

2017-04-20

Avtal klart

Gröna Riksavtalet

Hotell-och restaurangfacket och Visita har kommit överens om nytt avtal för anställda inom besöksnäringen, så kallade Gröna Riksavtalet. Avtalet gäller från 1 april 2017 till 31 mars 2020.

Löneökningar

Avtalet ger löneökningar med totalt 1650 kronor fördelat på tre år. En låglönesatsning finns med i insamlingsmodellen. Månadslöner under 24 000 kronor räknas fram som 24 000 kronor och löneökningen anges i krontal. Det resulterar i mer pengar till insamlingspotten än om man enbart hade räknat i procentsats på 6,5 procent.

Löneökningar under avtalsperioden är totalt 1650 kronor och fördelas enligt:

År 1	1 april 2017	540 kr	(alt. 3:12 kr/tim)
År 2	1 april 2018	550 kr	(alt. 3:18 kr/tim)
År 3	1 april 2019	560 kr	(alt. 3:24 kr/tim)

Fördelning per individ kan bli olika då fördelningsmodellen, enligt principen 40 procent generellt och 60 procent individuellt enligt lokal förhandling, ges likt tidigare år.

Minimilönen för yrkesarbete och kvalificerat yrkesarbete, med 6 års yrkesvana, höjs med 100 procent av det årliga krontalspåslaget. Detta kommer att generera en högre höjning för dem med längre erfarenhet inom branschen. Avtalets övriga minimilöner höjs med 80 procent av den årliga krontalsökningen.

Övriga ersättningar i avtalet höjs med 6,5 procent.

Pistörer och skidpatruller flyttas till lönegrupp ett (kvalificerat yrkesarbete) efter genomgångna SLAO utbildningar.

2017-04-20

Trygga anställningar

Vi har reglerat effekterna av hyvling och tagit ett viktigt steg för att lindra den ekonomiska smällen för de som utsätts för hyvling. I stället för att sysselsättningsgraden kan sänkas från ena dagen till den andra har vi enats om en omställningstid som motsvarar uppsägningstiden enligt Lagen om anställningsskydd (LAS).

I förhandlingarna kom vi också överens om att tillsätta en arbetsgrupp som har i uppgift att se över och ta fram förslag på åtgärder som kan förbättra arbetsmiljön för dem som städar på hotell avseende ergonomi, arbetsorganisation, stress och psykosocial arbetsmiljö. Arbetet startar senast 1 maj 2017 och ska vara klart senast 31 december 2018.

Schema och arbetstid

Texter i avtalet ska redigeras för att bli tydligare gällande anställning för enstaka dagar och schemaläggning. Det kommer att bli lättare att följa under vilka förutsättningar arbetsgivaren kan anställa på enstaka dagar samt att schemaläggning ska göras på ett sätt som minskar behovet av förändringar på kort varsel.

Det kommer även att tydliggöras att om arbetsgivaren och de anställda vill komma överens om fler eller längre arbetspass, så kallade "långpannor", ska det ske en överenskommelse i stället för ett samråd som tidigare.

Reglerna för anställning för enstaka dagar kommer att få ett tillägg, från och med nu kommer ett arbetspass kunna vara 1,5 timme, men endast om det gäller ett personalmöte som arbetsgivaren bjuder in till.

Det införs en provotid för tidsbegränsad anställning om sex veckor. Anställningen upphör då 14 dagar efter att ett skriftligt meddelande inkommit om detta. Detta bör leda till längre anställningar i stället för flera korta i följd. Provotiden får endast användas en gång per anställd.

Övrigt

Turistsupplementet är den del av kollektivavtalet som reglerar delar som särskilt gäller för turistanläggningar. Denna del kommer att tillföras en ny skrivning. Syftet är att göra det tydligare i att arbetsgivaren måste skicka in



2017-04-20

anställningsavtal på anställda som arbetar säsong hos dem. Detta för att de ska kunna använda sig av en överenskommelse om arbete utöver ordinarie arbetstid till vanlig timlön, så kallad frivillig övertid. Om det inte görs kan HRF begära förhandling med Visita och arbetsgivaren kan förlora rätten att använda den delen av avtalet.

Avtalet följer LO-samordningen och giltighetsperioden är 36 månader (1 april 2017 till 31 mars 2020).