



Servering



Kock



» Branchens modell validerar mot anställningsbarhet

Så kan du tjäna på validering i din organisation



Konferens



Reception

En validering är en process där en persons kompetens bedöms och dokumenteras på ett strukturerat sätt. Det kan vara arbetsökande, yrkeserfaren från en närliggande bransch, egen personal, någon som hoppat av skolan, studerande eller någon med yrkeserfarenhet från ett annat land.

» Branschens modell validerar mot anställningsbarhet

Branschens validering genomförs utifrån de aktuella kompetenskrav för anställningsbarhet som branschen efterfrågar. Det innebär att den som valideras ska få visa sin anställningsbarhet genom att utföra faktiska arbetsuppgifter hos en arbetsgivare under de tio dagar som valideringen pågår. Metoden är godkänd av Myndigheten för yrkeshögskolan och är den validering som kan leda till yrkestitel och gesäll.

TYDLIGHET, LIKVÄRDIGHET OCH LEGITIMITET

Valideringen görs med stöd av ett webbverktyg, uppbyggt i moduler. De kompetenser som ska bedömas är formulerade i tydliga frågor, lätta att relatera till i de faktiska, dagliga arbetsuppgifterna på en arbetsplats.

Bedömningspunkterna har en nationell legitimitet och efterföljs av samtliga certifierade yrkesbedömare. Valideringen tar hänsyn till jämställdhet och är icke-diskriminerande. Därmed skapas också en rättvis bedömningsgrund där ett likvärdigt ramverk stöttar bedömningen för de fyra yrkesområdena *kock*, *servering*, *hotellreception* och *hotellkonferens*.



Kock



Servering



Hotell & Reception



Hotell & Konferens



Modellen som används vid en validering har tagits fram och ägs av UHR, hotell- och restaurangbranschens yrkesnämnd. UHR är partssammansatt och består av arbetsgivarorganisationerna Visita och KFO samt fackförbunden HRF och Unionen.

» Vad tjänar din organisation på att validera?

Branschen har tagit fram valideringsmodellen för kompetensförsörjning.

Det här ser vi att du kan tjäna på att validera:

- kvalitetssäkrar personalens kompetenser i köket
- ger en signal till personalen om hur viktiga de är
- höjer nivån för all personal i köket
- stärker kvalitén i köket
- kan användas vid rekrytering för att säkerställa kompetens
- kan användas vid kompetenshöjning av befintlig personal.

VAD KAN DET INNEBÄRA?

Din organisation kan samarbeta med Arbetsförmedlingen som leverantör.

Du som är yrkesbedömare eller har yrkesbedömare i din organisation kan sälja validering till kommuner som kan behöva validera sin personal (offentliga kök), andra restauranger samt bemanningsföretag som har behov av att validera inför rekryteringsprocesser.

Yrkesbedömaren och den organisation som står bakom, lämnar en offert.



» Yrkesbedömaren är navet

Navet i valideringen är yrkesbedömaren. Det är en professionell utövare av det yrke hen validerar i. Yrkesbedömare utbildas och certifieras efter behov. Redan planerade utbildningar hittar du på uhr.nu/bli-yrkesbedomare. Här kan du också anmäla ditt intresse av utbildning till yrkesbedömare.

Under utbildningen går vi igenom verktyget som används för bedömningen under valideringen. Vi tar också upp fördomar och värderingar samt rollen som yrkesbedömare. Valideringen sker individuellt på en arbetsplats.

Den som vill bli yrkesbedömare ska:

- ha arbetat i yrket i minst sex år
- ha arbetslivserfarenhet från flera arbetsplatser
- skicka in en ansökan via uhr.nu/bli-yrkesbedomare – vi granskar den och återkommer.

KOSTNAD FÖR UTBILDNING OCH VALIDERING?

Utbildningen till yrkesbedömare tar en dag och kostar 6 000 kr exklusive moms. Ansökan sker via uhr.nu.

UHR Utbildning tar ut en administrativ kostnad per fas och validand:

Fas 1: 2 500 kr exklusive moms per validand

Fas 2: 3 500 kr exklusive moms per validand

Fas 3: 2 500 kr exklusive moms per validand

Prisexempel :

Validering Fas 1 och 2:

6 000 kr exklusive moms per validand.

SÅ HÄR GÖR DU

Ansök om att bli yrkesbedömare på uhr.nu

För frågor kontakta UHR Utbildning på 08-762 74 30 eller mejla direkt till anna.alund@uhr-utbildning.se

På uhr.nu finns en Sverigekarta med uppgifter om var du hittar certifierade yrkesbedömare som kan validera.

