

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2013



INGA PROBLEM!

HOTELL OCH RESTAURANG FACKET



Innehållsförteckning	Sid
Året som gått	3
Medlemsutveckling	5
Förbundets utvecklingsarbete	6
Utbildningar	11
Branschfrågor	14
Kollektivavtal	16
Arbetsmiljö	23
Internationellt arbete	24
Hotellrevyn	27
Förbundsstyrelse, revisorer och förbundets personal	29
Konferenser och representation	34
Årsredovisning 2013	35
Förvaltningsberättelse	36
Resultaträkning	40
Balansräkning	41
Kassaflödesanalys	43
Noter	44
Revisionsberättelse	52

Året som gått

"Medlem får 2,9 miljoner". Ja så var rubriken till en artikel i Hotellrevyn under hösten. Det handlade om en medlem som kom att må mycket dåligt efter att ha hotats till livet av sin chef. Denna medlem arbetade på ett ställe med kollektivavtal och genom sitt medlemskap i förbundet fick hon hjälp att driva ärendet.

Det här är ett exempel bland många som konkret visar på medlemskapets värde. Men det visar också vikten av att det finns kollektivavtal på arbetsplatsen. Då är du som anställd försäkrad. Och som medlem står du aldrig ensam!

En av våra viktigaste uppgifter i förbundet är just att teckna kollektivavtal. Det kan vara att teckna kollektivavtal med arbetsgivare som inte är med i en arbetsgivarorganisation. Men det kan också, som i år, vara en avtalsrörelse. Då förhandlar vi om högre löner och bättre villkor för alla som jobbar i branschen. Det är kampen för schysta villkor. I år träffade vi treårsavtal med våra motparter och vi kunde göra det utan att lägga varsel om stridsåtgärder.

Våra framgångar i arbetet med såväl löner och villkor som branschfrågor bygger på vår trovärdighet i frågan. Och trovärdighet har vi för att vi kan branschen. Men kunskap om dagsläget måste kompletteras med tankar om framtiden.

Under året har arbetet med forsknings- och utvecklingsfrågor intensifierats. Det arbetet sker i det partsgemensamma BFUF, Besöksnäringens forsknings- och utvecklingsfond. BFUF har tagit fram rapporten "Sveriges mest attraktiva bransch". Rapporten visar bland annat att intresset hos unga att arbeta i branschen är stort. Men de unga lyfter också fram den bild de har av branschen. En bransch där anställningstryggheten är dålig, stressen hög och att det inte är viktigt eller lönar sig med utbildning för att få arbete. Det är en bild som tyvärr stämmer med verkligheten.

Förbundet har också genom BFUF varit med och utarbetat Besöksnäringens strategiska forsknings- och innovationsagenda. Agendans vision är att svensk besöksnäring år 2030 ska vara världsledande på att utveckla unika upplevelser som bidrar till en hållbar utveckling.

Alla rapporter som tas fram pekar åt samma håll. Vi finns i en bransch som stadigt växer. 2012 jobbade knappt 170 000 personer inom turism i hela landet och omsättningen var 275,5 miljarder kronor. Vår bransch är en mycket viktig del av den växande tjänstesektorn.

Men vi säger – vi vill inte ha jobb till vilket pris som helst. De som jobbar i branschen har också rätt till trygga anställningar, bra arbetsmiljö och en lön som går att leva på. Därför är arbetet med Agenda 2014 så viktigt. Tillsammans i en arbetsplatsnära organisation kan inte bara arbetslivet utvecklas utan hela branschen.

Under Almedalsveckan meddelade statsminister Fredrik Reinfeldt att den förhatliga arbetslöshetsavgiften skulle tas bort från årsskiftet. Tillsammans med HRAK, arbetslöshetskassan för dem som jobbar i branschen, påbörjade vi i slutet av året kampanjen "Fullständiga möjligheter". Det arbetet handlar om det fullvärdiga medlemskapet, att vara medlem i både a-kassa och förbundet.

I skrivande stund är 2014 ungt och vi ser ljus på framtiden. Vi välkomnar alla medlemmar i det viktiga arbetet för ett rätt Europa och i arbetet för en socialdemokratiskt ledd regering efter valet i september.

Och ta till vara möjligheten att påverka vår kongress i november. Ingen kan göra allt men alla kan göra något.



Ella Niia
Förbundsordförande

Medlemsutveckling

Medlemsrekrytering och medlemskapets värde genomsyrar hela förbundets verksamhet. Oavsett var i organisationen vi befinner oss ställs ständigt frågan; hur kan den planerade verksamheten leda till fler – och fler aktiva – medlemmar? Vi prövar därför olika sätt att utforma verksamheten för att fler ska välja medlemskap.

Antal betalande medlemmar per den 31 december var 29 711. Under 2013 tappade HRF 1 360 (4,4 procent) medlemmar mot föregående år 2012 då vi tappade 1 936 (5,9 procent) medlemmar. Tappet har alltså minskat mot föregående år. Antal nyregistrerade medlemmar uppgick till 6 187 en minskning med 879. Alla avdelningar hade minst en månad med plussiffror, ingen avdelning slutade på plus totalt för året.

Totalt tappade LO 17 096 aktiva medlemmar under 2013, det är industriförbunden inom LO som står för det stora medlemstappet. Huvudorsaken är att industrijobben blir färre, men organisationsgraden minskar också. Handels och Kommunal gick totalt plus under 2013.

Medlemsrekrytering och medlemskapets värde genomsyrar all vår verksamhet. Oavsett var i organisationen ställs ständigt frågan, hur planerad verksamhet leder till fler – och fler aktiva medlemmar. På vilka andra sätt kan verksamhet göras för att stimulera fler att gå med i Hotell- och restaurangfacket?

Avdelning 02 Stockholm Gotland har under året satsat på strategiskt organiseringsarbete genom återkommande kontakter med ett utvalt antal arbetsplatser. Kontakterna har gjorts både via arbetsplatsbesök, hembesök, telefonsamtal, mejl och genom sociala medier. Arbetet har gått ut på att väcka viljan till organisering bland de anställda själva – inte först och främst att rekrytera medlemmar. Arbetet är långsiktigt och syftar till att stärka förtroendet för organisationen på arbetsplatserna och att skapa hållbara lokala fackliga organisationer.

Hotell- och restaurangfacket har aktivt deltagit i av LO samordnade aktiviteter på alla nivåer. Allt från "Facket på sommarjobbet/vinterjobbet" till olika festivaler runt om i landet.

Medlemsstatistik per avdelning

Avdelning	Män	Kvinnor	Totalt
Väst	1 436	2 721	4 157
Stockholm-Gotland	3 756	4 273	8 029
Syd	1 445	2 933	4 378
Sydost	888	2 111	2 999
Nord	546	1 355	1 901
Mitt	955	2 059	3 014
Mälardalen	839	1 912	2 751
Karlstad	630	1 852	2 481
Summa	10 445	19 216	29 711

Förbundets utvecklingsarbete

Agenda 2014

Förbundsstyrelsen beslutade i augusti 2012 att utöka bemanningsplanen genom att tillsätta totalt sex nya tjänster som organisationsombudsmän. I januari 2013 var alla sex på plats.

Organisationsombudsmännens huvudsakliga uppgift är att bistå avdelningarna i arbetet med att pröva olika metoder i organiseringsarbetet. De fungerar stödjande till respektive avdelningsstyrelse i arbetet med organisering. De är en resurs i planering, genomförande och uppföljning av avdelningsstyrelsernas handlingsplaner och prioriterade arbetsplatser inom ramen för Agenda 2014.

De arbetar långsiktigt i syfte att utveckla den lokala fackliga organisationen och genom ett coachande arbetssätt stärka självförtroendet och kunskapen hos aktiva förtroendevalda. Förutsättningarna ser olika ut i avdelningarna runt om i landet, styrelsernas utveckling pågår kontinuerligt.

Arbetsplatsorganisationen har under året stärkts allt mer. Avdelningarna arbetar målinriktat med att de nyvalda förtroendevalda coachas och genomgår relevanta utbildningar. Eftersom inaktiva arbetsplatsföreträdare blir strukna ur uppdragsregistret är nettoökningen inte så stor men de befintliga är aktivare. Detta kan vara en följd av målinriktat arbete med prioriterade arbetsplatser och handlingsplaner kopplade till detta.

Under sommaren 2013 avslutade två personer sina anställningar som organisationsombudsmän. Förbundsstyrelsen beslutade att inte återbesätta tjänsterna i de nordligaste avdelningarna då önskemål framkommit från avdelningarna 20 respektive 27 om att pröva andra arbetssätt. Utlysning av tjänsten i avdelning 07 beslutades ske vid ett senare tillfälle. De fyra kvarvarande är de med placering i Göteborg, Stockholm, Malmö samt Västerås.

Organisationsombudsmännen har haft fyra gemensamma möten i Stockholm och tio videomöten under året.

Förbundsstyrelsen har Agenda 2014 som en stående punkt på dagordningen med kontinuerlig uppföljning. Fördjupningstexten i Agenda 2014 utgår från åtta uppgifter:

1. Vi ska bli mer synliga på arbetsplatserna
2. Vi ska göra det lättare att få svar och skapa mer utrymme för dialog
3. Vi ska värva och stärka förtroendevalda och bli tydligare i roller och uppdrag
4. Vi ska värva och behålla fler medlemmar
5. Vi ska öka statusen och yrkes stoltheten
6. Vi ska teckna fler kollektivavtal
7. Vi ska bli tydligare med vad vi vill
8. Vi ska väcka det fackliga intresset redan i skolan

Styrelsens uppfattning är att hela organisationen arbetar målinriktat med de olika uppgifterna. Resultaten varierar naturligtvis.

1. Ökad facklig närvaro på arbetsplatserna ger resultat. Detta gäller särskilt de prioriterade arbetsplatserna.
2. Förbundets hemsida med frågor och svar är mycket välbesökt. Däremot är inte möjligheten till förtur för medlemmar införd i telefonsystemet.
3. De förtroendevalda coachas, utbildas och stärks i sitt uppdrag. De har tilldelats tydligare mandat att företräda sina medlemmar genom nya klubbstadgar.
4. Tyvärr har medlemsantalet gått ner under 2013 men tappet har stannat av. Nya metoder för att behålla medlemmar provas.
5. Valideringsverktyget är lanserat och implementerat.
6. Introduktionsutbildning för arbetsgivare provas på flera håll. Tyvärr har antalet ny- och omtecknade hängavtal minskat.
7. Förbundsstyrelsen har antagit ett politiskt program med våra ställningstaganden samt ett gemensamt branschpolitiskt program med Visita.
8. Vi utbildar skolinformatörer och ger klassrumspresentationer samt deltar i utbildningsmässor.

De 43 punkterna i handlingsplanen är under införande med undantag för introduktionen av ett mentorskapsprogram.

Under senare delen av året påbörjades arbetet med kongressen 2014 där en övergripande verksamhetsplan för kommande kongressperiod ska arbetas fram – Agenda 2018.

Internt utvecklingsarbete

Under året infördes månadsmöten en gång per månad där ledning, centrala funktionärer, enhetschefer och verksamhetsansvariga ingår. Träffarnas syfte är att säkerställa, följa upp och utveckla verksamheten i organisationen.

Förbundsstyrelsen, centrala funktionärer, organisationsombudsmän och kassörer har vid två tillfällen träffats för att arbeta med uppföljning av handlingsplanerna för 2013 och planläggning av aktiviteter för 2014.

Årets personalkonferens hölls den 27-29 augusti vid hotell Skogshöjd i Södertälje. Tema för konferensen och förbundsstyrelsens målbild "Vi är ett växande och självständigt förbund med en självklar roll i samhällsutvecklingen i ett socialdemokratiskt styrt Sverige" var den röda tråden genom hela konferensen.

"Alla kan göra något" är ett långsiktigt arbete mot främlingsfientlighet som genomförts förbundsgemensamt genom LO. Ett steg i detta arbete är att alla anställda och förtroendevalda ska genomgå en åtta timmars utbildningsdag. Under våren genomfördes en utbildningsdag för förbundsstyrelsens produktionsledamöter och för all personal på förbundskontoret inklusive Hotell- och restauranganställdas a-kassa (HRAK).

Under hösten genomfördes en utbildning i coachande ledarskap för ombudsmän. Utbildningen genomfördes i två steg. Syftet med utbildningen var att genom ett coachande förhållningssätt ge kolleger, förtroendevalda och medlemmar möjlighet att reflektera över sin arbetssituation och att sätta upp mål för framtida utveckling.

Det hälsosamma HRF

Hotell- och restaurangfacket har erbjudit alla anställda att genomgå en hälsokontroll i form av Livsstilsprofil. Senast gjordes den år 2010 i samband med friskvårdssatsningen "Det hälsosamma HRF".

Livsstilsprofilen kartlägger ärftliga, medicinska och beteendemässiga riskfaktorer för i första hand hjärt- och kärlsjukdomar, i andra hand belastningsbesvär och stress samt stressrelaterad ohälsa.

