

2017-04-27

Avtal klart

Hängavtalet Visita

Avtalet omfattar allt arbete som utförs av anställda i företag som tecknat hängavtal med Hotell- och restaurangfacket (HRF) inom Visitas avtalsområde.

Vid företag som under avtalstiden ansluter sig till detta avtal, och vid arbetsplatser som under avtalstiden övertas av företag som är bundna av detta avtal, gäller det att anställdas sammantagna löneförmåner inte sänks på grund av att detta avtal börjat gälla.

Löner

Nedan angivna lönenivåer är endast att betrakta som lägsta garanterad lön. Arbetsgivare och anställd förutsätts träffa överenskommelse om lön överstigande lägsta minimilön. Vid fastställande av lön ska beaktas utbildning, yrkesvana och arbetets svårighetsgrad.

Kvinnor och män ska ha lika lön för arbete av lika värde. Timlön för heltidsanställd är månadslön dividerad med 173. För anställd i hotellreception, som arbetar stadigvarande natt, ska månadslönen divideras med 164.

Utgående löner höjs generellt den 1 april 2017, 1 april 2018 och 1 april 2019. Det gäller samtliga anställda den 1 april, d v s såväl vuxna som ungdomar.

Utgående löner höjs generellt enligt följande:

Utgående löner	2017-04-01 2018-03-31	2018-04-01 2019-03-31	2019-04-01 2020-03-31
Kronor/månad	540,00 kr	550,00 kr	560,00 kr
Kronor/tim	3,12 kr	3,18 kr	3,24 kr

1. Kvalificerat yrkesarbete

Arbete som förutsätter gymnasial yrkesutbildning eller därmed jämförbar utbildning eller långvarig praktisk erfarenhet av kvalificerat yrkesarbete inom arbetsområde.

2017-04-27

	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Minimilöner	2018-03-31	2019-03-31	2020-03-31
Kronor/månad	22 832,00 kr	23 272,00 kr	23 720,00 kr
Kronor/timme	131,98 kr	134,52 kr	137,11 kr
Nattreceptionist	139,24 kr	141,92 kr	144,65 kr
<i>Minimilön efter</i>			
<i>6 års yrkesvana:</i>			
Kronor/månad	24 325,00 kr	24 875,00 kr	25 435,00 kr
Kronor/timme	140,61 kr	143,79 kr	147,02 kr
Nattreceptionist	148,34 kr	151,69 kr	155,11 kr

2. Yrkesarbete

Arbete där förkunskaper inte är något krav och introduktion och utbildning normalt sker på arbetsplatsen.

Någon formell utbildning är i sig inte en förutsättning för att klara arbetsuppgifterna.

	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Minimilöner	2018-03-31	2019-03-31	2020-03-31
Kronor/månad	21 562,00 kr	22 002,00 kr	22 450,00 kr
Kronor/timme	124,64 kr	127,18 kr	129,77 kr
<i>Minimilön efter</i>			
<i>6 års yrkesvana:</i>			
Kronor/månad	23 055,00 kr	23 605,00 kr	24 165,00 kr
Kronor/timme	133,27 kr	136,45 kr	139,68 kr

3. Ungdomslöner för yrkesarbete (ej kvalificerat yrkesarbete)

Ungdomslön kan tillämpas under högst tre år, eller till dess 20 års ålder uppnåtts. Minimilön fr.o.m månadsskiftet efter det att nedan angiven ålder uppnåtts.

2017-04-27

Minimilöner

Kr/mån	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
<u>Kr/tim</u>	2018-03-31	2019-03-31	2020-03-31
Fr o m 19 år	18 060,00 kr 104,39 kr	18 500,00 kr 106,94 kr	18 948,00 kr 109,53 kr
Fr o m 18 år	16 605,00 kr 95,98 kr	17 045,00 kr 98,53 kr	17 493,00 kr 101,12 kr
Fr o m 17 år	15 869,00 kr 91,73 kr	16 309,00 kr 94,27 kr	16 757,00 kr 96,86 kr
Under 17 år	14 414,00 kr 83,32 kr	14 854,00 kr 85,86 kr	15 302,00 kr 88,45 kr

4. Ordinarie OB-ersättning

För arbetstid förlagd till:

- Måndag–fredag från kl. 20.00 till kl. 06.00 påföljande dag
- Lördag, midsommar-, jul- och nyårsafton från kl. 16.00 till kl. 06.00 påföljande dag
- Söndag och helgdag från kl. 06.00 till kl. 06.00 påföljande dag utgår OB-ersättning enligt följande:

Ordinarie Ob-ersättning

	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
	2018-03-31	2019-03-31	2020-03-31
	21,88 kr	22,35 kr	22,84 kr

Varje påbörjad halvtimme betalas som full halvtimme.

