



## Hotell- och restaurangfackets avtalsyrkande, utväxlade den 26 november 2020

### Kollektivavtal för anställda vid Bingohallar

Nedanstående yrkanden avser en tolvmånaders avtalsperiod.

#### Löner

Lönerna höjs med 3 % och med minst 820 kr per 12 månaders period per heltidsanställd och månad.

Avtalets minimilöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna i stycket ovan.

Samtliga ersättningar i avtalet höjs med avtalets värde i procent vilket även omfattar avtalshöjningen då anställda arbetstagare uppnår avtalets yrkesvanetillägg. Det vill säga att även höjningen uppräknas med ett procenttal som motsvarar avtalets värde.

**Bilaga 1** Lönebilagans lönetabell tillförs fler steg.

#### § 2 Anställningen

**Regler vid omplacering och omreglering av sysselsättningsgrad** Förbundet yrkar på att regler införs i kollektivavtalet om arbetsgivaren önskar omplacera, omreglera anställningar eller förändra sysselsättningsgraden för sina arbetstagare.

**Förslag till fastställd arbetad tid för deltidsanställd** En deltidsanställd som arbetat regelbundet mer än avtalad arbetstid under en period av 12 månader ska få rätt att få sin anställning omreglerad till en anställning som motsvarar ett genomsnitt av den faktiska arbetstiden under perioden. Tolv månadersperioden ska räknas 12 månader bakåt från den tidpunkt då arbetstagaren har framställt sitt krav.

#### § 5 Arbetstid

**§5 mom 1** HRF yrkar på att heltidsmättet ska vara 37,5 timmar per vecka med bibehållen lön.

**§5 mom 2** Förbundet yrkar på att tiden för fastställande av schema ska ändras till 4 veckor. I avtalet ska införas att schemat för den anställde ska ange:  
- arbetets början och slut,  
- rasternas längd och förläggning  
- tillämplig beräkningsperiod för ordinarie arbetstid, samt



## HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

- vilka 24-timmars och 7-dagarsperioder som tillämpas.

### §5 mom 3

Förbundet yrkar på att den anställda tillförsäkras 4 ledighetsdagar per 14 dagarsperiod. Schemaperiod och beräkningsperiod skall sammanfalla.

### §6 OB-ersättning

HRF yrkar på att ersättning enligt b) utges dag innan 1 maj, dag innan Kristi himmelfärdsdag, dag innan midsommar, Allhelgons afton och dag innan julafton.

### §9 Semester

Semesterlön ska räknas på 13,72% av semesterlöneunderlaget. HRF yrkar även på att anställda får ytterligare (x)semesterdagar som intjänas antingen baserat på ålder eller erfarenhet.

### Avtal om lönestatistik

Förbundet yrkar att gemensam lönestatistik tas fram.

### Avsättningen till avtalspension ska redovisas på lönespecifikationen

Avsättningen till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska framgå av lönespecifikationen.

### Sexuella trakasserier

Ett gemensamt krav inom LO-samordningen är att stärka den enskildes rättigheter och att motverka trakasserier från tredje man på arbetsplatsen. Ingen arbetstagare ska behöva utstå sexuella anspelningar eller oönskad fysisk beröring på sin arbetsplats. I diskrimineringslagen finns idag reglering kring arbetsgivares skyldighet att utreda omständigheterna kring uppgivna trakasserier och i förekommande fall vidta åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra framtida trakasserier. Däremot finns ingen reglering då tredje man utsätter en anställd för trakasserier. Förbundet ser detta som en viktig fråga att reglera i kollektivavtal mellan parterna.

### Förstadagsintyg

Det ska föreligga särskilda skäl för företagen att kräva förstadagsintyg och får användas i samband med rehabilitering alternativt utredning av behov om rehabiliterande insatser.

Hotell- och restaurangfacket förbehåller sig rätten att komplettera samt justera yrkandena under förhandlingen.

Stockholm den 26 november 2020

Eva-Lotta Ramberg  
Förbundsjurist

Susanne Bali  
Ombudsman

#### HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

Post: Hotell- och restaurangfacket, Box 1143, 111 81 Stockholm | Besök: Olof Palmes Gata 31, Stockholm  
Org.nr: 802001-4760 | Tel: 0771-57 58 59 | [www.hrf.net](http://www.hrf.net)



**HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**

**HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**

Post: Hotell- och restaurangfacket, Box 1143, 111 81 Stockholm | Besök: Olof Palmes Gata 31, Stockholm  
Org.nr: 802001-4760 | Tel: 0771-57 58 59 | [www.hrf.net](http://www.hrf.net)