

# Hotell- och restaurangfackets avtalsyrkande 2023

Utväxlade den 10 februari 2023



**HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**



## **Hotell- och restaurangfackets avtalsyrkande, utväxlade den 10 februari 2023**

### **Inledning**

Besöksnäringen är en viktig del av Sveriges näringsliv och arbetsmarknad. För att näringen ska kunna fortsätta växa, utvecklas och stärkas behöver det ske förändringar på en rad olika områden. De senaste åren har inneburit utmaningar för både anställda och företag i besöksnäringen. Utmaningar som visat på svagheter men också styrkor i näringen. När pandemin slog till förlorade över 16 000 personer med dag för dag-anställningar sina jobb och sin försörjning inom loppet av två veckor. Inte många har kommit tillbaka. I stället har de sökt sig till andra branscher där de har fått bättre villkor och ökad trygghet. Antalet arbetare minskade under 2021 med 140 000 personer, en stor del av dessa fanns inom besöksnäringen. När restriktionerna upphörde ökade anställningarna snabbt. De nyanställningar som skedde var till stor del i tidsbegränsade och dag för dag-anställningar. Andelen var 52 procent inom hotellsektorn och 44 procent inom restaurangsektorn under 2022. Det är orimligt högt. Siffran för båda dessa sektorer låg innan pandemin på omkring 40 procent.

Hotell- och restaurangfacket ser med oro på utvecklingen inom besöksnäringen som är i behov av ett skifte i synen på kompetens, kompetensutveckling, löner, lönesystem, ansvar, heltidsanställningar och karriärutveckling. Före pandemin präglades besöksnäringen av en stark tillväxt. Resan mot högre krav på kvalitet i upplevelsena och därmed ökade krav på kompetensen hos anställda hade redan inletts. Den trenden och omställningen till en hållbar näring är två viktiga framtidsfrågor som inte får ignoreras. De ställer krav på arbetsgivare och anställda. Krav som inte kan uppfyllas utan höjda löner, karriär- och kompetensutveckling samt trygga anställningar. Hotell- och restaurangfacket ingår i LO-samordningen med gemensamma krav som är väl avvägda och ligger på en nivå som inte driver inflation.

Personalbristen som fanns innan 2020 har under de senaste åren vuxit och blivit ett större problem. Samtidigt har det gått bra för näringen och 2022 kan läggas till historien som ett år som kantats av rekord för många företag. Trots goda tider och en stark återhämtning har arbetsgivarna misslyckats med att erbjuda trygga anställningar på heltid. Medellönen för arbetare inom hotell och restauranger befinner sig i bottenskiktet av inkomststatistiken i Sverige. Tidsbegränsade och dag för dag-anställningar har ökat i branschen.

Det är en självklarhet att deltidsjobb, dag för dag-anställningar och mindre i lönekuvertet inte bygger en framgångsrik näring. Anställningsformen enstaka dagar har sedan 2007 vid varje avtalsförhandling fått ny skrivning eller annan modifiering i kollektivavtalet. Ett grundläggande skäl till detta har varit att anställningsformen missbrukats. Genom antagandet av huvudavtalet samt förändringarna i lagen om anställningsskydd under 2022 har anställningsformen blivit obsolet.



## **HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**

Nedanstående yrkanden avser en tolvmånaders avtalsperiod.

### **Löner**

- Utgående löner höjs med 4,4 % och ett lägsta löneutrymme med 1.192 kr räknat per heltidsanställd och månad.
- Avtalets minimilöner höjs med 1.371 kr.
- Samtliga ersättningar i avtalet höjs med avtalets värde i procent.

### **Anställningsformen enstaka dagar**

- Anställningsformen enstaka dagar tas bort.

### **Arbets tid**

- Begränsa möjligheten för dubbelledighet söndag – måndag.

### **Lönesättning**

- Den övervägande delen av löneutrymmet ska fördelas generellt.
- Det ska vara en transparent och tydlig process inför lokal lönefördelning samt framgå vilka underlag som ska ligga till grund för fördelningen.
- Lönetrappan utökas med fler nivåer.

### **Komplettering av yrkanden**

Ovanstående yrkanden, förändringar och tillägg som görs av Hotell- och restaurangfacket i ”Gröna riksavtalet” ska i de fall det är tillämpligt även implementeras i övriga avtal och supplement till de kollektivavtal som träffas mellan Visita och Hotell- och restaurangfacket.

Hotell- och restaurangfacket förbehåller sig rätten att komplettera samt justera yrkandena under förhandlingarna.

Stockholm den 10 februari 2023

**Malin Ackholt**  
*Förbundsordförande*

**Peggy Nyholm**  
*Avtalssekreterare*



**HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**