

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2014



**INGA PROBLEM!**

HOTELL OCH RESTAURANG FACKET



## Innehållsförteckning

Året som gått.....	3
Medlemsutveckling .....	4
Förbundets utvecklingsarbete.....	5
Utbildningar.....	10
Branschfrågor.....	15
Kollektivavtal .....	18
Arbetsmiljö .....	22
Internationellt arbete.....	24
Hotellrevyn .....	28
Förbundsstyrelse, revisorer och förbundets personal .....	30
Konferenser och representation .....	35
Årsredovisning 2014 .....	36
Förvaltningsberättelse.....	37
Resultaträkning.....	41
Balansräkning.....	42
Kassaflödesanalys.....	44
Noter.....	45

## Året som gått

Året som gick var ännu ett arbetsamt år, men vårt hårda arbete gav frukt. 2014 var vi det förbund som ökade mest av alla LO-förbund. Vi fick äntligen en ny, socialdemokratiskt ledd regering. HRF hade fantastiska kongressdagar i Visby.

Jag är så stolt över att ha fått förtroendet att leda detta fantastiska fackförbund! Vi har många arbetsamma, men ljusa, dagar framför oss. Och vi ska klappa oss själva på axeln och vara stolta över de framgångar vi hade under 2014. Jag vill rikta ett särskilt tack till de insatser som min företrädare Ella Niia gjorde under 2014 och hela den tid hon ledde förbundet. Hon avgick som förbundsordförande med flaggan i topp! All heder åt hennes ledarskap.

Det gör skillnad att vi har börjat arbeta strategiskt med att organisera arbetsplatserna. Enskilda medlemsvärvarkampanjer räcker inte – det är medlemmarnas envisa arbete med att få med fler yrkesverksamma i vår fackliga gemenskap som gör att vi nu har vänt den negativa medlemsutvecklingen. Stort tack till alla fackliga kämpar och hjältar! Det är vi som är branschen.

Efter åtta långa år med en borgerlig och arbetarfientlig politik har vi nu en före detta svetsare som statsminister. Det har redan märkts att vi nu har en feministisk regering med en helt annan människosyn och som vill föra en politik för minskad arbetslöshet och större trygghet i arbetslivet. Det gjorde skillnad att HRF bedrev en facklig valrörelse och spred facklig-politiska budskap. Vi kunde med hög trovärdighet driva opinion för en politik som anställda i hotell- och restaurangbranschen behöver för att få tryggare villkor och en bättre välfärd. Vi var med och såg till att frågan om otrygghet i arbetslivet blev en valfråga.

HRF höll kongress i Visby i november 2014. Jag ler brett när jag tänker på våra fantastiska ombud och på den intensiva debatt som nästan fick taket i kongresshallen att lyfta ibland. Trots att 60 procent av ombuden var på sin första kongress var det oerhört många olika ansikten som syntes i talarstolen. Även de som inte varit medlemmar länge och som kanske aldrig tidigare pratat inför så många människor vågade ta plats i den demokratiska debatten. Det gör mig otroligt glad och hoppfull inför framtiden. Den vitaliteten ska vi ta vara på och utveckla när vi gör verkstad av vårt strategidokument Vårt HRF 2024 och av Agenda 2018.

2014 är till ända – men inte kampen. Vi ska fortsätta att driva på för trygga jobb. Vi ska inte hålla tyst om sexuella trakasserier och sexism på arbetsplatsen utan fortsätta att driva på arbetsgivare att de ska prioritera denna arbetsmiljöfråga högre. Vi ska fortsätta att organisera hotellstädare och driva opinion kring deras arbetsmiljö. Vi ska ladda inför avtalsrörelsen 2016 och slåss för jämställdhet i arbetslivet. Var och en av oss är viktig i det arbetet. Och tillsammans kan vi uträtta stordåd.

Therese Guovelin  
Förbundsordförande

## Medlemsutveckling

Hotell- och restaurangfacket ökade mest av alla LO-förbund i förhållande till sin storlek. Slutresultatet för 2014 blev en medlemsökning på 3,6 procent, vilket motsvarar 1 073 nya medlemmar. Totalt hade förbundet 30 784 medlemmar vid årets slut. Räknar man bort pensionärerna blev ökningen ännu större: 3,9 procent.

En rak höger från Anders Borg golvade förbundet 2007. Nu har Hotell- och restaurangfacket rest sig igen efter a-kassechocken.

– I flera år har vi jobbat ihärdigt med att bygga relationer på arbetsplatserna. Vi återvänder till samma arbetsplatser flera gånger. Nu ser vi det arbetet bära frukt och vi ser att det går att organisera visstidsanställda, säger förbundets ordförande Therese Guovelin.

Förutom HRF gick ytterligare fem LO-förbund plus och medlemstappet totalt har bromsat upp. År 2013 lämnade 17 096 personer ett LO-förbund. År 2014 stannade siffran på 3 224 personer, vilket motsvarar ett tapp på 0,2 procent.

Vid årsskiftet hade LO-förbunden totalt 1 466 692 medlemmar.

### Medlemsstatistik per avdelning

Avdelning	Män	Kvinnor	Totalt
01 Väst	2 730	1 480	4 210
02 Stockholm-Gotland	4 482	3 992	8 474
05 Syd	3 049	1 477	4 526
07 Sydost	2 108	937	3 045
20 Nord	1 408	591	1 999
27 Mitt	2 113	1 016	3 129
30 Mälardalen	1 964	911	2 875
31 Karlstad	1 847	679	2 526
	19 701	11 083	30 784

## Förbundets utvecklingsarbete

Under året genomfördes månadsmöten en gång per månad där ledning, centrala funktionärer, enhetschefer och verksamhetsansvariga deltog. Träffarnas syfte var att säkerställa, följa upp och utveckla verksamheten i organisationen. Mötessättet ska utvärderas för bästa utfall.

Under våren 2014 genomförde Policy- och verksamhetsenheten en utbildningsdag i varje avdelning med fokus på nyheter och förändringar i alla kollektivavtal som skedde i avtalsrörelsen 2013.

### **VERA- ett nytt verksamhetsstöd**

I slutet av september 2014 gick HRF:s nya verksamhetsstöd Vera i drift. Vi har under 2014 fortsatt med utvecklingsprojektet som påbörjades i februari 2013. För att kunna driftsätta VERA har vi utbildat vid ett flertal tillfällen. Personalen har delats in i två grupper: assistenter och funktionärer.

Veckan innan driftstarten genomförde vi en tre dagar lång utbildning för samtliga assistenter. Utöver det har vi utbildat funktionärer vid åtta separata tillfällen. Dessa utbildningar har varit kortare med fokus på grundläggande funktioner.

Vi har nu fått Vera i version 1.0. Utvecklingsprojektet är stängt och systemet är överlämnat till förvaltning.

### **Arbetsplatsförlagd aspirantutbildning**

Två förtroendevalda har genomgått förbundets arbetsplatsförlagda aspirantutbildning. Båda har varit placerade i avdelning 05 Malmö. Utbildningsplanen har varit individuell utifrån tidigare erfarenhet och kunskap. Med handledning av kassören i avdelningen har de fått insikt i ombudsmannarollen, byggt facklig verksamhet på arbetsplatser, deltagit i förhandlingsverksamheten, fått insikt i förbundets internationella och facklig-politiska verksamhet samt i våra branschfrågor. Utbildningen har varvats med praktik i andra avdelningar, hos LO och på förbundskontoret. Den arbetsplats-förlagda utbildningen har gett organisationen två stärkta förtroendevalda med god insikt i ombudsmannarollen, vilket ger en god personalförsörjning.

### **Facklig styrka – Att påverka genom organisering**

Den 11-12 mars genomförde HRF för andra gången en nätverkskonferens för 170 personer som alla är förtroendevalda på våra arbetsplatser. Konferensen gick under namnet Facklig styrka. Syftet med den var att deltagarna skulle bygga nätverk och föra över kunskap till varandra för att skapa bättre förutsättningar för lokal organisering. Flera aktiviteter genomfördes också i syfte att få fler att kommunicera i sociala medier och för att deltagarna skulle lära känna fler aktiva HRF:are från hela landet. Vi-inledde dag ett med att lyssna på en inspirerande föreläsning kring hur man skapar en högpresterande organisation och avslutade med teaterföreställningen *Hopsnackat* - om att snacka ihop sig på arbetsplatsen.

Under dagarna genomfördes även fyra parallella Workshop med tema; Påverka – genom ord, Engagera – genom organisering, Valen – påverka genom din röst och Kongress – påverka den demokratiska organisationen.

### **Kongress**

Den 7-10 november genomfördes HRF:s 27:e ordinarie kongress vid Wisby Strand Congress & Event på Gotland. De 100 kongressombuden fattade under fyra dagar en mängd beslut som samtliga syftade till att förbättra villkoren för anställda inom hotell- och restaurangbranschen.

87 motioner behandlades under kongressen. Det beslutades bland annat vilka politiska krav vi ska driva, vilka mål vi ska nå och vilken inriktning vi ska ha för att få gehör för vårt fackliga arbete. Ombuden arbetade med inriktningsdokumentet "Vårt HRF 2024" och verksamhetsunderlaget "Agenda 2018" för kommande verksamhetsår. Under kongressen valdes en ny ledning med Therese Guovelin som förbundsordförande, Pim van Dorpel som vice ordförande och Malin Ackholt som omvaldes till avtalssekreterare. Av förbunds styrelsens åtta

produktionsledamöter är sex av dem nya i rollen. Dessa ska tillsammans med arbetsutskottet leda förbundets verksamhet de närmaste åren.

Nyheter från vår kongress spreds främst i olika lokal- och branschtidningar. Vi hade även en kongresswebb där vi spred information inför och under kongressen. Flera större rikstäckande dagstidningar gjorde personporträtt på både den avgående och den tillträdande förbundsordföranden. Flera kongressombud uttalade sig i lokalmedia om sina förväntningar inför kongressen. Kongressens större inriktningsbeslut i olika frågor spreds mestadels i Hotellrevyn, sociala medier och i branschmedier. Många medier rapporterade om att kongressen gästades av statsminister Stefan Löfven, Helen Pettersson, ABF och Karl-Petter Thorwaldsson, LO.

Till 2014 års kongress användes samma webbplats som under tidigare år. För att skapa ett intresse inför kongressen publicerades ett antal intervjuer med några kongressombud ett par veckor innan kongressen inleddes. Under kongressen användes Twitter som vår främsta nyhetskanal.

### **Agenda 2014**

Under året har fyra lokalombudsmän med placering i avdelning 01 Väst, avdelning 02 Stockholm-Gotland, avdelning 05 Syd och avdelning 30 Mälardalen fortsatt sitt arbete med att prova metoder och verksamheter inom ramen för Agenda 2014. HRF:s mål att gå från en serviceorganisation till att bli en organiserande organisation har uppnåtts genom att en stor del av deras arbete har lagts på organisering genom ett coachande ledarskap. De destinerade arbetsuppgifterna som gällde fram till årsskiftet för de fyra lokalombudsmännen har nu tillförts avdelningarna.

Rapporten som lämnades till förbundsstyrelsen framgår effekterna som arbetet har medfört: Ökat antal förtroendevalda och bildande av klubbar, ökat deltagande vid facklig utbildning och förtroende mannadagar, stärkning av de förtroendevalda i deras roll och stärkt medlemsutveckling i organisationen. Arbetet med organisering fortsätter under kommande verksamhetsår utifrån Agenda 2018 som fastslogs av kongressen.

### **Medieträning**

Under 2014 genomförde vi medieträning av olika företrädare för organisationen. Syftet var att underlätta och uppmuntra fler företrädare för HRF att synas i medier med våra prioriterade fackliga och politiska frågor. Utbildningen var också ett led i att utveckla HRF:s kontakter med press så att vår externa kommunikation blir mer prioriterad och proffsig. Utbildningen innehöll både teoretiska delar såväl som praktiska moment då deltagarna bland annat fick genomgå provintervjuer inför kamera följt av personlig coaching och stöttning. Pressekreteraren höll i tre lokala utbildningar för förtroendevalda i avdelningarna Syd, Stockholm-Gotland och Väst samt en kortare utbildningsinsats för förbundsstyrelsen. Dessutom genomfördes medieträning av de centrala funktionärerna och av ledamöterna i förbundets arbetsutskott med hjälp av en extern konsult.

### **Styrelseutveckling**

Samtliga avdelningar har under det första halvåret genomfört en eller ett par utvecklingsträffar kring processen styrelseutveckling - att jobba idé- och målstyrt. Under utvecklingsdagarna, som genomförs i samband med styrelsemötena, utgår styrelsen från förbundets övergripande idé och inriktningsmål. Respektive avdelningsstyrelse formulerar en vision, analyserar vilka förutsättningar avdelningen har i dag och i morgon och formulerar vilka mål avdelningen bör sätta upp som stödjer förbundets övergripande mål. Styrelsen följer upp fattade beslut och verksamhetsplaner samt utvärderar densamma.

