - **Avslag**

---

## Utlåtande motion E25

Motionären tar upp en angelägen fråga. Kollektivavtalet är det verktyg vi har för att garantera schysta villkor på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen ska samråda med oss innan beslut om stöd ska fattas. Vi har den ordningen redan idag att vi kräver att kollektivavtal ska finnas på aktuell arbetsplats.

Vi håller med motionären om att det generellt sett inte ska finnas alltför många på samma arbetsplats med stöd av Arbetsförmedlingen. Det är inte önskvärt eller bra om företag utnyttjar stöden på fel sätt. Det kan dock finnas situationer som exempelvis gällande etableringsjobb där det vore olämpligt att sätta en absolut gräns. Det är också svårt att veta vilket antal som är lämpligt och var gränsen i så fall ska gå någonstans. Det behöver göras en bedömning i varje enskilt ärende som vi får in från Arbetsförmedlingen.

### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att anse Motion E25 attsats 1 besvarad
- att avslå Motion E25 attsats 2

## **Motion: E25**

# **Motion angående större fackligt inflytande vid anställning med arbetsmarknadsstöd**

*Avd 55 Öst*

Arbetsförmedlingens olika möjligheter för att dela ut lönestöd till arbetsgivarna är många. Vid dessa bidragsanställningar ska Arbetsförmedlingen samråda med facket innan beslut tas. Tyvärr väger inte våra ord tungt i dessa sammanhang och alltför ofta utnyttjar oseriösa arbetsgivare denna möjlighet i syfte att minska personalkostnaderna. Företag som i många fall saknar både kollektivavtal och försäkringar. Det fackliga inflytandet vid beslut om arbetsgivarstöd måste stärkas och ett sätt är genom krav på kollektivavtal. Det borde även finnas en gräns för hur många s.k. bidragsanställningar ett företag får ha.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att kollektivavtal ska vara ett krav för att Arbetsförmedlingen ska bevilja lönestöd till arbetsgivare. - **Besvarad**
- att det ska finnas ett högsta antal anställda med lönestöd från Arbetsförmedlingen på ett företag. - **Avslag**

---

## Utlåtande motion E26

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att vår bransch har en stor utvecklingspotential. För att kunna utvecklas vidare är det av stor vikt att branschens aktörer har goda kunskaper inom en rad områden. Vårt verktyg för att det ska råda schysta villkor och ordning är kollektivavtalet. Det stämmer att det de arbetsgivare som verkar i branschen behöver ha kunskaper inom en rad områden. Vi uppmanar alltid olika arbetsgivare att gå med i arbetsgivarorganisationer och i de fall de har hängavtal tar vi själva ansvar för att informera dem om kollektivavtalens innehåll, innebörd och funktion. Det är så redan idag att vi är med i olika former av samverkan i syfte att uppnå just det som motionären anför. Förbundsstyrelsen vill dock inte binda sig vid att den här samverkan ska mynna ut i just en viss utbildning utan arbetet måste genomföras bredare än så.

**Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att anse Motion E26 besvarad

## Motion: E26

# Arbetsgivarens utbildning / certifikat

*Helena Aronsson, Lorina Gunnarsson, Beatrice Pedersen, Avd 30 Mälardalen*

Besöksnäringen, där hotell och restaurang är en stor del av, är en framtidens bransch med stor utvecklingspotential.

Alldeles för många arbetsgivare saknar de mest grundläggande kunskaper om arbetsmarknadslagstiftning, skatter, försäkringar, alkohollagen, livsmedelslagen tex.



Kunskap om kollektivavtalets roll på arbetsmarknaden och i samhället i stort, är ett annat område där kunskaperna är minimala och bristfälliga.

#### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF genom samverkan med LO, berörd myndighet och intresseorganisationer verkar för en certifierad utbildning för näringsidkare, och en sund och stabil bransch. - **Besvarad**

---

## **Utlåtande motion E27**

En trygg anställning på heltid ska vara normen för våra medlemmar. Vi är inte där, vi kan se att branschen växer och med det andelen visstidsanställda medlemmar.

Hotell-och restaurangfacket driver frågan om trygga anställningar. De senaste exemplen på det arbetet har vi sett i avtalsrörelserna. 2016 startades en arbetsgrupp tillsammans med Visita, Framtidsrådet och yrkanden om heltid fanns även med i avtalsrörelsen 2017.

