

YRKANDEN RESTAURANG- OCH CAFÉANSTÄLLDA 2020

Svensk Handel framställer följande yrkanden avseende Restaurang- och caféanställda.

Lön

Av eventuella löneökningen ska 100 procent kunna fördelas lokalt.

Ingångslönerna ska vid eventuell löneökning vara frysta.

En ny tariffstruktur liknande den i detaljhandelsavtalet föreslås innebärandes att yrkeskategorierna ersätts av utveckling inom branschen istället. Ändringar i motsvarande bestämmelser i detaljhandelsavtalet i den innevarande avtalsrörelsen tas det hänsyn till.

Anställning

Avtalet tillförs en bestämmelse om att gemensam turordning för samtliga enheter på en ort enligt 22 § lagen om anställningsskydd förutsätter att de lokala parterna är överens om det.

Anspråk på företrädesrätt till återanställning enligt 25 § lagen om anställningsskydd respektive anmälan om högre sysselsättningsgrad enligt 25 a § lagen om anställningsskydd ska, för att vara gällande, göras skriftligen till arbetsgivaren.

Avtalet tillförs en bestämmelse om att anställningen upphör utan uppsägning vid utgången av den månad arbetstagaren fyller 68 år.

Avtalet tillförs en bestämmelse om att en företrädesberättigad deltidsanställd som tackar nej till ett erbjudande om en anställning med högre sysselsättningsgrad i enlighet med 25 a § lagen om anställningsskydd inte längre omfattas av sådan företrädesrätt under en period om 12 månader från den dag då erbjudandet lämnades.

Arbetstid

Avtalet tillförs en bestämmelse om att företag och individ kan komma överens om en annan beräkningsperiod för individen utifrån lokala förhållanden.

Utbildningar och personalmöten undantas från regeln att arbetspass inte får understiga tre timmar (i tillägg till pågående rehabilitering respektive minderårig skolelev vid arbete under skoltermin).

Arbete på ob-tid

Bilaga 5 förs in i avtalet under § 7 och blir ett av två alternativ som ett företag kan välja att ha för ob. Företaget ska välja vilken variant man vill tillämpa inför tecknande av kollektivavtal. Uppsägning av gällande ob-modell kan därefter ske inför ny avtalsperiod. Uppsägningen ska ske minst två månader innan avtalsperioden löper ut.

Övertidsarbete

Det fastställs att regeln om ersättning för minst tre timmar vid övertidsarbete endast gäller för fridagar.

Kost

Kost på arbetsplatsen, § 10 i avtalet, tas bort i sin helhet.

Övrigt

Förbehåll görs för att ändrade eller/och ytterligare krav kan komma att ställas under förhandlingarnas gång.

Göteborg 2020-10-16



Rikard Bunnvik

Caroline Lundegard