## **Studieorganisation**

Studieåret har präglats av EU-valet och riksdagsvalet samt kongressförberedelser genom bildning i fysisk form och via webben.

### *Studieansvariga 2014*

Anders Korphed, Väst

Daniel Jernström, Stockholm-Gotland

Amanda Ekman, Syd

Åsa Nilsson/Ola Löfquist, Sydost

Lars Pårud, Nord

Lotta Grop Hed/Jessica Larsson, Mitt

Ann-Marie Tibblin, Mälardalen

Sebastian Grip/Rebecca Wallin, Karlstad

## **Ungdomsverksamhet**

HRF:s ungdomskommitté och unga förtroendevalda från våra avdelningar deltog tillsammans med drygt 260 andra unga från olika LO-förbund-på LO:s ungdomsforum. Forumets tema var Makt.

Mathias Westbrand Emilsson i avdelning Nord var nominerad och utsågs till vinnare i årets fackliga hjältedåd - HRF:s andra "vinst" på två år. I samband med ungdomsforum hade ungdomskommittén genomgång av strategidokumentet Vårt HRF 2024 och övergripande verksamhetsplan, samt Agenda 2018 som klubbades på kongressen.

### *Centrala ungdomskommitténs sammansättning 2014*

Carolin Farquhar, Väst

Elin Eriksson, Stockholm-Gotland

Anna Bynkenheim, Syd

Vakant, Sydost

Mathias Westbrand Emilsson, Nord

Jasmine Larsson, Mitt

Pernilla Voss och Merdina Grgic, Mälardalen

Carl-Michael Leijon, Karlstad

## **Opinionsbildning i prioriterade facklig – politiska frågor**

Under 2014 drev HRF frågan om att begränsa användandet av visstidsanställningar särskilt hårt. Vi skrev ett antal debattartiklar i ämnet, också tillsammans med närstående fackliga organisationer inom både LO, TCO och Saco. HRF hade ett särskilt nära samarbete med Handels och Kommunal för att på olika sätt bilda opinion och uppmärksamma allmänhet och makthavare på hur utbredd problemet med otrygga jobb är.

Vi drev på för att vår bransch ska ses som en framtidsbransch som behöver helt andra samhällliga investeringar än subventionerade anställningar och halverade arbetsgivaravgifter. Företrädare för HRF träffade politiker och myndigheter för att sprida kunskaper om arbetsvillkoren och förutsättningar för jobbtillväxt i besöksnäringen. Vi skrev ett flertal debattartiklar i ämnet. Vi har framfört våra branschpolitiska krav till politiker i riksdag och regering. Vi har återigen drivit på den borgerlige migrationsministern för att stärka arbetskraftsmigranternas rättsskydd.

## **Sociala medier**

2014 inleddes en satsning för att göra förbundet mer aktivt i sociala medier.

HRF:s instagramkonto, som skapades hösten 2013, började användas aktivt i juni 2014 i samband med att förbundet anställde en ny kommunikator. Vi började lägga ut bilder på olika aktiviteter inom förbundet och skärmdumpar på aktuella texter och artiklar.

Syftet med vår aktivitet på Instagram var att visa upp en mer vardaglig sida av förbundets arbete. Att vi blev mer aktiva gav snabbt resultat. Från att ha haft cirka 25 följare på Instagram i juni 2013, hade vi mer än 100 följare vid årsskiftet.

Hösten 2014 marknadsförde HRF sin facebook sida för första gången. Vi inriktade oss på människor som visat intresse för arbetsplatser inom vår bransch och ett politiskt intresse. Marknadsföringen ledde till att vi fördubblade antalet vänner/följare på Facebook från cirka 1 500 i juni till cirka 3 000 vid årsskiftet.

## **Val 2014**

År 2014 kallades för "supervalåret" eftersom det hölls val till Europaparlamentet, till Sveriges riksdag samt till kommuner och landsting. HRF har ett kongressbeslut som innebar att vi ska verka för en socialdemokratiskt ledd regering. Med detta uppdrag för ögonen bedrev vi en facklig-politisk valrörelse som syftade till att byta regering och att lyfta medlemmars vardagsfrågor.

Vi kallade vår valkampanj för Schyst politik 2014. Ett kampanjmaterial utformades där kampanjsajten "schyst politik" var navet. Kampanjen togs fram i samarbete med ETC kommunikation och syftade till att ge ett enkelt, provokativt och roligt budskap och som kunde sätta igång politiska samtal och aktiviteter på arbetsplatserna. Vi satsade även stort på att skicka direktbrev till medlemmarna med facklig-politiska budskap.

Konstnären Malin Biller fick i uppdrag att teckna satiriska seriebilder som kretsade kring till exempel otrygga jobb, sexuella trakasserier och försämrade sjuk- och arbetslöshetsförsäkring. Till varje bild fanns kortfattade politiska budskap. Från sajten fanns det möjlighet att dela bilderna i sociala medier. HRF gjorde även podden "Bakom svängdörrarna" som innehöll politiska och fackliga teman där fackliga ledare och politiker intervjuades. Vi tog även fram vykort och foldrar som delades ut vid lokala valaktiviteter.

Sammantaget fick en relativt blygsam kampanj mycket uppmärksamhet – inte minst i slutruschen inför valet då antalet besök på kampanjsajten gick upp dramatiskt eftersom kampanjen fick en del medieutrymme i riksmidier.

## **Almedalen 2014**

HRF arrangerade tre seminarier under Almedalsveckan i Visby och deltog brett med ett stort antal företrädare. På seminariet "Utmaningen är större än sänkt restaurangmoms - så kan besöksnäringen växa på svenska destinationer" tog vi upp vad som krävs för att en växande besöksnäring ska fortsätta att skapa jobb och tillväxt i hela Sverige med schysta villkor. I panelen deltog Ella Niia, HRF:s förbundsordförande, Niklas Nordström, (S) kommunstyrelsens vice ordförande i Luleå, Thomas Brühl, VD i Visit Sweden, Anna-Caren Säterberg, (S) Regionalpolitisk talesperson, Sven-Olov Daunfeldt, Professor i nationalekonomi vid HUI. Staffan Dopping på K Street Advisors var moderator.

Seminariet "Yrkesutbildade sökes! Tillväxtvärk i hotell- och restaurangbranschen" tog upp problemet med att allt färre söker sig till yrkesutbildningar som är riktade mot besöksnäringen. Paneldeltagarna fick ge sin syn på vilka insatser som krävs för att möta hotell- och restaurangbranschens växande kompetens- och rekryteringsbehov. Medverkade gjorde Malin Ackholt, HRF:s avtalssekreterare, Pim van Dorpel, ombudsman på HRF, Mia Liljestrand, utbildningspolitisk expert på Svenskt Näringsliv, och Cecilia Dahlman Eek, (S) riksdagsledamot i utbildningsutskottet. Staffan Dopping på K Street Advisors var moderator.



Det tredje seminariet hette "Krogen är ingen frizon! - sexuella trakasserier i restaurangbranschen". Här pekade vi på hur vanligt det är att anställda i restaurangbranschen utsätts för sexuella trakasserier och diskuterade hur vi kan få till ett ökat ansvarstagande från arbetsgivare. Här medverkade Therese Guovelin, vice ordförande i HRF, Jenny Bengtsson, ordförande i HRF:s avdelningsstyrelse Stockholm-Gotland, Pontus Frithiof, kock krögare och entreprenör, Lise-Lotte Argulander, förbundsjurist på Visita och Samuel Engblom, chefsjurist på TCO. Devrim Mavi, chefredaktör på Hotellrevyn var moderator.



## **Utbildningar**

### **Facklig utbildning**

Totalt har 1 713 medlemmar genomgått en facklig utbildning som arrangerats av HRF eller tvärfackligt genom ABF eller LO. Detta är en minskning från 2013 då 1 946 medlemmar deltog i facklig utbildning. 2012 deltog 2 404 medlemmar i facklig utbildning.

Sex avdelningar hade dock fler medlemmar och blivande medlemmar i facklig utbildning än året innan. Störst ökning stod avdelning Nord för.

Det största tappet stod Introduktions- och medlemsutbildning för. 2014 deltog 137 medlemmar i en introduktionsutbildning. 2013 deltog 225 medlemmar. I medlemsutbildning deltog 503 personer 2014 och 604 personer 2013. En orsak till minskningen är att fokus även i 2014 låg på att organisera de prioriterade arbetsplatserna.

När en klubb har bildats eller ett arbetsplatsombud har utsetts har organisationen satsat på utbildnings- och utvecklingsstöd. Ett ökat antal klubbar och förtroendevalda bör på sikt leda till att fler medlemmar och blivande medlemmar kommer att gå både introduktions- och medlemsutbildning. Utbildningarna har genomförts i både cirkel- och i kursform, via webben samt i externat- och internatform.

Det är oerhört viktigt att vi fortsätter att bilda våra medlemmar både med och utan förtroendeuppdrag. Utan kunniga medlemmar med god facklig grundutbildning ute på arbetsplatserna är det näst intill omöjligt att uppnå schysta arbetsplatser och schysta villkor för alla våra serviceproffs.

### **Introduktionsutbildning**

137 medlemmar och blivande medlemmar har deltagit på en introduktionsutbildning anordnad av HRF eller tvärfackligt genom ABF eller LO. 2013 deltog 225 medlemmar.

### **Medlems – och LO Ungutbildning och Facklig – politisk medlemsutbildning**

503 medlemmar deltog på en medlems- och LO Ungutbildning eller facklig/politisk medlemsutbildning. 2013 deltog 604 medlemmar.

Positivt för året är att 88 medlemmar har valt att gå en facklig/politisk medlemsutbildning. 2013 deltog 65 medlemmar.

### **Utbildning för förtroendevalda**

1 073 förtroendevalda har genomgått utbildning som relaterats till deras förtroendeuppdrag. 2013 deltog 1117 förtroendevalda. 262 förtroendevalda har deltagit i en central utbildning anordnad av LO eller förbundet.

## AVDELNINGARNAS STUDIER

Kursnamn	Antal kurstillfällen	Antal män	Antal kvinnor	Totalt antal deltagare
<b>Avdelning 1 Väst</b>				
Introduktionsutbildning	8	6	33	39
Medlemsutbildning	6	5	29	34
Kollektivavtalet	2	2	13	15
Facklig-politisk medlemsutbildning - Ta ställning, säg ifrån!	4	5	20	25
Förtroendemannautbildning -Vald på jobbet	5	3	19	22
Facklig-politisk motor	1	3	10	13
Bättre arbetsmiljö, BAM	2	1	8	9
BAM uppföljning	1	1	12	13
Förhandlingsteknik	1	1	1	2
Alla kan göra något	1	0	1	1
Förtroendemannadag	2	17	55	72
Klubbordförandedag	1	3	8	11
Skyddsombudsdag	1	5	27	32
Städdag	1	2	22	24
Försäkringsinformatörer FFM	1	2	10	12
Förtroendemannadag unga	1	2	6	8
RSO-utbildning/ffm-dag	1	2	4	6
Fortsättningsutb. FI LO	2	0	3	3
Kongressutbildning	2	8	19	27
Om samhället - LO ung	1	0	1	1
Om försäkringar - LO ung	1	0	1	1
<b>Summa</b>	<b>45</b>	<b>68</b>	<b>302</b>	<b>370</b>
<b>Avdelning 2 Stockholm-Gotland</b>				
Bättre arbetsmiljö, BAM	3	19	28	47
Försäkringsrådgivare - grund	1	1	2	3
Lagar, Avtal och förhandling	2	6	13	19
Medlemsutbildning	23	122	120	242
Introduktionsutbildning	1	2	7	9
Förtroendemannautbildning – Vald på jobbet	6	19	31	50
Facklig- politisk medlemsutbildning	10	22	24	46
Möteteknik	1	0	0	0
Försäkringsrådgivaredagar	1	12	14	26
Facket och politiken	1	3	1	4
Kongressutbildning	1	16	21	37
<b>Summa</b>	<b>50</b>	<b>222</b>	<b>261</b>	<b>483</b>

### **Avdelning 5 Syd**

Medlemsutbildning	3	2	3	5
Förtroendemannautbildning	1	8	16	24
Bättre arbetsmiljö, BAM	1	1	1	2
Introduktionsutbildning	5	16	15	31
Vald på jobbet	2	1	1	2
Sund -City Arbetsm. o samhälle	1	0	2	2
Om samhället – LO ung	1	0	1	1
Kongressutbildning	1	10	8	18
<b>Summa</b>	<b>15</b>	<b>38</b>	<b>47</b>	<b>85</b>