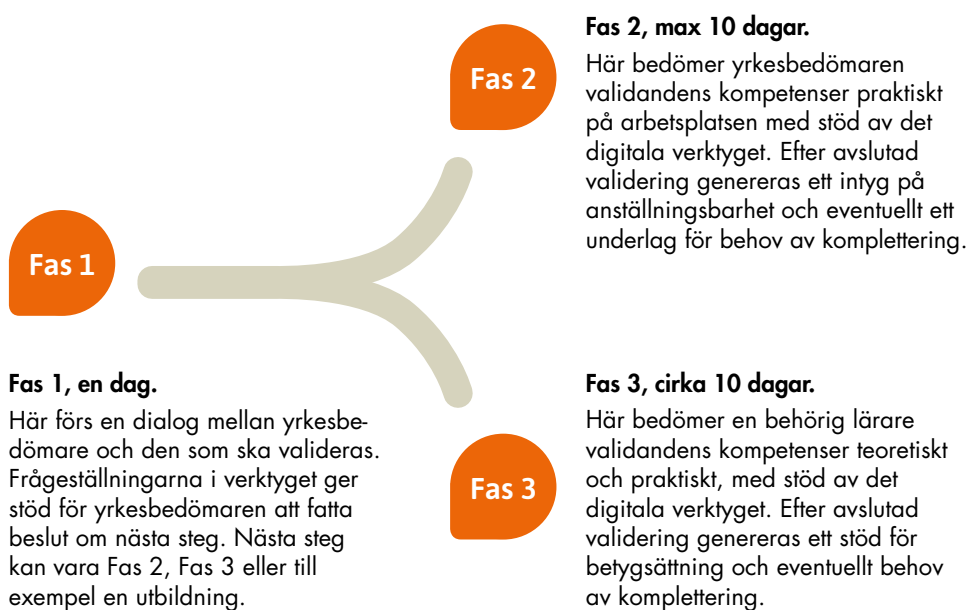
» Validera på en arbetsplats

BRANSCHENS VALIDERING ÄR FÖRANKRAD I ARBETSLIVET.

Det finns inget lärande i valideringsprocessen, det är inte en utbildning. Den som valideras är på en arbetsplats och ska visa att hen behärskar yrket praktiskt. Detta innebär att yrkesbedömaren också kan vara arbetsgivare och kan anställa direkt efter en validering.

UHR har tagit fram ett digitalt verktyg som stöd vid bedömningen utifrån branschens krav på sakkunskaper och mer generella kompetenser. Frågeställningarna utgår från arbetsuppgifter som är viktiga för att fungera på en arbetsplats för de fyra yrken som kan valideras. Yrkesbedömaren blir utbildad och certifierad för att använda verktyget.

Valideringen ges i olika faser:



Validanden på bilden klarade sig med glans och kunde ta ut ett gesällbrev efter sin validering.

» Yrkesbedömning – ingen belastning för verksamheten

Tanken med att yrkesbedömningen sker i produktion är att valideringen ska göras så nära det faktiska arbetet som möjligt. Det ska heller inte krävas extra resurser från organisationen. Den yrkesbedömaren som gör Fas 1 behöver dock 4–6 timmar för ett samtal med validanden och för att fylla i det digitala bedömningsmaterialet.

I Fas 2 arbetar yrkesbedömaren som vanligt (till exempel i ett kök). Den som valideras förväntas ju kunna arbeta som en kollega jämte yrkesbedömaren och övriga kollegor. Yrkesbedömaren ska alltså inte agera handledare, släppa sina ordinarie köksuppgifter eller ta in extra resurs för sitt arbete. Arbetsteamet bistår också yrkesbedömaren när bedömningen ska sammanfattas.

FLERSPRÅKIGA YRKESBEDÖMARE

Validering kan göras på vilket språk som helst. Fas 1 kan göras med stöd av tolk och Fas 2 kan göras av en flerspråkig yrkesbedömaren. Delar av valideringsmaterialet är översatt till engelska och arabiska.

Obs!

KOMPLETTERING EFTER FAS 1–3

Om det visar sig att den som valideras har behov av komplettering, rekommenderas detta tydligt av yrkesbedömaren. Valideringen utgår från befintlig kompetens och strävar alltså inte efter att synliggöra vad som saknas.



Flera kommuner har använt validering för att kunna ge erfaren personal intyg på sina kunskaper. Validanden på bilden fick sin kocktitel och helt nya karriärmöjligheter.

**Vill du veta mer om
branschens validering?**

**Ring UHR Utbildning
telefon 08-762 74 00**

**Du kan också läsa mer på
www.uhr.nu**