Resultaten presenteras i en grafisk profil. Den ger en översikt över vad som främjar hälsa, det vill säga friskfaktorer, samt en bild av livsstilen i stort. Profilen är ett av de verktyg som används i förändringsarbetet för ökad hälsa och livskvalitet för de anställda.

Styrelseutveckling

Sju avdelningar; Väst, Syd, Sydost, Nord, Mitt, Mälardalen och Karlstad har under året startat och/eller fortsatt processen "Styrelseutveckling, att jobba idé-och målstyrt". Under utvecklingsdagarna som genomförs i samband med styrelsemötena, utgår styrelsen från förbundets övergripande idé- och inriktningsmål.

Respektive avdelningsstyrelse formulerar vision och analyserar, vilka förutsättningar avdelningen har idag och imorgon. Mål formuleras, vilka mål bör vi ha som stöder avdelningens vision och förbundets övergripande mål. Man följer upp fattade beslut och verksamhetsplaner, men utvärderar dem också. Detta blir underlag för avdelningarnas verksamhetsplaner och handlingsplaner i respektive verksamhetsgrupp eller verksamhetsområde.

Studieorganisation

Under 2012 genomfördes en totalöversyn av de fackliga grundutbildningarna. Under 2013 har vi genomfört ämnesdagar för handledarna i utbildningarna Lagar avtal och förhandlingar, Facklig politisk medlemsutbildning och Ta ställning säg ifrån.

Studieansvariga har träffats via video och fysiskt tre gånger under året. På hösten i samband med LO:s tvärfackliga studiekonferens VISA där cirka 280 personer från 13 av 14 förbund var med. Dessutom deltog företrädare för LO och ABF. Tillsammans tog de fram en överenskommelse om att de fackliga studierna ska genomföras tvärfackligt i så stor utsträckning som möjligt.

Studieansvariga 2013

Anders Korphed, Väst
Daniel Jernström, Stockholm-Gotland
Carl Aragon, Syd
Åsa Nilsson, Sydost
Vakant, Nord
Lotta Grop Hed, Mitt
Ann-Marie Tibblin, Mälardalen
Sebastian Grip, Karlstad

Ungdomsverksamhet

Hotell- och restaurangfackets centrala ungdomskommitté har även under 2013 inriktat sitt arbete på att lyfta förbundets prioriterade områden/frågor ur ett ungdomsperspektiv.

HRF:s centrala ungdomskommitté och unga förtroendevalda från avdelningarna deltog på LO:s ungdomsforum med drygt 260 andra unga från de olika LO-förbunden. Temat för forumet var valen 2014. Jenny Bengtsson, ordförande i avdelning 02 Stockholm-Gotland, var nominerad till Årets fackliga hjälteåld. I samband med Ungdomsforum hade kommittén planeringsdygn inför 2014 års val.

Ett HRF-anpassat skolinformativmaterial har tagits fram under året. Som ett led i detta genomfördes en temadag för avdelningarnas skolinformatörer.

LO förbundsgemensamt

HRF har deltagit i LO:s ungdomsverksamheter på alla nivåer. Arena har på uppdrag av LO-förbunden tagit fram skolmaterial.

Centrala ungdomskommitténs sammansättning 2013

Caroline Fri, Väst
Sebastian Nyberg Kaski, Stockholm-Gotland
Dennis Wohlin, Syd
Sandra Lehtikoinen, Sydost
Emma Johansson, Nord
Vakant, Mitt
Pernilla Voss, Mälardalen
Carl-Michael Leijon, Karlstad

Kommunikation och opinion

Kommunikation är ett snabbt och billigt sätt att visa hur HRF gör skillnad. Syns du inte så finns du inte. Vi ger bra service till våra medlemmar och vi har ett viktigt fackligt politiskt budskap som vi vill nå ut till beslutsfattare med. Vi lyfter både våra segrar och fackliga problem. Vi driver på i politiska frågor för att förändra samhället till det bättre för våra medlemmar. Kommunikation är också viktigt internt. När vi delar med oss av information, utbyter tankar och åsikter ökar öppenheten och den interna demokratin blir starkare. Alla i HRF kan och bör känna sig ansvariga för att kommunicera värdet av medlemskapet. Många behöver bli kommunikatörer av HRF:s fackliga och politiska budskap.

Mellan januari och april 2013 var pressekreteraren föräldraledig och då köpte förbundet tjänster av Reformklubben för bland annat planering av Almedalsaktiviteter, mediebevakning och pressjour. I september 2013 började Ingela Hoatson först att vikariera för Patricia Widergren i en månad, men vikarierar nu för Lovisa Lagerström Lantz.

Kommunikation med medlemmarna

Under året har medlemskommunikationen bland annat utgjorts av utskicken av Avtalsnytt, där resultaten av de många avtalen som slutits under 2013 års avtalsrörelse har redovisats. HRF har också satsat på att informera om aktuella frågor via hemsidan, till exempel förmåner i form av extra ersättning till föräldralediga och möjlighet till bättre bolån.

Även nyheter som berör HRF:s medlemmar eller där HRF:s företrädare syns i medierna har lagts ut på hemsidan. En fast punkt är ordförande Ella Niias krönikor i tidningen Norrländska Socialdemokraten, som efter publicering där också läggs ut på hrf.net.

En avgörande händelse förra året var regeringens beslut att inte längre lägga på en ekonomiskt betungande a-kasseavgift. För HRAK:s medlemmar innebär detta 250 kronor mindre per månad. Inför att denna förändring skulle träda i kraft vid årsskiftet 2013/2014 lanserades i december kampanjen Fullständiga möjligheter, ett samarbete mellan HRF och HRAK. Syftet var att göra förändringen känd för såväl nuvarande som blivande medlemmar.

Under några dagar i början av december stod representanter för både HRF och HRAK på centralstationerna i Stockholm och Malmö och berättade om kampanjens budskap, att det nu blir ekonomiskt möjligt för fler att få ett fullvärdigt medlemskap, det vill säga i både facket och a-kassan. I samband med detta satsade HRF på reklam i radiokanalen Rix FM och det genomfördes också organiseringsaktiviteter på flera orter.

HRF-kortet

HRF:s medlemskort fungerar som medlemsbevis. Det är laddat med rabatter och erbjudanden på allt från resor, friskvård och hemelektronik till teater och frisörbesök. Kortet går också att uppdatera till ett Mastercard med betalfunktion.

Entercard, som ger ut kortet, införde under 2013 ett förmånligt delbetalningsalternativ samt ett samarbete med Preem. Detta gäller de kort som uppgraderats till Mastercard. Delbetalningsalternativet innebär att innehavaren i stället för ränta betalar 27 kronor i månaden i fast avgift, oavsett belopp. Kortinnehavaren väljer själv vilket köp som ska omvandlas till räntefri delbetalning och hur många månader kostnaden ska delas på. När det gäller samarbetet med Preem innebär det 15 öres rabatt per liter för den som betalar med HRF-kortet Mastercard.

HRF bestämmer (via samarbetet med LO Mervärde) vilka företag man väljer att samarbeta med. Förmåner och erbjudanden knutna till HRF-kortet ska vara prisvärda men inte till vilket pris som helst. HRF gör inga avsteg från sina etiska regler och upphandlingspolicy som bland annat kräver att det ska finnas kollektivavtal.

Hemsidan

Förbundets hemsida hrf.net genomgick för några år ett välbehövligt lyft, genomfört av Lovisa Lagerström Lantz. Under 2012 fick hemsidan pris som "Årets förbättrare" och slog rekord i andel nöjda besökare av organisations-webbar sedan 2000. Under hennes sjukskrivning har det mera handlat om att hålla sidan uppdaterad, något långsiktigt strategiskt förbättringsarbete har inte genomförts.

För att hålla hemsidan igång bildades under hösten en arbetsgrupp där Ingela Hoatson, Patricia Widergren, Magdalena Pettersen och Frida Karlsson ingår. Gruppen samlas en gång i veckan till ett kort möte för att diskutera idéer och nödvändiga uppdateringar. Även Carola Uhrberg har varit behjälplig med innehåll och teknisk support.

Materialproduktion

Under våren 2013 tog Lovisa Lagerström Lantz fram ett utbildningsmaterial riktat till arbetsgivare som tecknat hängavtal med HRF. Där listas nödvändig information om sådant som kollektivavtal, anställning, arbetstider, schema, lön, ob-tillägg med mera.

Till kampanjen Fullständiga möjligheter (se ovan) togs en del kampanjmaterial fram. Munkjackor med loggor och budskap till hjälp för personal och förtroendevalda, broschyrer, godis, nyckelband, mobilfickor, skoputs och reflexer har producerats.

Media

Under första halvan av 2013 låg ett stort kommunikativt fokus på avtalsrörelsen. Där var till exempel frågan om missbruket av visstidsanställningar central. Både vi och arbetsgivarparterna i vår bransch höll dock en lägre profil än i tidigare avtalsrörelser när det gällde att föra fram avtalsfrågor i media. Under 2013 har vi också fortsatt att föra fram HRF:s krav på skärpta regler för arbetskraftsinvandring för att stärka migranternas rättsskydd. Vi har kommenterat rapporter om momssänkningens effekter. HRF har också belyst problemen med den utbredda sexismen i branschen. I mitten och i slutet av sommaren debatterade vi regeringens misslyckade a-kassepolitik.

Opinionsbildning

De frågor som vi har drivit medialt sammanfaller i stor utsträckning också med dem vi bildat opinion kring med andra metoder. Vi har uppvaktat både oppositionspartier och den borgerliga regeringen när det gäller frågan om arbetskraftsinvandring. Vi hade ett personligt möte med migrationsministern där vi förde fram våra krav på skärpt regelverk. Tillsammans med TCO och Unionen skrev vi dessutom ett brev till migrationsministern där vi ställde krav på att som parter få vara delaktiga i utformandet av ett starkare rättsskydd för migranter. I början av hösten 2013 la vi ner ett stort arbete på att vara med och utforma LO:s remissvar kring regeringens förslag till skärpta kontroller när det gäller arbetskraftsmigration.

Vi har också haft ett personligt möte med arbetsmarknadsministern där vi framförde våra krav på lagskärpningar när det gäller att stapla visstidsanställningar på varandra i upp till fem år.

Utöver detta har vi i ett flertal olika sammanhang framfört branschpolitiska krav till politiker i oppositionspartier, främst till socialdemokratiska företrädare.

Sociala medier

Arbetet med HRF:s sociala medier har fortsatt och vi har ett aktivt arbete, främst på Facebook och Twitter. HRF:s officiella Facebook-konto administreras av ett tiotal personer och här för vi en diskussion om allt från sexism till avtalsfrågor. Vi får också många medlemsfrågor via sociala medier, som vi besvarar direkt eller hänvisar till respektive avdelning. I slutet av 2013 startade vi HRF:s Instagramkonto som är tänkt att bli aktivt under 2014.

Almedalen

HRF höll två egna Almedalsseminarier 2013 med planeringshjälp från Reformklubben. På Sverigedemokraternas dag arrangerade HRF ett seminarium om arbetskraftsinvandring kallat "Öppna gränser – schysta villkor?" Det var ett välbesökt panelsamtal om vilka villkor migrerade arbetstagare tvingas leva under i Sverige idag. HRF ordnade också seminariet "Dopad arbetsmarknad – med oschysta villkor?" under LO:s paraply. Det handlade om hur subventionerade anställningar överutnyttjas för att få gratis arbetskraft, vilket gör att seriösa företag trängs undan.

HRF samarrangerade också två seminarier – ett med Visita och ett med Astma- och allergiförbundet. Seminariet tillsammans med Visita belyste branschens möjligheter att växa och bli en ny basnäring i Sverige. Seminariet tillsammans med Astma- och allergiförbundet ställde frågan om vi behöver rökfria uteserveringar.

Avtalsrörelsen

Under 2013 pågick en intensiv avtalsrörelse där en lång rad avtal slöts. Information om utfallet från varje nytt avtal har gått ut till medlemmarna i form av Avtalsnytt. Liksom tidigare år har detta varit uppskattat. Avtalsnytt är nu ordentligt inarbetat och fungerar som ett bra verktyg för snabb och relevant information.

Utbildningar

Facklig utbildning

Totalt har 1946 medlemmar och icke medlemmar genomgått en facklig utbildning, som har arrangerats av HRF, ABF eller LO. Detta är en minskning från 2012 (2404 deltagare). Utbildningarna har genomförts både i cirkel- och kursform samt både i externat- och internatform. Fokus har även 2013 legat på att rekrytera till basutbildningar, helt i linje med kongressbesluten.

Introduktionsutbildningar genomfördes i alla våra avdelningar under året. 225 medlemmar och blivande medlemmar har genomgått Introduktionsutbildning. 2013 års siffror är en minskning mot 2012 då drygt 360 medlemmar och blivande medlemmar gick Introduktionsutbildning.