### **Avdelning 7 Sydost**

Medlemsutbildning	1	2	3	5
Skolinformationsutbildning	1	1	3	4
Försäkringsrådgivningsutbildning	1		2	2
Kongressutbildning	1	3	7	10
Om facket – LO ung	1	2		2
Styrelseutbildning	1	1	5	6
Styrelseutbildning	1	1	5	6
Bättre arbetsmiljö, BAM	1	1		1
<b>Summa</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>36</b>

### **Avdelning 20 Nord**

Bättre arbetsmiljö, BAM	2	5	1	6
Facklig kamp	1	5	9	14
Facklig-politisk medlemsutbildning	1		1	1
Försäkringsinformatör	2	1	2	3
Introutbildning	4	8	11	19
Medlemsutbildning	2	2	6	8
Om facket – LO ung	3	3	7	10
Om samhället – LO ung	2	2	3	5
<b>Summa</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>66</b>

### **Avdelning 27 Mitt**

Medlemsutbildning Steg 1	4	8	15	23
Medlemsutbildning Steg 2				
Medlemsutbildning	2	4	6	12
Bättre arbetsmiljö, BAM	2		4	4
Förtroendemannautbildning	3	9	23	32
Klubbstyrelseutbildning	4	10	27	37
Lagar, avtal och förhandling	1	1	8	9
<b>Summa</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>83</b>	<b>117</b>

### Avdelning 30 Mälardalen

Förtroendemannadagar	3	15	46	61
Lagar, avtal och förhandling	3	6	7	13
Medlemsutbildning	6	14	39	53
Klubbstyrelseutbildning	1	1	6	7
Introduktionsutbildning	6	4	10	14
Grundläggande förtroendemannautbildning – Vald på jobbet	2	1	3	4
Skyddsombudsutbildning, påbyggnad	1	2	6	8
Kongressutbildning	1	4	7	11
Styrelseutbildning, idé och målstyrning	1	1	7	8
Rena Rum	1	1	3	4
<b>Summa</b>	<b>25</b>	<b>49</b>	<b>134</b>	<b>183</b>

### Avdelning 31 Karlstad

Vald på jobbet	1	1	8	9
Medlemsutbildning	1	1	7	8
Kongressutbildning	1	2	7	9
Introduktionsutbildning.	2	8	7	15
Förtroendemannadagar	4	20	75	95
Styrelseutveckling	1	4	8	12
<b>Summa</b>	<b>10</b>	<b>36</b>	<b>112</b>	<b>148</b>



## Statistik per utbildning

Kursnamn	Antal kurstillfällen	Antal män	Antal kvinnor	Totalt antal deltagare
Regionala skyddsombudsutbildning	2	3	0	3
Skyddsombudsutbildning	6	5	4	9
Insikter	9	5	7	12
Planeringskonferens	0	0	0	0
Arbetsrätt, grund	1	1	1	2
Arbetsrätt, påbyggnad 2	1	1	0	1
Skyddsombudsutbildning, påbyggnad	3	2	1	3
Utredningskurs arbetsmiljö	0	0	0	0
Revisorsutbildning	0	0	0	0
Skolinformationsutbildning	0	0	0	0
Ungdomsforum	1	2	8	10
Ungdomsansvarigutbildning	2	0	2	2
Vidareutbildning för studieansvarig	0	0	0	0
Kemiska hälsorisker	0	0	0	0
Handledarutbildning "Vald på jobbet!	1	2	4	6
Handledarutbildning	0	0	0	0
Facket och politiken	0	0	0	0
Lag avtal förhandling	0	0	0	0
Göteborgs Arbetares Folkhögskola	3	2	1	3
Kemiska hälsorisker	0	0	0	0
Bommersviks akademien	2	2	0	2
Bolagsstyrelseutbildning	0	0	0	0
Huvudskyddsombudsutbildning, HSO	2	0	2	2
"Att påverka genom organisering"	0	0	0	0
Ta debatten mot Rasism	1	5	1	6
Validering	3	3		3
Facklig styrka	1	49	121	170
Hot och våld	1		2	2
Medieträning	4	12	15	27
<b>Totalt centralt</b>	<b>43</b>	<b>82</b>	<b>169</b>	<b>262</b>

## Branschfrågor

Förbundet verkar partsammansatt inom yrkesutbildning och kompetensutveckling genom Utbildningsrådet för Hotell och Restaurang. Rådets huvuduppgift är att säkra att behovet av rätt kompetens tillgodoses för att besöksnäringen ska kunna fortsätta utvecklas och expandera under schysta villkor. Rådets sammansättning och uppgifter regleras av ett kollektivavtal mellan parterna.

UHR är sammansatt av HRF, Visita, Unionen samt KFO.

2014 representerades Hotell- och restaurangfacket i rådet av:

### *Ordinarie ledamöter*

- Malin Ackholt, rådets ordförande
- Carina Wendle
- Pim van Dorpel
- Malin Bastholm

### *Suppleanter*

- Ella Nia
- Stefan Johansson
- Irith Blum
- Marie Birgersson

UHR-rådet har haft två ordinarie möten samt ett extra rådsmöte under året. Arbetsutskottet har haft 11 sammanträden. Malin Ackholt och Pim van Dorpel har representerat förbundet i arbetsutskottet.

## Valideringsmodell

Valideringsmodellen för kockar och service gick in i ett operativt skede i och med att plattformen stod klar i januari 2014. Samma månad beslutade UHR att ett bolag skulle bildas för att hantera valideringen. Detta för att möjliggöra att valideringsmodellen ska kunna spridas nationellt och användas av de aktörer som i dag är stora på validering, till exempel Arbetsförmedlingen. Under året har en kompletterande modell för receptionsarbete arbetats fram. HRF:s förbundsstyrelse fattade under hösten 2014 beslut om att bli delägare i valideringsbolaget UHR utbildning AB.

## Kompetensutvecklingen på arbetsplatsen

I det nya valideringsverktyget finns en modell för självskattning av kompetens som kan användas vid kompetenskartläggning och identifiera de kompetensluckor som finns i individens yrkesutbildning. Genom parterna har Arbetsmarknadsdepartementet och Skolverket 2014 beviljat UHR ekonomisk stöd inom ramen för eftergymnasial färdighetsanställning. Stödet har möjliggjort för UHR att ta fram en stödstruktur för arbetsplatslärande och färdighetsträning som kan kopplas till en framtida anställningsform.

## Gymnasiereformen

GY 11, som är det gymnasiesystem som den borgliga regeringen införde 2011, har kommit igång men med ett kraftigt minskat söktryck för vårt branschprogram. Bristen på högskolebehörighet anges som största skälet, men även branschens ojämna villkor i stort. Andelen lärlingar är fortsatt ganska låg.

För vår del innebär det att Hotell och Turism (HT) och Restaurang och Livsmedel (HL) är de program som försörjer vår bransch med kompetens.

I de nationella programråden, som är branschens rådgivande samarbetsorgan med Skolverket, representerar Pim van Dorpel förbundet. Förbundet har deltagit i fyra möten samt två konferenser på nationell nivå.

### **Riksstudiedagar**

Förbundet har genom UHR beslutat att riksstudiedagarna ska genomföras och placeras i Stockholm 2015.

### **Euro skills Competition, Lille, Frankrike**

Under 2014 har Sabina Nykänen representerat Sverige i reception med Eva Lönn som expert.

Sabina gjorde en väldig stark insats och slutade som silvermedaljör.

### **Gästakademin**

Gästakademin är UHR:s förlag för yrkeslitteratur som huvudsakligen är inriktad mot gymnasieskolan. Följande titlar finns för närvarande: Ansvarsfull Alkoholservering, Drycker på menyn, Hotellskolan A, Hotellskolan fortsättning, Livsmedelshygien, Logi, Serveringskunskap, Marknadsföring av hotell och restauranger, service och bemötande samt boken Hotell, Konferens & Evenemangs. En ny bok om livsmedelshygien är under produktion. Rådets huvudsakliga finansiering för sin verksamhet sker genom försäljning av böckerna. Under 2014 har Gästakademien minskat sin försäljning.

### **Yrkes-SM**

UHR har deltagit med uppvisning i grenarna kock, servering och reception under tävlingarna som hölls i Umeå i maj 2014. Detta i syfte att öka intresset för de olika yrkena. Det är primärt högstadieelever som besöker evenemanget.

### **Gymnasiemässan**

Förbundet deltog tillsammans med Visita och UHR i den stora gymnasimässan i Älvsjö för att visa upp branschen och fördelarna med ett samtida medlemskap i HRF under studietiden.



## **BFUF**

BFUF, Besöksnäringens forsknings- och utvecklingsfond, syftar till att främja vetenskaplig forskning, innovationer och utvecklingsprojekt inom branschen. HRF och Visita äger och finansierar fonden gemensamt.

Under senare år har fondens prioriteringar och arbete vässats. BFUF verkar i en bransch med stark tillväxt och en stor utvecklingspotential och är nu en etablerad forskningsfinansiär.

BFUF ger också ut rapporter. Den första har titeln "Sveriges mest attraktiva bransch". Den andra har titeln "Tillväxtvärk" och den senaste heter "Vem tänker på besöksnäringen?". Fonden ger också ut nyhetsbrevet "Invit".

Under verksamhetsåret beviljade styrelsen totalt 4,2 miljoner i anslag för tre forskningsprojekt.

Mycket tid och kraft har lagts på arbetet med "Besöksnäringens Forsknings- och innovationsagenda". Visionen för Agendan är "2030 är svensk besöksnäring världsledande på att utveckla unika kundupplevelser som bidrar till hållbar utveckling".

Under verksamhetsåret påbörjades ett tvåårsprojekt i samarbete med Riksidrottsförbundet (RF). Syftet med projektet är att öka kompetensen kring idrottsekonomi och evenemangsturism. En av världens främsta forskare inom evenemang, professor Donald Getz från Kanada, är knuten till projektet.

*I styrelsen för BFUF har HRF representerats av följande personer:*

Ella Niia, Malin Ackholt, Anders Korphed och Hans Kristiansson. Therese Guovelin och Pim van Dorpel har varit adjungerade.

Fonden har en anställd, Stina Algotson, som är VD/verksamhetsansvarig.

## Kollektivavtal

Under 2014 tecknade Hotell- och restaurangfacket 600 hängavtal med arbetsgivare samt 647 hängavtal på nya arbetsplatser. Vi är fortfarande ledande inom LO-förbunden när det gäller tecknandet av kollektivavtal. I ett led av Agenda 2014 och Agenda 2018 förberedde förbundet en utbildning i kollektivavtalsteckning och teckning under hösten 2014. Utbildningen kommer att genomföras från januari till mars 2015.

<b>Avtalsbeståndet 2014</b>	<b>Riks arbgiv</b>	<b>Tecknat 2014</b>	<b>Riks arbpl</b>	<b>Tecknat 2014</b>
Visita	4259	426	6518	1003
Visita Turist	89	4	151	12
Visita Casino	15	0	29	0
SRF	7	0	7	0
KFO	224	8	269	15
Svensk Handel	22	1	43	2
Arbetsgivaralliansen	82	1	108	3
Livsmedelföretagen	371	8	497	19
IDEA	16	2	16	4
Folkets Hus och Parker	45	4	51	8
ALMEGA-FlygA LSG	2	0	8	0
ALMEGA Nöje	26	0	29	0
ALMEGA Bingo	20	2	53	2
ALMEGA Bowling	25	1	25	1
ALMEGA Spel	2	0	9	0
BAO	20	0	25	0
Samhall	7	0	14	0
Bemanningsavtalet	183	7	195	7
<b>Summa</b>	<b>5415</b>	<b>464</b>	<b>8047</b>	<b>1076</b>

<b>Avtalsbeståndet 2014</b>	<b>Häng arbgiv</b>	<b>Tecknat 2014</b>	<b>Häng arbpl</b>	<b>Tecknat 2014</b>
Visita	5154	597	5406	643
Visita Turist	12	0	12	0
Visita Casino	8	0	10	0
Visita Bingo	1	0	1	0
Visita Nöjesavtal	4	0	4	1
Visita Serveringsavtal	135	1	137	1
SRF	135	1	135	1
ALMEGA Nöje	20	1	26	1
ALMEGA Bingo	1	0	1	0
ALMEGA Bowling	2	0	2	0
<b>Summa</b>	<b>5472</b>	<b>600</b>	<b>5734</b>	<b>647</b>

## Antalet plats- och skyddsombud per avdelning

Avd.	Antal skyddsombud	Antal reg.skyddsombud	Antal platsombud utan förhandlingsrätt	Antal platsombud med förhandlingsrätt	Antal klubbar	Antal försäkringsrådgivare
01 Väst	67	16		82	15	34
02 Stockholm-Gotland	156	12	10	131	41	102
05 Syd	56	12	3	23	15	27
07 Sydost	21	ingen uppgift	2	19	ingen uppgift	11
20 Nord	24	3	9	13	6	6
27 Mitt	28	7	4	8	18	25
30 Mälardalen	30	4	1	21	8	38
31 Karlstad	25	12	1	21	2	36
<b>Summa</b>	<b>407</b>	<b>66</b>	<b>30</b>	<b>318</b>	<b>105</b>	<b>279</b>

