



Verksamhetsberättelse 2012



Innehåll	Sid
Året som gått	3
Medlemsutveckling	4
Förbundets utvecklingsarbete	5
Kommunikation och opinion	7
Utbildningar	11
Branschfrågor	16
Kollektivavtal	19
Försäkringar	25
Arbetsmiljö	27
Internationellt arbete	28
Hotellrevyn	33
Förbundsstyrelse, revisorer och förbundets personal	35
Årsredovisning	41
Förvaltningsberättelse	43
Resultaträkning	46
Balansräkning	47
Kassaflödesanalys	49
Noter	50
Revisionsberättelse	58

Året som gått

Kongressen var tydlig: 2012 var året då arbetsplatsen skulle stå i fokus för all HRF:s verksamhet.

Och kongressens beslut har genomsyrat allt arbete under det gångna året. Bland det första som gjordes var att förbundsstyrelsen tillsatte olika arbetsgrupper för att skyndsamt arbeta fram en agenda för kongressperioden.

Agendan som förelades Ansvarsfrihetsmötet för beslut bär namnet Agenda 2014. Den antogs av mötet och är förbundets verksamhetsplan på övergripande nivå. Agendan innehåller 8 mål och 43 punkter och visar vägen för förbundet att bli den arbetsplatsnära fackföreningen.

Agenda 2014 säger bland annat att HRFs medlemmar på arbetsplatserna ska ges rätt förutsättningar att ständigt pröva och flytta fram positioner i evig rörelse mot schysta villkor. Vidare sägs att HRF ska ha en tydlig identitet som en facklig kamporganisation.

Ett annat beslut som förbundsstyrelsen tog tidigt på året är förändringen av klubbstadgarna. De nya stadgarna innebär att klubbar så snart de är bildade har förhandlingsrätt. Klubbarna kan också bygga upp egen ekonomi genom exempelvis framförhandlade skadestånd, pengar som sedan kan användas för medlemsaktiviteter.

Detta är ett exempel som gör HRF synligare och starkare på arbetsplatsen.

2012 var också ett år med avtalsrörelse. Avtalsrörelserna bli tuffare och tuffare var gång och även denna gång fick vi lägga såväl sympativarsel som varsel under våra egna förhandlingar. Men under medling lyckades vi nå ett avtal utan strejk.

Vi hann inte bli klara med alla 2012 års avtal innan förberedelserna för 2013 påbörjades. LO: s alla förbund lyckades under hösten samordna sig inför nästa år. Det är en oerhörd styrka när alla förbunden står bakom gemensamma krav och stöttar varandra.

Innan förhandlingarna ens har börjat hörs arbetsgivarna mer eller mindre högljutt förklara att LO och förbundens krav för schysta villkor är otidsenliga. Att våra gemensamma krav på att de som har sämst betalt ska få mer i lön än andra inte hör hemma på en modern arbetsmarknad.

Men vår främsta uppgift är att bevaka och kämpa för alla medlemmars rätt till schysta villkor. I det arbetet behövs alla. Då kan vi tillsammans göra skillnad.



Ella Niia
Förbundsordförande

Medlemsutveckling

Medlemsrekrytering och medlemskapets värde genomsyrar hela förbundets verksamhet. Oavsett var i organisationen vi befinner oss ställs ständigt frågan; hur kan den planerade verksamheten leda till fler – och fler aktiva – medlemmar? Vi prövar därför olika sätt att utforma verksamheten för att fler ska välja medlemskap.

Medlemsutvecklingen

Trots ett relativt högt antal nyregistrerade medlemmar fortsatte Hotell- och restaurangfacket (HRF) under 2012 att tappa medlemmar. Under året minskade Hotell- och restaurangfacket med 1 936 medlemmar, eller 5,9 procent. Antal nyregistrerade medlemmar uppgick till 7 066, att jämföra med 2011 då 7 180 nya medlemmar skrevs in. Under mars månad uppvisade alla avdelningar en nettoökning.

Antal betalande medlemmar per den 31 december 2012 var 31 071.

Totalt tappade LO:s samtliga förbund 10 448 medlemmar under 2012. Även om det fortfarande är ett tapp är det mindre än 2011 då 13 949 medlemmar valde att lämna ett LO-förbund. Handels, Kommunal och Transport ökade sitt medlemsantal under 2012. Organisationsgraden inom LO-förbunden är nu 68,1 procent.

Hotell- och restaurangfacket har aktivt deltagit i de av LO:s samordnade aktiviteter på alla nivåer. Inom ramen för ”Den stora resan” genomfördes totalt 86 000 lyssningar av 1170 lyssnare. Projektet syftade till att lyssna på arbetstagare på våra arbetsplatser för att få en klarare bild av vad de anser om fackföreningar och vilka frågor de tycker att facket ska driva.

Medlemsstatistik per avdelning

Avdelning	Män	Kvinnor	Totalt
Väst	1495	2854	4349
Stockholm Gotland	3795	4481	8276
Syd	1492	3102	4594
Sydost	905	2254	3159
Nord	582	1417	1999
Mitt	1005	2162	3167
Mälardalen	868	2018	2886
Karlstad	650	1991	2641
Summa	10792	20279	31071

Förbundets utvecklingsarbete

Agenda 2014 – handlingsplan

Arbete med att ta fram "Agenda 2014" för att förelägga ansvarsfrihetsmötet i maj startade med att förbundsstyrelsen tillsatte fyra arbetsgrupper. Varje grupp bestod av tio deltagare representerande såväl medlemmar utan uppdrag som förtroendevalda och anställda i avdelningarna och på förbundskontoret. Gruppernas uppdrag var att ta fram konkreta handlingsplaner inom områdena organisering, ledarskap, kommunikation och branschutveckling.

Planerna diskuterades och arbetades igenom vid utbildningstillfällen, styrelsemöten, årsmöten, förtroendemannadagar och vid konferensen "Stark legitimitet på arbetsplatsen" där 200 förtroendevalda var samlade. Resultatet blev en handlingsplan med 43 punkter samt en fördjupande text som beskriver arbetet vi ska bedriva. Agenda 2014 antogs vid ansvarsfrihetsmötet.

Fördjupningstexten och handlingsplanen utgår från åtta uppgifter:

- Vi ska bli mer synliga på arbetsplatserna
- Vi ska göra det lättare att få svar och skapa mer utrymme för dialog
- Vi ska värva och stärka förtroendevalda och bli tydligare i roller och uppdrag
- Vi ska värva och behålla fler medlemmar
- Vi ska öka statusen och yrkesstoltheten
- Vi ska teckna fler kollektivavtal
- Vi ska bli tydligare med vad vi vill
- Vi ska väcka det fackliga intresset redan i skolan

Förbundsstyrelsen beslutade i juni respektive augusti att utöka bemanningsplanen genom att inrätta totalt sex nya tjänster som organisationsombudsmän. Tjänsterna är placerade på sex avdelningar i syfte att prova metoder och verksamheter inom ramen för Agenda 2014. Ombudsmännens uppgift är att vara ett stöd till avdelningsstyrelserna i arbetet med att verkställa Agenda 2014 och är direkt underställda arbetsutskottet.

Internt utvecklingsarbete

Förbundet hade tre förtroendevalda som i april avslutade sin 7 månader långa grundläggande ombudsmannautbildning.

Vid kassörs- och enhetschefsmötena har diskuterats verksamhetsfrågor och handlingsplaner samt genomgång av policys och regelverk.

Kartläggning har genomförts i tre avdelningar med fokus på arbetsområden, resurser, arbetssätt och roller. Kartläggningen ska genomföras i samtliga avdelningar. Syftet är långsiktig personalförsörjning och vidareutveckling av de anställda.

Förbundet har fortsatt arbeta med Det hälsosamma HRF. Alla anställda har olika förutsättningar att förändra sin livsstil för att nå välmående, ökad motivation, ork och livsglädje. Genom stöd till individuella lösningar har mer än hälften av de anställda kommit igång med någon form av träning eller livsstilsförändring.

Stark legitimitet på arbetsplatsen

Den 3 – 4 april 2012 genomförde HRF för första gången en nätverkskonferens för 200 förtroendevalda på arbetsplatser. Syftet med dagarna var i första hand nätverksbyggande, samt kunskapsöverföring deltagarna emellan. Genom olika workshops fick deltagarna chansen att fylla på med kunskap och erfarenheter för att öka var och ens fackliga engagemang på arbetsplatsen.

De gavs också chansen att mobilisera inför avtalsrörelsen och att visa varandra att tillsammans är vi ett starkt förbund - vi är så många att vi till och med fyller en hel konferensanläggning själva.

Styrelseutveckling

Avdelningsstyrelserna i 01 Väst, 02 Stockholm Gotland och 31 Karlstad har arbetat vidare med processen "Att jobba idé- och målstyrt". Under utvecklingsdagarna som genomförts i samband med styrelsemötena, utgår styrelsen från förbundets övergripande idé- och inriktningsmål. Respektive avdelningsstyrelse formulerar sedan sin egen vision och analyserar vilka förutsättningar avdelningen har idag och imorgon. Styrelsen formulerar därefter avdelningens mål samt diskuterar uppföljning och utvärdering av metoderna. Detta blir sammantaget underlag för avdelningarnas verksamhetsplaner och handlingsplaner i respektive verksamhetsgrupp.

Studieorganisation

Under året har en totalöversyn av de fackliga grundutbildningarna genomförts. Målet var att för varje utbildning tydliggöra syfte, mål och ramprogram för att därigenom öka förutsättningarna för att våra medlemmar och förtroendevalda får en likartad grund att stå på. Syftet med arbetet var också att utveckla och uppdatera respektive utbildning. En handledarbank har också sammanställts.

Under september månad genomfördes en gemensam studieansvarig- och handledarträff. Syftet var att lyfta in LO:s förbundsgemensamma projekt såsom "Alla kan göra något", med syfte att motverka diskriminering på arbetsplatsen. Mötet diskuterade mycket hur vi ska få in detta i alla våra utbildningar och hur vi hanterar diskriminerande åsikter i utbildningssituationen.

Ungdomsverksamhet

HRF:s centrala ungdomskommitté har under 2012 inriktat sitt arbete på att lyfta förbundets prioriterade områden och frågor ur ett ungdomsperspektiv.

Ungdomskommittén deltog på LO:s ungdomsforum med drygt 260 andra unga från de olika LO-förbunden. Katja O'Janne och Sebastian Nyberg-Kaski var nominerade till årets fackliga hjälte. Utsedd till 2012 års fackliga hjälte blev Katja O'Janne, avdelning 02 Stockholm-Gotland.

I samband med ungdomsforum hade kommittén utvärderings-, uppföljnings- och planeringsmöte inför 2013.

Ungdomskommittén har under året genomfört medieträning.

HRF har deltagit i LO:s ung-verksamheter på alla nivåer. Arena har på uppdrag av LO-förbunden tagit fram ett nytt skolmaterial.

Centrala ungdomskommittén sammansättning 2012

Ann-Sofie Tsupukka,	Väst
Daniel Jernström,	Stockholm – Gotland
Dennis Wohlin,	Syd
Ida Svensson,	Syd Ost
Vakant	Nord
Vakant	Mitt
Merdina Grgic,	Mälardalen
Carl-Michael Leijon,	Karlstad

Kommunikation och opinion

Kommunikation genomsyrar allt arbete och all verksamhet som HRF bedriver. Att vara kommunicerande är för oss en utgångspunkt och ett förhållningssätt i vår vardag. Vi är en öppen organisation som pratar med våra medlemmar och blivande medlemmar. Vi bjuder in till aktivitet. Vi har en tanke i vår verksamhet – och vi kommunicerar den. Vi använder också såväl traditionell media som nya medier för att komma ut med vårt budskap och skapa opinion. Vi är inte rädda för att testa nya kanaler. Vi ser att alla anställda, alla förtroendevalda – även alla medlemmar – är presumtiva kommunikatörer för HRF.

Den 1 mars 2012 utökades förbundskontoret med en ny tjänst; pressekreterare/politisk sekreterare. Tillsammans med kommunikationschefen har de utgjort ett stöd åt ledningen, förbundskontoret och anställda samt förtroendevalda i hela landet.

Kommunikation med medlemmarna

Även under 2012 stod medlemmarna i fokus och mycket tids lades på att upprätta bra och enkla kanaler till medlemmarna. Under året skickades elektroniska nyhetsbrev ut lite oftare än varje månad och flera avdelningar satte också igång regelbundna nyhetsbrev. Vid två tillfällen skickade vi nyhetsbrev på papper, inför avtalsförhandlingarna samt när nytt avtal var tecknat. En del i medlemskommunikationen var också att förklara och skapa delaktighet kring processen kring Agenda 2014.

