

MINILÖNER FÖR DIG ÖVER 20 ÅR

Minimilöner för personer under 20 år (ungdomslöner) får inte tillämpas för arbete som utförs i lönegrupp 1.

**Lönegrupp 1/Kvalificerat yrkesarbete:**  
Arbete som kräver gymnasial utbildning, jämförbar utbildning eller långvarig praktisk erfarenhet.

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| • Gröna Riksavtalet:  | 27 279 kr/månad eller 157,68 kr/tim |
| • Hängavtalet Visita: | 27 864 kr/månad eller 161,07 kr/tim |

**Lönegrupp 2/Yrkesarbete:**  
Arbete där förkunskaper inte är något krav och då introduktion och utbildning normalt sker på arbetsplatsen.

|                     |                                     |
|---------------------|-------------------------------------|
| Gröna Riksavtalet:  | 25 856 kr/månad eller 149,46 kr/tim |
| Hängavtalet Visita: | 26 440 kr/månad eller 152,84 kr/tim |

MINILÖNER FÖR DIG UNDER 20 ÅR

Får inte tillämpas för arbete som utförs i lönegrupp 1.

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| <b>Fr.om. 19 år</b>   |                                     |
| • Gröna Riksavtalet:  | 21 022 kr/månad eller 121,51 kr/tim |
| • Hängavtalet Visita: | 21 557 kr/månad eller 124,61 kr/tim |

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| <b>Fr.om. 18 år</b>   |                                     |
| • Gröna Riksavtalet:  | 19 448 kr/månad eller 112,42 kr/tim |
| • Hängavtalet Visita: | 19 942 kr/månad eller 115,27 kr/tim |

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| <b>Fr.om. 17 år</b>   |                                     |
| • Gröna Riksavtalet:  | 18 658 kr/månad eller 107,85 kr/tim |
| • Hängavtalet Visita: | 19 126 kr/månad eller 110,55 kr/tim |

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| <b>Under 17 år</b>    |                                     |
| • Gröna Riksavtalet:  | 17 105 kr/månad eller 98,87 kr/tim  |
| • Hängavtalet Visita: | 17 511 kr/månad eller 101,22 kr/tim |

OB-TILLÄGG

OB är en förkortning för obekväm arbetstid. Du ska ha OB-ersättning som ett tillägg på lönen när du arbetar obekväma arbetstider. Dessa tider är:

- Mån–fre kl. 20.00–06.00: 26,79 kr/tim
- Lör kl. 16.00–mån kl. 06.00: 26,79 kr/tim
- Alla dagar kl. 01.00–06.00: 50,40 kr/tim\* (26,79 + 23,61)

Varje påbörjad halvtimme räknas som full halvtimme.

*\*OB-ersättning vid nattarbete gäller ej personal som stadigvarande arbetar nattjänst i hotellreception och huvudsakligen har sin arbetstid mellan kl. 01.00–06.00*

SEMESTERLÖNEGARANTI

Du har alltid rätt till semesterersättning och betald semesterledighet om du har en tillsvidareanställning eller minst tre månaders sammanhängande arbetstid.

Arbetar du på en arbetsplats med kollektivavtal ska du få 12,72% i semesterersättning på den lön du tjänat. Om din arbetsgivare inte har kollektivavtal har du rätt till ersättning som är minst 12 procent av bruttolönen, det regleras av semesterlagen. Du får alltså högre semesterersättning om din arbetsgivare har kollektivavtal.

När du har haft en anställning som pågått minst 12 månader i följd ska intjänade semesterdagar som semesterlön/semesterersättning lägst betalas per dag enligt:

|                                         |              |
|-----------------------------------------|--------------|
| <b>Semesterår 2025-04-01–2026-03-31</b> |              |
| Anställd som fyllt 20 år:               | 1 620 kr/dag |
| Anställd yngre än 20 år:                | 1 227 kr/dag |

Tänk på att det finns fler kollektivavtal utöver dessa – ta reda på vad som gäller för dig.

Tillsammans är vi starka!

Hotell och Restaurangfackets (HRF) är en medlemstyrd organisation och har sedan 1918 bevakat medlemmarnas intressen. Tillsammans har vi möjlighet att driva viktiga frågor och påverka, både på vår arbetsplats och i samhället. Vår vision är att tillsammans skapa en bransch där vi som anställda känner oss trygga och nöjda på arbetet, med bra lön och schysta villkor.



**Bli medlem här!**  
Vill du veta mer eller har du frågor om medlemskapet? Du är välkommen att kontakta vår medlemsservice på 0771-57 58 59 eller medlem@hrf.net



UNG  
PÅ  
JOBDET



# ÄNTLIGEN SOMMAR, SOL OCH BAD ...

... och kanske ditt första jobb inom vår bransch?