## Förhandlingsresultat, centrala ärenden

### Arbetsrätt:

Inkomna	110
Pågående	50
Avslutade	146

### Arbets-skadeärenden:

Inkommande	0
Pågående	3
Avslutade	0

### Försäkringsärenden:

Inkommande	4
Pågående	5
Avslutade	1

Löner	1 224 555
Lönegaranti	177 600
Rättegångskostnader	84 180
Rättsförlust	84 180
Skadestånd	0
<b>Summa</b>	<b>1 570 515</b>

## Förbundet har under året drivit följande antal ärenden i tingsrätt:

Inkomna:	8 st
Pågående:	5 st
Avslutade:	6 st

## Förbundet har under året drivit följande antal ärenden i AD:

Inkomna:	2 st
Pågående:	1 st
Avslutade:	3 st

## Resultat Arbetsskade- och försäkringsärenden

TFA:	0 kr
Sjukersättning:	0 kr
Livränta:	0 kr
AGB:	0 kr

## Förhandlingsresultat, lokala ärenden

Avd.	Antal förh.	Antal berörda medlemmar	Löner- övertidsersättn	Semester- löner	Ersättning LAS	Skadestånd	Antal konkurser	Antal berörda
01 Väst	535	894	1 003 762	619652	34200	154349	14	9
02 Stockholm-Gotland	2063	403	2634560,5	450686,9	1824667	94187	4	6
05 Syd	426	895	763671	76108		21500	4	8
07 Sydost	447	ingen uppgift	151913,6	120947,72			6	16
20 Nord	282	599	889000	197000		150000	4	12
27 Mitt	411	1861	232231	140475		15000	8	52
30 Mälardalen	637	468	335716	131993,2		25000	7	18
31 Karlstad	257	722	208033,3	30286,22			12	7
<b>Summa</b>	<b>5058</b>	<b>5842</b>	<b>6218887,4</b>	<b>1767149,04</b>	<b>1858867</b>	<b>460036</b>	<b>59</b>	<b>128</b>

## Statistik LO-TCO Rättsskydd

Förbundet har under året överlämnat sju ärenden till LO-TCO Rättsskydd AB för handläggning. 11 ärenden är under pågående handläggning och 13 ärenden har avslutats under året. Totalt för 2014 har 1 579 000 kronor utverkats i ersättning till medlemmarna.

## Försäkringar

De försäkringsärenden som under året handlagts av förbundet centralt har rört områdena social- och avtalsförsäkringar samt arbetslöshetsförsäkringen. Handläggningen har skett på sedvanligt sätt genom rådgivning per telefon, tvister med AFA, begäran om omprövning av beslut till Försäkrings-kassan och Hotell-och restauranganställdas a-kassa samt processföring i våra förvaltningsdomstolar.

Antalet inkommande försäkrings- och arbetsskadeärenden för central handläggning har även för 2014 varit fortsatt mycket låg. Inget ärende avseende arbetsskadeförsäkringen inkom och endast fyra ärenden inkom avseende allmän försäkring. Dessa ärenden rörde bland annat sjukpenninggrundande inkomst och ej beviljad sjukersättning. Orsakerna till varför inte fler medlemmar anmäler arbetsskada eller överklagar beslut som går dem emot kan vara flera. Förbundet måste fortsätta att arbeta med spridning av kunskap till medlemmarna om hur man gör en arbetsskadeanmälan respektive begäran om omprövning och överklagan till högre instans.

## TFA, AGS, AGB och TGL-statistik för 2014

Hotell och restaurang

Försäkring	Antal ersatta ärenden	Utbetalda ersättningar
TFA	1 401	15 578 000
AGS dagsersättningar	3 073	26 105 000
AGS månadsersättningar	2 788	86 566 000
AGB	254	8 805 000
TGL	79	12 396 000

### Definitioner

*Antal ersatta ärenden*

Antal ärenden som fått en utbetald ersättning under året.

*Utbetalda ersättningar*

Summa av alla ersättningar som betalats ut under året inklusive särskild löneskatt och sociala avgifter.



## Arbetsmiljö

### Samverkan inom LO

När det gäller arbetsmiljöfrågor arbetar LO-förbunden på lite olika sätt. Miljö- och arbetslivsutskottet, MOA, fungerar som ett samordnande och beredande organ under LO:s styrelse i frågor som rör arbetsmiljö och arbetsorganisation. En undergrupp till MOA är den så kallade RSO-gruppen där frågor om den regionala skyddsverksamheten samordnas.

### Besöksnäringens arbetsmiljöråd, BAR (tidigare Hotell- och restaurangbranschens arbetsmiljöråd, HRA)

Sedan flera år tillbaka samarbetar HRF, Unionen och Visita i besöksnäringens arbetsmiljöråd, BAR. Under hösten 2014 träffades parterna och diskuterade genomförandet av en interaktiv utbildning i de "mjuka" arbetsmiljöfrågorna med inriktning mot sexuella trakasserier. Vidare diskuterades BAR:s sammansättning, revidering av arbetsmiljöavtalet samt eventuellt utökning av rådet då Kommunalarbetareförbundet är intresserade av att ingå.

### Den regionala skyddsombudsverksamheten

HRF:s regionala skyddsombud har under 2014 genomfört 466 arbetsplatsbesök varav 214 handlade om systematiskt arbetsmiljöarbete. 128 besök handlade om den psykosociala arbetsmiljön. I övrigt har besöken handlat om rehabiliteringsfrågor, arbetsskadeutredningar i enskilda ärenden, rekrytering och utbildning av lokala skyddsombud, jämställdhetsfrågor, skyddsronder samt besök i samband med de projekt som förbundet har drivit under 2014.

Förbundet erhöll 5 039 464 kronor i stöd från Arbetsmiljöverket i syfte att driva regional skyddsombudsverksamhet. Dessa medel fördelas genom LO.

I samtliga avdelningar har det genomförts en halvdagsutbildning för regionala skyddsombud gällande de nya direktiven för det lokala regionala skyddsombudsarbetet.

### Städprojektet

Under våren 2013 tog förbundsstyrelsen beslut om att HRF skulle inleda ett arbete avseende hotellstädares arbetsorganisation. Projektet kom att kallas "Rena rum och smärtfri personal".

Som ett led i detta projekt genomförde HRF:s regionala skyddsombud under våren 2014 skyddsronder efter en framtagen checklista. Syftet var att få en bild över vilket inflytande hotellstädare har över sin egen arbetssituation och sin arbetsmiljö. HRF valde att prioritera frågan om samråd och företagshälsovård eftersom dessa frågor bedömdes ha en stor påverkan på det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Totalt deltog 91 hotell i undersökningen. 24 procent av de tillfrågade svarade att det fanns ett fungerande samråd och att de genom dessa kan påverka sin arbetssituation. 80 procent av de tillfrågade svarade att de hade tillgång till företagshälsovård.

Tillsammans med kliniska verksamheten och forskningen vid Arbets- och Miljömedicin, Region Skåne har HRF också inlett belastningsergonomiska undersökningar på hotellstädare vid sex hotell i Malmö/Lund-regionen.

## Städkampanjen

Under 2014 startade den globala städkampanjen "Make up my workplace – Dignity for Hotel Housekeepers" under IUL:s HRCT grupp. Syftet var att lyfta fram hotellstädares arbetssituation ur ett arbetsmiljöperspektiv. I Sverige hölls riktade utbildningsdagar för förtroendevalda hotellstädare.

HRF tillsatte en styrgrupp på fem personer samt en ansvarig samordnare för att dra upp riktlinjerna för kampanjen i Sverige. I december genomfördes den så kallade städkampanjen.

Under aktivitetsveckan besöktes 70 arbetsplatser över hela landet. 281 medlemmar besvarade en enkät och svaren visar att de flesta känner någon form av stelhet eller smärta i kroppen. Medlemmarna tror att dessa besvär är arbetsrelaterade.

I samband med aktivitetsveckan den 3-10 december gjordes också flera kommunikationsinsatser. Vi fokuserade främst på att skapa ett tryck i sociala medier och uppmärksamhet i traditionella medier. Pressekreterare och kommunikatör bistod organisationen med underlag för detta.

Arbetet resulterade i att vi fick flera insändare publicerade. Det skrevs även redaktionellt material om kampanjen. I sociala medier användes hashtaggen #schystastädvillkor under vilken vi samlade olika inlägg, främst på Twitter och Instagram. Både medlemmar i förbundet, allmänhet och politiker deltog

## Antal skyddsombud i avdelningarna 2014

<u>Avdelning</u>	<u>Skyddsombud</u>	<u>Regionala skyddsombud</u>
01 Väst	67	16
02 Stockholm-Gotland	156	12
05 Syd	56	12
07 Sydost		
20 Nord	24	3
27 Mitt	28	7
30 Mälardalen	30	4
31 Karlstad	25	12
<b>Summa</b>	<b>386</b>	<b>66</b>

## Internationellt arbete

Vi lever i en globaliserad värld. Turister, affärsresenärer, arbete och kapital rör sig mer eller mindre obehindrat över nationsgränserna. Det innebär också att den fackliga rörelsen måste intensifiera det globala och transnationella samarbetet. HRF engagerar sig därför internationellt för att påverka. Det gör vi genom ett aktivt deltagande i vår globala fackliga branschfederation, IUL – för Livsmedel, Lantbruk och hotell-, restaurang-, catering- och turism (HRCT).

När allt fler beslut som rör medlemmarnas vardag fattas på EU-nivå så är det viktigt att HRF bevakar medlemmarnas intresse även på denna politiska arena. Detta sker såväl inom branschfederationens europaregional, EFFAT – European Federation for Food Agriculture and Tourism trade unions, liksom genom samarbetet i LO-familjen.

Den svenska modellen har sina motsvarigheter i alla nordiska länder. Därför är verksamheten inom den nordiska regionala federationen, NUHRCT – Nordisk Union inom Hotell-, restaurang-, catering- och turism, oerhört viktig för att kunna tala med en samlad nordisk röst i såväl Europa som globalt.

HRF är representerat i styrelsen för NUHRCT genom Therese Guovelin som också är ordförande i europaregionalen EFFAT. På global nivå, inom IUL är HRF representerat genom Malin Ackholt som är vice ordförande i styrelsen, Julieta Cardenas som är ledamot i IUL:s kvinnokommitté.

HRF informerar medlemmar, och framförallt förtroendevalda, om det internationella arbetet och hur det hänger ihop med medlemmarnas vardag. För att stärka denna kunskap och lyfta frågorna har HRF tagit fram ett studiematerial, Gränslös Solidaritet, som beskriver vad och varför HRF agerar på den globala arenan.

### IUL – vår globala yrkesinternational

IUL, vår globala fackliga organisation, är en global sammanslutning av hotell, restaurang, catering, turism, livsmedel- och lantarbete. IUL:s kontor att beläget i Genève. IUL:s styrelse- och sektorsgrupper arbetar med att stödja och förbättra villkoren för arbetstagaren i en globaliserad värld. Styrelsens strategier utgår från temat "Organisera, kämpa och vinn" som beslutades om på IUL:s senaste kongress 2012. HRF är representerade genom Malin Ackholt som är vice ordförande i styrelsen och Julieta Cardenas som är ledamot i kvinnokommittén.

### IUL HRCT-gruppen

Gruppen höll sitt årliga möte i Sao Paulo den 11-12 december. Mötet fokuserade på två frågor: Den ena frågan handlade om arbetet med globala kollektivavtal. Resultatet blev att IUL kommer att bjuda in till en strategidiskussion om globala kollektivavtal under våren 2015. Den andra frågan handlade om den globala kampanjen "Make Up My Workplace - Dignity for Hotel Housekeepers".

### **Bakgrund och syfte**

Hotellstädare världen över utför dagligen ansträngande uppgifter för låga löner och med liten eller ingen anställningstrygghet. De allra flesta är kvinnor, ofta invandrare. Deras sårbarhet utsätter dem för en mängd hälso-, säkerhets- och trygghetsrisker: Slitningar på den egna kroppen genom repetitiva tunga arbetsuppgifter, sexuella övergrepp och exploatering av skrupelfria arbetsgivare som gärna motarbetar facklig organisering. Outsourcingsystem skyddar arbetsgivare från ansvar och bidrar till ytterligare försämrade arbetsvillkor. Personalen saknar helt rättslig- och social trygghet. Hotellstädare har troligtvis högre nivåer av arbetsrelaterade skador och sjukdomar än någon annan yrkesgrupp.