HRF-kortet

Inom ramen för LO och i nära samarbete med Entercard arbetade HRF under 2012 fram ett nytt medlemskort, HRF-kortet. Kortet samlar alla erbjudanden och rabatter som man som medlem i HRF har tillgång till. Det går också att ansöka om att komplettera sitt HRF-kort med en betal- och kreditfunktion.

I arbetet med att formge kortet samarbetade HRF med konstnären och illustratören Stina Wirsén. Wirsén tecknade dels en huvudbild, föreställande ett myller av yrken inom vår bransch, dels nio fristående bilder. Dessa nio bilder föreställer alla olika yrken inom branschen och bidrar på ett positivt sätt till att visa på bredden inom vår bransch.

Hrf.net

Den nya hrf.net som lanserades under hösten 2011 visade sig gå hem hos besökarna och under våren 2012 genomfördes en ny utvärdering av omgörningen. Resultaten var så pass slående att hrf.net under våren tilldelades pris, del som "Årets förbättrare" och dels för att den högsta andelen nöjda besökare av organisation-webbar sedan år 2000, "all time high".

Under 2012 handlade mycket av arbetet med webben om att vidareutveckla och omstrukturera den nya hemsidan. De låsta sidorna för medlemmar och förtroendevalda byggdes ut och kompletterades med information till specifika grupper av medlemmar.

Schystavillkor.se

Under våren 2012 lanserades en mobil-applikation för schysta villkor. Appen togs fram för såväl android som apple-enheter. HRF har under året annonserat i olika medier för att påminna restaurang- och hotellbesökare om att välja ställen med kollektivavtal.

Media och politik

Medialt har HRF:s närvaro i media under 2012 präglats av att två större frågor har stått högt upp på den politiska och mediala dagordningen; arbetskraftsinvandring och sänkningen av restaurangmomsen. Under hösten har frågan om migrerad arbetskraft som utnyttjas i Sverige, inte minst inom restaurangbranschen, vuxit och företrädare för HRF har blivit intervjuade om problemen i flertalet tillfällen både i radio och tv. HRF:s egen rapport "Till vilket pris som helst" som släpptes i somras och det seminarium som hölls i Almedalen kring rapporten gav en del uppmärksamhet. Frågan väntas växa under 2013.

Vid årsskitet 2011/2012 sänktes restaurangmomsen. Olika parter har mer eller mindre slagits om att få tolkningsföreträdare kring dess effekter. Arbetslösheten och inte minst den ökande ungdomsarbetslösheten har lett till att frågan fått en än större tyngd. HRF har deltagit i debatten både på nyhetsplats och på debattplats.

Under våren genererade avtalsrörelsen ett stort medialt intresse med fokus på Industrin och Handels, som var först ut med sina avtalskrav. Generellt över året debatterades arbetsrättsliga villkor och missförhållanden i branschen. En stor fråga som blossade upp efter sommaren var missförhållandena (för både personal, djur och invandrad arbetskraft) på djurparker i Sverige, bland annat Ölands djurpark.

Under hösten 2012 antog förbundsstyrelsen ett nytt politiskt program där HRF tar ställning till en rad politiska frågor som berör förbundets medlemmar. Det politiska programmet ska ligga till grund för HRF:s politiska arbete och prioriterade politiska ställningstaganden där förbundet ska verka opinionsbildande. Det politiska programmet ska också fungera som ett "uppslagsverk" för alla medlemmar och aktiva som behöver veta vad förbundet tycker.

Sociala medier

Sociala medier fortsätter att fungera som ett snabbt och enkelt sätt att kommunicera och att sprida och inhämta kunskap om frågor och opinion. HRF:s huvudkonto på Facebook har under året utvecklats och administreras idag av en grupp bestående av ca 10 personer. Vid sidan av den finns ett antal större och mindre interna diskussionsgrupper samt avdelningssidor.

I perioder har HRF också varit väldigt aktiv på Twitter.

Almedalen

Under Almedalsveckan 2012 arrangerade HRF två egna seminarier; om migration och om branschens utveckling samt ett seminarium om alkohol och arbetsmiljö tillsammans med IOGT-NTO. Utöver det deltog våra företrädare i flera andra seminarier och arrangemang och kvällstid delade vi ut schysta listan.

Inför seminariet om migration presenterade HRF rapporten "Till vilket pris som helst? – en uppföljning av arbetskraftsmigranternas villkor i hotell- och restaurangbranschen", bland annat genom en debattartikel i Svenska Dagbladet veckan innan Almedalen.

Det andra seminariet vi arrangerade hette: "Besöksnäringens framtid – ett rundabordssamtal om hur vi skapar en livskraftig bransch". deltog gjorde personer med olika ingångar i branschen; Ella Niia, förbundsordförande Hotell- och restaurangfacket, Mats Hulth, fd vd i SHR och krögare, Tomas Brühl, VD Visit Sweden, Stina Algotsson, konsult, Jennie Nilsson (s) näringspolitisk talesperson, Hannu Husa, rektor Nyköpings Hotell- och Restaurangskola, Jonas Olovsson, docent i ekonomisk historia Umeå Universitet.

Tillsammans med IOGT-NTO genomförde vi ett seminarium kring alkohol och arbetsmiljö. Deltog gjorde HRF, Visita, IOGT-NTO och Arbetsmiljöverket.

Utöver våra egna arrangemang deltog alla som var på plats i andra arrangemang. För förbundets räkning fanns i år; Ella Niia, Malin Ackholt, Patricia Widergren, Lovisa Lagerström Lantz, Stefan Eriksson och Per Persson på plats.

Avtalsrörelsen

Informationskanalerna under avtalsrörelsen intensifierades än mer under 2012. Huvudkanalen var liksom tidigare år Avtalsnytt med målet att nå ut till arbetsplatserna. Utvärderingen visar att de förtroendevalda som nåddes av Avtalsnytt också var väldigt nöjda. 89 procent uppgav att de spred Avtalsnytt på sin arbetsplats varje gång, nästan varje gång eller ibland. 95 procent tyckte att det var en bra kanal till dem som förtroendevalda.

Rapporter

Under året publicerades två rapporter i HRF:s namn:

- *Till vilket pris som helst? - En uppföljning av arbetskraftsmingranter villkor i hotell- och restaurangbranschen. Juli 2012*

Rapporten bygger på HRF:s besök på 64 arbetsplatser i Stockholmsregionen som alla fått sina anstökningar om att anställa personal från länder utanför EU beviljade. Rapporten visar på ett nedslående resultat. På 61 av de 64 företag som besöktes betalades felaktiga löner och ersättningar ut, i de flesta fall var lönen för låg i förhållande till arbetad tid. Ibland låg månadslönen på 3000-4000 kronor. Många arbetade betydligt mer än heltid och fick inte tillräcklig vila mellan passen.

- *Att dela med sig av kakan - en rapport om lönsamheten i hotell- och restaurangbranschen. Maj 2012*

Rapporten slår en gång för alla fast att det går bra för hotell- och restaurangbranschen. Politiska åtgärder som sänkning av arbetsgivaravgiften för unga och halvering av restaurangmomsen ger ökade intäkter. Omsättningen ökar kraftigt och branschen är inte så konjunkturkänslig som ofta antas. Rapporten visar att i de företag där majoriteten av de anställda finns går det mycket bra. Det finns absolut utrymme för att satsa på de anställda.

Under hösten publicerade även nätverket Schyst resande, där HRF ingår, en rapport om förhållandena på svenska charterhotell. HRF var huvudkommunikatör till rapporten;

- *Ingen solskenshistoria. Oktober 2012*

Rapporten visar att det förekommer papperslös arbetskraft, löner under minimilön och avsaknad av skriftliga anställningskontrakt på några av de hotell som används av Apollo, Fritidsresor och Ving. Dessutom har barn- och tvångsarbete upptäckts på ett tvätteri till flera av hotellen som används av Fritidsresor och Ving i Thailand.

Intranät

Under hösten lanserades HRF:s nya intranät, Insidan. I ett första läge fungerar insidan som en samlingsplats för material, information och nyheter som anställda inom HRF behöver för att kunna utföra sitt arbete. Under 2013 kommer Insidan att utvecklas för att så småningom byggas ihop med det nya ärendehanteringssystemet.

Materialproduktion

Materialproduktionen under året har bestått i bra-att-ha-saker med fokus på arbetsplatsen. Bland annat tog vi fram ett antal flyers med reklam för schysta villkor, en putsduk till smartphones (med reklam för schysta villkor), t-shirts, pennor, specialmaterial till de som arbetar inom coffeshops och fastfood med mera. Inför lanseringen av HRF-kortet tog vi fram HRF-muggar och papperspåsar. Mycket av materialproduktionen har under året också bestått i att uppdatera och trycka nytt av redan befintligt och väl använt material.



Utbildningar

Facklig utbildning

Under året har totalt 2404 medlemmar och icke medlemmar genomgått en facklig utbildning inom HRFs regi eller där HRF samarbetat med ABF eller LO. Det är en ökning från 2011 då deltagarantalet var 1875. Ökningen beror till största del på att antalet förtroendevalda som gått utbildning ökat. Utbildningarna har genomförts både i cirkelform och kursform och som externat och internat.

HRF:s fokus har även under 2012 legat på att rekrytera till basutbildningar, helt i linje med kongressbesluten.

Introduktionsutbildningar genomfördes i alla våra avdelningar, 358 medlemmar och blivande medlemmar deltog under året. 2012 års siffror är en minskning mot 2011 då drygt 600 personer gick utbildningen och mot 2010 då deltagarantalet var uppe i 1100.

Medlemsutbildning

Att många medlemmar genomgår medlemsutbildning är viktigt. Utan kunniga medlemmar, som har grundläggande kunskaper om bland annat våra kollektivavtal, blir det svårt att garantera avtalens efterlevnad.

665 medlemmar genomgick någon form av medlemsutbildning under året. 2011 deltog 624 medlemmar medlemsutbildning.

Utbildning för förtroendevalda

Förtroendevalda som har en god facklig utbildningsgrund att stå på är en ovärderlig resurs för Hotell- och restaurangfacket. Det är på enskilda arbetsplatser som det fackliga samtalet förs. För alla våra medlemmar och blivande medlemmar är det den förtroendevalde som är HRF:s ansikte, det är hen som är "facket".

Totalt har 1381 förtroendevalda under året genomgått utbildning som relaterats till deras förtroendeuppdrag. Det är en ökning med 725 deltagare från 2011 då 656 förtroendevalda genomgick någon form av utbildning för sitt uppdrag. Ökningen beror till stor del på att den fokusering på att rekrytera förtroendevalda och starta klubbar som avdelningarna gjorde under 2010 och 2011 nu gett effekt – dessa personer var de som i år utbildade sig för sitt uppdrag.

84 förtroendevalda har gått en central utbildning, anordnad av LO eller förbundet.

