



Hotell- och restaurangfackets avtalsyrkande, utväxlade den 4 november 2020

Nedanstående yrkanden avser en tolvmånaders avtalsperiod.

Löner	Minimilöner och utgående löner höjs med 822 kronor per heltidsanställd och månad. Avtalet ska innehålla en låglönesatsning enligt den princip som facken inom industrin enats om. Övervägande delen av löneförhöjningen ska fördelas generellt.
Höjda ersättningar	Avtalets minimilön höjs lika mycket som avtalets utgående löner. Samtliga ersättningar i avtalet höjs med avtalets värde. Samtliga personliga ersättningar och tillägg höjs med avtalets värde.

§ 2 Anställningen

Mom 4 Anställning för enstaka dagar	Förbundet yrkar att moment 4 tas bort i sin helhet.
Regler vid omplacering och omreglering av sysselsättningsgrad	Förbundet yrkar på att regler införs i kollektivavtalet om arbetsgivaren önskar omplacera, omreglera anställningar eller förändra sysselsättningsgraden för sina arbetstagare.
Förslag till fastställd arbetad tid för deltidsanställd	En deltidsanställd som arbetat regelbundet mer än avtalad arbetstid under en period av 12 månader ska få rätt att få sin anställning omreglerad till en anställning som motsvarar ett genomsnitt av den faktiska arbetstiden under perioden. Tolv månadersperioden ska räknas 12 månader bakåt från den tidpunkt då arbetstagaren har framställt sitt krav.

Bilaga 3 Löneavtal

Punkt 4	Att i förhandlingsordningen för löneavtal punkten 4 tillföra: "Om de centrala parterna inte kan enas utlägges örestalet generellt." samt att "Förhandling ska begäras senast två veckor före aktuellt löneökningsdatum och vara slutförd senast två veckor efter detta datum. Arbetsgivaren har skyldighet att begära förhandling före ovan angivet datum. Om arbetsgivaren inte begär förhandling ska örestalet utläggas generellt.
----------------	--



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET

Förhandlingsframställan ska ställas till facklig förtroendeman på arbetsplatsen eller den som HRF utser bland den berörda personalen.

Om vare sig facklig förtroendeman eller utsedd person finns ska arbetsgivaren ställa förhandlingsframställan till HRFs lokalavdelning. HRF har då att inom två veckor meddela arbetsgivaren om man önskar förhandling.”

Avtal om lönestatistik

Förbundet yrkar att gemensam lönestatistik tas fram.

Avsättningen till avtalspension ska redovisas på lönespecifikationen

Avsättningen till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska framgå av lönespecifikationen.

Sexuella trakasserier

Ett gemensamt krav inom LO-samordningen är att stärka den enskildes rättigheter och att motverka trakasserier från tredje man på arbetsplatsen. Ingen arbetstagare ska behöva utstå sexuella anspelningar eller oönskad fysisk beröring på sin arbetsplats.

I diskrimineringslagen finns idag reglering kring arbetsgivares skyldighet att utreda omständigheterna kring uppgivna trakasserier och i förekommande fall vidta åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra framtida trakasserier. Däremot finns ingen reglering då tredje man utsätter en anställd för trakasserier. Förbundet ser detta som en viktig fråga att reglera i kollektivavtal mellan parterna.

Förstadagsintyg

Det ska föreligga särskilda skäl för företagen att kräva förstadagsintyg och får användas i samband med rehabilitering alternativt utredning av behov om rehabiliterande insatser.

Hotell- och restaurangfacket förbehåller sig rätten att komplettera samt justera yrkandena under förhandlingen.

Stockholm den 4 november 2020

Eva-Lotta Ramberg
Förbundsjurist

Susanne Bali
Ombudsman