HRF:s internationella branschorganisation IUL startade i oktober 2013 den globala städkampanjen "Make Up My Workplace - Dignity for Hotel Housekeepers" vars syfte är att lyfta fram upp hotellstädarnas arbetsituation gällande arbetsmiljöfrågor så att de får hälsosammare och säkrare arbetsförhållanden. När de fackliga organisationerna når framgång i de olika regionerna kommer IUL lättare att kunna få till globala ramavtal med de stora globala hotellkedjorna.

*Målet är att hotellstädare ska känna att de har ett anständigt arbete. Det ska göras genom:*

- Att identifiera god praxis som kan tjäna som exempel så att IUL tydligt kan se de företag som har dåliga arbetsvillkor. IUL sedan rikta sina resurser för att åtgärda situationen.
- Att identifiera specifika fall som tydligt bekräftar IUL:s oro, med exempel från varje region för att visa hur hotellstädarnas arbetsituation ser ut.
- För att sedan fördöma dessa arbetsförhållanden till globala politiska och fackliga organisationer i IUL:s sfär.
- Att engagera hotellföretag och institutioner för att utveckla nya strategier för att förhindra att arbetstagare blir fysiskt och psykiskt skadade.
- Att förbättra arbetsvillkoren för dessa arbetare.
- Att via IUL:s hemsida beskriva kampanjen för att skapa diskussion bland berörda arbetstagare.
- Att öka facklig medlemskap och aktivism bland hotellstädare i varje region inom IUL.

### **Aktiviteter**

- HRF deltar i de internationella samtalen och medverkar i styrgruppen för städkampanjen.
- IUL utlyste en aktivitetsvecka - Global Week of Action, den 3-10 december.
- IUL hade en internationell presskonferens i Sao Paulo, Brasilien, den 12 december, där bilder från aktivitetsveckan visades upp och yrkespins delades ut till housekeepers som deltog.

### **Resultat**

- Styrgruppen har sedan den startade haft åtta telefonmöten för att dra upp riktlinjerna hur kampanjen och aktivitetsveckan under december skulle genomföras.
- Närmare 30 länder deltog i aktivitetsveckan genom bland annat arbetsplatser, offentliga demonstrationer, medieevenemang och utbildningsverksamheter.
- Kampanjen bidrog till att sätta fokus på hotellstädarnas arbetsvillkor. Tusentals hotell-arbetare i dussintals städer runt om i världen deltog under aktivitetsveckan för att lyfta fram de kränkande, oacceptabla arbetsförhållanden för hotellstädspersonal och kräva en säker, trygg arbetsmiljö.
- Det pågår förhandlingar gällande ett globalt ramavtal.

## **Globalt utvecklingssamarbete**

HRF är sedan många år en aktiv part i arbetet med att stärka den samlade fackföreningsrörelsen i hela världen. Detta gör vi på olika sätt och ett konkret verktyg är fackligt utvecklingssamarbete. Medlemmar i HRF är beroende av starka fackföreningar i hela världen. En stark arbetsplatsorganisation inom exempelvis Accor-hotels är lika viktig i Indonesien som i Sverige för att förbättra villkoren för de anställda.

HRF medverkar i utvecklingsprojekt i Sydostasien, Afrika och Latinamerika. I alla projekt är jämställd representation en bärande fråga i uppbyggnaden av demokratiska, starka och oberoende fackföreningar. De metoder som används i organiseringsarbetet är i många delar tillämpliga även i vår svenska fackförening. Under året har IUL:s kampanj för housekeepers lyft den kvinnodominerade branschen hotellstäd inom ramen för de utvecklingssamarbeten som HRF är aktiva i.

## **EFFAT:s fjärde ordinarie kongress**

HRF har deltagit på EFFAT:s fjärde ordinarie kongress den 20-21 november med en delegation om fyra ombud samt en observatör. Ombud för HRF var Therese Guovelin, Malin Ackholt, Pim van Dorpel samt Björn Kjellander. Susanne Blom deltog som observatör.

HRF har även deltagit på det förmöte som EFFAT:s kvinnokommitté höll den 19 november där frågorna som skulle avhandlas på kongressen behandlades utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Kongressen hade 151 röstberättigade ombud varav 48 procent var kvinnor och 52 procent män. De representerade 90 procent av medlemsorganisationerna inom EFFAT:s verksamhetsområde. Huvuddelarna som kongressen hade att behandla var dels det arbetsprogram som sträcker sig över hela kongressperioden 2015-2019 med tillhörande budget, samt politiska motioner och val av nytt presidium för EFFAT.

Bland de viktiga beståndsdelarna i arbetsprogrammet, och som debatterades mest, är frågan om jämlika löner och uppdelningen av arbetsyrkan i trygga och otrygga anställningar över Europa. Ungdomars situation på den europeiska arbetsmarknaden kräver särskilda insatser. Strategier för att uppnå jämställda löner antogs.

Hela 18 av EFFAT:s medlemsländer har under den gångna krisen fått reallönesänkningar. Det har även inneburit ökad andel visstidsanställningar, deltidsanställningar samt anställningar i människors hem i Europa, ofta under vidriga förhållanden. Att ratificera och implementera ILO:s konvention 189 var ett starkt uttalat krav under kongressen.

EFFAT valde nytt presidium där HRF:s förbundsordförande Therese Guovelin enhälligt valdes till att bli ordförande i EFFAT - den första från den snabbt växande turismsektorn att bli ordförande för vår europeiska federation. Kongressen antog flera resolutioner där det bland annat uttalades stöd för demokrati i Hong Kong och ett tydligt ställningstagande mot de fackföreningsfientliga delarna i TTIP. Kongressen skulle dessutom arbeta för att motverka att de negativa effekterna för Europas arbetare på grund av EU:s handelsbojkott mot Ryssland. Handelsbojkotten drabbade endast de anställda genom arbetslöshet. Detta är politiska beslut som EU måste dämpa effekterna av.

## **Schyst resande**

HRF är en del av nätverket "Schyst resande" som arbetar med att informera om hur man som turist kan resa på ett sätt som gynnar den lokala ekonomin och skydda miljön. Som konsument av turism och resor kan man bidra till en hållbar miljö och förbättrade anställningsvillkor, bland annat genom att ställa krav på att researrangören garanterar att anställda kan nyttja sin rätt att organisera sig fackligt i enlighet med ILO:s kärnkonventioner. Som facklig organisation kan vi arbeta för att fler företag tecknar internationella ramavtal.

Nätverket har haft ett stort genomslag under året med ett flertal publicerade debattartiklar. Dags- och kvällstidningar publicerar allt oftare redaktionellt material med anslaget om villkoren för lokalbefolkning och arbetare på destinationerna. Schyst resande gjorde en uppföljning av rapporten "Ingen solskenshistoria" och det tvätteri som var underleverantör till flera hotell som anlitas av charterbolagen Fritidsresor och Ving. Detta fick stort genomslag i media. HRF gjorde tillsammans med Unionen, ett debattinlägg i Aftonbladet. Aftonbladet Resa skrev även ett reportage om hur man kan resa på ett hållbart sätt med stöd från Schyst resandes framtagna material under året.

## Representanter i EWC-råd

### Företag

Compass Group AB  
Fazer Food Services AB  
Gate GourmetSweden AB

Hotel Hilton Plaza AB  
LSG Skycheffs Sverige AB  
Scandic Hotels AB

Sodexo Aktiebolag  
SSP Scandinavian Service Partner AB

### Representant

Leila Mezbur, ordinarie  
Margareta Granda Berg, ordinarie  
Helen Murray, ordinarie  
Sebastian Nyberg-Kaski, suppleant  
Theo F. Verheggen, ordinarie  
Ali Wandj, ordinarie  
Jan Wallmark, ordinarie  
Marianne Sundelius, ordinarie  
Josefin Sydlen, ordinarie  
Mikael Andersson, ordinarie  
Daniel Håkansson, ordinarie  
Johan Östman, ordinarie  
Viktoria Melin, ordinarie  
Ann-Marie Åström, suppleant

## Arbetstagarrepresentanter i bolagsstyrelser

### Företag

Comwell Varbergs Kurort Hotell & Spa AB

Den Gyldene Freden Nya Aktiebolag  
Fazer Food Services AB  
Förvaltningsaktiebolaget Tegelbacken

Gate Gourmet Sweden AB

Hotel Liseberg Heden AB  
LSG Skycheffs Sverige AB  
Rezidor Hotel Group AB  
Scandic Hotels AB

SHG Courthotel Lindhagensplan AB  
Skistar AB  
SSP Scandinavian Service Partner AB

Sturebadet AB  
Svenska Spel AB

Västerort Snabbservice AB

### Representant

Carina Jansson, ordinarie  
Cecilia Fagerström, suppleant  
Lars-Robert Nordin, ordinarie  
Margareta Granda Berg, ordinarie  
Antonio Lopez-Lopez, ordinarie  
Julian Bamford, suppleant  
Sebastian Nyberg-Kaski, ordinarie  
Helen Murray, suppleant  
Kenny Basth, ordinarie  
Ali Wandj, suppleant  
Göran Larsson, ordinarie  
Jan Wallmark, Ordinarie  
Daniel Håkansson, suppleant  
Sinisa Predagovic  
Bengt Larsson, ordinarie  
Viktoria Melin, ordinarie  
Martin Storm, suppleant  
Marianne Bodin, ordinarie  
Jonas Ringqvist, ordinarie  
Henrik Laigård, suppleant  
Bassem Majid, ordinarie

## Hotellrevyn

Hotellrevyn är Hotell- och restaurangfackets medlemstidning för alla medlemmar och prenumeranter. Tidningen kom ut med tio nummer 2014 varav ett dubbelnummer i samband med riksdagsvalet. Bland dem som får Hotellrevyn finns, utöver medlemmar, bibliotek, företag, hotell- och restaurangutbildningar och skolor. Hotellrevyn går också ut till de drygt 5 000 arbetsgivare som har tecknat ett direkt hängavtal med förbundet. Antalet sidor i tidningen varierade förra året mellan 36 och 44 per nummer. I genomsnitt hade vi 38 sidor.

### Hotellrevyn.se

Under året utvecklades webbplatsen hotellrevyn.se. Antalet unika besökare under 2014 var 136 717. Det är en ökning med 22 128 unika besökare jämfört med året innan. Vår målsättning har varit att uppdatera med tre till fem nyheter i veckan i genomsnitt, något vi fortsatt leva upp till även under 2014. En mycket god prestation för en liten redaktion. På sajten kan besökaren hitta allt från kortare nyheter till längre reportage. Hela tidningen går också att ladda ner som PDF och läsa som webbtidning på hemsidan.

Det finns också möjligheter att kommentera artiklar och skicka frågor eller insändare. Hotellrevyn är med i den fackliga tidningsportalen fackliganyheter.nu. I portalen ingår 20 fackförbundstidningar. Hotellrevyn är också medlem i Sveriges Tidskrifter.

### Tidningens innehåll

Hotellrevyns mål är att skildra medlemmarnas verklighet som yrkesmänniskor och som fackligt anslutna. Tidningen ska både vara en viktig informationskälla och ett verktyg som läsaren kan använda i sin vardag. Den ska skapa en känsla av att tillhöra ett stort "vi", som medlem i Hotell- och restaurangfacket och som anställd inom hotell- och restaurangbranschen. Tidningen ska också spegla den mångfald som finns bland medlemmarna och i branschen.

*Några exempel på ämnen vi har behandlat i tidningen är:*

Tema: facket på jobbet, HRF-medlemmar ger sina bästa tips om fackligt arbete.

Hotellet som blev fristad för nyanlända flyktingar.

Så har det varit: två år med den sänkta krogmomsen.

Så höjer vi lönen i år: pott eller individuell ökning, medlemmar berättar.

Varannan krog öppnar utan kollektivavtal.

Medlemmarnas viktigaste valfrågor till partierna.

Så stressigt har vi det på jobbet, medlemmar berättar i Hotellrevyns egen undersökning om stress.

Att jobba med familj och släkt – hur klarar man balansen mellan jobb och privatliv?

Åldras i branschen – inte alltid så enkelt.

I våra personporträtt har vi bland annat träffat medlemmar ur yrkesgrupperna diskare, rawfood-kockar, kockar och kallskänkor, attraktionstekniker, baristor, hotellstädare, restaurangbiträden och sommelierer. Vi har skrivit från allt från arbetsplatser i Malmö i syd till Kiruna i norr. Vi har besökt medlemmar i Göteborg och Visby, i Idre fjäll och Karlskrona. Från folkliga Gekås i Ullared till lyxiga Loka brunn.

### Personal

Tidningen har fyra anställda fördelade på 3,5 heltidstjänster. Devrim Mavi är chefredaktör och ansvarig utgivare. Reportrarna är Lisa Castilla och Ann Patmalnieks. Sofia Andersson är formgivare och webbredaktör. Hotellrevyn har fortsatt höga läsarsiffror enligt konsument- och medieundersökningsbyrån Orvesto.