AVDELNINGARNAS STUDIER 2012

Avdelning 01

<i>Kursnamn</i>	<i>Antal</i>			<i>Totalt</i>
	<i>kurstillfällen</i>	<i>Antal män</i>	<i>Antal kvinnor</i>	<i>antal deltagare</i>
Bättre arbetsmiljö (BAM)	2	6	19	25
Skyddsombudsutbildning	2	9	54	63
Förtroendemannadagar	5	54	159	213
Lagar, Avtal och förhandling	3	9	15	24
Medlemsutbildning	10	26	64	90
Klubbstyrelseutbildning	2	6	14	20
Introduktionsutbildning	3	1	17	18
Grundläggande förtroendemannautbi	2	11	15	26
Facklig- politisk medlemsutbildning	1	4	5	9
Summa	30			488

Avdelning 02

<i>Kursnamn</i>	<i>Antal</i>			<i>Totalt</i>
	<i>kurstillfällen</i>	<i>Antal män</i>	<i>Antal kvinnor</i>	<i>antal deltagare</i>
Introduktion	12			131
Medlemsutbildning	25			425
Skolinfo	1			6
LAF	5			158
Klubbstyrelseutbilning	2			54
Valberedningsutbildning	1			3
Medlemsrekrytering	2			5
Pott- och Las utbildning	4			261
BAM	7			109
Avrostning				
Summa	59			1152

Avdelning 05

<i>Kursnamn</i>	<i>Antal</i>			<i>Totalt</i>
	<i>kurstillfällen</i>	<i>Antal män</i>	<i>Antal kvinnor</i>	<i>antal deltagare</i>
Förtroendemannadag 8 mars	1	9	28	37
Medlemsutbildning 12-14 mars	1	7	14	21
Förtroendemannautbildning 21-23 mai	1	5	9	14
LAF 26-30 mars	1	5	6	11
Förtroendemannadag 14 november	1	18	26	44
BAM 27 sep- 25 okt	1	1	2	3
BAM 1 nov- 29 nov	1	1	0	1
Bam 26 januari - 23 februari	1	1	2	3
Gröna Riks Avtalskonferens 26 nov	1	13	19	32
Gröna Riks Avtalskonferens 29 nov	1	2	2	4 Göteborg
Introutbildning 14-17 februari	Se nedan			
Introutbildning 10 oktober	Se nedan			
Introutbildning 5-9 november	Se nedan			
Introutbildning 27-28 november	Se nedan			
Intro sammanlagt	13	48	74	121
Summa	23			291

Avdelning 07

<i>Kursnamn</i>	<i>Antal</i>			<i>Totalt</i>
	<i>kurstillfällen</i>	<i>Antal män</i>	<i>Antal kvinnor</i>	<i>antal deltagare</i>
Introduktionsutbildning	7	5	15	20
Medlemsutbidning	5	22	43	65
Förtroendemannautbildning	1	4	3	7
Bam	1	4	5	9
Summa	14			101

Avdelning 20

<i>Kursnamn</i>	<i>Antal</i>			<i>Totalt</i>
	<i>kurstillfällen</i>	<i>Antal män</i>	<i>Antal kvinnor</i>	<i>antal deltagare</i>
Lagar, Avtal och förhandling	2	2	10	12
Medlemsutbildning	2	4	12	16
Summa	4	6	22	28
LO/ABF Lokalt				
Bättre arbetsmiljö (BAM)	3	1	4	5
OM Facket	1	1	6	7
Om Samhället	1		2	2
Summa	5	2	12	15
Avdelning 20 + LO/ABF Lokalt	9	8	34	43

Avdelning 27

<i>Kursnamn</i>	<i>Antal</i>			<i>Totalt</i>
	<i>kurstillfällen</i>	<i>Antal män</i>	<i>Antal kvinnor</i>	<i>antal deltagare</i>
BAM - Bättre Arbetsmiljö, mars-april, v	5	0	2	2
Klubbstyrelseutbildning, 10 maj	1	6	3	9
Förtroendemannautbildning 10-12 sep	1	11	14	25
Medlemsutbildning Steg 1, 12-14 nove	1	2	3	5
Lag, Avtal, Förhandlingar, 13-15 nove	1	0	1	1
Facklig Introduktionsdag, 3 december,	1	0	1	1
Medlemsutbildning Steg 2, 5-7 decem	1	2	2	4
Summa	11			47

Avdelning 30

<i>Kursnamn</i>	<i>Antal</i>			<i>Totalt</i>
	<i>kurstillfällen</i>	<i>Antal män</i>	<i>Antal kvinnor</i>	<i>antal deltagare</i>
Introduktion	10	20	33	53
Medlemsutbildning	2	4	13	17
Förtroendevalda	1	1	16	17
Styrelseutbildning	1	4	5	9
Lokal Pottutbildning	1	2	6	8
Lagar och Avtal	1	0	5	5
Vald på jobbet	1	0	3	3
ABF Pengar för livet	1	2	0	2
ABF Möteteknik	1	0	3	3
BAM	2	0	2	2
Avrostning	2	0	6	6
Summa	23			125

Avdelning 31

<i>Kursnamn</i>	<i>Antal</i>			<i>Totalt</i>
	<i>kurstillfällen</i>	<i>Antal män</i>	<i>Antal kvinnor</i>	<i>antal deltagare</i>
Medlemsutbildning	2	1	12	13
LAF	1	2	3	5
Introutbildning	3	3	11	14
Styrelseutbildning	2	4	10	14
Förtroendemannautb.	1	1	8	9
Förtroendemannadag	1	6	12	18
Summa	10			73

Centrala utbildningar

Kursnamn	Antal kurstillfällen	Antal män	Antal kvinnor	Totalt antal kursdeltagare	Arrangör
Arbetsrätt 1, grund	3	3	3	6	LO
Arbetsrätt 2, påbyggn	1		1	1	LO
Det svåra samtalet	1	1		1	LO
Fackligt arbete i ftg Styrelse 2			1	1	LO
Fackligt arbete i ftg styrelse 1		1		1	LO
Folkbildning / opinionsutbildning	1	1		1	LO
GAF		1	1	2	GAF
Handledarutbildning, pedagogisk grund	3	12	14	26	HRF/LO
Huvudskyddsombud 1	1	1	1	2	LO
Huvudskyddsombud 2	1	1		1	LO
Insikter	9	8	4	12	LO
Psykosocial arbetsmiljö		1	1	2	LO
Regionala Skyddsombudsutb.	2	3		3	LO
Samhällsekonomi / lönebildning	1		1	1	LO
Skyddsombud 1	8	7	4	11	LO
Konflikter, mobbning o kränkande särbehandling	1	1	1	2	LO
Ungdomsutbildning för ansvariga	1	3	8	11	LO
Totalt centralt	33	44	40	84	HRF/LO

Branschfrågor

Inom yrkesutbildning och kompetensutveckling arbetar HRF partsammansatt genom Utbildningsrådet för Hotell och Restaurang, UHR. Rådets huvuduppgift är att säkra att behovet för rätt kompetens tillgodoses så att besöksnäringen kan fortsätta utvecklas och expandera med schysta villkor. Rådets sammansättning och uppgifter regleras i ett avtal mellan parterna.

UHR är sammansatt av HRF, Visita, Unionen samt KFO. HRF har under året representerats av:

Ordinarie ledamöter

- Malin Ackholt rådets ordförande from 2012-06-20
- Christian Kutzner tf. ordförande 2012-03-01
- Carina Wendle
- Pim van Dorpel ordförande Au tom 2012-06-20
- Mats Hansson

Suppleanter

- Ella Niia
- Stefan Johansson
- Irith Blum
- Gustav Werner

UHR har under året haft två ordinarie möten. Arbetsutskottet har haft åtta sammanträden. Dessutom har rådet haft ett extrainsatt rådsmöte med nyval av ordförande. Christian Kutzner och Pim van Dorpel har representerat förbundet i arbetsutskottet.

Valideringsmodell

Arbetet med valideringsmodellen för kockar slutfördes under året och modellen för service påbörjades och slutfördes. Styrelsen beslutade också om att ta fram en webbaserad plattform för Valideringsmodellen. UHR upprättade en hemsida, validering@uhr.nu samt påbörjade processen med ett nationellt avtal med arbetsförmedlingen gällande validering för vår bransch. Projektledare Attilio Jaconelli lämnade den 22 december 2012 över ett färdigt material för kompetensbedömning att implementera i ett webbaserat verktyg.

Valideringsmodellen finansieras av parternas Besöksnäringens Forsknings- och Utvecklingsfond (FoU-fonden)

I det nya valideringsverktyget finns en modell för självskattning av kompetens. Modellen kan med fördel användas vid kompetenskartläggning för att identifiera de kompetensluckor som finns i individens yrkesutbildning.

Gymnasireformen

GY 11, det nya gymnasiesystemet, innebär för de som vill studera till yrken inom vår bransch att det i huvudsak finns två program som är aktuella; Hotell och Turism (HT) och Restaurang och Livsmedel (HL). GY 11 innebär också ett nytt betygssystem där A är bäst och F är IG.

Söktrycket till program inom vår bransch har i och med det nya gymnasiesystemet minskat kraftigt. Som huvudsakligt skäl anges bristen på högskolebehörighet, men även branschens villkor finns med som skäl till varför man inte vill söka sig till detta program.

I de Nationella programråden som är branschens rådgivande samarbetsorgan med Skolverket representerar Pim van Dorpel förbundet. HRF har deltagit i 8 möten. UHR har arbetet med att ta fram partsgemensam information till programråden med riktlinjer och råd gällande arbetsmetoder och förutsättningar för de lokala programråden. Materialet är numera spritt i parternas organisationer.

Euroskills Spa, Belgien

HRF har genom UHR för första gången deltagit i den Europeiska tävlingen Euroskills som 2012 hölls i orten Spa i Belgien. Sverige representerades i grenen Reception av Caroline Kjellberg med Eva Lönn som expert. Caroline gjorde en väldigt stark insats som resulterade i en bronsmedalj.

Gästakademin

Gästakademin är UHR:s förlag för yrkeslitteratur huvudsakligen inriktad mot Gymnasieskolan. Försäljning av böckerna utgör den huvudsakliga finansieringen av rådets verksamhet. För närvarande finns följande titlar:

Ansvarsfull Alkoholservering,

Drycker på menyn,

Hotellskolan A,

Hotellskolan fortsättning,

Livsmedelshygien,

Logi,

Serveringskunskap,

Marknadsföring av hotell och restauranger.

Under året har den nya boken i service och bemötande släppts med gott resultat.

Yrkes-SM

UHR deltog med uppvisning i grenarna kock, servering och reception i Malmö den 30 maj till 1:a juni. Arbetet skedde i samverkan med Jörgen-kock-skolan i Malmö och Vipán i Lund. Mer än 22000 besökare var i vår monter och provade olika moment från branschen.

Gymnasiemässan

Förbundet deltog tillsammans med Visita och UHR i den stora gymnasimässan i Älvsjö. Syftet var att visa upp branschen och fördelarna med att under studietiden vara medlem i HRF.

Besöksnäringens forsknings- och utvecklingsfond, BFUF

Besöksnäringens forsknings- och utvecklingsfond, BFUF, bildades 2009. Fonden är en ideell förening med syfte att främja vetenskaplig forskning, innovationer och utvecklingsprojekt som är till gagn för företag och anställda inom den svenska besöksnäringen samt bidrar till en positiv utveckling av näringen. Övergripande mål för verksamheten är att BFUF ska betraktas som en professionell, realistisk och sympatisk aktör. En verksamhet med resurser för och kunskap om besöksnäringens behov och vilka aktörer som kan svara mot dessa.

Under året har följande styrelse verkat: Ella Niia (HRF), ordförande (utsedd vid årsstämman 6 juli 2012), Claes Bjerkne (Visita), vice ordförande, Malin Ackholt (HRF), Susanne Andersson Pripp (Visita), Patrica Persson (HRF), Christer Johansson (Visita), Jonas Siljhammar (Visita), Kaj Wesslén (HRF), Eva Östling Ollén, adjungerad (Visita)

Under 2012 utlyste BFUF för första gången forskningsbidrag i en utlysning riktad till disputerade forskare vid svenska universitet, högskolor, forskningsinstitutioner och andra relevanta organisationer. Utlysningen omfattade projektbidrag om högst 1 000 000 kronor per år under maximalt 2 år. Ett krav var att sökande skulle ha svensk eller utländsk doktorsexamen och ska vara knuten till ett svenskt universitet, högskola eller forskningsinstitution. För administration av ansökan och bedömning utvecklades och lanserades ett elektroniskt ansöknings- och bedömningssystem kopplat till bfuf.se.



Kollektivavtal

Avtal 2012

Hotell- och restaurangfackets och LO-förbundens gemensamma krav

Förbundsstyrelsen ställde sig bakom LO-förbundens gemensamma krav inför 2012 års avtalsrörelse. Syftet med de förbundsgemensamma kraven är att fortsatt verka för en solidarisk lönepolitik med höjda reallöner för löntagarna, som utgår från principen lika lön för lika och likvärdigt arbete och jämställda löner och villkor.

Samordningen innebar en särskild satsning på att kvinnodominerade avtalsområden och arbetsplatser skulle närma sig lönenivån inom manligt dominerade avtalsområden. Avtalsområden med ett lågt löneläge skulle dessutom erhålla ett större löneutrymme än genomsnittet på arbetsmarknaden.

I konkreta ord innebar det krav på löneökningar med minst 960 kronor per månad och heltidsanställd, jämställdhetspott inkluderad.

HRFs riksavtalskrav i korthet

För att minska risken för lönekonkurrens och för att säkerställa en mer rättvis fördelning måste kollektivavtalets ställning på arbetsmarknaden stärkas. Omsatt till avtalskrav innebar det att vi krävde att avtalens lägsta löner skulle höjas med minst 960 kronor för vuxna heltidsanställda.

Förbundet krävde att samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, skulle höjas med ett procenttal motsvarande löneökningarna utan eventuell avräkning för förväntad löneglidning.