Vi har inte fått det gehör vi önskat och intensifierar arbetet bland annat genom att tillsammans med lokalavdelningar ta fram strategier för att minska andelen otrygga anställningar i vår bransch på kollektiv och individuell nivå.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att anse Motion E27 besvarad

## Motion: E27

### Rätten till heltid!

*Avd 55 Öst*

Rätt till heltid!

Sverige är ett rikt land på många sätt, men en ny underklass har börjat växa fram på arbetsmarknaden! Många står som förr bildligt talat med mössan i hand och får vara tacksamma för de timmar/dagar de får jobba, eller ofrivilligt jobba 47.5% o.s.v. Detta har en negativ påverkan på människor valfrihet, hälsa, delaktighet etc.

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet jobbar för allas rätt till heltid. - **Besvarad**

---

## Utlåtande motion E28

Frågan om trygga anställningar för medlemmar i branschen är en viktig fråga för den fackliga organisationen. Det är en prioriterad fråga för hela LO kollektivet.

Det arbetsplatsnära fackliga arbetet för tryggare anställningar ger förhoppningsvis fler positiva effekter som högre organisationsgrad och ett ökat engagemang i fackliga frågor. Förbundsstyrelsen ser hellre att det är där HRF ska lägga mest kraft och energi och yrkar avslag på motionärens förslag.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att avslå Motion E28

## **Motion: E28**

# **Motion om förhöjd arbetsgivaravgift för extraanställda**

*Avd 01 Väst*

Hotell- och restaurangfacket kämpar för rätten till trygga anställningar. Idag betalar inte företag för den flexibilitet som det innebär att anställa våra medlemmar under andra anställningsformer än tillsvidare. Detta behöver vi motverka.

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet verkar för en förhöjd arbetsgivaravgift för de anställningsformer som inte är tillsvidare. - **Avslag**

---

## **Utlåtande motion E29, E30, E31**

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om problemen kring otrygga anställningar. HRF har tagit ställning i frågan flera gånger och det är en prioriterad fråga. Däremot så ser vi inte att vi ska driva opinion kring att de som arbetar på anställningsformen allmän visstid inte skulle omfattas av reglerna i lagen om

anställningsskydd. Vi ska verka för tillsvidareanställningar men så länge anställningsformen finns i lagen så är det bättre att de som anställts omfattas av regelverket i lagstiftningen.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E29
- att anse Motion E30 besvarad
- att avslå Motion E31

## **Motion: E29**

# **Motion om förbjud av allmän visstid**

### ***Avd 02 Stockholm-Gotland***

Hotell- och restaurangfacket kämpar för rätten till trygga anställningar. Allmän visstid är en osäker anställning som inte behöver användas på svensk arbetsmarknad.

#### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet ska verka parlamentariskt för att anställningsformen allmän visstid inte ska omfattas i lagen om anställningsskydd. - **Avslag**
- att förbundet ska verka parlamentariskt för att anställningsformen allmän visstid inte ska omfattas i lagen om anställningsskydd. - **Avslag**

## **Motion: E30**

### **Psykisk ohälsa**

#### *Avd 02 Stockholm-Gotland*

I och med allt fler osäkra anställningar, blir livspusslet och ekonomin oviss. Går inte att planera sin vardag, stressigt om man får ihop till hyran. Man kan inte ta lån eller tacka ja till en tandläkartid. Finnas tillgänglig till arbetsmarknadens förfogande, utan säker anställning bidrar starkt till psykisk ohälsa.

#### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet ska påverka politiskt för att inte anställningsformen allmän visstid ska finnas. - **Besvarad**

## **Motion: E31**

### **Motion om förbud av allmän visstid**

#### *Avd 01 Väst*

Hotell- och restaurangfacket kämpar för rätten till trygga anställningar. Allmän visstid är en osäker anställning som inte behöver användas på svensk arbetsmarknad.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet ska verka parlamentariskt för att anställningsformen allmän visstid inte ska omfattas i lagen om anställningsskydd. - **Avslag**

---

## **Utlåtande motion E32**

Lagen om anställningsskydd är en viktig hörnsten på svensk arbetsmarknad och förhindrar godtycke och att arbetstagare sägs upp på felaktiga grunder. HRF och LO är eniga om att den s.k. undantagsregeln ska tas bort ur lagen om anställningsskydd. Motionären föreslår att regeln skall ändras, förbundsstyrelsen yrkar avslag på dessa yrkanden till förmån för den helst ska avskaffas istället.

### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E32

## **Motion: E32**

## **Ändra LAS §22**

### ***Avd 01 Väst***

Innan turordningen fastställs vid uppsägning för en arbetsgivare med högst tio arbetstagare undantas högst två arbetstagare som enligt arbetsgivarens bedömning är av särskild betydelse för den fortsatta verksamheten.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF verkar för att ändra antalet 10 högst arbetstagare till högst fem arbetstagare i lagen. - **Avslag**

- att HRF verkar för att lagen ändras till att undanta högst en arbetstagare som enligt arbetsgivare är av särskild betydelse för den fortsatta verksamheten. - **Avslag**

---

## **Utlåtande motion E33**

Trygga anställningar, löner att leva på och heltid som norm har alltid varit viktiga för HRF och vi fortsatte att driva i dessa frågor under kongressperioden. HRF driver på, i alla sammanhang, för att många problem hänger ihop med otrygga anställningar.

Ett växande problem är hyvlingen av arbetstid, vilket har gett ökad otrygghet för anställda och gjort att arbetsgivare kan kringgå LAS. Hyvling innebär att arbetsgivare enbart ger anställda färre arbetstimmar i stället för att varsla om uppsägning. Den som tackar nej till att arbeta färre timmar riskerar att bli uppsagd.

Under kongressperioden har HRF drivit ett antal förhandlingar om hyvling. Tyvärr har domar i Arbetsdomstolen visat att arbetsgivare kan hyvla arbetstid, vilket innebär att skyddet i LAS är kraftigt urholkat. HRF har, tillsammans med våra systerförbund inom LO, tagit strid för att införa regler i våra respektive kollektivavtal som reglerar hyvling. Under avtalsrörelsen 2017 genomförde HRF kampanjen #slutahyvla tillsammans med Handels och GS-facket. Kampanjen bidrog till att göra hyvling känt, och ogillat, av fler. Under våren 2017 tog Socialdemokraterna beslut om att hyvling måste bort, och att det behöver till förändringar i lag.

**Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att bifalla Motion E33

## **Motion: E33**

# **Ta bort hyvlingen!**

*Avd 01 Väst*

Vi vill inte ha fler kryphål i LAS som urholkar arbetsrätten och öppnar upp för fler otrygga anställningar. Ta bort hyvlingen av våra tjänster.

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF verkar för att vi tar bort möjligheten till att hyvla våra tjänster genom lagstiftning - **Bifall**

---

## **Utlåtande motion E34, E35, E36, E37**

Kongressen har tagit ställning för sex timmars arbetsdag 2011 och 2014. Vid den senaste kongressen bifölls även formuleringen "med bibehållen lön". Det skulle ha olyckliga konsekvenser för hur löner sätts. Det skulle medföra att löner delvis sätts politiskt. Den svenska modellen som bygger på att lön sätts i förhandling mellan arbetsgivare och arbetstagare. Det vill vi fortsatt ta ansvar för. Kongressen har tidigare beslutat att vi ska



verka för ett heltidsmått om trettio timmar per vecka. Därför yrkar förbundsstyrelsen avslag E34, E35, E36 och E37 och med det står kvar vid kortare heltidsmått och att arbetsmarknadens parter även i fortsättningen sätter lön genom förhandlingar.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E34
- att avslå Motion E35 attsats 1
- att anse Motion E35 attsats 2 besvarad
- att avslå Motion E36
- att avslå Motion E37 attsats 1
- att anse Motion E37 attsats 2 besvarad

## **Motion: E34**

# **Sex timmars arbetsdag**

### *Avd 27 Mitt*

Det är verkligen dags att se över 8 timmarsdagen, senast var det över 45 år sedan det ändrades.

#### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF bör verka för 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön. - **Avslag**

## **Motion: E35**

# **Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön**

### *Avd 01 Väst*

Sex timmars arbetsdag gynnar oss där många arbetar hårt med kroppen och ofta får förslitningsskador. Med sex timmars arbetsdag har vi större möjlighet att hålla tills vi går i pension. Vi minskar stressen då vi får mer tid för familj och friluftsliv. Vi hinner träna mer och också förebygger bättre hälsa. Sex timmars arbetsdag skapar fler arbetstillfällen! Det minskar rusningstrafiken och framför allt minskar det sjukskrivningarna!