Medlemsutbildning

604 medlemmar genomgick medlemsutbildning under året, många av deltagarna rekryterades från introduktionsutbildning. 2012 gick 665 medlemmar Medlemsutbildning. Att få många medlemmar i medlemsutbildning är en av våra viktigaste uppgifter, en förutsättning för att arbetsplatsen blir navet. Utan kunniga medlemmar ute på arbetsplatserna, som har grundläggande kunskaper om bland annat våra kollektivavtal, blir det svårt eller näst intill omöjligt att garantera att de efterlevs.

Utbildning för förtroendevalda

Totalt har 1117 förtroendevalda under året genomgått utbildning som relaterats till deras förtroendeuppdrag. 263 förtroendevalda har gått en central utbildning, anordnad av LO eller förbundet. Det är en ökning med 179 deltagare jämfört med 2012, då 84 förtroendevalda genomgick någon form av central utbildning för sitt uppdrag, men en minskning totalt från 2012 med 264 deltagare.

Minskningen beror till viss del på att 2011 ökade antalet förtroendevalda som genomgick någon form av utbildning för sitt uppdrag med 725, men också på att färre har genomgått medlemsutbildning jämfört med 2012. Stort fokus har också lagts på att organisera arbetsplatserna.

Förtroendevalda som har en god facklig utbildningsgrund att stå på är en ovärderlig resurs för Hotell- och restaurangfacket. Det är ute på alla enskilda arbetsplatser som det fackliga samtalet förs. För alla medlemmar och blivande medlemmar är det den förtroendevalde som är HRF:s ansikte utåt, det är hon/han som är "facket".



AVDELNINGARNAS STUDIER 2013

Kursnamn	Antal kurstillfällen	Antal män	Antal kvinnor	Totalt antal deltagare
Avdelning 1 Väst				
Introduktionsutbildning	0	66	50	116
Medlemsutbildning	7	30	18	48
Kollektivavtalet	2	14	11	25
Ta ställning, säg ifrån!	5	35	30	65
Intro Vald på jobbet	2	9	7	16
Vald på jobbet	1	8	3	11
Lag, avtal och förhandling	1	10	8	18
Bättre arbetsmiljö	2	8	5	13
Vår trygghet	3	1	0	1
Med livet som insats	3	1	1	2
LO-Ung	1	3	2	5
Skolinformatörsutbildning	1	2	2	4
Summa	37	187	137	324
Avdelning 2 Stockholm-Gotland				
Medlemsutbildning	14	197	230	427
Vald på jobbet	7	32	44	76
Lag,avtal och förhandling	4	21	29	50
Förtroendemannautbildning	5	94	121	215
Bättre arbetsmiljö	4	19	19	38
Introduktionsutbildning	3	15	10	25
Summa	37	378	453	831
Avdelning 5 Syd				
Bättre arbetsmiljö	1	3	1	4
Styrelseutbildning	1	6	7	13
Kassörsutbildning	1	0	1	1
Medlemsutbildning	7	15	23	38
Lag, avtal och förhandling	1	0	5	5
Vald på jobbet	3	17	44	61
Summa	14	41	81	122
Avdelning 07				
Vald på jobbet	1	3	7	10
Medlemsutbildning	1	4	8	12
Introduktionsutbildning	1	0	2	2
Summa	3	7	17	24
Avdelning 20				
Introduktionsutbildning	1	1	10	11
Medlemsutbildning	1	0	10	10
Summa	2	1	20	21

Avdelning 27 Mitt

Medlemsutbildning	15	8	24	32
Introduktionsutbildning	2	3	3	6
Alla kan göra något	2	1	1	2
Styrelseutbildning	2	4	5	9
Bättre arbetsmiljö	2	1	1	2
Lag, avtal och förhandling	1	4	7	11
Summa	24	21	41	62

Avdelning 30 Mälardalen

Introduktionsutbildning	6	3	22	25
Medlemsutbildning	3	8	20	28
Förtroendemannadag	2	9	43	52
Styrelseutbildning	1	4	8	12
Klubbstyrelseutbildning	2	3	9	12
Styrelseutbildning	1	4	11	15
Bättre arbetsmiljö	1	1	1	2
Summa	16	32	114	146

Avdelning 31

Medlemsutbildning	1	0	9	9
Lag, avtal och förhandling	1	1	5	6
Bättre arbetsmiljö	1	2	7	9
Förtroendemannadag	3	18	52	70
Introduktionsutbildning	3	10	30	40
Styrelseutbildning	2	6	13	19
Summa	11	37	116	153

Statistik per utbildning

Kursnamn	Antal kurstillfällen	Antal män	Antal kvinnor	Totalt antal deltagare
Arbetsrätt, grund	1	0	2	2
Arbetsrätt, påbyggnad	1	1	0	1
Bolagsstyrelseutbildning	1	0	1	1
Bommersviksakademien		2	1	3
Facket och politiken	1	10	9	19
GAF	1	0	1	1
Handledarutbildning	1	9	6	15
Handledarutbildning: "Alla kan göra något"	1	1	0	1
Insikter	12	3	14	17
Kemiska hälsorisker	3	4	2	6
Lag avtal förhandling	1	2	0	2
Planeringskonferens	1	25	34	59
Regionala skyddsombudsutbildning	7	6	8	14
Revisorsutbildning	1	1	0	1
Skolinformationsutbildning	1	6	9	15
Skyddsombudsutbildning	12	12	71	83
Skyddsombudsutbildning, påbyggnad	3	0	3	3
Ungdomsforum	1	6	7	13
Utredningskurs arbetsmiljö	1	1	0	1
Vidareutbildning för studieansvarig	1	4	2	6
Totalt centralt	50	93	170	263

Branschfrågor

Förbundet verkar inom yrkesutbildning och kompetensutveckling genom Utbildningsrådet för hotell och restauranger (UHR). Rådets huvuduppgift är att säkra att behovet av rätt kompetens tillgodoses, så att besöksnäringen kan fortsätta utvecklas och expandera, med schysta villkor. Rådets sammansättning och uppgifter regleras av ett kollektivavtal mellan parterna.

UHR är sammansatt av HRF, Visita, Unionen och KFO.

HRF har under 2013 representerats i rådet av:

Ordinarie ledamöter

- Malin Ackholt, rådets ordförande
- Carina Wendle
- Pim van Dorpel
- Malin Bastholm

Suppleanter

- Ella Nia
- Stefan Johansson
- Irith Blum
- Marie Birgersson

UHR har haft två ordinarie möten under året, arbetsutskottet har haft åtta sammanträden. Malin Ackholt och Pim van Dorpel har representerat förbundet i arbetsutskottet.

Valideringsmodell

Arbetet med valideringsmodellen för kockar och serveringspersonal gick in i operativt skede när plattformen för valideringsmodellen blev färdig under hösten 2013. Processen med ett nationellt avtal med Arbetsförmedlingen om validering för vår bransch gick in i sin första fas genom ett pilotprojekt i Malmö. 15 personer genomgick fas 1. Flera av dem kommer fortsätta till fas 2 under 2014, men merparten fick arbete redan efter den första fasen.

Kompetensutveckling på arbetsplatsen

I det nya valideringsverktyget finns en modell för självskattning av kompetens som kan användas vid kompetenskartläggning och identifiera de luckor som finns i individens yrkesutbildning.

Sveriges mest attraktiva bransch?

Förbundet har aktivt deltagit i framtagande av rapporten "Sveriges mest attraktiva bransch", som UHR med stöd av BFUF tagit fram. Förbundets medlemmar har i hög grad deltagit genom sina enkätsvar, som ligger till grund för rapporten. Rapporten, som väl beskriver de utmaningar som besöksnäringen och restaurangbranschen står inför, har fått god spridning. Stort fokus ligger på attityder och vikten av ledarskap.

Då rapporten finns både i svensk och engelsk version har den även haft viss internationell spridning. Att nämna är Australien, Österrike samt flera andra länder på den afrikanska kontinenten.

Rapporten finns för nerladdning på www.bfuf.se och används bland annat som studielitteratur på flera chefsutbildningar inom vår sektor.

Gymnasiereformen

GY 2011, den nya läroplanen för gymnasieskolan, har nu börjat gälla. För hotell- och restaurangbranschens utbildningsprogram märks ett kraftigt minskat söktryck. Bristen på högskolebehörighet anges som största skälet, men även branschens villkor i stort omnämns. Andelen lärlingar är fortsatt ganska låg.

För vår del innebär det att Hotell och turism (HT) och Restaurang och livsmedel (HL) är de nya programmen. Även ett nytt betygssystem har införts där A är bäst och F motsvarar IG.

I de nationella programråd som är branschens rådgivande samarbetsorgan med Skolverket representerar Pim van Dorpel förbundet. Förbundet har deltagit i sex möten samt två konferenser på nationell nivå. Förbundet har också representerat LO på utbildningsdepartementet i ett nordiskt utbildningsseminarium.

Riksstudiedagar

Förbundet har genom UHR deltagit i Riksstudiedagarna i Tylösand 5-6 oktober. I år var temat "lärande på arbetsplatsen". Det var ett välbesökt evenemang som samlade nästan 200 lärare och skolledare. Nytt för i år var att även fackförbundet Livs och arbetsgivarorganisationen Livsmedelsföretagen deltog som samarbetspartner till UHR i och med våra gemensamma program.

WorldSkills Competition Leipzig 2013

Under 2013 har Emma Johansson representerat Sverige i servering med Christer Lindeberg som expert för servering. Gabriel Strandberg har representerat Sverige i kök med Peter Jälksäter som expert för kök.

Emma Johansson slutade åtta och Gabriel Strandberg blev nia i sin gren. Gabriel har också medverkat i en dokumentär, Yrkesmästarna, som kommer sändas 2014 i SVT 1.

EuroSkills Lille, Frankrike

UHR har beslutat att delta i den europeiska tävlingen i grenen reception under 2014 i Lille, Frankrike.

Gästakademien

Gästakademien är UHR:s förlag för yrkeslitteratur, huvudsakligen inriktad mot gymnasieskolan. Följande titlar finns för närvarande:

- Ansvarsfull Alkoholservering
- Drycker på menyn
- Hotellskolan A
- Hotellskolan fortsättning ???
- Livsmedelshygien ???
- Logi
- Serveringskunskap
- Marknadsföring av hotell och restauranger, service och bemötande
- Service & Bemötande ???

Dessutom har den nya boken *Hotell, Konferens & Evenemang* under året släppts med gott resultat. Det är genom försäljning av böckerna som rådet har sin huvudsakliga finansiering för sin verksamhet. Under 2013 har Gästakademien ökat sin försäljning markant.

Yrkes-SM

UHR har beslutat delta med uppvisning i grenarna kock, servering och reception under tävlingarna som hålls i Umeå i maj 2014

Gymnasiemässan

HRF deltog tillsammans med Visita och UHR i den stora gymnasimässan i Älvsjö för att visa upp branschen och fördelarna med ett medlemskap i HRF under studietiden.

Kollektivavtal

Avtal 2013

Kongressen 2011 fattade beslut om nya stadgar och med det följde ett nytt sätt att arbeta med kollektivavtalsförhandlingar. Syftet är att öka förhandlingsdelegationernas delaktighet i det förberedande arbetet inför avtalsförhandlingarna. De nya stadgarna innebar även att förbundsstyrelsen i oktober 2012 utsåg 21 personer att ingå i avtalsrådet, vars uppgift är att utarbeta och sammanställa yrkanden på samtliga avtalsområden. Avtalsrådet lägger också fram förslag på yrkande till avtalskonferensen för fastställande. På avtalskonferensen har avtalsrådet och förbundsstyrelsen rösträtt, delegationerna har närvaroplikt och förslagsrätt.

Visitans förhandlingsdelegation utgjordes av:

Satu Söderström, Hotell Gothia Towers, Göteborg
Jan Wallmark, Scandic Opalen, Göteborg
Tural Kokulu, Hotell Liseberg Heden, Göteborg
Katja Ojanne, TGI Kungsträdgården, Stockholm
Bassem Majid, McDonald's Sundbyberg, Stockholm
Jeanette Synnergren, Carlsbergs Restaurangen, Falkenberg
Carl Aragon, Scandic Triangeln, Malmö (ersättare för Kim Charli Bergqvist som avsåg sig uppdraget på grund av studier)
Mikael Berge, lokalombudsman avdelning 01 Väst
Lena Bengtsson Ohlsson, lokalombudsman avdelning 07 Sydost

Avtalstrådet utgjordes av:

Satu Söderström, avdelning 01 Väst
Carina Jansson, avdelning 01 Väst
Jan Wallmark, avdelning 01 Väst
Katja Ojanne, avdelning 02 Stockholm-Gotland
Daniel Jernström, avdelning 02 Stockholm-Gotland
Theo Verheggen, avdelning 02 Stockholm-Gotland
Daniel Olander, avdelning 02 Stockholm-Gotland
Margareta Granda Berg, avdelning 02 Stockholm-Gotland
Madeleine Möller, avdelning 05 Syd
Pia Ijäs Ingvert, avdelning 05 Syd
Murat Togan, avdelning 07 Sydost
Marie Abrahamsson, avdelning 07 Sydost
Arne Lahti, avdelning 20 Nord
Helena Vasara, avdelning 20 Nord
Hans Kristiansson, avdelning 27 Mitt
Kaj Wesslén, avdelning 27 Mitt
Ann-Marie Tibblin, avdelning 30 Mälardalen
Camilla Nyberg, avdelning 30 Mälardalen
Marianne Sundelius, avdelning 31 Karlstad
Marianne Andersson, avdelning 31 Karlstad

Hotell- och restaurangfackets och LO-förbundens gemensamma krav

Förbundsstyrelsen ställde sig bakom LO-förbundens gemensamma krav inför 2013 års avtalsrörelse. Syftet med de förbundsgemensamma kraven är att fortsätta verka för en solidarisk lönepolitik med höjda reallöner för löntagarna, som utgår från principen lika lön för lika och likvärdigt arbete och jämställda löner och villkor.