Utöver löneökningskrav krävde förbundet ytterligare förändringar gällande

- en förstärkt rätt till heltid,
- begränsning av visstidsanställningar och ofrivillig deltid,
- en skärpning av reglerna för schemaläggning och arbetstidsschema,
- villkorsförändringar i avtalsförsäkringarna

Regionala konferenser och uppföljning

2011 genomförde HRF fem regionala avtalskonferenser som upptakt till avtalsrörelsen 2012.

Utbildning av lokal organisation

Under januari och februari 2012 genomfördes fyra organisationsutbildningar under namnet "från budbärare till idébärare".

Utbildningen omfattade:

- Avtalsrörelsens upplägg och genomförande,
- Svensk konflikträtt,
- Företagsanalys,
- Informationsspridning externt och internt samt
- Praktisk övning – egen organisation.

I utbildningen ingick också att avdelningarna fick i uppdrag att göra handlingsplaner för att lokalt kunna organisera avtalsrörelsen.

Inför avtalskonferensen den 27 mars hade det inkommit 73 motioner.

Sympativarvel för Handelsanställdas förbund

Den 10 april fick HRF en förfrågan om sympatiåtgärder från Handelsanställdas förbund. Förfrågan resulterade i att HRF den 12 april sympativarvlade tre hotell i Stockholms innerstad samt Lufthansa Sky Chef, LSG om konflikt. Varslet återtogs samma dag då Handelsanställdas förbund lyckades teckna avtal med Svensk Handel.

Avtalsutväxling den 12 april

Sveriges Hotell och Restaurangföretagare, SHR – sedemera Visita - och HRF utväxlade avtalsyrkanden den 12 april. Förbundet fick ett löneökningbud på 2,6 % (530 kr) och krav på ökad flexibilitet, samt krav på Yrkesintroduktionsavtal för ungdomar under 25 år.

I samband med att parterna växlade avtalsyrkanden kallade förbundet till presskonferens och bemötte SHR:s bud.

Efter att parterna träffats och inlett förhandlingarna i 2 timmar och 38 minuter avslutade SHR avtalsförhandlingarna och begärde medling. HRF önskade fortsätta att förhandla men fick inget gensvar från SHR. Förbundets mål är att avtalsbärande parter ska, så långt det är möjligt, nå en partsgemensam överenskommelse om ett nytt kollektivavtal och inte överlämna avtalsrörelsen till en statlig myndighet.

Efter i stort sätt obefintliga förhandlingar tvingades dock förbundet varsla om stridsåtgärder den 16 maj. Medlingsinstitutet kopplades in enligt gällande förhandlingsordning i medbestämmandelagen och till medlare utsågs Anders Lindström, Gunilla Runnquist och Jan-Peter Duker.

Efter medling tecknades nytt avtal på söndagskvällen den 10 juni 2012.

HRF varslade på ytterligare ett avtal vi har med Svensk Flygbransch omfattande Lufthansa Sky Chef, LSG. Konflikten gällde lönenivåerna då arbetsgivaren inte ville teckna avtal på den nivå (2,6 %) som utgjort norm i årets avtalsförhandlingar. Medlingsinstitutet kopplades in och till medlare utsågs Erika Thelning och Olle Hammarström.

Utväxling av yrkanden med företaget gjordes den 20 juni 2012 och nytt avtal i nivå med normen tecknades 22 november 2012 tillsammans med medlarna.

Arbete i partsgemensamma grupper

Under avtalsförhandlingarna med SHR/Visita kom vi överens om att arbeta vidare med vissa frågor utanför ramen för själva avtalstecknandet. En av dessa frågor rörde röda dagar. En grupp tillsattes bestående av Torbjörn Granevärn Visita, Stefan Eriksson HRF och Peggy Nyholm HRF.

Den partsgemensamma gruppens uppgift är att gemensamt arbeta fram förenklingar och förtydligande i avtalstexten samt lösa praktiska problem som uppstår vid tillämpningen. Efter parternas överenskommelse kan de nya förenklande regleringarna tillämpas under avtalsperioden. Arbetet skall vara klart 31 mars 2013.

I samband med 2012 års avtalsrörelse och i den slutliga hemställan som parterna enades om under medling, fick parterna också uppdraget att tillsätta en arbetsgrupp för lokal lönebildning under ledning av en opartisk ordförande. Arbetsgruppen enades om att arbeta i processform med en liten arbetsgrupp som ansvarig för arbetet. Resultatet för arbetsgruppen ska presenteras och arbetet avslutas i februari 2013.

Arbetsgruppens syfte: Skapa en för parterna gemensam hållbar lönebildningsprocess.

Arbetsgruppens mål:

- Tillvägagångssätt, metoder och tidsram för överläggning och förhandling i samband med implementering av lokal lönebildning.
- En ram för lönepolicy som kan användas och anpassas lokalt. Lönepolicyn ska innehålla förslag till förankringsprocess.
- Kriterier som ska tillämpas för en individuell lönesättning (konkreta förslag som upprättas i ett separat stöddokument).
- Ta fram en separat mall för hur ett lönesamtal ska genomföras som kan användas och anpassas efter de lokala förutsättningar som gäller på det enskilda företaget.
- En förankringsordning som säkrar att samtliga anställda omfattas av löneöversynsprocessen.

Arbetsgruppens sammansättning:

Ordförande:	Anders Lindström
För arbetsgivarparten	Henrik Dider, Scandic Hotels Eva Ottne, Max Hamburgerrestauranger AB Pontus Sjöstrand, Visita Torbjörn Granevärn, Visita
För arbetstagarparten	Malin Ackholt, HRF Chaker Nassar, HRF Pim Vand Dorpel, HRF Jan Wallmark (Scandic Hotell i Göteborg) Carina Jansson (Comwell Varbergs Kurort AB) Andreas Grimborg (Harrys)

Lilla arbetsgruppens sammansättning:

Pontus Sjöstrand, Visita, Torbjörn Granevärn, Visita, Chaker Nassar, HRF, Pim Van Dorpel, HRF.

Storseglet AB

Under 2011 upptäckte Hotell- och restaurangfacket att Storseglet AB inte hade rapporterat och betalat in rätt pensionsavgifter till SAF/LO pension. När Hotell- och restaurangfacket upptäckte att bolaget endast hade rapporterat in 17 personer till SAF/LO pension trots att bolaget hade ca 150 personer anställda som omfattas av pensionsavtalet, begärde avdelning Väst förhandling. Avdelningen ställde samtidigt ett högt skadeståndskrav mot bolaget, för brott mot kollektivavtalet. Lokala förhandlingar hölls i september 2011 och centrala förhandlingar genomfördes under sommaren 2012. I samband med att de centrala förhandlingarna inleddes genomförde HRF och Kommunal en omfattande informationsinsats till nuvarande och tidigare medlemmar på Storseglet AB.

Vid de centrala förhandlingarna företrädde bolaget av Visita och Svenskt Näringsliv och Hotell- och restaurangfacket företrädde av LOTCOs Rättsskydd AB. Förhandlingarna avslutades i oenighet och frågan fördes vidare till Arbetsdomstolen. Frågan om kollektivavtalsbrott kommer troligtvis att avgöras under sommarn 2013.

Kollektivavtalsteckning

Under 2012 såg vi en fortsatt ökning av antalet tecknade hängavtal. Trenden höll i sig och under 2012 tecknade vi 930 stycken. Detta innebär att antalet arbetsgivare med hängavtal har ökat med 1300 stycken de två senaste åren och är i dagsläget jämnstort med antalet företag som är medlemmar i Visita.

Ökningen beror på två större faktorer och det ena är att antalet ärende gällande migrerande arbetskraft fortfarande är stort. Det andra är att vi som facklig organisation har ett uppbyggt system när det gäller arbetet med att teckna kollektivavtal.

Avtalsbeståndet 2012	Riks arbgiv	Tecknat 2012	Riks Arbpl	Tecknat 2012
Visita	3761	468	5865	713
Visita Turist	69	9	137	9
Visita Casino	8	1	1	1
SRF	6	0	7	0
KFO	220	8	273	8
Svensk Handel	20	3	35	3
Arbetsgivaralliansen	67	0	85	0
Livsmedelföretagen	367	7	368	7
IDEA	9	3	9	3
Folkets Hus och Parker	43	1	45	1
ALMEGA-FlygA LSG	1	0	7	0
ALMEGA Ordningsvakt	8	0	8	0
ALMEGA Nöje	19	4	25	4
ALMEGA Bingo	27	0	79	0
ALMEGA Bowling	25	1	25	1
ALMEGA Spel	6	1	20	1
BAO	18	0	21	0
Samhall	1	0	53	0
Bemanningsavtalet	173	15	179	15
Summa	4848	521	7242	766

Avtalsbeståndet 2012	Häng arbgiv	Tecknat 2012	Häng arbpl	Tecknat 2012
Visita	5327	696	5464	899
Visita Turist	15	0	15	0
Visita Casino	11	0	12	0
Visita Bingo	3	0	3	0
Visita Bowling	1	1	1	1
Visita Nöjesavtal	26	0	26	0
Visita Serveringsavtal	144	16	155	16
SRF	254	0	263	0
Livsmedelföretagen	140	13	158	13
ALMEGA Nöje	23	0	25	0
ALMEGA Bingo	5	0	5	0
ALMEGA Bowling	1	1	1	1
Summa	5950	727	6128	930

Statistik antalet plats- och skyddsombud per avdelning

	Skydds- ombud	Reg.skydds- ombud	Arbetsplats- ombud utan	Arbetsplats- ombud med	Klubbar	Försäkrings- informatörer
1 Väst	84	14	23	47	16	34
2 Stockolm-Gotland	154	17	28	298	64	265
5 Syd	66	10	39	21	8	38
7 Sydost	24	5	1	32	4	23
20 Nord	20	5	22	12	5	12
27 Mitt	13	9	23	6	9	17
30 Mälardalen	15	6	23	7	6	13
31 Karlstad	28	18	11	40	3	61
SUMMA	404	84	170	463	115	463

Statistik förbundets förhandlingsresultat**Arbetsrätt**

Inkomna	157
Pågående	63
Avslutade	128

Arbetsskadeärenden:

Inkommande	5
Pågående	3
Avslutade	4

Försäkringsärenden:

Inkommande	11
Pågående	5
Avslutade	12

Förhandlingsresultat Arbetsrätt Centralt

Löner	1437500
Lönegaranti	197766
Rättegångskostnader	56089
Rättsförlust	54220
Skadestånd	726975
Summa	2472550

AVDELNINGARNAS FÖRHANDLINGSRISULTAT

Avd.	Antal förh.	Antal berörda medlemmar	Löner-övertids ersättn	Semester- löner	Ersättning LAS	Skadestånd	Antal konkurser	Antal berörda
01 Väst	742	1 087	1 335 337,00	510 180,00	0,00	5 000,00	5	3
02 Stockholm-Gotland	1 064	405	1 712 397,00	675 727,00	0,00	849 337,00	21	77
05 Syd	397	819	850 431,00	216 525,00	0,00	181 937,00	3	
07 Sydost	231	240	397 707,95	100 264,35	0,00	0,00	3	6
20 Nord	114	463	584 138,00	136 849,00	0,00	25 000,00	7	26
27 Mitt	506	1 136	337 097,00	132 767,00	0,00	37 500,00	3	10
30 Mälardalen	432	663	568 009,16	201 581,06	0,00	0,00	6	31
31 Karlstad	276	538	384 223,64	117 752,10	0,00	39 895,00	6	6
Summa	3 762	5 351	6 169 340,75	2 091 645,51	0,00	1 138 669,00	54	159

Försäkringar

Försäkringar

De försäkringsärenden som under året handlagts av förbundet centralt har rört områdena social- och avtalsförsäkringar samt arbetslöshetsförsäkringen. Handläggningen har skett på sedvanligt sätt genom rådgivning per telefon, tvister med AFA Försäkring, begäran om omprövning av beslut till Försäkringskassan och Hotell- och restauranganställdas a-kassa samt processföring i förvaltnings- och kammarrätt. Några av ärenden har skickats för vidare handläggning till LO-TCO Rättsskydd.

Antalet inkommande försäkringsärenden har jämfört med föregående år ökat något. Ökningen beror på fler överklaganden av a-kassebeslut. Arbets-skadeärenden ligger på samma nivå som föregående år med endast marginell förändring.

