

MINILÖNER FÖR DIG ÖVER 20 ÅR

Minimilöner för personer under 20 år (ungdomslöner) får inte tillämpas för arbete som utförs i lönegrupp 1.

Lönegrupp 1/Kvalificerat yrkesarbete:

Arbete som kräver gymnasial utbildning, jämförbar utbildning eller långvarig praktisk erfarenhet.

- Gröna Riksvalet: 28 425 kr/månad eller 164,30 kr/tim
- Hängavtalet Visita: 29 035 kr/månad eller 167,83 kr/tim

Lönegrupp 2/Yrkesarbete:

Arbete där förkunskaper inte är något krav och då introduktion och utbildning normalt sker på arbetsplatsen.

- Gröna Riksvalet: 26 580 kr/månad eller 153,64 kr/tim
- Hängavtalet Visita: 27 551 kr/månad eller 159,25 kr/tim

MINILÖNER FÖR DIG UNDER 20 ÅR

Får inte tillämpas för arbete som utförs i lönegrupp 1.

Fr.om. 19 år

- Gröna Riksvalet: 21 610 kr/månad eller 124,92 kr/tim
- Hängavtalet Visita: 22 161 kr/månad eller 128,10 kr/tim

Fr.om. 18 år

- Gröna Riksvalet: 19 992 kr/månad eller 115,56 kr/tim
- Hängavtalet Visita: 20 501 kr/månad eller 118,50 kr/tim

Fr.om. 17 år

- Gröna Riksvalet: 19 181 kr/månad eller 110,87 kr/tim
- Hängavtalet Visita: 19 662 kr/månad eller 113,65 kr/tim

Under 17 år

- Gröna Riksvalet: 17 584 kr/månad eller 101,64 kr/tim
- Hängavtalet Visita: 18 002 kr/månad eller 104,06 kr/tim

SCHEMALÄGGNING

Du ska ha ditt schema minst 14 dagar innan det börja gälla och det ska sträcka sig minst 4 veckor fram därefter. Din chef får inte ändra ditt schema för din arbetstid som är mindre än 14 dagar fram. Om de vill ändra ditt schema med mer än 14 dagars framförhållning måste arbetsgivaren samråda, alltså prata med dig först innan de genomför schemaändringen.

Om arbetsgivaren vill skicka hem dig innan din sluttid på schemat eller meddelar dig att du inte behöver komma in och arbeta på en schemalagd arbetsdag så är det viktigt att du säger ifrån och begär att få jobba din schemalagda arbetstid. Arbetsgivaren får inte ändra ditt schema med mindre än 14 dagars framförhållning, det gäller även om vädret är dåligt eller att det är få gäster. Om arbetsgivaren ändå skickar hem dig ska du kräva att få lön för din schemalagda arbetstid.

Du och arbetsgivaren kan komma överens om att byta arbetstid eller göra en schemaändring med mindre än 14 dagars framförhållning. Det bygger då på att ni är överens om det och är inget som arbetsgivaren själv kan bestämma över.

LEDIGA HELGER

Varje vecka ska du ha två ledighetsdagar, om möjligt som två sammanhängande 24-timmarsperioder. Minst varannan vecka ska ledighetsdagarna vara på helgen, alltså fredag-lördag, lördag-söndag eller söndag-måndag. Var fjärde vecka ska ledigheten vara fredag-lördag eller lördag-söndag om din arbetsplats normalt sett har verksamhet 7 dagar per vecka.

Avsteg från reglerna ovan kan göras för anställda med annan huvudsaklig sysselsättning, såsom studier. Du som arbetstagare har rätt att avstå från det avsteget och ska därefter ha rätt till lediga helger enligt stycket ovanför.



Tillsammans är vi starka!

Hotell och Restaurangfacket (HRF) är en medlemsstyrd organisation och har sedan 1918 bevakat medlemmarnas intressen. Tillsammans har vi möjlighet att driva viktiga frågor och påverka, både på vår arbetsplats och i samhället. Vår vision är att tillsammans skapa en bransch där vi som anställda känner oss trygga och nöjda på arbetet, med bra lön och schysta villkor.



Bli medlem här!

Vill du veta mer eller har du frågor om medlemskapet? Du är välkommen att kontakta vår medlemservice på 0771-57 58 59 eller medlem@hrf.net

UNG PÅ JOBDET

HRF



ÄNTLIGEN SOMMAR, SOL OCH BAD ...

... och kanske ditt första jobb inom vår bransch?

Det är inte alltid så lätt att vara ny på jobbet och det är många nya frågor som man måste ta ställning till. **Vad är ett anställningsbevis? Vilka anställnings-former finns det? Vad är ett kollektivavtal? Får jag semesterersättning när jag sommarjobbar? Vad har jag för rättigheter och skyldigheter gentemot arbetsgivaren? Och vilken lön har jag rätt till?**

Ta det lugnt, vi på Hotell- och Restaurangfacket backar dig!