I konkreta ord innebar det krav på löneökningar med minst 700 kronor per månad och heltidsanställd.

HRFs riksavtalskrav i korthet

För att minska risken för lönekonkurrens och för att säkerställa en mer rättvis fördelning måste kollektivavtalets ställning på arbetsmarknaden stärkas. Omsatt till avtalskrav innebar det att vi krävde att avtalens lägsta löner skulle höjas med minst 700 kronor för vuxna heltidsanställda.

Förbundet krävde att samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, skulle höjas med ett procenttal motsvarande löneökningarna utan eventuell avräkning för förväntad löneglidning.

Utöver löneökningskrav krävde förbundet ytterligare förändringar gällande:

- Begränsning av visstidsanställningar och ofrivillig deltid.
- Schema och beräkningsperiod ska sammanfalla.
- Röda dagar intjänas och utgår från anställningens ingående.
- Villkorsförändringar i avtalsförsäkringarna.

Regionala konferenser och uppföljning

Under 2012 genomförde HRF fyra regionala avtalskonferenser för Visitaområdet samt en central konferens för övriga avtalsområden, som upptakt till avtalsrörelsen 2013. Till dessa konferenser hade avdelningarna till uppgift att bjuda in så många förtroendevalda som möjligt, då det nya arbetssättet innebär att vi inte längre har ett motionsförfarande utan att alla förtroendevalda på konferensen fick lämna sina ändringsförslag. Dessa ändringsförslag fick sedan en prioritetsordning på varje konferens. Ändringsförslagen var förhandlingsdelegationernas och avtalsrådets arbetsmaterial vid arbetet att utarbeta avtalsyrkanden inför 2013 års avtalsrörelse.

Utbildning av förhandlingsdelegationen

Under januari-mars 2013 genomfördes två utbildnings- och arbetstillfällen för förhandlingsdelegationerna samt ett gemensamt tillfälle för delegationerna och avtalsrådet. Avtalsrådet träffades sedan för att arbeta ihop alla yrkanden till ett hållbart förslag inför avtalskonferensen den 27 mars.

Utbildningen omfattade:

- Avtalsrörelsens upplägg och genomförande.
- Svensk konflikträtt.
- LO:s samordning.
- Konsekvensanalys.

Avtalsutväxling den 16 april

Sveriges Hotell och Restaurangföretagare, Visita och HRF utväxlade avtalsyrkanden den 16 april. Förbundet fick ett löneökningsbud på 2,8 procent samt ökad andel pott.

Under föregående avtalsperiod har parterna arbetat för att förbättra förhandlingsklimatet inför årets avtalsrörelse.

Stora förhandlingsdelegationen var inkallad den 6-8 samt 13-17 maj.

Nytt avtal tecknades den 16 maj 2013 efter ett gott förhandlingsklimat.

Arbete i partsgemensamma grupper

Under avtalsförhandlingarna med Visita kom vi överens om att arbeta vidare med vissa frågor utanför ramen för själva avtalstecknandet. En av dessa frågor rörde röda dagar. En grupp tillsattes, bestående av Torbjörn Granevärn, Visita, Stefan Eriksson, HRF och Peggy Nyholm, HRF.

Den partsgemensamma gruppens uppgift är att gemensamt arbeta fram förenklingar och förtydliganden i avtalstexten samt att lösa praktiska problem som uppstår vid tillämpningen. Efter parternas överenskommelse kan de nya förenklande regleringarna tillämpas under avtalsperioden. Arbetet presenterades för förhandlingsdelegationen, avtalsrådet och avtalskonferensen samt infördes i avtalet 1 juni 2013.

I samband med 2012 års avtalsrörelse och i den slutliga hemställan som parterna enades om under medling, fick parterna också uppdraget att tillsätta en arbetsgrupp för lokal lönebildning under ledning av en opartisk ordförande. Arbetsgruppen enades om att arbeta i processform med en liten arbetsgrupp som ansvarig för arbetet.

Arbetsgruppens syfte:

Skapa en för parterna gemensam hållbar lönebildningsprocess.

Arbetsgruppens mål:

- Tillvägagångssätt, metoder och tidsram för överläggning och förhandling i samband med implementering av lokal lönebildning.
- En ram för lönepolicy som kan användas och anpassas lokalt. Lönepolicyn ska innehålla förslag till förankringsprocess.
- Kriterier som ska tillämpas för en individuell lönesättning (konkreta förslag som upprättas i ett separat stöddokument).
- Ta fram en separat mall för hur ett lönesamtal ska genomföras, som kan användas och anpassas efter de lokala förutsättningar som gäller på det enskilda företaget.
- En förankringsordning som säkrar att samtliga anställda omfattas av löneöversynsprocessen.

Arbetsgruppens sammansättning:

Ordförande:	Anders Lindström
För arbetsgivarparten	Henrik Dider, Scandic Hotels Eva Ottne, Max Hamburgerrestauranger AB Pontus Sjöstrand, Visita Torbjörn Granevärn, Visita
För arbetstagarparten	Malin Ackholt, HRF Chaker Nassar, HRF Pim van Dorpel, HRF Jan Wallmark (Scandic Hotels) Carina Jansson (Comwell Varbergs Kurort AB) Andreas Grimborg (Harrys)

Lilla arbetsgruppens sammansättning:

Pontus Sjöstrand, Visita, Torbjörn Granevärn, Visita, Chaker Nassar, HRF, Pim van Dorpel, HRF.

Arbetet resulterade i ett verktyg som hjälp för lokal lönebildning, det så kallade lönepusslet. Lönepusslet används från och med 2013 års lönerevision med stor spridning, i alla förbundets avdelningar. Tre utbildningskonferenser genomfördes tillsammans med Visita.

Storseglet AB

Under 2011 upptäckte Hotell- och restaurangfacket att Storseglet AB inte hade rapporterat och betalat in rätt pensionsavgifter till Avtalspension Saf-LO. När Hotell- och restaurangfacket upptäckte att bolaget endast hade rapporterat in 17 personer till Avtalspension Saf-LO trots att bolaget hade cirka 150 personer anställda som omfattas av pensionsavtalet, begärde avdelning Väst förhandling.

Avdelningen ställde samtidigt ett högt skadeståndskrav mot bolaget, för brott mot kollektivavtalet. Lokala förhandlingar hölls i september 2011 och centrala förhandlingar genomfördes under sommaren 2012. I samband med att de centrala förhandlingarna inleddes genomförde HRF och Kommunal en omfattande informationsinsats till nuvarande och tidigare medlemmar på Storseglet AB.

Vid de centrala förhandlingarna företrädde bolaget av Visita och Svenskt Näringsliv och Hotell- och restaurangfacket företrädde av LO-TCO Rättsskydd AB. Förhandlingarna avslutades i oenighet och frågan fördes vidare till Arbetsdomstolen. HRF förlorade målet i AD under hösten 2013.

Avsiktsförklaring om eftergymnasial lärlingsutbildning

Hotell- och restaurangfacket och Visita är överens om att stärka branchens attraktionskraft, underlätta övergången mellan skola och arbetsliv samt att fördjupa yrkeskompetensen. Syftet är att öka förutsättningarna för branchens framtida kompetensbehov.

Parterna åtar sig att gemensamt utveckla metoder och stödstrukturer för att bedriva eftergymnasial färdigutbildning. Denna färdigutbildning avser att omfatta endast de elever som genomgått gymnasieprogrammen för Restaurang- och livsmedel eller Hotell- och turism och som anställs för kvalificerat arbete. Vi avser, förutsatt att ekonomiska medel för detta tillförs parterna, att uppdra till vårt gemensamma Utbildningsråd, UHR, att skapa stödstrukturer och ett nationellt branschanpassat verktyg.

Ett avtal ska förutom avtal om allmänna anställningsvillkor och löner innehålla kvalifikationskrav, utbildningens längd och omfattning, handledning och utbildningsplan.

HRF tillsammans med Visita åtog sig att gemensamt och var för sig utbilda och informera de lokala parterna hur man ska gå till väga vid lokala löneförhandlingar.

De gemensamma informationsträffarna genomfördes den 15 mars i Malmö, den 18 mars i Stockholm samt den 19 mars i Göteborg.

Städets arbetsorganisation

På de lokala avtalskonferenserna lyftes frågan om städets arbetsorganisation då allt fler av våra medlemmar har en ohållbar arbetsmiljö och dagligen måste äta värktabletter för att klara sin vardag. Avtalskonferensen beslutade föreslå förbundsstyrelsen att fatta beslut om att fram till nästa avtalsrörelse aktivt arbeta med städets arbetsorganisation under arbetsnamnet "Rena rum och smärtfri personal".

Kollektivavtalsteckning

Under 2013 såg vi en fortsatt ökning av antalet tecknade hängavtal. Trenden höll i sig och under 2013 tecknade vi 659 hängavtal. Detta innebär att antalet arbetsgivare med hängavtal har ökat med 1386 de två senaste åren och i dagsläget är jämnstort med antalet företag som är medlemmar i Visita.

Ökningen beror på två större faktorer, det ena är att antalet ärenden gällande migrerande arbetskraft fortfarande är stort. Det andra är att vi som facklig organisation har ett upparbetat system när det gäller arbetet med att teckna kollektivavtal.

Avtalsbeståndet 2013	Riks arbgiv	Tecknat 2013	Riks Arbpl	Tecknat 2013
Visita	4070	393	6262	670
Visita Turist	80	4	131	4
Visita Casino	4	0	9	0
SRF	6	0	7	0
KFO	253	4	268	4
Svensk Handel	20	2	39	4
Arbetsgivaralliansen	71	2	93	2
Livsmedelsföretagen	330	12	369	12
IDEA	13	5	14	5
Folkets hus och Parker	43	2	48	2
ALMEGA-FlygA LSG	1	0	7	0
ALMEGA Ordningsvakt	8	0	8	0
ALMEGA Nöje	24	0	27	0
ALMEGA Bingo	23	5	81	5
ALMEGA Bowling	24	2	24	2
ALMEGA Spel	2	0	8	0
BAO	10	0	22	0
Samhall	1	0	48	0
Bemanningsavtalet	201	26	214	26
Summa	5184	457	7679	736

Avtalsbeståndet 2013	Häng arbgiv	Tecknat 2013	Häng arbpl	Tecknat 2013
Visita	5219	656	5414	656
Visita Turist	15	0	15	0
Visita Casino	10	0	10	0
Visita Nöjesavtal	22	1	24	1
Visita Serveringsavtal	134	0	147	0
SRF	177	0	180	0
ALMEGA Nöje	22	1	24	1
ALMEGA Bingo	5	0	3	0
ALMEGA Bowling	2	1	2	1
Summa	5606	659	5819	659

Statistik antalet plats- och skyddsombud per avdelning

	reg. skyddsombud	utan skyddsombud	utan förhandlingsrätt	med förhandlingsrätt	klubbar	försäkrings-rådgivare
01 Väst	86	13	13	47	12	42
02 Stockholm-Gotland	152	16	22	254	53	211
05 Syd	53	9	11	30	11	37
07 Sydost	28	6	1	29	4	19
20 Nord	24	3	13	12	6	9
27 Mitt	18	7	9	19	13	19
30 Mälardalen	23	5	20	15	5	17
31 Karlstad	26	13	10	42	5	47
Summa	410	72	99	448	109	401

Statistik förbundets förhandlingsresultat

Arbetsrätt

Inkomna	156
Pågående	51
Avslutade	152

Arbets-skadeärenden:

Inkommande	1
Pågående	3
Avslutade	2

Försäkringsärenden:

Inkommande	1
Pågående	4
Avslutade	6

Förhandlingsresultat Arbetsrätt Centralt

Löner	889283,5
Lönegaranti	243832
Rättegångskostnader	32306
Rättsförlust	39261,06
Skadestånd	100000
Summa	1304682,5

Förbundet har under året drivit följande antal ärenden i tingsrätt:

Inkomna: 8 st

Pågående 4 st

Avslutade 9 st

Förbundet har under året drivit följande antal ärenden i AD:

Inkomna: 1 st

Pågående 1 st

Avslutade 1 st

Resultat Arbetsskade- och försäkringsärenden

TFA: 220028

Sjukersättning: 1125890

Livränta: 1526916

AGB: 32000

Förhandlingsresultat Arbetsrätt Avdelningsvis

Avd.	Antal förh.	Antal berörda medlemmar	Löner- övertidsersättn	Semester- löner	Ersättning LAS	Skadestånd	Antal konkurser	Antal berörda
01 Väst	656	520	1182354,07	432916,53	35000	75000	2	2
02 Stockholm-Gotland	1431	375	972439	710193	1167188	196000	9	191
05 Syd	508	1067	704735	322805	0	5000	3	9
07 Sydost	317	0	360810	91651	0	15000	6	0
20 Nord	156	464	1750537	193002	0	0	2	0
27 Mitt	370	1676	290463	221571	0	15000	3	11
30 Mälardalen	644	624	668769,98	282182,9	0	47805	8	23
31 Karlstad	293	881	246740,63	167187,12	0	47902	17	19
Summa	4375	5607	6176848,68	2521508,55	1202188	401707	50	255

Statistik LO-TCO Rättsskydd

Förbundet har under året överlämnat 18 ärenden till LO-TCO Rättsskydd AB för handläggning. 17 ärenden är under handläggning. Antalet avslutade ärenden uppgår till 26. Under 2013 utverkades totalt 4 925 000 kr i ersättning till medlemmarna.