Det är inte alltid så lätt att vara ny på jobbet och det är många nya frågor som man måste ta ställning till. **Vad är ett anställningsbevis? Vilka anställningsformer finns det? Vad är ett kollektivavtal? Får jag semesterersättning när jag sommarjobbar? Vad har jag för rättigheter och skyldigheter gentemot arbetsgivaren? Och vilken lön har jag rätt till?**

Ta det lugnt, vi på Hotell- och Restaurangfacket backar dig!



## VISSTE DU ATT ...

●●● Du ska få ett **anställningsbevis** innan du börjar jobba. Anställningsbeviset är ett skriftligt bevis på din anställning och ska bland annat innehålla vem som är din arbetsgivare, hur länge du är anställd, dina arbetsuppgifter, din lön, hur många timmar i veckan du ska arbeta, anställningsform, uppsägningstid och om arbetsgivaren gör av drag för kost och logi.

●●● Det finns olika anställningsformer och du kan vara anställd som:

- **Visstidsanställd** som gäller under en viss period. Denna anställning är vanlig på sommar- och vinterlov när många företag behöver semestervikarier. Anställningstiden ska vara bestämd i förväg och du ska ha ett schema som visar när du ska arbeta.
- **Anställd för enstaka dagar** som innebär att du bara är garanterad anställning en dag i taget. Det är bara arbetsgivare med kollektivavtal som kan anställa på enstaka dagar. *Är du anställd på enstaka dagar kan du tacka ja eller nej till att arbeta när arbetsgivaren ber dig.* Anställningsformen får inte användas på arbete som går att planera och schemalägga. Minsta tillåtna arbetstid är tre timmar per arbetspass.
- **Tillsvidareanställd** innebär detsamma som fast anställning.

●●● Du ska få ett **lönebesked** med varje lön som du får. Där ska det stå hur många timmar du arbetat, hur mycket som dragits i skatt och hur stor semesterersättningen är. För att se till att lönebeskedet är rätt, är ett tips att skriva upp alla dina tider så att du kan jämföra om det skulle bli några problem. Glöm inte att spara dina lönebesked, du kan behöva dessa vid din deklaration.

●●● Oavsett om din arbetsplats har kollektivavtal eller inte har du rätt till **semesterersättning** enligt lag. Den är minst 12 procent på den lön du totalt har tjänat. Om din arbetsplats har kollektivavtal får du ännu mer i semesterersättning.



## FRÅGOR OCH SVAR

hrf.net/sommarjobb

? **Finns det speciella regler för hur minderåriga får arbeta?**

! Ja, på HRF.net hittar du en sammanställning på regler som gäller för minderåriga i arbetslivet.



? **Hur mycket kan jag tjäna utan att betala skatt?**

! Tjänar du under 24 873 kr under hela 2025 behöver du inte betala skatt. Skriv ut intyget "Intyg för löneutbetalning utan skatteavdrag" från Skatteverkets hemsida, fyll i intyget och lämna det till din arbetsgivare.

? **Vad ska jag ha i lön?**

! I Sverige finns ingen lag om lägsta lön men om din arbetsgivare har kollektivavtal finns minimilöner. Mindre än så får du inte tjäna, men gärna mer! Därför är det viktigt att arbeta på en arbetsplats med kollektivavtal.

I den här foldern presenteras minimilönerna, OB-tillägget och semesterlönegarantin som gäller mellan 1 april 2025 och 31 mars 2026 – i vår bransch vanligaste kollektivavtal, Gröna Riksavtalet och Hängavtalet Visita.

? **Vad är ett kollektivavtal?**

! Kollektivavtal är ett skriftligt avtal som tecknas mellan fackförbund och arbetsgivare för att du som anställd ska känna dig trygg på arbetsplatsen. När en arbetsgivare inte har kollektivavtal är det endast de arbetsrättsliga lagarna som gäller.

Förutom minimilöner finns det regler i kollektivavtalet om arbetstid, övertidsersättning, semester, scheman och mycket mer. Kollektivavtalet ger dig även ekonomiskt skydd om du blir sjuk eller skadar dig på jobbet. Du kan se om din arbetsplats har kollektivavtal genom att gå in på schystavillkor.se.

I varje bransch finns flera olika kollektivavtal och minimilönerna skiljer något mellan olika yrkesgrupper och beroende på hur lång erfarenhet du har. Via kollektivavtalen som vi förhandlar fram höjs lönen varje år. Ju fler medlemmar vi blir desto starkare blir vi och kan förhandla fram bättre villkor än tidigare.



Schystavillkor.se

## Tacka alltid nej till svart lön!

Det är olagligt att anställa svart och innebär dessutom risker. Till exempel kan du få sluta när som helst, du har inget skydd om du gör dig illa på jobbet, du får ingen sjukersättning och du kan inte få ersättning från a-kassan. Därtill kan du bli lurad på lönen och inte få betalt då det är svårt att bevisa att du har arbetat. Ett svartjobb går inte heller att använda som en merit.

Och glöm inte att du aldrig ska provjobba utan lön för att visa dina kunskaper – arbetar du så ska du få betalt!