Under året har vi fått in ärenden som rör rätt till sjukersättning och där har vi i ett fall lyckats hjälpa medlem att få rätt till sjukersättning. De som haft rätt till tidsbegränsad sjukersättning har nu helt fasats ut per den 31 december 2012. Enda sjukersättningen som nu kan fås är icke tidsbegränsad sjukersättning. Det är fortsatt svårt att nå framgång i rätten till sjukersättning. Förbundet har att fortsätta jobba med frågan för de medlemmar som har en nedsatt arbetsförmåga och deras rätt till ersättning.

Under året förändrade AFA Försäkring sin definition av de olika försäkringarna varför vi också valt att redovisa våra siffror både enligt gammal och ny definition:

Statistik enligt gammal definition

TFA, AGS, AGB och TGL- statistik för 2012

Hotell och restaurang

TFA	Antal ersatta ärenden	Utbetalda ersättningar
	765	9263000
AGS	Skadekostnad	Utbetalda ersättningar
<i>Månadersersättningar</i>	109183166	87778000
<i>Dagersättningar</i>	22497376	20613000
AGB		Utbetalda ersättningar
<i>Nya villkor</i>		5252000
TGL	Antal ersatta ärenden*	Utbetalda ersättningar*
	57	11759000

* Endast försäkringsfall som inträffat under året

Statistik enligt ny definition

TFA, AGS, AGB och TGL- statistik för 2012

Hotell och restaurang

Försäkring	Antal ersatta ärenden	Utbetalda ersättningar
TFA	765	9 263 000
AGS dagsersättningar	2 644	20 613 000
AGS månadsersättningar	2 963	87 778 000
AGB	191	6 527 000
TGL	79	14 483 000

Definitioner

Antal ersatta ärenden

Antal ärenden som fått en utbetald ersättning under året.

Utbetalda ersättningar

Summa av alla ersättningar som betalats ut under året inklusive särskild löneskatt och sociala avgifter.



Arbetsmiljö

Hotell- och Restaurangbranschens Arbetsmiljöråd, HRA

Sedan flera år samarbetar HRF, Visita och Unionen inom ramen för HRA. Fokus för rådets arbete har under året varit att tillsammans med Prevent och utbildningsföretaget Clever Learning färdigställa den interaktiva utbildningen Säker Vardag. Utbildningen, som är en uppföljare till Bättre Vardag och innebär en fördjupning av säkerhetsfrågorna, var vid årsskiftet i stort sett klar och lanserades under februari 2013.

Samverkan inom LO

Inom LO samverkar förbunden på lite olika sätt. Miljö- och arbetslivsutskottet, MOA, har till huvudfunktion att vara ett samordnande och beredande organ under LO:s styrelse för frågor som rör arbetsmiljö och arbetsorganisation. Från HRF har Chaker Nassar (t o m maj) och Stefan Eriksson (fr o m juni) deltagit.

Inom ramen för den så kallade "RSO-gruppen" samordnas frågor kring den regionala skyddsombudsverksamheten, bidrag etc. Från HRF deltog under året Ewa Silfverberg (t o m maj) och Stefan Eriksson (fr o m juni).

För att hantera standardiseringsfrågor inom förbunden och inom LO har LO en arbetsgrupp, ASTA. I gruppen deltog för HRF Chaker Nassar (t o m maj) och Stefan Eriksson (fr o m juni).

Den regionala skyddsombudsverksamheten

Förbundet hade vid årsskiftet 8 regionala skyddsombud. Vi erhöll för verksamheten 5 039 464 kr i stöd från Arbetsmiljöverket. Beloppet fördelades genom LO.

Antal skyddsombud i avdelningarna 2012

<u>Avdelning</u>	<u>Skyddsombud</u>	<u>Regionala skyddsombud</u>
1 Väst	84	14
2 Stockholm-Gotland	154	17
5 Syd	66	10
7 Sydost	24	5
20 Nord	20	5
27 Mitt	13	9
30 Mälardalen	15	6
31 Karlstad	28	18
Totalt	404	84

Internationellt arbete

Vi lever på många sätt i en gränslös värld. Nyheter och information färdas blixtnsabbt över hela jorden. Politik och ekonomi, media och kultur är allt mer världsomspännande. Det är en utveckling på gott och ont. Människor kommer varandra allt närmare, men samtidigt vidgas klyftorna mellan rika och fattiga. Denna utveckling innebär nya utmaningar för oss som facklig organisation. Det blir allt svårare att skilja på nationella och internationella frågor.

Det vi kallar globalisering finns i vardagen. Vi behöver bara se till våra egna arbetsplatser. Vi har medlemmar från hela världen. Det ger en mångkulturell och internationell gemenskap.

Den ökade internationaliseringen märks även på andra sätt. En stor del av våra medlemmar arbetar på internationella storföretag som hotell, cateringföretag och restaurangkedjor. Detta ställer större krav på den fackliga verksamheten. Behovet av att även i vardagliga fackliga frågor på arbetsplatsen samverka med fackliga organisationer i andra länder ökar.

Vårt medlemskap i EU innebär att de beslut som fattas i Europaparlamentet eller EU-kommissionen får direkt återverkan på svensk lagstiftning.

I ett längre perspektiv är det omöjligt att skapa en trygg utveckling här hemma om en stor del av jordens befolkning och länder hålls tillbaka i fattigdom och förtryck.

Vi behöver delta i det fackliga samarbetet på såväl nordisk som europeisk och global nivå. Vi behöver också öka kunskaperna om förhållandena i vår omvärld och kunskapen om villkoren för våra fackliga kamrater.

I ett globalt perspektiv är vi inte bara medmänniskor, vi är också arbetskamrater!

Nordiska unionen för hotell, restauranger, catering och turism, NUHRCT

Nordiska Unionen höll sin kongress under hösten. Arbetet under det gångna året har präglats av kongressförberedelserna.

Under kongressen valdes en ny styrelse. Bland andra valdes HRFs vice ordförande Therese Guovelin in i styrelsen för de kommande fyra åren. Det ger de nordiska förbunden en oerhörd styrka eftersom Therese Guovelin också är vice ordförande i vår europafederation EFFAT.

Den nya styrelsen fick bland annat i uppdrag att arbeta fram ett näringspolitiskt program. Även utbildningsfrågorna är viktiga för att utveckla vår del av världen till en konkurrenskraftig destination.

Nordiska unionen har sedan förra kongressen ett fast sekretariat med en anställd generalsekreterare. Erfarenheterna är mycket goda och det finns alla förutsättningar att ytterligare stärka den nordiska rösten på europeisk och global arena.

Europeiska federationen för Livs, Lant och HRCT (EFFAT)

Under året har EFFAT tagit fram en tio punkters handlingsplan mot otrygga anställningar som vi gemensamt ska arbeta efter. Detta gör vi inom HRF bland annat i avtalsrörelsen och i förhandlingsverksamheten. I syfte att säkra rätten till information och konsultation inom transnationella kedjor och företag har ett insamlingsarbete startats upp för att kartlägga ägarstrukturer. Inom ramarna för sociala dialogen har EFFAT och arbetsgivareorganisationen för cateringföretag, FERCO undertecknat en avsiktsförklaring om socialt ansvarsfull upphandling.

Vidare har vi deltagit i arbetet med att partsgemensamt lista krav på grundläggande kunskaper inom olika yrken i valideringssyfte och framtagandet av yrkesspass.

Utöver detta har EFFATs anställda på sekretariatet i samarbete med medlemsorganisationerna lämnat synpunkter till kommissionärer och parlamentariker på bland annat utstateringsdirektivet, arbetstidsdirektivet samt genom lobbying och demonstrationer arbetat för regleringar i syfte att motverka social dumping.

HRF är representerade i EFFATs styrelse genom Therese Guovelin, som också är EFFATs vice ordförande.

Globalt utvecklingsarbete

Möjligheten att bygga upp starka fackliga organisationer skiljer sig åt mellan världens länder. Grundläggande förutsättningar är rätten att organisera sig och rätten att förhandla och sluta avtal. Inom ramen för vår globala fackliga federation, IUL, medverkar vi i olika insatser för att stödja och stärka medlemsförbunden världen över. Ett konkret verktyg är fackligt utvecklingsarbete. Syftet är att bidra till bygget av starka, demokratiska, jämställda och oberoende fackliga organisationer i utvecklingsländerna. Samma tes gäller i hela världen – det är bara om arbetare organiserar sig som deras villkor varaktigt kan förbättras!

Medlemmarna i Hotell- och restaurangfacket är beroende av att det finns starka fackliga organisationer i alla länder. Detta måste vi bli bättre på att tydliggöra. Vi ska bli bättre på att se det fackliga, gränslösa samarbetet som en del av vår vardagliga fackliga strävan.

HRF bedriver utvecklingsprojekt i Sydostasien, Latinamerika och Afrika. I Asien är projekten främst inriktade på fackliga ledarskapsutbildningar och facklig organisering på de största turistdestinationerna. I Sydamerika startar ett organiseringsprojekt med syfte att öka organisationsgrad och fackligt deltagande bland kvinnor. I Afrika deltar organisationer i 16 länder sedan 2007 mycket framgångsrikt i att organisera kvinnor och öka inflytandet i den demokratiska organisationen. Över 35 000 nya medlemmar har rekryterats de senaste fem åren och andelen kvinnor på fackliga förtroendeposter har ökat mångfalt.

De metoder för organisering som används i andra länder kan vi dra stor nytta av i våra egna organiseringssträvanden.

Schyst resande

HRF var initiativtagare till att nätverket bildades 2008 och frågorna om schysta villkor för de anställda på turistdestinationerna har kommit upp på agendan. Under året rönt nätverkets rapport "Ingen solskenshistoria" stor uppmärksamhet i media. Researrangörernas ansvar för arbetsvillkoren bland de anställda på de anlitade hotellen ställdes under lupp. Rapporten påvisade stora brister bland de anställdas rättigheter och arbetsvillkor. Barnarbete och arbete under slavliknande förhållanden upptäcktes. Nätverket kommer att fortsätta uppmärksamma frågan genom att dels driva opinion och konsumentupplysning och dels genom att utkräva åtgärdsplaner och ansvar från researrangörernas sida.

Schysta villkor måste omfatta alla arbetare inom hotell-, restaurang- och turismsektorerna i alla länder!

Globalt

Den 15-18 maj höll IUL sin 26:e ordinarie kongress i Geneve. Förbundet var representerat med fyra ombud, Therese Guovelin, Emil Bäckström, Göran Larsson och Marie Birgersson. Christer Eriksson och Chaker Nassar deltog som observatörer.

Ordförandes inledningstal gick i samma tema som kongressen: Organisera, Kämpa och Vinn.

Kongressen beslutade om stadgeändringsförslag och valde in fackförbund från Palestina, Egypten samt Burma som nya medlemmar i IUL.

På kongressens dagordningspunkt om osäkra anställningar samt arbetsmiljö var det många av ombuden som gjorde sin stämma hörd.

HRF är representerade i IUL:s styrelse genom Malin Ackholt, vice ordförande samt Julieta Cardenas, suppleant. I kvinnokommittén representeras HRF av Julieta Cardenas.



Europeiska företagsråd- EWC

Under två dagar i oktober höll Scandic hotell sitt 5:e EWC-möte där ett tiotal ledamöter från Scandic hotellen i nordén träffades. En ny EWC- styrelse valdes med Janne Wallmark som ordförande. EWC- Koordinator Chaker Nassar deltog från förbundskontoret.