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att Hotell- och restaurangfacket arbetar politiskt och verkar för sextimmars arbetsdag med bibehållen lön. - **Avslag**
- att Hotell- och restaurangfacket gör frågan om sex timmars arbetsdag till en mer tongivande fråga. - **Besvarad**

## **Motion: E36**

# **Vi vill ha sextimmars arbetsdagar!**

### *Avd 27 Mitt*

1919 togs beslutet att införa 8 timmars arbetsdag. Fram till 1971 arbetade vi sex dagar per vecka. Det var alltså över 45 år sedan det hände något med vår arbetstid. De som ville införa 8 timmars arbetsdagar hörde samma tröttsamma argument vi hör nu när 6 timmarsarbetsdagar diskuteras. Vi jobbar för att leva inte lever för att jobba. Där kortare arbetstid införts ser vi att arbetarna är gladare och mår bättre. Människor får mer tid till familj, vänner och andra fritidsintressen. Det minskar sjukskrivningar och skapar fler arbetstillfällen.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF arbetar politiskt för att införa sextimmars arbetsdag med bibehållen lön. -

### **Avslag**

## Motion: E37

# Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön

*Avd 31 Karlstad*

Sex timmars arbetsdag gynnar oss där många arbetar hårt med kroppen och ofta får förslitningsskador. Med sex timmars arbetsdag har vi större möjlighet att hålla tills vi går i pension. Vi minskar stressen då vi får mer tid för familj och friluftsliv. Vi hinner träna mer och också förebygger bättre hälsa. Sex timmars arbetsdag skapar fler arbetstillfällen! Det minskar rusningstrafiken och framför allt minskar det sjukskrivningarna!

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att Hotell- och restaurangfacket arbetar politiskt och verkar för sextimmars arbetsdag med bibehållen lön. - **Avslag**

- att Hotell- och restaurangfacket gör frågan om sex timmars arbetsdag till en mer tongivande fråga. - **Besvarad**

---

## Utlåtande motion E38, E39, E40, E41

Frågan om en medlemsägd bank har diskuterats ett flertal gånger. Bankernas verksamhet behövs för att många funktioner i samhället ska fungera. Det handlar bland

annat om utbetalningar av lön och lån i olika former. Det är därför viktigt att det finns ett fungerande bankväsende som också kan erbjuda lösningar som är anpassade efter de behov som finns. LO och de olika förbunden har i dagsläget inga planer på att starta bankverksamhet utan har valt att utöva sin konsumentmakt genom placeringar och val av bank. På vilket sätt en LO-ägd bank skulle agera på marknaden är svårt att förutse, bank- och finansmarknaden styrs av ett komplext regelverk. Det är också rimligt att anta att bankverksamhet inte ingår i de centrala uppgifter som fackförbund normalt har. I dagsläget är påverkan genom konsumentmakt som också Förbundsstyrelsen anser är mest framkomlig och som ger snabbast effekt för att få ut mer medlemsnytta.

Att bostadsmarknaden ser ut som den gör idag beror inte enbart på en enskild faktor. Det handlar inte enbart om hur byggbolag agerar utan också om de förutsättningar som finns för att producera hyresrätter. Som bostadsmarknaden ser ut idag gynnas de som äger sina bostäder i jämförelse med de som hyr. Förbundsstyrelsen menar att problemen inte kan lösas genom att staten startar ett eget byggbolag utan det måste till en rad andra åtgärder för att få till en mer välfungerande bostadsmarknad.

Förbundsstyrelsen instämmer i uppfattningen att kraven på kontantinsats i många fall utgör ett hinder för ett inträde på bostadsmarknaden. LO har tidigare uttryckt att det vore rimligt att sänka kraven på kontantinsats och istället se över hur reglerna för amortering ser ut. Förbundsstyrelsen vill inte binda sig vid skrivningen om återgång till rimligare amorteringskrav. Det kan mycket väl bli så att en förändring inte är en återgång till det som rådde innan men ändå samtidigt till nytta för våra medlemmar. Den öppningen måste få finnas kvar.

### **Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att avslå Motion E38
- att avslå Motion E39
- att avslå Motion E40
- att avslå Motion E41

## Motion: E38

# Gör det enklare för våra medlemmar att kunna köpa sig en bostad!

### *Avd 20 Nord*

Det är svårt att ta sig in på bostadsmarknaden i många av Sveriges städer. Priserna är höga, det är krav på kontantinsats, amorteringskraven är höga och reglerna för bostadsköp är inte anpassat för branschens löneläge. Detta gör att många som jobbar i vår bransch kan bara drömma om att köpa sig en bostad och få rimliga boendekostnader. Detta slår framför allt mot unga personer från arbetarklass som inte har föräldrar med stora kapital. HRF måste ta politisk ställning i frågan.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att HRF verkar politiskt för att sänka kravet på kontantinsats. - **Avslag**
- att HRF verkar politiskt för att återgå till rimligare amorteringskrav. - **Avslag**
- att HRF verkar politiskt för att sänka kraven för bostadsfinansiering för att de ska vara nåbara för våra medlemmars ekonomi. - **Avslag**

## **Motion: E39**

# **Statligt byggbolag**

### *Avd 02 Stockholm-Gotland*

Bostadsbristen i Sverige är värre än någonsin.