Försäkringar

Försäkringsärenden som under året handlagts av förbundet centralt har rört områdena social- och avtalsförsäkringar samt arbetslöshetsförsäkringen. Handläggningen har skett på sedvanligt sätt genom rådgivning per telefon, tvister med AFA, begäran om omprövning av beslut till Försäkringskassan och Hotell-och restauranganställdas a-kassa samt processföring i förvaltningsrätt.

Antalet inkommande försäkrings- och arbetsskadeärenden för central handläggning har aldrig varit så lågt som för 2013. Endast två ärenden inkom, ett avseende arbetsskadeförsäkringen, TFA, och ett ärende avseende allmän försäkring, sjukersättning. Detta är en mycket oroväckande utveckling. Orsakerna till varför inte fler medlemmar anmäler arbetskada eller överklagar beslut som går dem emot kan vara flera. Det är oavsett orsak viktigt att förbundet fortsätter att arbeta med spridning av kunskap om hur man som medlem ska göra vid arbetsskadeanmälan respektive begäran om omprövning och överklagan till högre instans.

Under året har vi för en medlems räkning lyckats med att få både sjukersättning och livränta samt ersättning för olycksfall från TFA till ett värde av cirka 2,9 miljoner kronor. Många försäkringsärenden tar flera år att handlägga men kan då ge full ersättning vilket innebär att den enskilde medlemmen inte gör någon inkomstförlust på grund av arbetsskadan.

TFA, AGS, AGB och TGL-statistik för 2013

Hotell och restaurang

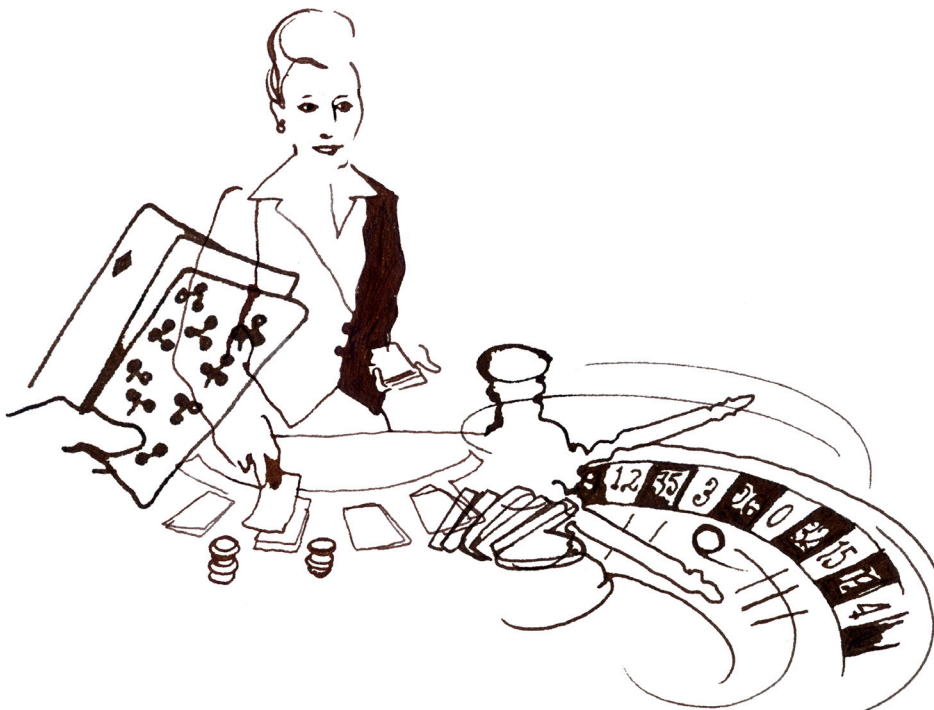
Försäkring	Antal ersatta ärenden	Utbetalda ersättningar
TFA	1 165	12 118 000
AGS dagsersättningar	2 893	23 142 000
AGS månadsersättningar	2 850	86 863 000
AGB	257	8 734 000
TGL	95	14 689 000

Definitioner

Antal ersatta ärenden
ärenden som fått en
utbetald ersättning under
året.

Utbetalda ersättningar

Summa av alla ersättningar som betalats ut under året inklusive särskild löneskatt och sociala avgifter.



Arbetsmiljö

Hotell- och Restaurangbranschens Arbetsmiljöråd, HRA

Sedan flera år samarbetar HRF, Visita och Unionen inom ramen för HRA. Rådet har under 2013 tillsammans med Prevent färdigställt den interaktiva utbildningen, Säker vardag. Utbildningen, som är en uppföljare till Bättre vardag, lanserades under februari-mars 2013.

Samverkan inom LO

Inom LO samverkar förbunden på olika sätt. Miljö- och arbetslivsutskottet, MOA, har till huvudfunktion att vara ett samordnande och beredande organ under LO:s styrelse för frågor som rör arbetsmiljö och arbetsorganisation. Från HRF har Stefan Eriksson (t o m 2013-04-12) och Mats Kjellberg (fr.o.m. 2013-10-01) deltagit. RSO-gruppen samordnar frågor kring den regionala skyddsombudsverksamheten, bidrag etc. Från HRF deltog under året Stefan Eriksson (t o m 2013-04-12) och Mats Kjellberg (fr.o.m. 2013-10-01). För standardiseringsfrågor inom förbunden och inom LO har LO en arbetsgrupp, ASTA. I gruppen deltog för HRF Stefan Eriksson (t o m 2013-04-12), efter det har platsen varit vakant.

Den regionala skyddsombudsverksamheten

Förbundet hade vid årsskiftet 72 regionala skyddsombud. Vi erhöll för verksamheten 5 039 464 kr i stöd från Arbetsmiljöverket. Beloppet fördelas genom LO.

Arbetsmiljögrupp Hotell-och restaurangfacket

Under hösten 2012 tillsattes en arbetsmiljögrupp bestående av Stefan Eriksson, Mats Kjellberg, Hanna Törngren samt Marie Spinelli-Liljedahl. Uppdraget var att utreda arbetsmiljöarbetet i förbundet utifrån Agenda 2014. Gruppen har sammanträtt vid tre tillfällen mellan 15 november 2012 och 4 april 2013. Stefan Eriksson och Mats Kjellberg besökte under våren 2013 samtliga avdelningar för att utreda läget. Gruppen lämnade en slutrapport till Förbundsstyrelsen under april 2013.

RSO-redovisning.

Då regeringen beslutat om ett nytt redovisningssystem från och med 2013, som införs för den regionala skyddsombudsverksamheten, kallade LO till ett möte den 8 oktober. Från HRF deltog Susanne Blom och Mats Kjellberg.

Städprojektet

Förbundsstyrelsen tog under våren beslut om att organisationen aktivt ska arbeta med städpersonalens arbetsorganisation. Detta för att skapa sig en klar bild över hur hotellens städorganisation fungerar i praktiken inför nästa avtalsrörelse. Som ett viktigt stöd i framtida arbete med arbetsmiljö/organisation infördes en bilaga i Visita Riksavtal, som beskriver hur processen kring detta ska göras. Samverkansgruppen inom Scandic inledde arbetet med detta under hösten 2013.

Antal skyddsombud i avdelningarna 2013

Avdelning	Skyddsombud	Regionala skyddsombud
1 Väst	86	13
2 Stockholm-Gotland	152	16
5 Syd	53	9
7 Sydost	28	6
20 Nord	24	3
27 Mitt	18	7
30 Mälardalen	23	5
31 Karlstad	26	13
Totalt	410	72

Internationellt arbete

Vi lever i en globaliserad värld där turister, affärsresenärer, arbete och kapital rör sig mer eller mindre obehindrat över nationsgränserna. Det innebär också att den fackliga rörelsen måste intensifiera det globala och transnationella samarbetet. HRF påverkar agendan genom ett aktivt deltagande i vår globala branschfederation, IUL (på engelska IUF, International Union of Food workers), för Livs, Lant och HRCT (Hotels, Restaurants, Catering and Tourism). När allt fler beslut som rör medlemmarnas vardag fattas på EU-nivå är det viktigt att HRF bevakar medlemmarnas intressen även på denna politiska arena. Detta sker såväl inom vår branschfederations europaregional, EFFAT (European Federation for Food, Agriculture and Tourism Trade Unions), som genom samarbetet inom LO-familjen.

Den svenska modellen har sina motsvarigheter i alla nordiska länder. Därför är verksamheten inom den nordiska regionala federationen, NU HRCT (Nordiska Unionen för Hotell, Restauranger, Catering och Turism), oerhört viktig för att kunna tala med en samlad nordisk röst såväl i Europa som globalt. HRF är representerat i styrelsen för NU HRCT genom Therese Guovelin, som också är vice ordförande i europaregionalen EFFAT.

IUL – vår globala yrkesinternational

IUL har under året haft ett styrelsemöte och ett arbetsutskottsmöte. IUL:s arbetsutskott beslutade vid sitt decembermöte att hushållsanställda (Domestic Workers) framöver ska utgöra en egen sektors grupp inom IUL. Gruppen hushållsanställda är en starkt växande och välorganiserad medlemsgrupp.

Under året har IUL:s styrelse arbetat med att omsätta 2012 års kongressbeslut till facklig verksamhet. Arbetet har bland annat resulterat i ett antal kampanjer varav "Dignity for hotel housekeepers" är en. Kampanjen "Make Up My Workplace" syftar till att synliggöra och förbättra hotellstädares arbetssituation och arbetsmiljö globalt. Till stöd för kampanjen har ett antal förstudier genomförts, bland annat i USA och Finland, med ett liktydigt resultat. Att lyfta frågan på den globala arenan är ett sätt att strategiskt arbeta med förbättringar med start hos de internationella hotellföretagen. HRF är representerat i IUL:s styrelse genom Malin Ackholt, vice ordförande, samt Julieta Cardenas, suppleant. I kvinnokommittén representeras HRF av Julieta Cardenas.

Vår sektor HRCT

Den sektor HRF ingår i, HRCT, hade sitt årliga sammanträde i Köpenhamn under september månad. En stor del av mötet ägnades åt strategiskt planeringsarbete kring kampanjen "Make Up My Workplace". Styrelsen fattade även beslut om att inleda förhandlingar om ett globalt ramavtal med Radisson. HRF är representerat i HRCT:s styrelse genom Malin Ackholt, vice ordförande.

Globalt utvecklingssamarbete

HRF är sedan många år en aktiv part i arbetet med att stärka den samlade fackföreningsrörelsen i hela världen. Detta gör vi på olika sätt och ett konkret verktyg är fackligt utvecklingssamarbete. Medlemmar i HRF är beroende av starka fackföreningar i hela världen. En stark arbetsplatsorganisation inom Accor-hotels är lika viktig i Indonesien som i Sverige för att förbättra villkoren för de anställda.

HRF medverkar i utvecklingsprojekt i Sydostasien, Afrika och Latinamerika. I alla projekt är jämställd representation en bärande fråga i uppbyggnaden av demokratiska, starka och oberoende fackföreningar. De metoder som används i organiseringsarbetet är i många delar tillämpliga även i vår svenska fackförening.

Schyst resande

HRF är en del av nätverket "Schyst resande" som arbetar med att informera om hur man som turist kan resa så att man gynnar den lokala ekonomin och hur man kan tänka på att skydda miljön. Som konsument av turism och resor kan man bidra till en hållbar miljö och förbättrade anställningsvillkor, bland annat genom att ställa krav på att researrangören har kollektivavtal och garanterar att anställda kan organisera sig fackligt. Som facklig organisation kan vi arbeta för att fler företag tecknar internationella ramavtal.

Nätverket har haft ett stort genomslag under året med ett flertal publicerade debattartiklar. Dags- och kvällstidningar publicerar allt oftare redaktionellt material med anslaget om villkoren för lokalbefolkning och arbetare på destinationerna. Schyst resande har tagit fram en rapport om turismens påverkan på barn genom till exempel så kallad Volontourism.