VISSTE DU ATT ...

●●● Du ska få ett **anställningsbevis** innan du börjar jobba. Anställningsbeviset är ett skriftligt bevis på din anställning och ska bland annat innehålla vem som är din arbetsgivare, hur länge du är anställd, dina arbetsuppgifter, din lön, hur många timmar i veckan du ska arbeta, anställningsform, uppsägningstid och om arbetsgivaren gör av drag för kost och logi.

●●● Det finns olika anställningsformer och du kan vara anställd som:

- **Visstidsanställd** som gäller under en viss period. Denna anställning är vanlig på sommar- och vinterlov när många företag behöver semestervikarier. Anställningstiden ska vara bestämd i förväg och du ska ha ett schema som visar när du ska arbeta.
- **Anställd för enstaka dagar** som innebär att du bara är garanterad anställning en dag i taget. Det är bara arbetsgivare med kollektivavtal som kan anställa på enstaka dagar. *Är du anställd på enstaka dagar kan du tacka ja eller nej till att arbeta när arbetsgivaren ber dig.* Anställningsformen får inte användas på arbete som går att planera och schemalägga. Minsta tillåtna arbetstid är tre timmar per arbetspass.
- **Tillsvidareanställd** innebär detsamma som fast anställning.

●●● Du ska få ett **lönebesked** med varje lön som du får. Där ska det stå hur många timmar du arbetat, hur mycket som dragits i skatt och hur stor semesterersättningen är. För att se till att lönebeskedet är rätt, är ett tips att skriva upp alla dina tider så att du kan jämföra om det skulle bli några problem. Glöm inte att spara dina lönebesked, du kan behöva dessa vid din deklaration.

●●● Oavsett om din arbetsplats har kollektivavtal eller inte har du rätt till **semesterersättning** enligt lag. Den är minst 12 procent på den lön du totalt har tjänat. Om din arbetsplats har kollektivavtal får du ännu mer i semesterersättning.



FRÅGOR OCH SVAR

hrf.net/sommarjobb

? Finns det speciella regler för hur minderåriga får arbeta?

! Ja, på HRF.net hittar du en sammanställning på regler som gäller för minderåriga i arbetslivet.



? Hur mycket kan jag tjäna utan att betala skatt?

! Tjänar du under 25 042 kr under hela 2026 behöver du inte betala skatt. Skriv ut intyget "Intyg för löneutbetalning utan skatteavdrag" från Skatteverkets hemsida, fyll i intyget och lämna det till din arbetsgivare.

? Vad ska jag ha i lön?

! I Sverige finns ingen lag om lägsta lön men om din arbetsgivare har kollektivavtal finns minimilöner.

Mindre än så får du inte tjäna, men gärna mer! Därför är det viktigt att arbeta på en arbetsplats med kollektivavtal.

I den här foldern presenteras minimilöner, OB-tillägget och semesterlönegarantin som gäller mellan 1 april 2025 och 31 mars 2026 – i vår branschs vanliga kollektivavtal, Gröna Riksavtalet och Hängavtalet Visita.

? Vad är ett kollektivavtal?

! Kollektivavtal är ett skriftligt avtal som tecknas mellan fackförbund och arbetsgivare för att du som

anställd ska känna dig trygg på arbetsplatsen. När en arbetsgivare inte har kollektivavtal är det endast de arbetsrättsliga lagarna som gäller. Förutom minimilöner finns det regler i kollektivavtalet om arbetstid, övertidsersättning, semester, scheman och mycket mer. Kollektivavtalet ger dig även ekonomiskt skydd om du blir sjuk eller skadar dig på jobbet. Du kan se om din arbetsplats har kollektivavtal genom att gå in på schystavillkor.se. varje bransch finns flera olika kollektivavtal och minimilönerna skiljer något mellan olika yrkesgrupper och beroende på hur lång erfarenhet du har. Via kollektivavtalen som vi förhandlar fram höjs lönen varje år. Ju fler medlemmar vi blir desto starkare blir vi och kan förhandla fram bättre villkor än tidigare.



Schystavillkor.se

Tacka alltid nej till svart lön!

Det är olagligt att anställa svart och innebär dessutom risker. Till exempel kan du få sluta när som helst, du har inget skydd om du gör dig illa på jobbet, du får ingen sjukersättning och du kan inte få ersättning från a-kassan. Därtill kan du bli lurad på lönen och inte få betalt då det är svårt att bevisa att du har arbetat. Ett svartjobb går inte heller att använda som en merit.

Och glöm inte att du aldrig ska provjobba utan lön för att visa dina kunskaper – arbetar du så ska du få betalt!