## Teknik, miljö

Tidningen trycks på Sörmlands Grafiska Quebecor i Katrineholm. Den tekniska processen är miljöcertifierad. Hotellrevyn är också FSC-märkt, vilket innebär att tidningen och papperstillverkaren har anslutit sig till internationella regler om ett uthålligt och miljörättigt skogsbruk. Märkningen innebär även ett erkännande av de fackliga och sociala rättigheterna i alla led av produktionen.

## Distribution och annonser

Samtliga tidningar skickas av posten. Annonsförsäljningen sköts av Ad4you.

## Upplaga och ekonomi

Tidningen är ansluten till AB Tidningsstatistik upplagekontroll. Upplagan under året var 36 100.

Under 2014 satsade vi på att fördjupa vårt samarbete med annonsbyrån eftersom mycket tydde på en sänkning av våra annonsintäkter för året. God kommunikation mellan redaktion och annons har visat sig ge god utdelning. Annonsförsäljningen gick bättre än väntat och vi lyckades nå upp till vårt uppsatta mål. Tidningens nettokostnader var under året 4,5 miljoner kronor. Inkomsterna var cirka 950 000 kronor och utgjordes huvudsakligen av annonsintäkter.



## **Förbundsstyrelse, revisorer och förbundets personal**

Förbundsstyrelsen har sammanträtt vid 20 protokollerade tillfällen. Arbetsutskottet har sammanträtt vid 14 protokollerade tillfällen.

### **Förbundsstyrelsen**

Ella Niia

Therese Guovelin

Malin Ackholt

Marie Spinelli Liljedahl

Sonja Berthsjö

Jens Jansson

Jenny Bengtsson

Anders Korphed

Carina Jansson

Jennie Westergren, avslutade sitt uppdrag 1 juli 2014

Carl-Michael Leijon, styrelseelev, ordinarie ledamot från 18 augusti 2014

### **Förbundsstyrelsen från 10 november 2014**

Therese Guovelin

Pim Van Dorpel

Malin Ackholt

Jenny Bengtsson

Bassem Majid

Tural Kokulu

Anders Korphed

Hanna Axelsson

Mathias Westbrand Emilsson

Stefan Andersson

Rebecca Wallin

### **Auktoriserad revisor**

Birgitta Bjelkberg, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers

### **Förtroendevalda revisorer**

Karl-Erik Andersson

Maud Westermark

### **Förtroendevalda revisorer från 10 november 2014**

Karl-Erik Andersson

Margareta Granda-Berg

## Förbundets anställda 2014-12-31

### *Funktionärer*

#### **Förbundskontoret**

Ackholt Malin

Blom Susanne

Blum Irith

Guovelin Therese

Kjellberg Mats

t o m 2014-06-30

Mavi Devrim

Niia Ella

Nyholm Peggy

Persson Per

fr o m 2014-10-01

Petterson Karin

Ramberg Eva-Lotta

Söndergaard Jimmie

Van Dorpel Pim

#### **Avdelningarna**

##### **Avdelning 01, Väst**

Berge Mikael

Birgersson Marie

Collander Martin

Eriksson Christer

Karlsson Agneta

##### **Avdelning 02, Stockholm-Gotland**

Alaettin Aycicek

Arone-Contreras Noe

Bäckström Emil

Cardenas Julieta

Creutz Cecilia

de Klonia Annika

Persson Per

t o m 2014-09-30

Végvári Jozsef

Werner Conny

Vestlund Börje

Tjänstledig

##### **Avdelning 05, Syd**

Jarl Beck Inger

Visstid

fr o m 2014-01-01 t o m 2014-06-05

Johansson Andreas

Johansson Stefan

Kristoffersson Katrina

Möller Madeleine Wiklund Benny	Visstid	fr o m	2014-09-01	t o m	2014-10-31
-----------------------------------	---------	--------	------------	-------	------------

### **Avdelning 07, Sydost**

Bengtsson- Ohlsson Lena  
Johnsson Stefan  
Stang Marie  
Tergeland Roland

### **Avdelning 20, Nord**

Salonen Jouni  
Vindelfors Malin

### **Avdelning 27, Mitt**

Johansson Kent  
Mossberg Micke  
Yvonne Soneson  
Åman Lena

Vikarie	t o m	2014-03-04
---------	-------	------------

### **Avdelning 30, Mälardalen**

Ahlén Vanja  
Klemse Zeljko  
Quezada Alejandro  
Wendle Carina

### **Avdelning 31, Karlstad**

Brandt Per-Olof  
Lindquist Katarina

### ***Kontorsanställda***

#### **Förbundskontoret**

Andersson Sofia  
Blomberg Marie  
Castilla Lisa

Dahlgren Jeanette  
Dits Andreas  
Ekman Kim

Föräldraledig	t o m	2014-03-31
Visstid	fr o m	2014-04-14

Eriksson Malin  
Gemstad Magdalena

Visstid	fr o m	2014-10-01	t o m	2014-11-23
Semestervikarie	fr o m	2014-07-23	t o m	2014-08-14

Grenehed, Robert  
Gustavsson Anita  
Hersén Åsa

Hoatson Ingela  
Högberg Christer  
Jacobsson Anne

Vikarie	t o m	2014-06-18
---------	-------	------------



Jerling Rolf		t o m	2014-11-12		
Karlsson Dan					
Karlsson Frida					
Kolbengtsson Marie					
Lagerström- Lantz Lovisa					
Norin Michelle					
Olsson Linda	Semestervikarie	fr o m	2014-06-23	t o m	2014-07-04
Patmalnieks Ann					
Petersen Berit					
Pettersen Magdalena					
Saegebrecht Christina					
Skjöld Roger					
Starck Mattias					
Stockhaus Ulrika					
Ståhlspets Sofia		fr o m	2014-06-23		
Tok Hacer					
Trense Jonatan					
Uhrberg Carola					
Viktor Mikael		fr o m	2014-09-01		
Westblom Åsamaría	Tjänstledig	t o m	2014-06-07		
Widergren Patricia					
Öhman Birgitta					

### **Avdelning 01, Väst**

Flodin Erika	Visstid	fr o m	2014-02-01	t o m	2014-10-31
Jönsson Ingela					
Tsupukka Ann-Sofie	Vikarie				
Törngren Hanna	Föräldraledig	t o m	2014-12-11		
Van Aalst Annelie					

### **Avdelning 02, Stockholm-Gotland**

Eriksson Malin		fr o m	2014-11-24		
Johansson Catrin		fr o m	2014-12-15		
Nilsson Anna					
Palme Kersti					
Risberg David		t o m	2014-12-09		

### **Avdelning 05, Syd**

Bondesson Rickard					
Ekman Amanda	Visstid	fr o m	2014-06-05	t o m	2014-11-11
Forsberg Love	Visstid	fr o m	2014-07-24	t o m	2014-08-19
Muranius Junice					
Olsson Lisbeth	Visstid	fr o m	2014-02-05	t o m	2014-10-17
Wedmo Els-Marie	Visstid	fr o m	2014-08-04	t o m	2014-11-10

### **Avdelning 07, Sydost**

Larsson Gunnie		fr o m	2014-12-01		
Sander Monica					
Svensson Linda	Visstid	fr o m	2014-06-23		

### **Avdelning 20, Nord**

Lindqvist Nikals	Semestervikarie	fr o m	2014-06-09	t o m	2014-08-09
Sundman Tobias	Visstid	t o m	2014-06-15		
Ålander Nanny					

### **Avdelning 27, Mitt**

Larsson Jessica	Visstid	fr o m	2014-01-06		
Olsson Anette					
Stöpfungshoff Jonas	Semestervikarie	fr o m	2014-06-24	t o m	2014-08-07

### **Avdelning 30, Mälardalen**

Eriksson Malin	Visstid	fr o m	2014-03-03	t o m	2014-09-30
Haettmann Ninni	Visstid	fr o m	2014-11-19	t o m	2014-12-12
Larsson Gunnie		t o m	2014-11-30		
Lindström Marita					

### **Avdelning 31, Karlstad**

Leijon Carl-Michael	Semestervikarie	fr o m	2014-06-25	t o m	2014-08-08
Wie Irene					

### ***Aspiranter***

### **Avdelning 05, Syd**

Aragon Carl  
Bergqvist Maria

## **Konferenser och representation**

### **EFFAT kongress, Wien, Österrike, den 19-21 november**

Therese Guovelin  
Malin Ackholt  
Pim Van Dorpel  
Björn Kjellander  
Susanne Blom

### **Fastighetsanställdas kongress**

Per Persson

### **EFFAT EWC Coordinators Conference, Bryssel, Belgien, 20 maj**

Malin Ackholt  
Susanne Blom

### **IUL HRCT möte om villkor inom hotellstäd, Geneve, Schweiz, 30 mars-1 april**

Marie Birgersson

### **IUL:s kvinnokommitté, arbetsutskott och styrelse, Geneve, Schweiz, 13-16 maj**

Malin Ackholt  
Frida Karlsson  
Julieta Cardenas

### **IUL HRCT styrelsemöte om global kampanj i Sao Paulo, Brasilien, 11-12 december**

Malin Ackholt  
Marie Birgersson

### **Euroskills 2014, Lille, Frankrike, 30 september-6 oktober**

Pim Van Dorpel

### **Geneveskolan, Geneve, Schweiz ILO datum**

Peggy Nyholm

### **Ramavtalsförhandling Sodexo, Paris, 30-31 januari**

Peggy Nyholm

### **Interna konferenser HRF**

Ombudsmannakonferens den 7-9 april, Blue Hotel, Lidingö, Stockholm

## Hotell- och restaurangfacket

Org. nr 802001-4760

# Årsredovisning för år 2014

Styrelsen för förbundet avger härmed följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	35
Resultaträkning	39
Balansräkning	40
Kassaflödesanalys	42
Noter	43

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

# HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

Org. nr 802001-4760

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

### Information om verksamheten

Förbundets namn är Hotell- och restaurangfacket. Förbundsstyrelsen har sitt säte i Stockholm där även förbundskontoret ska finnas.

Förbundet är en sammanslutning av alla arbetstagare anställda inom hotell, restauranger, casinon, kaféer, konditorier, turistanläggningar, bingoföretag samt andra slag av nöjesföretag i Sverige.

Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringspolitiska frågor inom förbundets organisationsområde. Förbundet ska därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati präglad av jämlikhet och jämställdhet och en feministisk grundsyn.

För att fullfölja denna uppgift ska förbundet

- organisera arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde i enlighet med den av LOs kongress fastställda organisationsplanen
- genom studier, information och opinionsbildning främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella utveckling
- sträva efter att sluta kollektivavtal med samtliga arbetsgivare inom förbundets verksamhetsområde såsom detta bestämts i LOs organisationsplan
- tillvarata medlemmarnas intressen i rättsliga frågor
- tillvarata medlemmarnas intressen i samhällspolitiska frågor
- genom anslutning till LO samarbeta med övriga till LO anslutna förbund samt tillse att förbundets lokala organisationer samverkar i organiserad tvärfacklig verksamhet i LO- distrikten
- upprätthålla kontakter med andra fackliga och ideella organisationer
- genom medlemskap samarbeta i internationella yrkesgemenskaper samt upprätthålla förbindelser med arbetstagare och deras fackliga organisationer i andra länder

Förbundets organisation Förbundets

beslutande organ är

1. Kongressen
2. Förbundsstyrelsen

Förbundets lokala verksamhet utövas av avdelningarna.

Kongressen ska bestå av 100 ombud som väljs i valkretsar för en treårig mandatperiod.

Alla medlemmar är valbara till kongressombud. Dock gäller att förbundsstyrelsen, funktionärer samt förbundets revisorer inte kan väljas till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen. Ordinarie kongress sammanträder vart tredje år.

Förbundsstyrelsen består sedan kongressen 2011 och fortsatt sedan kongressen av 11 ledamöter varav förbundsordförande, vice ordförande och avtalssekreterare ingår i styrelsen utan särskilt val.

Förbundsstyrelsen har under året haft 20 (15) protokollförda sammanträden. Arbetsutskottet har sammanträtt vid 14 (15) protokollförda tillfällen.

För granskning av förbundsstyrelsens verksamhet väljer ordinarie kongress för nästföljande kongressperiod två revisorer och två suppleanter för dessa. Förbundsstyrelsen utser en auktoriserad revisor och en suppleant för denne. Valda för kongressperioden 2011-2014 är Karl-Erik Andersson, avdelning 07 Sydost, och Maud Westermark, avd. 27 Mitt. Valda suppleanter är Anna-Karin Lundqvist, avd. 27 Mitt och Margareta Granda Berg, avd. 02 Stockholm-Gotland. Auktoriserad revisor är Birgitta Bjelkberg, Öhrlings PricewaterhouseCoopers. Valda för kongressperioden 2014-

2018 är Karl-Erik Andersson, avdelning 07 Sydost, och Margareta Granda Berg, avdelning 02 Stockholm Gotland. Valda suppleanter är Marianne Sundelius, avdelning 31 Karlstad och Fredrik Waller, avdelning 01 Väst.