Representanter i EWC-råd 2013

Företag

Fazer Food Services AB
Hotel Hilton Plaza AB
LSG Skycheffs Sverige AB

Rezidor Hotel Group AB
Scandic Hotels AB

Compass Group AB
Sodexo Aktiebolag
SSP Scandinavian Service Partner AB

Representant

Margareta Granda Berg, ordinarie
Theo F. Verheggen, ordinarie
Ali Wandt, ordinarie
Madeleine Möller, suppleant
Emil Bäckström, ordinarie t.o.m. 130430
Jan Wallmark, ordinarie
Mikael Andersson, ordinarie
Marianne Sundelius, ordinarie
Leila Mezbur, ordinarie
Johan Östman, ordinarie
Viktoria Melin, ordinarie
Martin Storm, suppleant

Arbetstagarrepresentanter i bolagsstyrelser

Företag

Cherryföretagen AB
Comwell Varbergs Kurort
Hotell & Spa AB

Fazer Food Services AB
Gate Gourmet Sweden AB
IKEA Svenska Försäljnings AB

Konsultbingo Norvac Svenska AB
LSG Skycheffs Sverige AB

Rezidor Hotel Group AB

Royal Viking Hotel AB

Scandic Hotels AB

Sheraton Stockholm Hotel

Skistar AB
SSP Scandinavian Service Partner AB

Casino Cosmopol AB

Sånga Säby Kurs och Konferens AB
Sturebadet AB
Den Gylden Freden Nya Aktiebolag
Västerort Snabbservice AB
Liseberg Heden AB

Representant

Jörgen Olsson, ordinarie

Carina Jansson, ordinarie
Cecilia Fagerström, suppleant
Jonna Segergren, suppleant
Margareta Granda Berg
Sebastian Nyberg-Kaski, ordinarie
Handelsmandat, ordinarie
Joakim Englund, suppleant
Marianne Idris, ordinarie
Madeleine Möller, ordinarie
Ali Wandt, suppleant
Göran Larsson, ordinarie
Emil Bäckström, ordinarie t.o.m. 130430
Göran Larsson, ordinarie
Clair Pettersson, suppleant
Kaj Wesslén, ordinarie
Jan Wallmark, suppleant
Antonio Lopez-Lopez, ordinarie
Julian Bamford, suppleant
Bengt Larsson, ordinarie
Martin Storm, ordinarie
Daniel Jernström, suppleant
Jenny Bengtsson, ordinarie
Jonas Ringqvist, suppleant

Annelie Friberg, ordinarie
Marianne Bodin, ordinarie
Lars-Robert Nordin, ordinarie
Bassem Majid, ordinarie
Kenny Basth, ordinarie

Hotellrevyn

Hotellrevyn är Hotell- och restaurangfacket's medlemstidning och skickades under 2013 ut med tio nummer till alla medlemmar och prenumeranter. Bland prenumeranterna finns bibliotek, företag och skolor. Hotellrevyn går också till de drygt 5 000 arbetsgivare som har direkt hängavtal med förbundet.

Antalet sidor i tidningen varierade förra året mellan 36 och 40 per nummer. I genomsnitt hade vi 38 sidor.

Hotellrevyn.se

Under året utvecklades och förändrades Hotellrevyn på sajten på ett positivt sätt. Nyheterna gjordes mera synliga genom förändringar av hemsidans utformning. Antalet unika besökare under 2013 var 114 589. Det är 27,17 procent fler än 2012, då sajten hade 90 107 unika besökare. Vi har lagt ut nyheter på sajten tre till fem gånger i veckan i genomsnitt, vilket är en god prestation för en liten redaktion. På sajten kan besökaren hitta allt från kortare nyheter till längre reportage. Hela tidningen går också att ladda ner som PDF och läsa som webbtidning på hemsidan.

Det finns möjligheter till att kommentera artiklar och skicka frågor eller insändare till redaktionen.

Hotellrevyn är med i den fackliga tidningsportalen fackliganyheter.nu. I portalen ingår 21 fackförbundstidningar. Hotellrevyn är också medlem i Sveriges tidskrifter.

Tidningens innehåll

Hotellrevyns mål är att skildra medlemmarnas verklighet som yrkesmänniskor och som fackligt anslutna. Tidningen ska både vara en viktig informationskälla och ett verktyg som läsaren kan använda i sin vardag. Den ska skapa en känsla av att tillhöra ett stort vi, som medlem i HRF och som anställd inom hotell- och restaurangbranschen. Tidningen ska också spegla den mångfald som finns hos medlemmarna och i branschen.

Några exempel på ämnen vi har tagit upp förra året:

- Gothia Towers bästa tips för fungerande schema.
- Ofrivilliga deltider drabbar medlemmar.
- Husfrun Maria, papperslös och utnyttjad i branschen.
- Fyra av tio fackligt aktiva får problem med chefen.
- Tema: Ung i branschen.
- Medlemmen Marre Veloso berättar om sitt och familjens livspussel.
- Sexuella trakasserier är vardag på branschens jobb.
- Allt tyngre arbete för hotellstädare.

I våra personporträtt har vi bland annat träffat medlemmar ur yrkesgrupperna; bartender, restaurangbiträde på McDonalds, nattportier, kockelev, hovmästare, cafébiträde, sommelier, bingovärdinna, hotellstädare och liftskötare.

Vi har i arbetsplatsreportagen rest i landet och träffat fackliga medlemmar som har berättat för oss om sin arbetsplats; Bee bar i Malmö, hotell Skansen i Båstad, Gyldene Freden i Stockholm, Gate Gourmet på Arlanda, Kosta Boda Art hotell i Kosta, E10-baren i Landsjäv, McDonalds Nordstan i Göteborg, Gävle bowlinghall, restaurangen på Ikea Linköping, Stigs konditori i Skellefteå.

Hotellrevyn vill lyfta fram det positiva medlemskapet. Ett nytt inslag i tidningen är Vårt HRF, där aktiva medlemmar syns i bild och berättar om sitt fackliga arbete. Vi har också lyft arbetsmiljöfrågor genom de nya inslagen i tidningen; Snabbkurs och Arbetslivsakuten.

Vår nyhetsbevakning har blivit mera aktiv mycket tack vare en till reporter i redaktionen.

Personal

Tidningen har fyra anställda fördelade på 3,5 heltidstjänster. Devrim Mavi är chefredaktör och ansvarig utgivare. Lisa Castilla, reporter, kom tillbaka från sin föräldraledighet i maj. Ann Patmalnieks, började på sin 50 procentiga tjänst som reporter den 1 mars 2013. Sofia Andersson är Hotellrevyns formgivare och webbredaktör.

Hotellrevyn har fortsatt höga läsarsiffror enligt konsument- och medieundersökningsbyrån Orvesto.

Efter ett gott samarbete med Content Innovation började Hotellrevyn komma ut med sin nya form från maj 2013.

Teknik, miljö

Tidningen trycks på Sörmlands Grafiska Quebecor i Katrineholm. Den tekniska processen är miljöcertifierad. Hotellrevyn är också FSC-märkt, vilket innebär att tidningen och papperstillverkaren har anslutit sig till de internationella reglerna om ett uthålligt och miljöriktigt skogsbruk. Märkningen innebär även ett erkännande av de fackliga och sociala rättigheterna i alla led av produktionen.

Distribution och annonser

Samtliga tidningar skickas av Posten. Annonsförsäljningen sköts av Ad4you.

Upplaga och ekonomi

Tidningen är ansluten till AB Tidningsstatistik upplagekontroll.

Upplagan under året var 38 100.

Tidningens nettokostnader var under året 4,4 miljoner kronor. Inkomsterna var cirka 1 miljon kronor och utgjordes huvudsakligen av annonsintäkter.

Förbundsstyrelse, revisorer och förbundets personal

Förbundsstyrelsen har sammanträtt vid 15 protokollerade tillfällen.
Arbetsutskottet har sammanträtt vid 16 protokollerade tillfällen.

Förbundsstyrelsen

Ella Niia

Therese Guovelin

Malin Ackholt

Patricia Persson

Marie Spinelli Liljedahl

Sonja Berthsjö

Jens Jansson

Jenny Bengtsson

Anders Korphed

Jennie Westergren

Carina Jansson

Carl-Michael Leijon, styrelseelev

Revisorer

Auktoriserad revisor

Birgitta Bjelkberg, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers

Förtroendevalda revisorer

Karl-Erik Andersson

Maud Westermark

Förbundets anställda 2013-12-31

Funktionärer

Förbundskontoret

Ackholt Malin		
Blom Susanne		
Blum Irith		
Eriksson Stefan	t o m	2013-04-12
Guovelin Therese		
Kjellberg Mats		
Mavi Devrim		
Nassar Chaker	t o m	2013-02-15
Niia Ella		
Nyholm Peggy		
Petterson Karin		
Ramberg Eva-Lotta		
Söndergaard Jimmie	fr o m	2013-05-02
van Dorpel Pim		

Avdelningarna

Avdelning 01

Väst

Berge Mikael		
Birgersson Marie		
Bohman Patrik	t o m	2013-02-28
Collander Martin	fr o m	2013-03-05
Eriksson Christer		
Karlsson Agneta	fr o m	2013-09-01
Linda Johansson	t o m	2013-03-05

Avdelning 02

Stockholm-Gotland

Alaettin Aycicek		
Arone-Contreras Noe		
Bäckström Emil		
Cardenas Julieta		
Creutz Cecilia	fr o m	2013-02-27
de Klonia Annika		
Duraku Fisnik	t o m	2013-01-31
Jernström Daniel	Vikarie	t o m 2013-04-30
Nilsson Carolina		t o m 2013-04-30
Persson Per		
Végvári Jozsef		fr o m 2013-06-03
Werner Conny		
Vestlund Börje	Tjänstledig	

Avdelning 05**Syd**

Alm Magnus		t o m	2013-11-08
Johansson Andreas		fr o m	2013-08-12
Johansson Stefan			
Kristoffersson Katrina		fr o m	2013-05-01
Ljungberg Lynn		t o m	2013-08-11
Wiklund Benny			

Avdelning 07**Sydost**

Bengtsson- Ohlsson Lena			
Jarl Beck Inger	Visstid	fr o m	2013-04-02 t o m 2013-12-31
Johnsson Stefan			
Stang Marie			
Tergeland Roland	Vikarie	fr o m	2013-09-30
Viktor Sandra		t o m	2013-08-30

Avdelning 20**Nord**

Forsling Ulf		t o m	2013-05-01
Salonen Jouni			
Vindelfors Malin			

Avdelning 27**Mitt**

Johansson Kent			
Lindquist Katarina		t o m	2013-08-31
Mossberg Micke			
Yvonne Soneson		fr o m	2013-01-02
Åman Lena	Vikarie	fr o m	2013-11-04

Avdelning 30**Mälardalen**

Ahlén Vanja			
Klemse Zeljko			
Quezada Alejandro		fr o m	2013-01-14
Wendle Carina			

Avdelning 31**Karlstad**

Brandt Per-Olof			
Karlsson Agneta		t o m	2013-08-31
Lindquist Katarina		fr o m	2013-09-01

Kontorsanställda

Förbundskontoret

Andersson Ann-Kristin				
Andersson Sofia				
Blomberg Marie				
Castilla Lisa	Föräldraledig	t o m	2013-04-01	
Dahlgren Jeanette	Föräldraledig	fr o m	2013-08-23	
Ekman Kim				
Gemstad Magdalena		t o m	2013-06-30	
Grenehed, Robert				
Gustavsson Anita				
Hersén Åsa				
Hoatson Ingela	Vikarie	fr o m	2013-09-02	
Håkansson Mattias	Föräldravikarie	t o m	2013-03-31	
Högberg Christer		fr o m	2013-04-03	
Jacobsson Anne				
Jerling Rolf				
Karlsson Dan				
Karlsson Frida		fr o m	2013-06-02	
Kolbengtsson Marie				
Lagerström Lantz Lovisa				
Norin Michelle	Föräldravikarie	fr o m	2013-06-01	
Olsson Linda	Vikarie	fr o m	2013-10-28	
Patmalnieks Ann		fr o m	2013-03-01	
Petersen Berit				
Pettersen Magdalena		fr o m	2013-06-24	
Saegebrecht Christina				
Skjöld Roger				
Starck Mattias				
Stockhaus Ulrika				
Ström Matilda	Föräldravikarie	t o m	2013-01-31	
Tok Hacer				
Trense Jonatan	Visstid	fr o m	2013-03-04	
Uhrberg Carola				
Westblom Åsamaría	Tjänstledig			
Widergren Patricia	Föräldraledig	t o m	2013-05-01	
		fr o m	2013-09-02	t o m 2013-10-05
Öhman Birgitta				

Avdelning 01

Väst

Jönsson Ingela				
Tsupukka Ann-Sofie	Visstid	fr o m	2013-03-07	t o m 2013-08-18
	Föräldravikarie	fr o m	2013-12-09	
Törngren Hanna	Föräldraledig	fr o m	2013-12-17	
Van Aalst Annelie				