Representanter i EWC-råd 2012

<u>Företag</u>	<u>Namn</u>
Fazer Food Services AB	Ordinarie: Margareta Granda Berg
Hilton Hotels	Ordinarie: Theo F. Verheggen
LSG Skycheffs Sverige	Ordinarie: Ali Wand Suppleant: Madeleine Möller
McDonald's	Ordinarie: Hilma Issa
Rezidor Hotel Group	Ordinarie: Emil Bäckström Suppleant: Amadou Sawo
Scandic Hotels	Ordinarie: Jan Wallmark Ordinarie: Mikael Andersson Ordinarie: Marianne Sundelius

**ARBETSTAGARREPRESENTANTER I BOLAGSSTYRELSER
MANDATPERIOD 2010-07-01—2014-06-30**
Cherryföretagen AB

Ordinarie: Jörgen Olsson, avdelning 27 Mitt

Comwell Varbergs Kurort Hotell & Spa AB

Ordinarie: Carina Jansson

Suppleant: Jonna Segergren

Fazer Food Services AB

Ordinarie: Margareta Granda Berg, avdelning 2 Stockholm- Gotland

Gate Gourmet Stockholm AB

Ordinarie: Sebastian Nyberg-Kaski, avdelning 2 Stockholm- Gotland

IKEA Svenska Försäljnings AB,

Ordinarie: Handelsmandat

Suppleant: Joakim Englund, avdelning 27 Mitt

Konsultbingo Norvac Svenska AB,

Ordinarie: Marianne Idris, avdelning 2 Stockholm- Gotland

LSG Sky Chefs Sverige AB,

Ordinarie: Madeleine Möller, avdelning 5 Syd

Suppleant: Ali Wandj, avdelning 2 Stockholm- Gotland

Rezidor Group

Ordinarie: Göran Larsson, avdelning 30 Mälardalen

Ordinarie: Emil Bäckström, avdelning 2 Stockholm- Gotland

Royal Viking Hotel AB

Ordinarie: Göran Larsson, avdelning 2 Stockholm- Gotland

Suppleant: Clair Pettersson avdelning 2 Stockholm- Gotland

Scandic Hotels AB

Ordinarie: Kaj Wesslén, avdelning 27 Mitt

Suppleant: Jan Wallmark, avdelning 1 Väst

Sheraton Stockholm Hotel & Towers

Ordinarie: Antonio Lopez-Lopez, avdelning 2 Stockholm- Gotland

Suppleant: Julian Bamford, avdelning 2 Stockholm- Gotland

SkiStar AB,

Ordinarie: Bengt Larsson, avdelning 27 Mitt

SSP Scandinavian Service Partner

Ordinarie: Martin Storm, avdelning 2 Stockholm- Gotland

Suppleant: Daniel Jernström, avdelning 2 Stockholm- Gotland

Svenska Spel (Casino Cosmopol)

Ordinarie: Anita Jonsson, avdelning 1 Väst

Ordinarie: Jenny Bengtsson, avdelning 2 Stockholm- Gotland

Suppleant: Loi Diep, avdelning 1 Väst

Suppleant: Jonas Ringqvist, avdelning 5 Syd

Sånga Säby Kurs och Konferens AB

Ordinarie: Annelie Friberg, avdelning 2 Stockholm- Gotland

Hotellrevyn

Hotellrevyn är HRF:s medlemstidning och skickades under 2012 ut med tio nummer till alla medlemmar och prenumeranter. Bland prenumeranterna finns bland andra bibliotek, företag och skolor. Hotellrevyn går också till de 4 500 arbetsgivare som har tecknat hängavtal direkt med förbundet.

Antalet sidor i tidningen varierade förra året mellan 36 och 40 per nummer. I genomsnitt hade tidningen 38 sidor.

Hotellrevyn.se

Under året utvecklades och förändrades Hotellrevyn på sajten på ett positivt sätt. Nyheterna gjordes mera synliga genom förändringar på hemsidans utformning. År 2012 var antalet unika besökare på sidan 90 300. Det är en ökning med 29 procent jämfört med år 2011.

Nyhetsuppdateringen ökade till mellan tre och fem gånger per vecka, vilket är en god prestation för en relativt liten redaktion. På sajten kan besökaren hitta allt från kortare nyheter till längre reportage. Hela tidningen finns också att läsa som webbtidning på hemsidan. Det finns också möjligheter till att kommentera artiklar och skicka frågor eller insändare.

Hotellrevyn är med i den fackliga tidningsportalen fackliganyheter.nu. I portalen ingår 21 fackförbundstidningar. Hotellrevyn är också medlem i Sveriges tidskrifter.

Tidningens innehåll

Hotellrevyns mål är att skildra medlemmarnas verklighet som yrkesmänniskor och som fackligt anslutna. Tidningen ska både vara en viktig informationskälla och ett verktyg som läsaren kan använda i sin vardag. Den ska skapa en känsla av att tillhöra ett stort VI, som medlem i HRF och som anställd inom hotell- och restaurangbranschen. Tidningen ska också spegla den mångfald som finns bland medlemmarna och i branschen.

Några exempel på ämnen tidningen tagit upp under året:

- Chefen kollar dig i sociala medier
- Så här bildar du fackklubb på jobbet.
- Lönekartläggning- så har löneutvecklingen varit yrkesvis och geografiskt.
- Pensionskolan
- Mobbing- ett vanligt problem i branschen
- Föräldrar möter motstånd på jobbet
- Värk, eksem och sår-händerna i fokus
- Bidrag bakom var tionde jobb i branschen.

Personal

Tidningen hade under året fyra anställda fördelade på 3,5 heltidstjänster. Devrim Mavi anställdes som ny chefredaktör och ansvarig utgivare och började sin tjänst den 2 januari 2012. Lisa Castilla, reporter på tidningen blev tjänstledig från och med 1 september och Mattias Håkansson anställdes som vikarie för Lisa Castilla.

Eva Hansson, tidningens assistent, gick i pension i november. Chefredaktör Devrim Mavi tog över Evas administrativa arbetsuppgifter och i stället anställdes en ny reporter för att stärka nyhetsbevakningen. Sofia Andersson är Hotellrevyns formgivare och webbredaktör.

Under året gjordes en läsarusundersökning, SKOP redovisade maj 2012 höga läsarsiffror och gott betyg från medlemmarna för tidningen.

Under hösten 2012 sjösatte redaktionen arbetet med omgörning av tidningens form. Offertförfrågan gick till 5 olika designbyråer och vid årsskiftet började omgörningsarbetet med Content Innovation.

Teknik är miljö

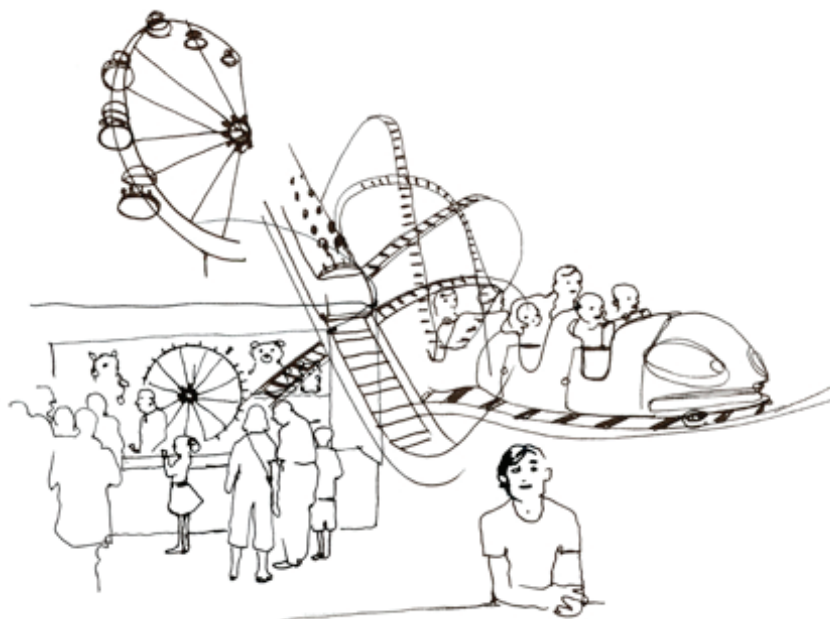
Tidningen trycks på Sörmlands Grafiska Quebecor i Katrineholm. Den tekniska processen är miljöcertifierad. Hotellrevyn är också FSC-märkt, vilket innebär att tidningen och papperstillverkaren har anslutit sig till internationella reglerna om ett uthålligt och miljöriktigt skogsbruk. Märkningen innebär även ett erkännande av fackliga och sociala rättigheter i alla led av produktionen.

Distribution och annonser

Samtliga tidningar skickas av posten. Annonsförsäljningen sköts av Ad4you.

Upplaga och ekonomi

Tidningen är ansluten till AB Tidningsstatistik upplagekontroll. Upplagan under året var 38 500. Tidningens nettokostnader var under året 4,4 miljoner. Inkomsterna var cirka 900 000 och utgjordes huvudsakligen av annonsintäkter.



Förbundsstyrelse, revisorer och förbundets personal

Förbundsstyrelsen har sammanträtt vid 15 protokollerade tillfällen. **Arbetsutskottet** har sammanträtt vid 21 protokollerade tillfällen.

Förbundsstyrelsen

Ella Niia

Therese Guovelin

Malin Ackholt

Patricia Persson

Marie Spinelli Liljedahl

Sonja Berthsjö

Jens Jansson

Alaettin Aycicek T.o.m. 12-05-01

Jenny Bengtsson

Agneta Karlsson T.o.m. 12-08-31

Anders Korphed

Jennie Westergren Fr.o.m. 12-05-02

Carina Jansson Fr.om. 12-09-01

Carl-Michael Leijon, styrelseelev

Revisorer

Auktoriserad revisor

Birgitta Bjelkberg, Öhrlings Pricewaterhouse

Coopers

Förtroendevalda revisorer

Karl-Erik Andersson

Maud Westermark

Förbundets anställda 2012-12-31**Funktionärer****Förbundskontoret**

Ackholt Malin			
Blum Irith			
Eriksson Stefan			
Guovelin Therese			
Hansson Mats	t o m	2012-09-26	
Kutzner Christian	t o m	2012-03-31	
Nassar Chaker			
Niia Ella			
Nyholm Peggy	fr o m	2012-10-01	
Petterson Karin			
Ramberg Eva-Lotta			
Silfverberg-Liljeros Ewa	t o m	2012-08-31	
Van Dorpel Pim			

Avdelningarna**Avdelning 01, Väst**

Berge Mikael		fr o m	2012-09-01	
Birgersson Marie				
Bohman Patrik				
Eriksson Christer				
Johansson Linda				
Kellberg Mats				
Söderström Satu	Vikarie	fr o m	2012-04-01	t o m 2012-08-05

Avdelning 02, Stockholm-Gotland

Alaettin Aycicek		fr om	2012-05-02	
Bengtsson Jenny	Vikarie	fr om	2012-01-02	t o m 2012-04-30
Berge Mikael		t om	2012-08-30	
Bäckström Emil				
Cardenas Julieta				
de Klonia Annika		fr o m	2012-08-01	
Duraku Fisnik		fr o m	2012-01-09	
Hansen Karolina		t om	2012-05-31	
Hämäläinen-Persson Mia		t om	2012-10-31	
Jernström Daniel		fr om	2012-12-10	
Käld Linda-Li		t o m	2012-10-05	
Nilsson Carolina	Tjänstledig	fr o m	2012-01-01	
Persson Per				
Ustrup Peter		t o m	2012-11-30	
Werner Conny		fr o m	2012-10-01	
Vestlund Börje	Tjänstledig			

Avdelning 05, Syd

Alm Magnus				
Blom Susanne				
Jarl Beck Inger	Vikarie	fr o m	2012-01-01	t o m 2012-03-30
Johansson Stefan				
Ljungberg Lynn				

Avdelning 07, Sydost

Bengtsson- Ohlsson Lena
 Johnsson Stefan
 Stang Marie
 Viktor Sandra

fr o m 2012-02-01

Avdelning 20, Nord

Forsling Ulf
 Salonen Jouni
 Vindelfors Malin

fr o m 2012-04-01

Avdelning 27, Mitt

Johansson Kent
 Lindquist Katarina
 Mossberg Micke

Avdelning 30, Mälardalen

Ahlén Vanja
 Klemse Zeljko
 Segel Linda
 Wendle Carina

fr o m 2012-06-04

t o m 2012-06-27

Avdelning 31, Karlstad

Brandt Per-Olof
 Karlsson Agneta
 Nyholm Peggy
 Sundelius Marianne

fr o m 2012-09-01

t o m 2012-09-30

Vikarie

fr o m 2012-06-25 t o m 2012-08-05

Kontorsanställda**Förbundskontoret**

Alinder Ann-Cathrine
 Andersson Ann-Kristin
 Andersson Sofia
 Blomberg Marie
 Castilla Lisa
 Dahlgren Jeanette
 Ekman Kim
 Gemstad Magdalena
 Grenehed, Robert
 Gustavsson Anita
 Hansson Eva-Britt
 Hersén Åsa
 Håkansson Mattias
 Jacobsson Anne
 Jerling Rolf
 Karlsson Dan
 Kolbengtsson Marie
 Lagerström- Lantz Lovisa
 Mavi Devrim
 Petersen Berit
 Saegbrecht Christina
 Skjöld Roger
 Starck Mattias
 Stockhaus Ulrika
 Ström Matilda

t o m 2012-05-20

Föräldraledig

fr o m 2012-09-01

fr o m 2012-01-09

t o m 2012-11-09

fr o m 2012-04-16

Föräldravikariat

fr o m 2012-09-01

Vikarie

fr o m 2012-08-27

Tok Hacer
 Uhrberg Carola
 Westblom Åsamaria
 Widergren Patricia
 Öhman Birgitta

fr o m 2012-03-01 Föräldraledig fr o m 2012-09-06

Avdelning 01, Väst

Jönsson Ingela
 Törngren Hanna
 Van Aalst Annelie

Avdelning 02, Stockholm-Gotland

Högberg Christer Visstid fr o m 2012-02-01 t o m 2012-06-30
 Månsson Fredrik Visstid fr o m 2012-02-01 t o m 2012-04-30
 Palme Kersti
 Pettersen Magdalena
 Risberg David
 Verheggen Theo Visstid fr o m 2012-01-23 t o m 2012-08-10