Kongressen utser valberedning. Sammansättningen är Anna Backman, avd. 02 Stockholm- Gotland, sammankallande, Marie Birgersson, avdelning 01 Väst, Madeleine Möller, avdelning 05 Syd, Gustav Waerner, avdelning 20 Nord samt Pelle Brandt, avdelning 31 Karlstad. Valda suppleanter till valberedningen är Micke Mossberg, avdelning 27 Mitt, Lena Avander, avdelning 30 Mälardalen samt Alejandro Quezada, avdelning 30 Mälardalen.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

### Medlemsökningen – organisering

2014 avslutades med en ökning av medlemsantalet för första gången sedan 2004. Hotell- och restaurangfacket ökade med 1 073 medlemmar vilket är mest av alla LO-förbund räknat i procent. Förbundsstyrelsen ser flera orsaker till ökningen. Dels genom att arbetslöshetsavgiften som infördes 2007 togs bort och dessutom ökar antalet anställda i branschen. Den främsta orsaken vill vi ändå hänföra till det långsiktiga arbetet med organisering. Allt fler arbetsplatser bildar klubb och därigenom blir HRF mer synliga på arbetsplatsen och intresset för medlemskap ökar.

### Supervalåret

2014 var speciellt för att medborgarna gick till val till såväl EU-parlament som riksdag, landsting och kommuner. HRF har kongressbeslut att vi ska verka för en socialdemokratiskt ledd regering. Med detta uppdrag för ögonen bedrev vi en facklig-politisk valrörelse som syftade till att byta regering och att lyfta medlemmars vardagsfrågor.

Vi kallade vår valkampanj för Schyst politik 2014. Kampanjsajten "schyst politik" var navet och syftade till att ge ett enkelt, provocativt och roligt budskap som kunde sätta igång politiska samtal och aktiviteter på arbetsplatserna. Vi satsade även stort på att skicka direktbrev till medlemmarna med facklig-politiska budskap. Våra budskap var krav om fler fasta jobb med schysta villkor. Kampanjen med ett antal satiriska bilder runt otrygga jobb, sexuella trakasserier och försämrade sjuk- och arbetslöshetsförsäkring fick stor uppmärksamhet.

Redan i regeringsförklaringen kunde vi mäta våra framgångar. Såväl otrygga jobb som arbetsmiljö och besöksnäringens goda framtid togs upp av Stefan Löfvén.

### Kongressen

Den 7-10 november genomfördes HRF:s 27:e ordinarie kongress i Visby. 100 ombud, 11 ledamöter i förbundsstyrelsen och förbundets funktionärer deltog med ett antal inbjudna gäster. Till förbundsordförande valdes Therese Guovelin, Pim van Dorpel valdes till vice ordförande och Malin Ackholt omvaldes som avtalssekreterare. Förutom motionsbehandling fastställde kongressen Vårt HRF 2024 som innehåller riktlinjer för förbundets övergripande arbete de kommande tio åren. Dessutom arbetade kongressen fram Agenda 2018, förbundets övergripande verksamhetsplan för kongressperioden.

## Främjande av förbundets ändamål under året

### Tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden

Under 2014 drev HRF frågan om att begränsa användandet av visstidsanställningar särskilt hårt. Vi skrev ett antal debattartiklar i ämnet, också tillsammans med närstående fackliga organisationer inom både LO, TCO och Saco. HRF hade ett särskilt nära samarbete med Handels och Kommunal för att på olika sätt bilda opinion och uppmärksamma allmänhet och makthavare på hur utbredd problemet med otrygga jobb är.

### Organisera arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde

HRFs medlemsantal ökar mest ibland LO-förbunden i förhållande till storleken. Slutresultatet 2014 blev plus 3,6 procent, en nettoökning med 1 073 nya medlemmar och 30 784 (29 711) medlemmar totalt.

Den 11-12 mars 2014 genomförde HRF för andra gången en nätverkskonferens för 170 personer som alla är förtroendevalda på våra arbetsplatser. Konferensen gick under namnet Facklig styrka och syftade till att deltagarna skulle bygga nätverk och föra över kunskap till varandra för att skapa bättre förutsättningar för lokal organisering.

Totalt har 1713 (1946) medlemmar genomgått en facklig utbildning under 2014 som arrangerats av HRF, ABF både egen regi och tvärfackligt eller LO.

Att notera; sex (av åtta) avdelningar har fler medlemmar och blivande medlemmar i facklig utbildning än året innan, störst ökning står avdelning Nord för.

### Sträva efter att sluta kollektivavtal med samtliga arbetsgivare inom förbundets verksamhetsområde

Under 2014 tecknade Hotell- och restaurangfacket 600 (659) (nytecknade och omtecknade) hängavtal (inom Visita).

## Medlemmar

### Antal medlemmar

Vid ingången av året hade förbundet 29 711 registrerade medlemmar. Vid årets slut hade förbundet 30 784 registrerade medlemmar. Det innebär en ökning med 1 073 (-1 360) medlemmar eller 3 % (-4 %).

### Medlemsavgifter

Medlemsavgifterna var under året fördelat enligt följande klasser.

Inkomstklass	Månadsavgift
1. < - 8 699 (inkl. pensionärer fyllda 65 år)	198
2. 8 700 – 12 699	248
3. 12 700 – 22 699	328
4. 22 700 - <	340

## Flerårsöversikt

År	Antal medlemmar	År	Antal medlemmar	År	Antal medlemmar
1990	43 369	1999	61 219	2008	39 244
1991	45 772	2000	61 069	2009	35 877
1992	51 254	2001	60 533	2010	33 812
1993	55 462	2002	60 161	2011	33 007
1994	56 734	2003	58 272	2012	31 071
1995	59 724	2004	58 752	2013	29 711
1996	60 259	2005	57 540	2014	30 784
1997	61 334	2006	56 037		
1998	60 042	2007	46 043		

### Resultat och ställning

Resultatet för den fackliga verksamheten visar en förlust på – 6,5 mkr (– 15,7). Det förbättrade resultatet beror huvudsakligen av återbäring på medlemsförsäkringen. Inbetalda medlemsavgifter uppgår för verksamhetsåret till 105,0 mkr (104,6).

Förbundets resultat efter finansiella poster uppgår till 10,5 mkr (– 4,0). Finansnettot uppgår till 17,0 mkr (11,6). Marknadsvärdet på förbundets värdepapper uppgår till 272,8 mkr (268,3), vilket motsvarar en förändring på 4,5 mkr (-4,6).

Till konfliktfonden har avsatts 0 mkr (0,0). Konfliktfonden uppgår till 220,4 mkr (220,4), i enlighet med av förbundsstyrelsen uppsatt mål.

### Resultatdisposition

Resultatet för 2014 har av styrelsen disponerats på följande sätt (tkr):	
Årets resultat enligt resultaträkningen	9 519
<i>Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:</i>	
Kongressfond	4 645
Övriga fonder	2 179
<i>Reserveringar av ändamålsbestämda medel:</i>	
Kongressfond	- 1 300
Kvarstående belopp för året till balanserat kapital	15 043



<b>RESULTATRÄKNING (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b><u>2014-01-01--12-31</u></b>	<b><u>2013-01-01--12-31</u></b>
<b>FACKLIGA VERKSAMHETENS INTÄKTER</b>			
Medlemsintäkter		105 077	104 561
Bidrag	2	23 713	21 565
Övriga intäkter	3	6 530	7 032
<b>Summa fackliga verksamhetens intäkter</b>		<b>135 320</b>	<b>133 158</b>
<b>FACKLIGA VERKSAMHETENS KOSTNADER</b>			
Avgifter och anslag till andra organisationer	4	-6 737	-6 591
Direkta medlemskostnader	5	-53 985	-65 056
Externa kostnader	6	-20 220	-17 238
Personalkostnader	7	-60 003	-59 771
Avskrivningar enligt plan	8,9	-848	-175
<b>Summa fackliga verksamhetens kostnader</b>		<b>-141 792</b>	<b>-148 832</b>
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>		<b>-6 472</b>	<b>-15 674</b>
<b>RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR</b>			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	15 279	10 132
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1 973	1 851
Räntekostnader och liknande resultatposter		-293	-339
<b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>		<b>16 959</b>	<b>11 643</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>10 487</b>	<b>-4 031</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>	11	8 078	8 166
<b>Skatt</b>	12	-9 046	-4 701
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>9 519</b>	<b>-566</b>

<b>BALANSRÄKNING</b> (tkr)	<b>Not</b>	<b><u>2014-12-31</u></b>	<b><u>2013-12-31</u></b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för programvaror	8	8 315	3 097
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier	9	15	91
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Långfristiga värdepappersinnehav	13	237 682	245 867
Långfristiga fordringar	14	21 139	16 452
Ideella placeringar	15	0	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		258 821	262 319
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>267 151</b>	<b>265 507</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Varulager</b>		64	74
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		139	70
Övriga fordringar		298	1 596
Skattefordran		0	1 678
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	50 872	52 050
Summa kortfristiga fordringar		51 310	55 395
<b>Kassa och bank</b>		21 471	19 070
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>72 845</b>	<b>74 539</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>339 997</b>	<b>340 046</b>

<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b><u>2014-12-31</u></b>	<b><u>2013-12-31</u></b>
<b>EGET KAPITAL</b>	17		
Ändamålsbestämda medel		230 803	236 327
Balanserat kapital		66 657	51 614
<b>Summa eget kapital</b>		<b>297 460</b>	<b>287 941</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	18	21 492	29 570
<b>Avsättningar</b>	19	2 633	5 284
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>			
Leverantörsskulder		2 440	2 092
Övriga skulder		1 718	1 533
Skatteskulder		658	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	13 596	13 625
Summa kortfristiga skulder		18 411	17 250
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>339 997</b>	<b>340 046</b>
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

## KASSAFLÖDESANALYS (tkr)

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>		
Inbetalningar	136 550	136 470
Utbetalningar	<u>-141 836</u>	<u>-154 054</u>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före betalda räntor och inkomstskatter</b>	<b>-5 285</b>	<b>-17 585</b>
Erhållen ränta	3 827	2 273
Erhållna utdelningar	2 001	1 856
Erlagd ränta	-293	-339
Betald skatt	<u>-6 710</u>	<u>-4 493</u>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-6 460</b>	<b>-18 289</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-5 974	-3 097
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-16	0
Sålda materiella anläggningstillgångar	0	0
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-52 150	-81 215
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar	<u>67 001</u>	<u>88 175</u>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>8 861</b>	<b>3 863</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>2 401</b>	<b>-14 426</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>19 070</b>	<b>33 496</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>21 471</b>	<b>19 070</b>

# Noter

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Från och med räkenskapsåret 2014 upprättas årsredovisning med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tidigare tillämpades årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd förutom BFNAR 2008:1 (K2) och BFNAR 2012:1 (K3). Övergången har gjorts i enlighet med föreskrifterna i K3s kapitel 35.

Övergången till K3 har inte inneburit några förändringar av värdering eller presentation i årsredovisningen, varken för 2013 eller 2014.

### Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

### Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

### Leasing

Föreningens samtliga leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

### Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt.

Anläggningstillgångar

### Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar 4 år

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs från och med 2001 av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjande-period. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens rest-värde. Linjär avskrivningsmetod används.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Inventarier 3 år

### Finansiella anläggningstillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip respektive vid nedskrivningsprövning.

### Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och/eller värdetillväxt.

### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

### Eget kapital

Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel och balanserat kapital.

I ändamålsbestämda medel ingår dispositionsfond, kongressfond, konfliktfond, personalutvecklingsfond samt övriga fonder (studiefond, kulturfond, medlemsrekryteringsfond och utvecklingsfond).

