

Nytt avtal klart

Hotell- och restaurangfacket och Visita har kommit överens om det så kallade Gröna riksavtalet som rör de flesta anställda inom besöksnäringen. Avtalet innehåller bland annat högre löner, bättre schemaläggning, låglönesatsning och arbetsgrupp för ett nytt lönesystem. Löner och låglönesatsning följer märket och samordningen inom LO. Tiden som avtalet gäller är 29 månader från 1 november 2020.

Det nya avtalet ger 1193 kr under perioden. Första ökningen är 685 kr i månaden från och med 1 november. Minimilöner höjs med avtalets värde.

HRF har länge drivit frågan om ett nytt lönesystem som tar hänsyn till bland annat erfarenhet, prestation, och kompetens. I det nya avtalet finns en överenskommelse om en arbetsgrupp som under avtalsperioden ska jobba med att ta fram ett förslag till förändring av lönesystemet.

Avtalet innehåller också en överenskommelse om ett stopp för arbetsgivare som missbrukar anställningsformen Enstaka dagar. Anställningsformen finns för att arbetsgivare och företag ska kunna hantera korta arbetstoppar och ska inte användas längre perioder.

Förutsebarheten i schema förbättras. De anställda ska ha rätt att se sitt schema 6 veckor i förväg vilket kommer underlätta för planering av vardagslivet.

Krafttag mot sexuella trakasserier från gäster och andra utomstående kommer gemensamt att tas med Visita under avtalsperioden i form av en arbetsgrupp. Denna arbetsgrupp ska ta fram förslag för att motverka sexuella trakasserier.

Avtalet i korthet

- Löneökningar i enlighet med märket
- Låglönesatsning i enlighet med LO-samordning
- Arbetsgrupp för nytt lönesystem
- Satsning på ungas pensioner
- Bättre förutsebarhet i schemaläggning
- Krafttag mot sexuella trakasserier från gäster och andra utomstående
- Stopp för arbetsgivare som missbrukar anställningsformen Enstaka dagar

Livesändning på Facebook

Onsdag 18/11 kl. 13.00 sänder vi live på vår Facebooksida. Du har möjlighet att lyssna och ställa frågor om det nya avtalet till förbundsordförande Malin Ackholt. Följ sändningen [här](#).