Avdelning 05, Syd

Bergqvist Maria Semestervikariat fr o m 2012-06-18 t o m 2012-08-19
 Bondesson Rickard
 Wedmo Els-Marie

Avdelning 07, Sydost

Muranius Junice

Avdelning 20, Nord

Nordström Jonas
 Vindelfors Malin t o m 2012-03-31

Avdelning 27, Mitt

Laulainen Helena t o m 2012-11-30
 Olsson Anette fr o m 2012-11-05

Avdelning 30, Mälardalen

Larsson Gunnie
 Lindström Marita

Avdelning 31, Karlstad

Therese Göthe Tjänstledig fr o m 2012-12-01 t o m 2012-12-31
 Wie Irene

Konferenser

NU HRCT sommarseminarium, Skagen, 18-20 juni

Peggy Nyholm
Mikael Berge
Karin Pettersson
Susanne Blom
Irith Blum
Daniel Jernström
Sofie Dahlqvist
Daniel Håkansson

LO-Folksam dagarna, Malmö, 12-13 september

Stefan Eriksson

Övrigt

Studieresa om validering av facklig kunskap, Rutgers University, New Jersey, 27-31 mars 2012

Therese Guovelin, LO-mandat

Euroskills 2012, Belgien, 3-7 oktober

Pim van Dorpel

Seminarium Europeiska Socialfonden, Stockholm, 17 oktober

Marie Blomberg

ETUI, Securing access to decent work for young people, Wien, 12-14 december

Pim van Dorpel
Sandra Viktor

Interna konferenser HRF

Assistentkonferens 15-16 februari, HRFs förbunds kontor, Stockholm

Avtalskonferens 27 mars, Da Capo Restaurangcity, Stockholm

Stark legitimitet, Samling för förtroendevalda, 3-4 april på Aronsborg, Bålsta

Ombudsmannakonferens 29 mars, LO-borgen, Stockholm

Ansvarsfrihetsmöte samt Agenda 2014, 23 maj, Bryggaresalen, Stockholm

Personalkonferens 28-30 augusti, Kolmården

Ombudsmannakonferens 5-6 november, Quality Hotel Park Södertälje City

Hotell- och restaurangfacket

Org. nr 802001-4760

Årsredovisning för år 2012

Styrelsen för förbundet avger härmed följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	43
Resultaträkning	46
Balansräkning	47
Kassaflödesanalys	49
Noter	50
Revisionsberättelse	58

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

Org. nr 802001-4760

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

Förbundets namn är Hotell- och restaurangfacket. Förbundsstyrelsen har sitt säte i Stockholm där även förbundskontoret ska finnas.

Förbundet är en sammanslutning av alla arbetstagare anställda inom hotell, restauranger, casinon, kaféer, konditorier, turistanläggningar, bingoföretag samt andra slag av nöjesföretag i Sverige.

Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringspolitiska frågor inom förbundets organisationsområde. Förbundet ska därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati präglad av jämlikhet och jämställdhet.

För att fullfölja denna uppgift ska förbundet

- organisera arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde i enlighet med den av LOs kongress fastställda organisationsplanen
- genom studier, information och opinionsbildning främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella utveckling
- sträva efter att sluta kollektivavtal med samtliga arbetsgivare inom förbundets verksamhetsområde såsom detta bestämts i LOs organisationsplan
- tillvarata medlemmarnas intressen i rättsliga frågor
- tillvarata medlemmarnas intressen i samhällspolitiska frågor
- genom anslutning till LO samarbeta med övriga till LO anslutna förbund samt tillse att förbundets lokala organisationer samverkar i organiserad tvärfacklig verksamhet i LO-distrikten
- upprätthålla kontakter med andra fackliga och ideella organisationer
- genom medlemskap samarbeta i internationella yrkesgemenskaper samt upprätthålla förbindelser med arbetstagare och deras fackliga organisationer i andra länder

Förbundets organisation

Förbundets beslutande organ är

1. Kongressen
2. Förbundsstyrelsen

Förbundets lokala verksamhet utövas av avdelningarna.

Kongressen ska bestå av 100 ombud som väljs i valkretsar för en treårig mandatperiod.

Alla medlemmar är valbara till kongressombud. Dock gäller att

förbundsstyrelsen, funktionärer samt förbundets revisorer inte kan väljas till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen. Ordinarie kongress sammanträder vart tredje år.

Förbundsstyrelsen består sedan kongressen 2011 av 11 (15) ledamöter varav förbundsordförande, vice ordförande och avtalssekreterare ingår i styrelsen utan särskilt val. Förbundsstyrelsen har under året haft 15 (14) protokollförda sammanträden.

Arbetsutskottet har sammanträtt vid 21 (34) protokollförda tillfällen.

För granskning av förbundsstyrelsens verksamhet väljer ordinarie kongress för nästföljande kongressperiod två revisorer och två suppleanter för dessa. Förbundsstyrelsen utser en auktoriserad revisor och en suppleant för denne. Valda för kongressperioden 2011-2014 är Karl-Erik Andersson, avdelning 07 Sydost, och Maud Westermarck, avd. 27 Mitt. Valda suppleanter är Anna-Karin Lundqvist, avd. 27 Mitt och Margareta Granda-Berg, avd. 02 Stockholm-Gotland. Auktoriserad revisor är Birgitta Bjelkberg, Öhrlings PricewaterhouseCoopers.

Kongressen utser valberedning. Sammansättningen är Anna Backman, avd. 02 Stockholm-Gotland, sammankallande, Jan Wallmark, avd. 01 Väst, Annicka Säterström Blad, avd. 05 Syd, Marie Abrahamsson, avd. 07 Sydost, samt Jeanette Gustavsson, avd. 02 Stockholm-Gotland.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Agenda 2014. organisationsombudsmän

Förbundsstyrelsen beslutade tillsätta totalt sex ombudsmän med placering i avdelningarna. Ombudsmännens uppgift är att vara ett stöd till avdelningsstyrelserna i arbetet med att verkställa Agenda 2014 och är direkt underställda arbetsutskottet. Detta innebär en utökning av bemanningsplanen. Agenda 2014 beslutades på ansvarsfrihetsmötet 26 maj. Den utgår från kongressens uttalade mål att gå från en serviceorganisation till en organiserande organisation.

Avtal 2012

Förbundsstyrelsen ställde sig bakom LO-förbundens gemensamma krav. Samordningen innebär en särskild satsning på att kvinnodominerade avtalsområden och arbetsplatser skulle närma sig lönenivån inom manligt dominerade avtalsområden. Avtalsområden med ett lågt löneläge skulle dessutom erhålla ett större löneutrymme än genomsnittet på arbetsmarknaden. Avtalsyrkanden utväxlades med SHR/Visita 12 april men i ett mycket trögt förhandlingsklimat tvingades förbundet varsla om stridsåtgärder den 16 maj. Efter medling tecknades nytt avtal på söndagskvällen den 10 juni 2012.

Flerårsöversikt

År	Antal medlemmar	År	Antal medlemmar	År	Antal medlemmar
1990	43 369	1998	60 042	2006	56 037
1991	45 772	1999	61 219	2007	46 043
1992	51 254	2000	61 069	2008	39 244
1993	55 462	2001	60 533	2009	35 877
1994	56 734	2002	60 161	2010	33 812
1995	59 724	2003	58 272	2011	33 007
1996	60 259	2004	58 752	2012	31 071
1997	61 334	2005	57 540		

Resultat och ställning

Resultatet för den fackliga verksamheten visar en förlust på – 23,7 mkr (- 32,3). Det förbättrade resultatet beror huvudsakligen på lägre kostnader jämfört föregående år med kongress, kongressrapport samt extra insatser i samband med medlemsrekrytering och stärkt arbetsplatsorganisation. Inbetalda medlemsavgifter uppgår för verksamhetsåret till 102,6 mkr (102,2).

Förbundets resultat efter finansiella poster uppgår till -14,5 mkr (-6,6). Finansnettot uppgår till 9,2 mkr (25,7). Marknadsvärdet på förbundets värdepapper uppgår till 272,9 mkr (254,3), vilket motsvarar en ökning på 18,6 mkr (-13,1).

Till konfliktfonden har avsatts 0 mkr (0,0). Konfliktfonden uppgår till 220,4 mkr (220,4), i enlighet med av förbundsstyrelsen uppsatt mål.

Resultatdisposition

Resultatet för 2012 har av styrelsen disponerats på följande sätt (tkr):	
Årets resultat enligt resultaträkningen	- 15 140
<i>Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:</i>	
Kongressfond	246
Övriga fonder	956
<i>Reserveringar av ändamålsbestämda medel:</i>	
Kongressfond	- 1 300
Kvarstående belopp för året till balanserat kapital	- 15 238

RESULTATRÄKNING (tkr)

FACKLIGA VERKSAMHETENS INTÄKTER	Not	<u>12-01-01--12-31</u>	<u>11-01-01--12-31</u>
Medlemsintäkter		102 580	102 201
Bidrag	1	20 543	19 966
Övriga intäkter	2	8 431	6 657
Summa fackliga verksamhetens intäkter		131 554	128 824
FACKLIGA VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Avgifter och anslag till andra organisationer	3	-6 789	-7 100
Direkta medlemskostnader	4	-70 692	-71 238
Externa kostnader		-22 472	-22 370
Personalkostnader	5	-54 981	-60 064
Avskrivningar enligt plan	6	-297	-393
Summa fackliga verksamhetens kostnader		-155 231	-161 165
Fackliga verksamhetens resultat		-23 677	-32 341
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	7 666	22 353
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1 791	3 424
Räntekostnader och liknande resultatposter		-241	-47
Summa resultat från finansiella investeringar		9 216	25 730
Resultat efter finansiella poster		-14 461	-6 611
Bokslutsdispositioner	8	2 794	-3 158
Skatt	9	-3 473	-6 037
ÅRETS RESULTAT		-15 140	-15 806

BALANSRÄKNING (tkr)	Not		
TILLGÅNGAR		<u>2012-12-31</u>	<u>2011-12-31</u>
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	6	267	287
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	10	259 548	248 298
Långfristiga fordringar	11	2 349	125
Ideella placeringar	12	0	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		261 897	248 423
Summa anläggningstillgångar		262 164	248 710
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager		75	75
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		166	135
Övriga fordringar		4 810	2 753
Skattefordran		1 887	5 919
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	50 599	53 372
Summa kortfristiga fordringar		57 462	62 179
Kassa och bank		33 496	60 511
Summa omsättningstillgångar		91 033	122 765
Summa tillgångar		353 197	371 475

EGET KAPITAL OCH SKULDER (tkr)	Not		
EGET KAPITAL	14	<u>2012-12-31</u>	<u>2011-12-31</u>
Ändamålsbestämda medel		236 688	236 591
Balanserat kapital		51 820	67 056
Summa eget kapital		288 508	303 647
Obeskattade reserver	15	37 736	40 530
Avsättningar	16	4 869	3 064
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		4 155	3 732
Övriga skulder		2 368	3 862
Skatteskulder		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	15 561	16 640
Summa kortfristiga skulder		22 084	24 234
Summa eget kapital och skulder		353 197	371 475
Ställda säkerheter	18	707	592
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS (tkr)

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Inbetalningar	129 467	129 420
Utbetalningar	<u>-152 771</u>	<u>-159 595</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten före betalda räntor och inkomstskatter	-23 304	-30 175
Erhållen ränta	3 583	3 960
Erhållna utdelningar	5 402	10 349
Erlagd ränta	-241	-47
Betald skatt	<u>559</u>	<u>-3 510</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-14 002	-19 423
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-276	-250
Sålda materiella anläggningstillgångar	0	0
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-124 603	-176 503
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar	<u>111 866</u>	<u>164 954</u>
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-13 013	-11 799
Årets kassaflöde	-27 015	-31 222
Likvida medel vid årets början	60 511	91 733
Likvida medel vid årets slut	33 496	60 511

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Medlemsavgifter intäktsredovisas enligt bokföringsmässiga grunder. Intäkter i form av bidrag intäktsföres som huvudregel när bidraget har erhållits. Om ett bidrag avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Hotell- och restaurangfacket.