5. OB-ersättning vid nattarbete

För arbetstid förlagd mellan kl. 01.00 och 06.00 utgår OB-ersättning (natt-OB) utöver 1 ovan enligt följande:

Ob-ersättning vid nattarbete

	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
	2018-03-31	2019-03-31	2020-03-31
	19,27 kr	19,69 kr	20,13 kr

2017-04-27

Varje påbörjad halvtimme betalas som full halvtimme.

OB-ersättning vid nattarbete gäller ej personal som stadigvarande arbetar nattjänst i hotellreception och huvudsakligen har sin arbetstid mellan kl. 00.00 och 07.00.

6. Semester

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön och semesterersättning utgår med 12,72 procent och vid sparad semester 0,5 procent av tillämpligt beräkningsunderlag.

För anställd med minst tre månaders sammanhängande anställningstid ska semesterlön per utlagd och betald semesterdag utgå med lägsta belopp enligt nedan.

För anställd med minst 12 månaders sammanhängande anställningstid ska semesterersättning per betald semesterdag utgå med lägsta belopp enligt nedan:

Semesterlönegaranti

Semesterår	2017-04-01 - 2018-03-31	2018-04-01 - 2019-03-31	2019-04-01 - 2020-03-31	2020-04-01 - 2021-03-31
Anställd som fyllt 20 år	1 340 kr	1 369 kr	1 398 kr	1 429 kr
Anställd som inte fyllt 20 år	1 020 kr	1 042 kr	1 064 kr	1 088 kr

7. Kost på arbetsplatsen

I och med att överenskommelse om anställning träffats har även överenskommit om kost på arbetsplatsen. Detta gäller dock inte för anställd med arbetstid som är högst fyra timmar i genomsnitt per dag.

- Kost på arbetsplatsen omfattar normalt en måltid samt ett kaffemål.

Anmärkning:

Kosten bör vara varm, näringsriktig och varierande.

- För kost betalar den anställde per arbetsdag det pris som framgår nedan.

Kost på arbetsplatsen

	2017-04-01 2018-03-31	2018-04-01 2019-03-31	2019-04-01 2020-03-31
Kost på arbetstid per dag	45 kr	46 kr	47 kr
Kost på arbetstid o fritid per månad	2 379 kr	2 430 kr	2 484 kr

Anmärkning:

När anställd tillfälligtvis inte getts möjlighet till kost på arbetsplatsen ska kostavdrag inte ske.

2017-04-27

Utbildningslön

Utbildningslön kan endast utges då elev genomgår företagsförlagd utbildning. När utbildningslön ska utges framgår av utbildningsavtalet. Under utbildningstid ska ungdomslön tillämpas.

Beräkning av yrkesvana

Yrkesvana förvärfvas genom arbete inom hotell- och restaurangområdet och genom motsvarande arbete på fartyg, inom storhushåll eller liknande och genom likvärdig utbildning inom hotell- och restaurangområdet. Ett utbildningsår motsvarar ett yrkesvaneår.

Yrkesvana i lönegrupp 2 förvärfvas genom allt arbete inom lönegrupp 1.

Yrkesvana i lönegrupp 1 förvärfvas genom arbete som är likvärdigt med den befattning som arbetstagaren ska tillträda.

Om arbete utförs under minst ett års tid, får ett yrkesvaneår tillgodoräknas även i följande fall:

- om deltidsarbete om minst 75 procent utförts
- när arbete omfattande minst 1 300 timmar utförts

för att tidigare yrkesvana tillgodoräknad ska arbetsökande, i samband med att överenskommelse om anställning träffas, visa upp betyg eller intyg.

Giltighetstid

Avtalet gäller från och med den 1 april 2017 till och med den 31 mars 2020.