### Avsättningar

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt direkt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

## **Noter till balans och resultaträkningen**

<b>Not 2</b>	<b>Bidrag</b>	<b><u>2014</u></b>	<b><u>2013</u></b>
	Externa bidrag fördelar sig enligt följande		
	FORA hängavtal	18 692	16 556
	Regionala Skyddsombudsmedel	5 021	5 009
	FORA-informationsmedel	<u>0</u>	<u>0</u>
		23 713	21 565
<b>Not 3</b>	<b>Övriga intäkter</b>	<b><u>2014</u></b>	<b><u>2013</u></b>
	Administrationsbidrag a-kassan	4 932	4 811
	Skadestånd	331	233
	Stimulansbidrag	0	539
	Annonsintäkter Hotellrevyn	<u>1 267</u>	<u>1 449</u>
		6 530	7 033

<b>Not 4</b>	<b>Avgifter och anslag till andra organisationer</b>	<b><u>2014</u></b>	<b><u>2013</u></b>
	Avgifter till LO	-5 403	-5 318
	Avgifter och anslag till övriga svenska organisationer	-185	-179
	Avgifter och anslag till internationella organisationer	<u>-1 149</u>	<u>-1 095</u>
		-6 737	-6 591

<b>Not 5</b>	<b>Direkta medlemskostnader</b>	<b><u>2014</u></b>	<b><u>2013</u></b>
	Fackliga verksamhetskostnader	-35 263	-38 728
	Medlemsförsäkringar	-13 361	-20 132
	Förbundetidning	<u>-5 360</u>	<u>-6 195</u>
		53 985	-65 055

<b>Not 6</b>	<b>Operationell leasing</b>	<b><u>2014</u></b>
	<b><u>2013</u></b>	

Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:

Förfaller till betalning inom ett år	11 039	10 896
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	5 024	10 067
Förfaller till betalning senare än fem år	0	0

#### Kommentarer

Den absoluta majoriteten av de avtal som innefattas av ovan sammanställning kan hänföras till hyresavtal för avdelningarnas lokaler. Under 2015 kommer vi att omförhandla hyresavtalet för Förbundskontoret men vi i skrivande stund inte bundna av avtalet längre än 2015-12-31 - därav den stora skillnaden mellan 2013 och 2014 gällande avtal som sträcker sig längre än 1 år.

<b>Not 7 Medelantal anställda, sjukfrånvaro, löner, andra ersättningar och sociala</b>	<b><u>2014</u></b>	<b><u>2013</u></b>
Medeltal anställda		
Kvinnor	58	61
Män	<u>32</u>	<u>32</u>
	90	93
Styrelseledamöter		
Kvinnor	8	8
Män	<u>3</u>	<u>3</u>
	11	11
Sjukfrånvaro		
Total sjukfrånvaro	6%	5%
varav långtidssjukfrånvaro	54%	61%
Sjukfrånvaro för män	4%	3%
Sjukfrånvaro för kvinnor	7%	6%
Anställda 29 år eller yngre	< 10 anställda	< 10 anställda
Anställda 30 - 49 år	5%	2%
Anställda 50 år eller äldre	6%	6%
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	-602	-578
Arbetsutskottet	-2 528	-2 404
Övriga anställda	-37 763	-36 455
Förändring semesterlöneskuld	<u>-219</u>	<u>431</u>
<b>Totala löner och ersättningar</b>	<b>-41 112</b>	<b>-39 006</b>
Sociala kostnader		
Arbetsgivaravgifter	-12 848	-12 391
Pensionskostnader (varav till styrelsen 311 tkr (218 tkr))	-3 705	-3 991
Särskild löneskatt	-999	-2 324
<b>Totala sociala kostnader</b>	<b>-17 551</b>	<b>-18 706</b>
Övriga personalkostnader	-1 339	-2 059
<b>Totala personalkostnader</b>	<b>-60 003</b>	<b>-59 771</b>

#### Avgångsersättning för arbetsutskottet

Om förbundsordförande, vice förbundsordförande eller avtalssekreterare avgår från uppdraget eller inte blir omvald vid kongress garanteras man en anställning

som (förbunds)ombudsman på Hotell- och restaurangfacket. Under de två första

åren erhålls bibehållna löneförmåner och därefter utgår löne- och anställningsförmåner utifrån den ombudsmannatjänst som innehas. Väljer man däremot att lämna förbundet utgår ingen ersättning utöver inestående löneförmåner och semester.

#### Arbetsutskottets pensionsvillkor:

Pensionen utgår med 78 procent av pensionsgrundande lön mellan 60-65 års ålder. Förmånsbaserad pension gäller för samtliga funktionärer anställda före 2009-10-01. För funktionärer anställda efter detta datum gäller premiebaserad avsättning.



<b>Not 8</b>	<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>	<b><u>2014-12-31</u></b>	<b><u>2013-12-31</u></b>
	<b>VERA</b>		
	Ingående anskaffningsvärde	3 097	0
	Inköp	5 974	3 097
	<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>9 071</b>	<b>3 097</b>
	Ingående avskrivningar	0	0
	Årets avskrivningar	-756	0
	<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-756</b>	<b>0</b>
	<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>8 315</b>	<b>3 097</b>
<b>Not 9</b>	<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	<b><u>2014-12-31</u></b>	<b><u>2013-12-31</u></b>
	<b>Inventarier</b>		
	Ingående anskaffningsvärde	12 905	12 905
	Inköp	16	0
	<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>12 921</b>	<b>12 905</b>
	Ingående avskrivningar	-12 813	-12 637
	Årets avskrivningar	-92	-175
	<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-12 906</b>	<b>-12 813</b>
	<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>15</b>	<b>92</b>
<b>Not 10</b>	<b>Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar</b>	<b><u>2014</u></b>	<b><u>2013</u></b>
	Utdelningar	2 001	1 856
	Realisationsresultat vid försäljningar	11 399	7 583
	Realisationsförlust vid försäljningar	-45	-202
	Räntor	1 923	894
	<b>Summa</b>	<b>15 279</b>	<b>10 132</b>
<b>Not 11</b>	<b>Bokslutsdispositioner</b>	<b><u>2014</u></b>	<b><u>2013</u></b>
	Avsättning till periodiseringsfond	0	0
	Återföring av periodiseringsfond	8 078	8 166
	<b>Summa</b>	<b>8 078</b>	<b>8 166</b>

<b>Not 12 Skatt</b>	<b><u>2014</u></b>	<b><u>2013</u></b>
Aktuell skatt	-9 046	-4 701
Skatt på årets resultat	-9 046	-4 701
	<b><u>2014</u></b>	<b><u>2013</u></b>
Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet, före skatt	40 674	20 968
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (22 %)	-8 948	-4 612
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	0	0
Skatteeffekt av ej skattepliktig realisationsvinst	0	0
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	0	0
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	-98	-89
<b>Redovisad skattekostnad</b>	<b>-9 046</b>	<b>-4 701</b>

<b>Not 13 Långfristiga värdepappersinnehav</b>	<b><u>2014-12-31</u></b>	<b><u>2013-12-31</u></b>
Ingående anskaffningsvärde	245 867	259 548
Förvärv	47 463	67 112
Försäljningar	-55 647	-80 794
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>237 682</b>	<b>245 867</b>
<b>Långfristiga värdepapper</b>	<b>Bokfört värde</b>	<b>Marknads värde</b>
LOs försäkringshandelsbolag	7 840	7 840
LO-data AB	20	20
Aberdeen bostadsaktiebolag	21 308	23 547
Facket Medlemsförmåner AB	50	50
<b>Summa</b>	<b>29 218</b>	<b>31 457</b>
<b>Aktie- och penningmarknadsplaceringar / aktie- och räntefonder</b>	<b>Bokfört värde</b>	<b>Marknads värde</b>
Aktie- och penningmarknadsdepåer för		
LO-förbunden förvaltade av Robur	532	532
Roburs värdepappersfonder för LO-förbunden	42 103	79 609
Nordea förlagslån SEB 20150325 3,75 %	9 902	11 218
Robur Företagsobligationsfond	35 799	42 167
Nordea Inst Penningmarknad	15 213	15 813
Nordea Swedish Stars D	4 624	7 362
Inst Aktiefonden Sverige D	8 516	12 008
Inst Aktiefonden Världen D	10 241	13 196
Inst Aktiefonden Stabil D	4 350	5 908
Emerging Stars Equity Fund D	4 400	6 309
Inst Företagsobligationsfond D	8 869	9 506
Inst Multi Asset Fund D	3 387	3 658
Inst Räntefonden långa pl D	10 423	10 487
Inst Räntefond korta pl D	7 076	6 992
Nordea förlagslån Swedb 20160317	15 020	17 004
Danske Bank 20170215 6%	4 851	6 252
Danske Bank 20170215 sbr+3,6%	4 928	5 241
Nordea förlagslån SHB 20151216	10 175	11 504
Nordea BostadsobligationsfondD	3 056	3 070
Carnegie Kalenderstrategi Sverige 20170308	5 000	4 933
<b>Summa</b>	<b>208 464</b>	<b>272 768</b>
<b>Summa långfristiga värdepappersinnehav</b>	<b>237 682</b>	

<b>Not 14 Långfristiga fordringar</b>	<b><u>2014-12-31</u></b>	<b><u>2013-12-31</u></b>
Ingående värde	16 452	2 349
Tillkommande fordringar	4 687	14 103
Amorteringar, avgående fordringar	0	0

Utgående ackumulerat värde	21 139	16 452
----------------------------	--------	--------

<b>Specifikation av långfristiga fordringar</b>	<b><u>2014-12-31</u></b>	<b><u>2013-12-31</u></b>
Fordran LO (Aftonbladet)	1	1
Aberdeen bostadsaktiebolag	21 058	16 371
Facket Medlemsförmåner AB	50	50
Övriga långfristiga fordringar	30	30
<b>Summa</b>	<b>21 139</b>	<b>16 452</b>

<b>Not 15 Ideella placeringar</b>	<b><u>2014-12-31</u></b>	<b><u>2013-12-31</u></b>
Ingående anskaffningsvärde	25	25
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
Ingående nedskrivningar	-25	-25
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-25</b>	<b>-25</b>
<b>Utgående restvärde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Företag och antal andelar</b>	<b>Bokfört värde</b>	<b>Bokfört värde</b>
Stenskogens Konferensanläggning		
Ekonomisk Förening, 25 andelar	0	0
Riksbyggen, 100 andelar	0	0
Folkets Hus i Stockholm, 2 000 aktier	0	0
Folkets Hus i Sundsvall, 19 andelar	0	0

<b>Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>	<b><u>2014-12-31</u></b>	<b><u>2013-12-31</u></b>
Förutbetalda hyror	3 027	3 259
Förutbetald kollektiv hemförsäkring	40 094	41 499
Upplupna medlemsavgifter	2 597	1 120
Upplupna intäkter FORA hängavtal	3 088	3 991
Upplupna ränteintäkter	756	688
Övriga poster	1 310	1 493
<b>Summa</b>	<b>50 872</b>	<b>52 050</b>

**Not 17 Eget kapital**

	<b>Ingående balans 20140101</b>	Årets resultat	Reserv- eringar	Utnytt- jande	Balanseras	<b>Utgående balans 20141231</b>
Dispositionsfond	4 768					4 768
Konfliktreserv	220 405					220 405
Kongressfond	6 175		1 300	-4 645		2 830
Övriga fonder	4 979			-2 179		2 800
<b>Summa ändamåls- bestämda medel</b>	<b>236 327</b>		1 300	-6 824	0	<b>230 803</b>
Balanserat kapital	51 614				15 043	66 657
Årets resultat		9 519	-1 300	6 824	-15 043	0
<b>Summa balanserat kapital</b>	<b>51 614</b>	9 519	-1 300	6 824	0	<b>66 657</b>
<b>Totalt eget kapital</b>	<b>287 941</b>					<b>297 460</b>

**Not 18 Obeskattade reserver****2014-12-31      2013-12-31**

Periodiseringsfond tax 2009	0	8 078
Periodiseringsfond tax 2010	4 989	4 989
Periodiseringsfond tax 2011	4 449	4 449
Periodiseringsfond tax 2012	7 652	7 652
Periodiseringsfond tax 2013	4 402	4 402
Periodiseringsfond tax 2014	0	0
Periodiseringsfond tax 2015	0	0
<b>Summa</b>	<b>21 492</b>	<b>29 570</b>

**Not 19 Avsättningar****2014-12-31      2013-12-31**

Avsättning vid periodens ingång	5 284	4 869
Periodens avsättningar	-2 651	415
lanspråktaget under perioden	0	0
<b>Avsättning vid periodens utgång</b>	<b>2 633</b>	<b>5 284</b>

**Not 20 Upplupna kostnader och****förutbetalda intäkter****2014-12-31      2013-12-31**

Upplupna semesterlöner	5 942	6 161
Upplupna sociala avgifter	1 145	1 182
Upplupna kostnader KFO-LO	1 158	1 158
Övriga poster	5 380	5 094
<b>Summa</b>	<b>13 625</b>	<b>13 596</b>

Stockholm den

Therese Guovelin

Pim van Dorpel

Malin Ackholt

Tural Kokulu

Anders Korphed

Bassem Majid

Jenny Bengtsson

Hanna Axelsson

Rebecca Wallin

Stefan Andersson

Mathias Westbrand Emilsson

**Vår revisionsberättelse har lämnats per den**

Karl-Erik Andersson  
Revisor

Margareta Granda-Berg  
Revisor

Birgitta Bjelkberg  
Aukoriseradrevisor