Avdelning 02

Stockholm-Gotland

Nilsson Anna		fr o m	2013-03-11		
Palme Kersti					
Pettersen Magdalena		t o m	2013-04-04		
Risberg David					

Avdelning 05

Syd

Bondesson Rickard					
Lundberg Katja	Visstid	fr o m	2013-09-19	t o m	2013-10-18
Muranius Junice		fr o m	2013-11-01		
Olsson Lisbeth	Visstid	fr o m	2013-07-01	t o m	2013-10-11
Wedmo Els-Marie					

Avdelning 07

Sydost

Muranius Junice		t o m	2013-10-31		
Sander Monica		fr o m	2013-10-01		
Svensson Linda	Visstid	fr o m	2013-01-15	t o m	2013-11-01

Avdelning 20

Nord

Nordström Jonas		t o m	2013-04-30		
Perman Ann-Christin	Vikarie	fr o m	2013-04-02	t o m	2013-11-15
Sundman Tobias	Visstid	fr o m	2013-12-01		
Ålander Nanny		fr o m	2013-11-01		

Avdelning 27

Mitt

Olsson Anette					
Stöpffeshoff Jonas	Semestervikarie	fr o m	2013-06-14	t o m	2013-08-29

Avdelning 30

Mälardalen

Eriksson Malin	Visstid	fr o m	2013-03-22	t o m	2013-11-29
Larsson Gunnie					
Lindström Marita					

Avdelning 31

Karlstad

Wie Irene

Aspiranter

Avdelning 05, Syd

Aragon Carl		fr o m	2013-11-18		
Bergqvist Maria		fr o m	2013-11-18		

Konferenser och representation

Representation vid nationella kongresser

3 F Kongress, 14-16 september

Ella Niia

Konferenser

Konferens om globalt organiseringsprojekt Rezidor i Köpenhamn, 4 september

Malin Ackholt
Marie Birgersson
Annika de Klonia
Göran Larsson

HRCT-konferens i Köpenhamn, 5-6 september

Malin Ackholt
Marie Birgersson
Annika de Klonia

Övrigt

Studieresa angående den statliga utredningen om arbetsplatsförlagt lärande på gymnasieskolan i Österrike, 5-6 mars

Pim van Dorpel

LO-gemensam studieresa till London med Almega och Samhall, 17-19 april

Peggy Nyholm

WorldSkills competition i Leipzig, 2-8 juli

Malin Ackholt
Pim van Dorpel

Styrelseresa till Berlin med LO-distriktet i Stockholm, 22-25 augusti

Per Persson

Styrelseresa till Novisad, Serbien med LO-distriktet i Väst, 7-12 september

Per-Olof Brandt

Nordiskt seminarium om organisering på transnationella kedjor, 18-20 november i Helsingör

Göran Larsson

Martin Storm

Kajsa Bysell

Hanna Axelsson

Alasan Jallow

Margareta Granda Berg

Pia Ijäs Ingvert

Annika de Klonia

Susanne Blom

Interna konferenser HRF

Assistentkonferens 6-7 maj, Bommersvik, Järna

Ombudsmannakonferens 10-11 april, Krusenbergs Herrgård, Uppsala

Personalkonferens 27-29 augusti, Scandic Skogshöjd, Södertälje

Hotell- och restaurangfacket

Org. nr 802001-4760

Årsredovisning för år 2013

Styrelsen för förbundet avger härmed följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	36
Resultaträkning	40
Balansräkning	41
Kassaflödesanalys	43
Noter	44
Revisionsberättelse	52

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

Org. nr 802001-4760

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

Förbundets namn är Hotell- och restaurangfacket. Förbundsstyrelsen har sitt säte i Stockholm där även förbundskontoret ska finnas.

Förbundet är en sammanslutning av alla arbetstagare anställda inom hotell, restauranger, casinon, kaféer, konditorier, turistanläggningar, bingoföretag samt andra slag av nöjesföretag i Sverige.

Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringspolitiska frågor inom förbundets organisationsområde. Förbundet ska därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati präglad av jämlikhet och jämställdhet.

För att fullfölja denna uppgift ska förbundet

- organisera arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde i enlighet med den av LOs kongress fastställda organisationsplanen
- genom studier, information och opinionsbildning främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella utveckling
- sträva efter att sluta kollektivavtal med samtliga arbetsgivare inom förbundets verksamhetsområde såsom detta bestämts i LOs organisationsplan
- tillvarata medlemmarnas intressen i rättsliga frågor
- tillvarata medlemmarnas intressen i samhällspolitiska frågor
- genom anslutning till LO samarbeta med övriga till LO anslutna förbund samt tillse att förbundets lokala organisationer samverkar i organiserad tvärfacklig verksamhet i LO-distrikten
- upprätthålla kontakter med andra fackliga och ideella organisationer
- genom medlemskap samarbeta i internationella yrkesgemenskaper samt upprätthålla förbindelser med arbetstagare och deras fackliga organisationer i andra länder

Förbundets organisation

Förbundets beslutande organ är

1. Kongressen
2. Förbundsstyrelsen

Förbundets lokala verksamhet utövas av avdelningarna.

Kongressen ska bestå av 100 ombud som väljs i valkretsar för en treårig mandatperiod. Alla medlemmar är valbara till kongressombud. Dock gäller att förbundsstyrelsen, funktionärer samt förbundets revisorer inte kan väljas till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen. Ordinarie kongress sammanträder vart tredje år.

Förbundsstyrelsen består sedan kongressen 2011 av 11 (15) ledamöter varav förbundsordförande, vice ordförande och avtalssekreterare ingår i styrelsen utan särskilt val. Förbundsstyrelsen har under året haft 15 (15) protokollförda sammanträden. Arbetsutskottet har sammanträtt vid 15 (21) protokollförda tillfällen.

För granskning av förbundsstyrelsens verksamhet väljer ordinarie kongress för nästföljande kongressperiod två revisorer och två suppleanter för dessa. Förbundsstyrelsen utser en auktoriserad revisor och en suppleant för denne. Valda för kongressperioden 2011-2014 är Karl-Erik Andersson, avdelning 07 Sydost, och Maud Westermark, avd. 27 Mitt. Valda suppleanter är Anna-Karin Lundqvist, avd. 27 Mitt och Margareta Granda-Berg, avd. 02 Stockholm-Gotland. Auktoriserad revisor är Birgitta Bjelkberg, Öhrlings PricewaterhouseCoopers.

Kongressen utser valberedning. Sammansättningen är Anna Backman, avd. 02 Stockholm-Gotland, sammankallande, Jan Wallmark, avd. 01 Väst, Annicka Säterström Blad, avd. 05 Syd, Marie Abrahamsson, avd. 07 Sydost, samt Pelle Brandt, avd. 31 Karlstad.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Avtalsrörelsen

Avtalsrörelsen kom att prägla det första halvåret. Förbundets avtalskrav byggde på den gemensamma plattformen inom ramen för samordningen inom LO och dess förbund. Vi träffade ett nytt avtal med Visita två veckor innan det gamla löpte ut och utan att lägga ett varsel om stridsåtgärder. Efter att "Gröna Rixen" var färdigförhandlat följde förhandlingar inom de övriga avtalsområdena. Avtalsrörelsen 2013 var inte klar förrän i slutet av december.

Organiseringsarbetet

Organisationsombudsmännen har under året tillsammans med avdelningsstyrelserna påbörjat ett strukturerat och metodiskt arbetssätt för organiseringsarbetet på arbetsplatserna. Vid analys av medlemssiffrorna, när dessa kopplas till händelsedatum, kan man tydligt se en positiv koppling mellan aktiviteter och medlemsutveckling.

Personalkonferens

I slutet av augusti genomfördes en 3-dagars personalkonferens i Södertälje. Konferensen var oerhört viktig för det fortsatta arbetet. Utvärderingen visade också att dagarna ingöt framtidshopp och en övertygelse i hela personalgruppen att organisering på strategiskt utvalda arbetsplatser är rätt väg att gå.

Medlemmar

Antal medlemmar

Vid ingången av året hade förbundet 31 071 registrerade medlemmar. Vid årets slut hade förbundet 29 711 registrerade medlemmar. Det innebär en minskning med 1 360 (1 936) medlemmar eller 4 % (6 %).

Medlemsavgifter

Medlemsavgifterna var under året fördelat enligt följande klasser.

Inkomstklass	Månadsavgift
1. < · 8 699 (inkl. pensionärer fyllda 65 år)	198
2. 8 700 – 12 699	248
3. 12 700 – 22 699	328
4. 22 700 · <	340

Flerårsöversikt

År	Antal medlemmar	År	Antal medlemmar	År	Antal medlemmar
1990	43 369	1998	60 042	2006	56 037
1991	45 772	1999	61 219	2007	46 043
1992	51 254	2000	61 069	2008	39 244
1993	55 462	2001	60 533	2009	35 877
1994	56 734	2002	60 161	2010	33 812
1995	59 724	2003	58 272	2011	33 007
1996	60 259	2004	58 752	2012	31 071
1997	61 334	2005	57 540	2013	29 711

Resultat och ställning

Resultatet för den fackliga verksamheten visar en förlust på – 15,7 mkr (– 23,7). Det förbättrade resultatet beror huvudsakligen på lägre kostnader jämfört föregående år med avtalsrörelse, utbildningskostnader, uppgradering av växel och renoveringskostnader. Inbetalda medlemsavgifter uppgår för verksamhetsåret till 104,6 mkr (102,6).

Förbundets resultat efter finansiella poster uppgår till – 4,0 mkr (– 14,5). Finansnettot uppgår till 11,6 mkr (9,2). Marknadsvärdet på förbundets värdepapper uppgår till 268,3 mkr (272,9), vilket motsvarar en förändring på – 4,6 mkr (+18,6).

Till konfliktfonden har avsatts 0 mkr (0,0). Konfliktfonden uppgår till 220,4 mkr (220,4), i enlighet med av förbundsstyrelsen uppsatt mål.

Resultatdisposition

Resultatet för 2013 har av styrelsen disponerats på följande sätt (tkr):

Årets resultat enligt resultaträkningen	-	566
<i>Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:</i>		
Kongressfond		180
Övriga fonder		2 527
<i>Reserveringar av ändamålsbestämda medel:</i>		
Kongressfond	-	1 300
Övriga fonder	-	1 045
Kvarstående belopp för året till balanserat kapital	-	204

RESULTATRÄKNING (tkr)

FACKLIGA VERKSAMHETENS INTÄKTER	Not	<u>2013-01-01--12-31</u>	<u>2012-01-01--12-31</u>
Medlemsintäkter		104 561	102 580
Bidrag	1	21 565	20 543
Övriga intäkter	2	7 032	8 431
Summa fackliga verksamhetens intäkter		133 158	131 554
FACKLIGA VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Avgifter och anslag till andra organisationer	3	-6 591	-6 789
Direkta medlemskostnader	4	-65 056	-70 692
Externa kostnader		-17 238	-22 472
Personalkostnader	5	-59 771	-54 981
Avskrivningar enligt plan	6,7	-175	-297
Summa fackliga verksamhetens kostnader		-148 832	-155 231
Fackliga verksamhetens resultat		-15 674	-23 677
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	10 132	7 666
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1 851	1 791
Räntekostnader och liknande resultatposter		-339	-241
Summa resultat från finansiella investeringar		11 643	9 216
Resultat efter finansiella poster		-4 031	-14 461
Bokslutsdispositioner	9	8 166	2 794
Skatt	10	-4 701	-3 473
ÅRETS RESULTAT		-566	-15 140

BALANSRÄKNING (tkr)	Not		
TILLGÅNGAR		<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvaror	6	3 097	0
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	7	91	267
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	11	245 867	259 548
Långfristiga fordringar	12	16 452	2 349
Ideella placeringar	13	0	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		262 319	261 897
Summa anläggningstillgångar		265 507	262 164
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager		74	75
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		70	166
Övriga fordringar		1 596	4 810
Skattefordran		1 678	1 887
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	52 050	50 599
Summa kortfristiga fordringar		55 395	57 462
Kassa och bank		19 070	33 496
Summa omsättningstillgångar		74 539	91 033
Summa tillgångar		340 046	353 197

EGET KAPITAL OCH SKULDER (tkr)	Not		
EGET KAPITAL	15	<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
Ändamålsbestämda medel		236 327	236 688
Balanserat kapital		51 614	51 820
Summa eget kapital		287 941	288 508
Obeskattade reserver	16	29 570	37 736
Avsättningar	17	5 284	4 869
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		2 092	4 155
Övriga skulder		1 533	2 368
Skatteskulder		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	13 625	15 561
Summa kortfristiga skulder		17 250	22 084
Summa eget kapital och skulder		340 046	353 197
Ställda säkerheter	19	0	707
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS (tkr)

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Inbetalningar	136 470	129 467
Utbetalningar	<u>-154 054</u>	<u>-152 771</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten före betalda räntor och inkomstskatter	-17 585	-23 304
Erhållen ränta	2 273	3 583
Erhållna utdelningar	1 856	5 402
Erlagd ränta	-339	-241
Betald skatt	<u>-4 493</u>	<u>559</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-18 289	-14 002
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-3 097	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	0	-276
Sålda materiella anläggningstillgångar	0	0
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-81 215	-124 603
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar	<u>88 175</u>	<u>111 866</u>
Kassaflöde från investeringsverksamheten	3 863	-13 013
Årets kassaflöde	-14 426	-27 015
Likvida medel vid årets början	33 496	60 511
Likvida medel vid årets slut	19 070	33 496

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter intäktsredovisas enligt bokföringsmässiga grunder.

