

## Anmälan om företrädesrätt till återanställning

Jag, ..... , .....  
Namn Personnummer

anmäler härmed anspråk på företrädesrätten till återanställning.

### Den anställdes underskrift:

Ort och datum: \_\_\_\_\_

Namnteckning: \_\_\_\_\_

Namnförtydligande: \_\_\_\_\_

### För arbetsgivaren:

Mottaget den: \_\_\_\_\_

Namnteckning: \_\_\_\_\_

Namnförtydligande: \_\_\_\_\_

Efter undertecknat mottagande tar arbetsgivaren en kopia och den anställda behåller originalet.

### Information om rätten till företrädesrätt till återanställning

Om du nyligen blivit uppsagd på grund av arbetsbrist är det viktigt att du anmäler att du vill återanställas. Rätten till återanställning finns reglerad i Lagen om anställningsskydd (LAS).

Du ska själv anmäla anspråk om företrädesrätt till återanställning till din arbetsgivare och det ska göras efter att du fått beskedet om att du är uppsagd. Du behöver inte ha avslutat anställningen för att anmäla företräde, rätten till återanställning gäller även under din uppsägningstid.

Anmäl anspråk på företrädesrätten till arbetsgivaren så snart som möjligt för att inte riskera att arbetsgivaren anställer någon annan om behovet av arbetskraft ökar igen.

Om du är medlem och har frågor om företrädesrätten till återanställning är du välkommen att kontakta oss på 0771 - 57 58 59.



**HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**