Bidrag

Som bidrag räknas likvida medel som ett förbund erhåller från en bidragsivare som är ett offentligrättsligt organ. Ett villkorat bidrag är ett bidrag som förenats med villkor som innebär återbetalningsskyldighet om villkoret inte uppfyllts.

Ett bidrag intäktsredovisas i den period när bidraget utbetalats till förbundet. Om bidraget är till för att täcka specifika kostnader, sker intäktsredovisning på sådant sätt att intäkten ställs mot de kostnader som bidraget är avsett att täcka. Intäktsredovisning sker endast när det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att bidraget inte kommer att återkrävas.

Inga bidrag nettoredovisas mot kostnader.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs från och med 2001 av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Inventarier	3 år
-------------	------

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Vid värdering betraktas värdepapper som en portfölj. Nedskrivning av portföljen sker vid bestående värdenedgång.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och/eller värdetillväxt.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Eget kapital

Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel och balanserat kapital. I ändamålsbestämda medel ingår dispositionsfond, kongressfond, konfliktreserv, personalutvecklingsfond samt övriga fonder (studiefond, kulturfond, medlemsrekryteringsfond och utvecklingsfond).

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt direkt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Noter till balans och resultaträkningen

Not 1	Bidrag	<u>2012</u>	<u>2011</u>
	Externa bidrag fördelar sig enligt följande		
	FORA hängavtal	15 514	14 627
	Regionala Skyddsombudsmedel	5 029	5 195
	FORA-informationsmedel	<u>0</u>	<u>144</u>
		20 543	19 966
Not 2	Övriga intäkter	<u>2012</u>	<u>2011</u>
	Administrationsbidrag a-kassan	5 989	4 802
	Skadestånd	956	910
	Stimulansbidrag	420	
	Annonsintäkter Hotellrevyn	<u>1 065</u>	<u>945</u>
		8 431	6 658
Not 3	Avgifter och anslag till andra organisationer	<u>2012</u>	<u>2011</u>
	Avgifter till LO	-5 393	-5 687
	Avgifter och anslag till övriga svenska organisationer	-186	-238
	Avgifter och anslag till internationella organisationer	<u>-1 210</u>	<u>-1 175</u>
		-6 789	-7 100
Not 4	Direkta medlemskostnader	<u>2012</u>	<u>2011</u>
	Fackliga verksamhetskostnader	-43 325	-43 896
	Medlemsförsäkringar	-21 864	-21 770
	Förbundstidning	<u>-5 504</u>	<u>-5 572</u>
		-70 692	-71 238

Not 5 Medelantal anställda, sjukfrånvaro, löner, andra ersättningar och sociala kostnader	<u>2012</u>	<u>2011</u>
Medeltal anställda		
Kvinnor	53	60
Män	<u>28</u>	<u>34</u>
	81	94
Styrelseledamöter		
Kvinnor	9	8
Män	<u>2</u>	<u>3</u>
	11	11
Sjukfrånvaro		
Total sjukfrånvaro	5%	4%
varav långtidssjukfrånvaro	59%	52%
Sjukfrånvaro för män	5%	5%
Sjukfrånvaro för kvinnor	4%	4%
Anställda 29 år eller yngre	< 10 anställda	1%
Anställda 30 - 49 år	3%	4%
Anställda 50 år eller äldre	7%	5%
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	-570	-786
Arbetsutskottet	-2 354	-2 221
Övriga anställda	-33 821	-35 930
Förändring semesterlöneskuld	<u>92</u>	<u>-930</u>
Totala löner och ersättningar	-36 653	-39 867
Sociala kostnader		
Arbetsgivaravgifter	-11 545	-12 234
Pensionskostnader (varav till styrelsen 227 tkr (204 tkr))	-3 325	-3 482
Särskild löneskatt	-2 087	-2 607
Totala sociala kostnader	-16 957	-18 323
Övriga personalkostnader	-1 371	-1 874
Totala personalkostnader	-54 981	-60 064

Avgångsersättning för arbetsutskottet

Om förbundsordförande, vice förbundsordförande eller avtalssekreterare avgår från uppdraget eller inte blir omvald vid kongress garanteras man en anställning som (förbunds)ombudsman på Hotell- och restaurangfacket. Under de två första åren erhålls bibehållna löneförmåner och därefter utgår löne- och anställningsförmåner utifrån den ombudsmannatjänst som innehas. Väljer man däremot att lämna förbundet utgår ingen ersättning utöver inestående löneförmåner och semester.

Arbetsutskottets pensionsvillkor:

Pensionen utgår med 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder. Förmånsbaserad pension gäller för samtliga funktionärer anställda före 2009-10-01. För funktionärer anställda efter detta datum gäller premiebaserad avsättning.

Not 6	Materiella anläggningstillgångar	<u>2012-12-31</u>	<u>2011-12-31</u>
	Inventarier		
	Ingående anskaffningsvärde	12 629	12 378
	Inköp	276	250
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	12 905	12 628
	Ingående avskrivningar	-12 341	-11 948
	Årets avskrivningar	-297	-393
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-12 638	-12 341
	Utgående restvärde enligt plan	267	287
Not 7	Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	<u>2012</u>	<u>2011</u>
	Utdelningar	5 402	10 349
	Realisationsresultat vid försäljningar	737	10 127
	Räntor	1 526	1 877
	Summa	7 666	22 353
Not 8	Bokslutsdispositioner	<u>2012</u>	<u>2011</u>
	Avsättning till periodiseringsfond	-4 402	-7 652
	Återföring av periodiseringsfond	7 196	4 494
	Summa	2 794	-3 157
Not 9	Skatt	<u>2012-12-31</u>	<u>2011-12-31</u>
	Inkomstskatt*	-3 473	-6 037
	Summa	-3 473	-6 037
	* varav skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	-127	-201

Not 10 Långfristiga värdepappersinnehav	<u>2012-12-31</u>	<u>2011-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärde	248 298	224 745
Förvärv	122 285	176 503
Försäljningar	-111 035	-152 950
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	259 548	248 298
Långfristiga värdepapper	Bokfört värde	Marknads värde
LOs försäkringshandelsbolag	7 840	7 840
LO-data AB	20	20
Aberdeen bostadsaktiebolag	2 518	2 518
Facket Medlemsförmåner AB	50	50
Summa	10 428	10 428
Aktie- och penningmarknadsplaceringar / aktie- och räntefonder	Bokfört värde	Marknads värde
Aktie- och penningmarknadsdepåer för LO-förbunden förvaltade av Robur	532	439
Roburs värdepappersfonder för LO-förbunden	68 889	86 172
Nordea obligation, Lundenergi RB1 140620	4 920	4 972
Nordea obligation, Vattenfall AB 130318	5 168	5 014
Nordea obligation, SBAB 130423	5 034	5 007
Robur Företagsobligationsfond	35 377	38 911
Nordea Inst Penningmarknad	35 014	35 559
Nordea Swedish Stars D	4 460	5 111
Inst Aktiefonden Sverige D	7 831	8 482
Inst Aktiefonden Världen D	17 255	17 856
Inst Aktiefonden Stabil D	2 578	2 657
Emerging Stars Equity Fund D	3 691	4 218
Inst Företagsobligationsfond D	11 335	11 642
Inst Multi Asset Fund D	2 350	2 551
Nordea förlagslån Danske Bank 20140616	9 473	9 541
Nordea förlagslån Swedb 20160317	15 020	14 547
Nordea förlagslån SEB 20140325	5 020	4 868
Nordea förlagslån SHB 20151216	10 175	10 371
Carnegie Kalenderstrategi Sverige 20170308	5 000	5 030
Summa	249 120	272 948
Summa långfristiga värdepappersinnehav	259 548	

Not 11	Långfristiga fordringar	<u>2012-12-31</u>	<u>2011-12-31</u>
	Ingående värde	125	125
	Tillkommande fordringar	2 318	0
	Amorteringar, avgående fordringar	-94	0
	Utgående ackumulerat värde	2 349	125
	Specifikation av långfristiga fordringar	<u>2012-12-31</u>	<u>2011-12-31</u>
	Fordran LO (Aftonbladet)	1	95
	Aberdeen bostadsaktiebolag	2 268	0
	Facket Medlemsförmåner AB	50	0
	Övriga långfristiga fordringar	30	30
	Summa	2 349	125
Not 12	Ideella placeringar	<u>2012-12-31</u>	<u>2011-12-31</u>
	Ingående anskaffningsvärde	25	25
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25	25
	Ingående nedskrivningar	-25	-25
	Utgående ackumulerade nedskrivningar	-25	-25
	Utgående restvärde	0	0
	Företag och antal andelar	Bokfört värde	Bokfört värde
	Stenskogens Konferensanläggning		
	Ekonomisk Förening, 25 andelar	0	0
	Riksbyggen, 100 andelar	0	0
	Folkets Hus i Stockholm, 2 000 aktier	0	0
	Folkets Hus i Sundsvall, 19 andelar	0	0
Not 13	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<u>2012-12-31</u>	<u>2011-12-31</u>
	Förutbetalda hyror	2 898	1 359
	Förutbetald kollektiv hemförsäkring	40 478	43 017
	Upplupna medlemsavgifter	1 100	1 100
	Upplupna intäkter FORA hängavtal	4 138	3 708
	Upplupna ränteintäkter	216	481
	Övriga poster	1 769	3 707
	Summa	50 599	53 372

Not 14 Eget kapital

	Ingående balans 20120101	Årets resultat	Reserv-eringar	Utnytt-jande	Balanseras	Utgående balans 20121231
Dispositionsfond	4 768					4 768
Konfliktreserv	220 405					220 405
Kongressfond	4 001		1 300	-246		5 055
Övriga fonder	7 417			-956		6 461
Summa ändamåls- bestämde medel	236 590		1 300	-1 202	0	236 688
Balanserat kapital	67 058				-15 238	51 820
Årets resultat		-15 140	-1 300	1 202	15 238	0
Summa balanserat kapital	67 058	-15 140	-1 300	1 202	0	51 820
Totalt eget kapital	303 648					288 508

Not 15 Obeskattade reserver

2012-12-31 2011-12-31

Periodiseringsfond tax 2007	0	7 196
Periodiseringsfond tax 2008	8 166	8 166
Periodiseringsfond tax 2009	8 078	8 078
Periodiseringsfond tax 2010	4 989	4 989
Periodiseringsfond tax 2011	4 449	4 449
Periodiseringsfond tax 2012	7 652	7 652
Periodiseringsfond tax 2013	4 402	0
Summa	37 736	40 530

Not 16 Avsättningar

2012-12-31 2011-12-31

Avsättning vid periodens ingång	3 064	9 083
Periodens avsättningar	1 805	0
Ianspråktaget under perioden	0	-6 019
Avsättning vid periodens utgång	4 869	3 064

Not 17	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>2012-12-31</u>	<u>2011-12-31</u>
	Upplupna semesterlöner	6 373	6 465
	Upplupen särskild löneskatt	2 520	4 156
	Upplupna sociala avgifter	1 026	1 379
	Upplupna kostnader KFO-LO	1 158	1 158
	Upplupna kostnader bransch- och utbildningsråd	600	905
	Övriga poster	3 884	2 577
	Summa	15 561	16 640
Not 18	Ställda säkerheter	<u>2012-12-31</u>	<u>2011-12-31</u>
	Bankgaranti Diligentia	592	592
	Bankgaranti Thuy Ronnie Truong muf B.C.R Bromö	115	0

Stockholm den 26 mars 2013

Ella Niia
Förbundsordförande

Therese Guovelin

Malin Ackholt

Anders Korphed

Jenny Bengtsson

Patricia Persson

Marie Spinelli Liljedahl

Jens Jansson

Carina Jansson

Sonja Berthsjö

Jennie Westergren

Vår revisionsberättelse har lämnats 2013-04-09

Karl-Erik Andersson
Revisor

Birgitta Bjelkberg
Auktoriserad revisor

Maud Westermark
Revisor

Revisionsberättelse

Till ansvarsfrihetsmötet i Hotell- och restaurangfacket, org.nr 802001-4760

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hotell- och restaurangfacket för år 2012.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att hon har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar en årsredovisning i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Hotell- och restaurangfacket för år 2012.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan leda till ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning finns inget att anmärka. Vi tillstyrker att ansvarsfrihetsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 9 april 2013

Karl-Erik Andersson

Maud Westermark

Birgitta Bjelberg
Auktoriserad revisor