Intäkter i form av bidrag intäktsföres som huvudregel när bidraget har erhållits. Om ett bidrag avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Hotell- och restaurangfacket.

Bidrag

Som bidrag räknas likvida medel som ett förbund erhåller från en bidragsivare som är ett offentligt organ. Ett villkorat bidrag är ett bidrag som förenats med villkor som innebär återbetalningsskyldighet om villkoret inte uppfyllts.

Ett bidrag intäktsredovisas i den period när bidraget utbetalats till förbundet.

Om bidraget är till för att täcka specifika kostnader, sker intäktsredovisning på sådant sätt att intäkten ställs mot de kostnader som bidraget är avsett att täcka. Intäktsredovisning sker endast när det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att bidraget inte kommer att återkrävas.

Inga bidrag nettoredovisas mot kostnader.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt.

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan.

Avskrivning görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Balanserade utgifter för programvara (egenutvecklad) 4 år

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt

över den bedömda ekonomiska livslängden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Inventarier 3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Vid värdering betraktas värdepapper som en portfölj. Nedskrivning av portföljen sker vid bestående värdenedgång.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och/eller värdetillväxt.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Eget kapital

Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel och balanserat kapital. I ändamålsbestämda medel ingår dispositionsfond, kongressfond, konfliktreserv, personalutvecklingsfond samt övriga fonder (studiefond, kulturfond, medlemsrekryteringsfond och utvecklingsfond).

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt direkt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Noter till balans och resultaträkningen

Not 1	Bidrag	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	Externa bidrag fördelar sig enligt följande		
	FORA hängavtal	16 556	15 514
	Regionala Skyddsombudsmedel	<u>5 009</u>	<u>5 029</u>
		21 565	20 543
Not 2	Övriga intäkter	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	Administrationsbidrag a-kassan	4 811	5 989
	Skadestånd	233	956
	Stimulansbidrag	539	420
	Annonsintäkter Hotellrevyn	<u>1 449</u>	<u>1 065</u>
		7 032	8 431
Not 3	Avgifter och anslag till andra organisationer	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	Avgifter till LO	-5 318	-5 393
	Avgifter och anslag till övriga svenska organisationer	-179	-186
	Avgifter och anslag till internationella organisationer	<u>-1 095</u>	<u>-1 210</u>
		-6 591	-6 789
Not 4	Direkta medlemskostnader	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	Fackliga verksamhetskostnader	-38 728	-43 325
	Medlemsförsäkringar	-20 132	-21 864
	Förbundstidning	<u>-6 195</u>	<u>-5 504</u>
		-65 056	-70 692

Not 5	Medelantal anställda, sjukfrånvaro, löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2013	2012
	Medeltal anställda		
	Kvinnor	61	51
	Män	<u>32</u>	<u>33</u>
		93	84
	Styrelseledamöter		
	Kvinnor	8	9
	Män	<u>3</u>	<u>2</u>
		11	11
	Sjukfrånvaro		
	Total sjukfrånvaro	5%	5%
	varav långtidssjukfrånvaro	61%	59%
	Sjukfrånvaro för män	3%	5%
	Sjukfrånvaro för kvinnor	6%	4%
	Anställda 29 år eller yngre	< 10 anställda	< 10 anställda
	Anställda 30 - 49 år	2%	3%
	Anställda 50 år eller äldre	6%	7%
	Löner och andra ersättningar:		
	Styrelse	-578	-570
	Arbetsutskottet	-2 404	-2 354
	Övriga anställda	-36 455	-33 821
	Förändring semesterlöneskuld	<u>431</u>	<u>92</u>
	Totala löner och ersättningar	-39 006	-36 653
	Sociala kostnader		
	Arbetsgivaravgifter	-12 391	-11 545
	Pensionskostnader (varav till styrelsen 218 tkr (227 tkr))	-3 991	-3 325
	Särskild löneskatt	-2 324	-2 087
	Totala sociala kostnader	-18 705	-16 957
	Övriga personalkostnader	-2 059	-1 371
	Totala personalkostnader	-59 771	-54 981

Avgångsersättning för arbetsutskottet

Om förbundsordförande, vice förbundsordförande eller avtalssekreterare avgår från uppdraget eller inte blir omvald vid kongress garanteras man en anställning som (förbunds)ombudsman på Hotell- och restaurangfacket. Under de två första åren erhålls bibehållna löneförmåner och därefter utgår löne- och anställningsförmåner utifrån den ombudsmannatjänst som innehas. Väljer man däremot att lämna förbundet utgår ingen ersättning utöver inestående löneförmåner och semester.

Arbetsutskottets pensionsvillkor:

Pensionen utgår med 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder. Förmånsbaserad pension gäller för samtliga funktionärer anställda före 2009-10-01. För funktionärer anställda efter detta datum gäller premiebaserad avsättning.

Not 6	Immateriella anläggningstillgångar	<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
	VERA		
	Ingående anskaffningsvärde	0	0
	Inköp	3 097	0
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 097	0
	Ingående avskrivningar	0	0
	Årets avskrivningar	0	0
	Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0
	Utgående restvärde enligt plan	3 097	0
Not 7	Materiella anläggningstillgångar	<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
	Inventarier		
	Ingående anskaffningsvärde	12 905	12 629
	Inköp	0	276
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	12 905	12 905
	Ingående avskrivningar	-12 637	-12 341
	Årets avskrivningar	-175	-297
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-12 814	-12 638
	Utgående restvärde enligt plan	91	267
Not 8	Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	Utdelningar	1 856	5 402
	Realisationsresultat vid försäljningar	7 583	737
	Realisationsförlust vid försäljningar	-202	
	Räntor	894	1 526
	Summa	10 132	7 666
Not 9	Bokslutsdispositioner	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	Avsättning till periodiseringsfond	0	-4 402
	Återföring av periodiseringsfond	8 166	7 196
	Summa	8 166	2 794
Not 10	Skatt	<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
	Inkomstskatt*	-4 701	-3 473
	Summa	-4 701	-3 473
	* varav skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	-89	-127

Not 11 Långfristiga värdepappersinnehav**2013-12-31 2012-12-31**

Ingående anskaffningsvärde	259 548	248 298
Förvärv	67 112	122 285
Försäljningar	-80 794	-111 035
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	245 867	259 548

Långfristiga värdepapper

	Bokfört värde	Marknads värde
LOs försäkringshandelsbolag	7 840	7 840
LO-data AB	20	20
Aberdeen bostadsaktiebolag	16 621	16 621
Facket Medlemsförmåner AB	50	50
Summa	24 531	24 531

Aktie- och penningmarknadsplaceringar / aktie- och räntefonder

	Bokfört värde	Marknads värde
Aktie- och penningmarknadsdepåer för		
LO-förbunden förvaltade av Robur	532	532
Roburs värdepappersfonder för LO-förbunden	54 370	85 699
Nordea obligationer	14 822	14 561
Robur Företagsobligationsfond	35 592	40 329
Nordea Inst Penningmarknad	16 889	17 368
Nordea Swedish Stars D	4 509	6 285
Inst Aktiefonden Sverige D	9 247	11 776
Inst Aktiefonden Världen D	18 193	21 158
Inst Aktiefonden Stabil D	4 061	4 975
Emerging Stars Equity Fund D	4 323	4 884
Inst Företagsobligationsfond D	8 101	8 295
Inst Multi Asset Fund D	3 361	3 525
Inst Räntefond korta pl D	4 046	4 066
Nordea förlagslån Swedb 20160317	15 020	15 174
Danske Bank 20170215 6%	4 851	5 445
Danske Bank 20170215 sbr+3,6%	4 928	5 009
Nordea förlagslån SHB 20151216	10 175	10 964
Nordea BostadsobligationsfondD	3 316	3 323
Carnegie Kalenderstrategi Sverige 20170308	5 000	4 933
Summa	221 336	268 300

Summa långfristiga värdepappersinnehav**245 867**

Not 12	Långfristiga fordringar	<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
	Ingående värde	2 349	125
	Tillkommande fordringar	14 103	2 318
	Amorteringar, avgående fordringar	0	-94
	Utgående ackumulerat värde	16 452	2 349
	Specifikation av långfristiga fordringar	<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
	Fordran LO (Aftonbladet)	1	1
	Aberdeen bostadsaktiebolag	16 371	2 268
	Facket Medlemsförmåner AB	50	50
	Övriga långfristiga fordringar	30	30
	Summa	16 452	2 349
Not 13	Ideella placeringar	<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
	Ingående anskaffningsvärde	25	25
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25	25
	Ingående nedskrivningar	-25	-25
	Utgående ackumulerade nedskrivningar	-25	-25
	Utgående restvärde	0	0
	Företag och antal andelar	Bokfört värde	Bokfört värde
	Stenskogens Konferensanläggning		
	Ekonomisk Förening, 25 andelar	0	0
	Riksbyggen, 100 andelar	0	0
	Folkets Hus i Stockholm, 2 000 aktier	0	0
	Folkets Hus i Sundsvall, 19 andelar	0	0
Not 14	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
	Förutbetalda hyror	3 259	2 898
	Förutbetald kollektiv hemförsäkring	41 499	40 478
	Upplupna medlemsavgifter	1 120	1 100
	Upplupna intäkter FORA hängavtal	3 991	4 138
	Upplupna ränteintäkter	688	216
	Övriga poster	1 493	1 769
	Summa	52 050	50 599

Not 15 Eget kapital

	Ingående balans 20130101	Årets resultat	Reserv- eringar	Utnytt- jande	Balanseras	Utgående balans 20131231
Dispositionsfond	4 768					4 768
Konfliktreserv	220 405					220 405
Kongressfond	5 055		1 300	-180		6 175
Övriga fonder	6 461		1 045	-2 527		4 979
Summa ändamåls- bestämda medel	236 689		2 345	-2 708	0	236 327
Balanserat kapital	51 818				-204	51 614
Årets resultat		-566	-2 345	2 708	204	0
Summa balanserat kapital	51 818	-566	-2 345	2 708	0	51 614
Totalt eget kapital	288 507					287 941

Not 16 Obeskattade reserver

2013-12-31 2012-12-31

Periodiseringsfond tax 2008	0	8 166
Periodiseringsfond tax 2009	8 078	8 078
Periodiseringsfond tax 2010	4 989	4 989
Periodiseringsfond tax 2011	4 449	4 449
Periodiseringsfond tax 2012	7 652	7 652
Periodiseringsfond tax 2013	4 402	4 402
Summa	29 570	37 736

Not 17 Avsättningar

2013-12-31 2012-12-31

Avsättning vid periodens ingång	4 869	3 064
Periodens avsättningar	415	1 805
lanspråktaget under perioden	0	0
Avsättning vid periodens utgång	5 284	4 869

Not 18	2013-12-31 2012-12-31	
Upplupna semesterlöner	5 942	6 373
Upplupen särskild löneskatt	0	2 520
Upplupna sociala avgifter	1 145	1 026
Upplupna kostnader KFO-LO	1 158	1 158
Upplupna kostnader bransch- och utbildningsråd	0	600
Övriga poster	5 380	3 884
Summa	13 625	15 561

Not 19	2013-12-31 2012-12-31	
Bankgaranti Diligentia	0	592
Bankgaranti Thuy Ronnie Truong muf B.C.R Bromö	0	115

Stockholm den 22 april 2014

Ella Niia
Förbundsordförande

Therese Guovelin

Malin Ackholt

Anders Korphed

Jenny Bengtsson

Björn Kjellander

Marie Spinelli Liljedahl

Jens Jansson

Carina Jansson

Sonja Berthsjö

Jennie Westergren

Vår revisionsberättelse har lämnats 2014-05-27

Karl-Erik Andersson
Revisor

Birgitta Bjelkberg
Auktoriserad revisor

Maud Westermark
Revisor

Revisionsberättelse

Till kongressen i Hotell- och restaurangfacket, org.nr 802001-4760

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hotell- och restaurangfacket för år 2013.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionsred. För den auktoriserade revisorn innebär detta att hon har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar en årsredovisning i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenligt med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Hotell- och restaurangfacket för år 2013.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan leda till ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning finns inget att anmärka. Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 27 maj 2014

Karl-Erik Andersson

Maud Westermark

Birgitta Bjelkberg
Auktoriserad revisor

INGA PROBLEM!

HOTELL OCH RESTAURANG FACKET



Olof Palmes Gata 31 • Box 1143 • 111 81 Stockholm • Tel 0771-57 58 59
• www.hrf.net Org. nr. 802001-4760