När det byggs så byggs det inte bostäder som våra medlemmar har råd att bo i.

Vi behöver pressa priserna på bostadsmarknaden och verka för billiga hyresrätter som HRFs medlemmar har råd att bo i.

#### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet verkar politiskt för att starta ett statligt byggbolag för att pressa ner priserna på bostadsmarknaden. - **Avslag**

## **Motion: E40**

# **Byggbolag som pressar priserna**

### *Avd 01 Väst*

Idag saknar många av våra medlemmar ett tryggt boende. Många har andra- eller tredjehandskontrakt och betalar dessutom dyra pengar för dessa boenden. De lägenheter som byggs har oftast väldigt höga hyreskostnader vilket gör att vi i Hotell- och restaurangbranschen inte har råd att bo där. Det är därför nödvändigt att vi får ett statligt byggbolag som kan bygga billiga lägenheter och pressa priserna på bostadsmarknaden för att fler i vår bransch ska ha råd att bo i nya lägenheter.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet får i uppdrag att verka politiskt för att skapa ett statligt byggbolag som kan pressa priserna på bostadsmarknaden. - **Avslag**

## **Motion: E41**

# **Medlemsägd bank**

### *Avd 01 Väst*

Vi vill ha en medlemsägd bank som utgår ifrån medlemmarnas behov och inte profitjakt. Ibland talas det om att bankerna är ett smörjmedel för ekonomin, vilket kan få det att låta som att bankerna utgör en slags neutral funktion i Sverige och bara verkar för samhällets bästa. Motionärerna anser att banker, precis som alla andra företag, existerar för att tjäna pengar. Precis som att LO idag är delägare i allt från studieförbund till försäkringsbolag är det dags att starta en bank som utgår från medlemmarnas intressen och behov.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet får i uppdrag att verka för att LO startar en medlemsägd bank. - **Avslag**

- att förbundet verkar för att banken ska få i uppdrag att verka efter medlemmarnas behov. - **Avslag**



---

## Utlåtande motion E42

Förbundsstyrelsen håller med motionärens avsikt med motionen. Medlemmar som blir för sjuka för att återgå i sitt ordinarie arbete eller blir uppsagda pga. sjukdom ska erbjudas stöd i den omställning som måste ske. En aktiv och snabb rehabilitering, en bra sjukförsäkring och eventuella andra stödåtgärder måste sättas in långt före en uppsägning blir aktuell dock. Annars riskerar vi ytterligare förskjutning av ansvaret ifrån arbetsgivarens rehabiliteringsansvar om vi arbetar för en försäkringslösning. Förbundsstyrelsen anser motionen besvarad då båda frågorna finns med i förhandlingar mellan LO och Svenskt näringsliv.

**Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta**

- att anse Motion E42 besvarad

## Motion: E42

**Även uppsägning på grund av hälsoskäl  
borde ge rätt till Omställningsstöd och  
AGB**

*Avd 30 Mälardalen*

Den utveckling vi sett på arbetsmarknaden under senare år har lett till ett hårdnande klimat och allt svårare att få anpassade arbetsuppgifter samt reella möjligheter till rehabilitering.

I spåren av detta ser vi också en allt otydligare gräns på en glidande skala mellan uppsägning på grund av arbetsbrist och uppsägning med sjukdom och funktionsnedsättning som grund, i vissa fall benämnd som personlig arbetsbrist. Den som råkat ut för sjukdom och uppsägning har redan fått sitt mått rågat av motgångar, åtminstone för stunden. Därför bör villkoren i försäkringarna förändras så att de också omfattar den som sägs upp pga. hälsoskäl.

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att förbundet verkar för att omställningsförsäkringen omfattar även den som sagts upp på grund av hälsoskäl på samma vis som den som blivit uppsagd på grund av arbetsbrist.

**- Besvarad**

- att förbundet verkar för att försäkringen AGB omfattar även den som sagts upp på grund av hälsoskäl på samma vis som den som blivit uppsagd på grund av arbetsbrist. -

**Besvarad**